

Beantwoording technische vragen Ons Diemen

Blz. 19 – In 2018 geconstateerd dat het lerarentekort nog geen weerslag heeft op de kwaliteit van het onderwijs. In 2019 wijzen de eerste signalen wel op vermindering van de onderwijskwaliteit. (Deze vraag staat ook in de vragen gesteld door de gemeente en GroenLinks, maar hier wordt geen concreet antwoord op gegeven). Wat zijn deze signalen van de achteruitgang van de onderwijskwaliteit? (achteruitgang van resultaten, tekort aan onderwijstijd etc.?)

Antwoord Florente:

Concrete signalen van achteruitgang zijn (nog) niet te geven. Wel zijn er concrete gevolgen van het lerarentekort te merken. Groepsbezetting bij vacatures en ziekte leveren scholen meer dan voorheen problemen op. (Inzet van (bijna) bevoegde leerkrachten (inzet van LIO-ers), het opdelen van groepen of door -in het uiterste geval- een groep naar huis te sturen.

Op pagina 32 worden een aantal beheersmaatregelen genoemd om een hogere werkdruk en ziekteverzuim als gevolg van het lerarentekort te voorkomen. Eén van de genoemde maatregelen is het mogelijk teruggaan van 25 naar 20 contacturen. Hier is op dit moment geen sprake van, op geen van onze scholen is dit geëffectueerd of zal dat gaan spelen.

Blz. 19 – In het bestuursformatieplan staat beschreven welk deel van de middelen bovenschools wordt ingezet en welk deel op de scholen zelf. Waar is het bestuursformatieplan te lezen?

Antwoord Florente:

Het bestuursformatieplan is een Florente intern document dat met instemming van het personeelsdeel van de GMR en in overleg met de directeuren wordt vastgesteld.

Is de inzet bovenschools ook daadwerkelijk terug te zien in de werkdrukvermindering op de scholen zelf?

Antwoord Florente:

Als we hier doelen op de specifieke werkdrukmiddelen: deze gaan direct naar de scholen waar, in overleg met het team, de MR en met instemming van het personeelsdeel van de MR, uitvoering wordt gegeven aan zaken die de werkdruk verminderen.

Als hier bedoeld wordt op bovenschools bekostigde scholing in relatie met werkdrukvermindering, kan worden gemeld dat er al een paar jaren bijeenkomsten worden georganiseerd gericht op verlaging werkdruk en verhoging van werkplezier bij medewerkers.

Als hier bedoeld wordt op de inzet van bovenschools aangesteld personeel (medewerkers bestuurskantoor, begeleiders lio-ers en startende leerkrachten, begeleiders van (bijeenkomsten voor) Interne begeleiders, dan heeft dit ook direct invloed op werkdrukvermindering.

Over oplopende personeelskosten bij het huidige leerkrachtentekort wordt beschreven dat er geen inzet meer zal zijn vanuit uitzendbureaus waardoor Florente denkt geen oplopende kosten meer te hebben. Hoe kan dit besluit gewaarborgd worden bij het huidige leerkrachtentekort? Is het niet verstandig om voor noodgevallen toch extra geld hiervoor te reserveren?

Antwoord Florente:

Er is in de begroting een post opgenomen voor (personele)calamiteiten.