

Verder bouwen aan slagvaardigere samenwerking

Op 5 september 2019 gaf het bestuur van Duo+ aan het directiebestuur Duo+ (DBR) en de tijdelijke directie Duo+ de opdracht om te komen tot een meer slagvaardige samenwerkingsstructuur en aansturing voor Duo+. Op 13 februari jl. heeft het bestuur een voorgenomen besluit genomen over de uitwerkingen van die opdracht en het beoogde directiemodel. Dit resultaat is op 24 maart besproken met de medezeggenschap van Duo+. De OR heeft positief geadviseerd op het voorstel waarop het bestuur van Duo+ op 7 mei definitief heeft besloten tot invoering van het collegiaal directiemodel. Via dit raadsbericht informeren wij u over het proces om te komen tot het collegiaal directiemodel en de invulling ervan.

Waarneming directeur Duo+

Na het vertrek van de directeur is de formele rol van directeur Duo+ waargenomen door het afdelingshoofd bedrijfsvoering en heeft het MT Duo+ gezamenlijk de organisatie aangestuurd. Daarbij zijn de taken binnen het MT Duo+ en het directiebestuur verdeeld om de aansturing van Duo+ en de samenwerking collegiaal vorm te geven. Gedurende die periode is gebleken dat de aansluiting van de afdelingen op het directiebestuur en bestuur is verbeterd waardoor beter ingespeeld wordt op de wensen van de gemeenten. Na ruim zes maanden is de conclusie dat dit collegiale directiemodel goed inspeelt op de gewenste nabijheid van Duo+ in het DBR en bestuur en daarmee rust is ontstaan in de samenwerking. Daarom is besloten om dit collegiale directiemodel te continueren inclusief aanvullende maatregelen om het beter werkend te krijgen.

Het collegiaal directiemodel

Het collegiaal directiemodel past binnen de bestaande structuur van de gemeenschappelijke regeling Duo+. De voorgenomen wijziging van de directiestructuur bestaat uit het herbenoemen van de functie van afdelingshoofd. Deze functie krijgt nu de organieke functienaam van Directeur. Daarmee wordt het collegiaal directieteam van Duo+ gevormd door de directeur Bedrijfsvoering en de directeur Buurt en Burger, aangevuld met de concerncontroller en de bestuursadviseur. Het directieteam is gezamenlijk verantwoordelijk voor de aansturing van Duo+ en besluitvorming vindt plaats op basis van consensus.

Op grond van het bepaalde in het directiestatuut Duo+ is de directeur Bedrijfsvoering aangewezen en benoemd voor de statutaire rol van algemeen directeur van Duo+, als secretaris van het bestuur van Duo+ en als bestuurder in de zin van de Wet op de ondernemingsraden. Dit omdat het pakket Bedrijfsvoering door alle drie de deelnemende gemeenten wordt afgenomen en vanwege de verantwoordingslijn tussen directeur en bestuur Duo+ op de bedrijfsvoering van Duo+ zelf. De directeur Buurt en Burger is aangewezen en benoemd als diens plaatsvervanger.

Aanvullende maatregelen

Om het collegiaal directiemodel werkend te krijgen zijn een aantal ondersteunende maatregelen getroffen. Ten eerste zijn de taken rondom de aansturing van Duo+ verdeeld binnen het MT Duo+ zodat de belasting meer evenredig verdeeld is. De aansturing van de staf is belegd bij de concern controller. Vanuit deze rol is de controller de hiërarchisch leidinggevende van medewerkers van de staf. De onafhankelijke positie van de controller staat hierdoor niet onder druk. De functiescheiding met de rest van de organisatie blijft gewaarborgd door de positionering van de staf buiten de afdelingen. De bestuursadviseur neemt de rol van secretaris van het directiebestuur over en de directeur Buurt & Burger een aantal representatieve taken. Daarnaast zijn de taken rondom de aansturing van de samenwerking anders verdeeld binnen het directiebestuur, waarbij met name het voorzitterschap is belegd bij een van de gemeentesecretarissen. Tot slot is een functionaris aangesteld ter ondersteuning van de afdelingen en MT van Duo+ zodat de kwaliteit van de dienstverlening en de doorontwikkeling van de afdelingen niet onder druk komt te staan.

Invulling collegiaal directiemodel

Na het positieve advies van de medezeggenschap én met het bestuursbesluit van 7 mei jl. is het collegiale directiemodel vastgesteld. Door dit besluit zijn, met ingang van vrijdag 8 mei, de voormalig afdelingshoofden Bedrijfsvoering (Otto Paans) en Buurt en Burger (Mark Kooymans) respectievelijk benoemd tot directeur Bedrijfsvoering en directeur Buurt en Burger. Daarnaast is Otto Paans aangewezen als algemeen directeur Duo+ en Mark Kooymans als diens plaatsvervanger. Ten slotte is de functie van concerncontroller, uitgeoefend door Rob de Groot, formeel uitgebreid met leidinggevende taken voor de staffuncties.

Rustiger vaarwater

Met de vaststelling van het collegiaal directiemodel is de goede samenwerking in een rustiger vaarwater gekomen en verder bestendigd, met een duidelijke structuur waarop we verder kunnen uitbouwen. Scheidend gemeentesecretaris Luuk Heijlman (Ouder-Amstel) zei dat hij blij is dat de samenwerking in een volgende fase komt: *“een fase die veel meer gaat over geven en nemen en elkaar iets gunnen om zo Duo+ verder te doen groeien en de drie gemeenten ook verder te brengen”*.