

Datum: 16 november 2021,

Bestemd voor: Portefeuillehouder J.D.W. Klaasse,

Betreft: Technische vragen over Jaarstukken Florente 2020, Notitie identiteitsbeleid Florente en Jaarverslag leerplicht en RMC schooljaar 2020-2021.

Geachte heer Klaasse,

Ons Diemen heeft het volgende vragen:

Naar aanleiding van Beantwoording vragen bij jaarrekening stichting Florente 2020

Vorig jaar heeft Ons Diemen de vraag gesteld wat de gemeente Diemen concreet kan betekenen voor stichting Florente in het kader van het lerarentekort. De gemeente Diemen heeft toen het volgende geantwoord 'Twee concrete acties die de gemeente hierin heeft ondernomen zijn het bespreken van voorrang bij het huren van een woning op de campus voor jonge leerkrachten en het voorstellen van de mogelijkheid tot directe bemiddeling voor leerkrachten binnen de nieuwe huisvestingsverordening'. Voor de campus geldt dat Greystar voor leerkrachten een voorrangsregeling heeft gerealiseerd, de mogelijkheden voor het gebruik van deze regeling zijn met de scholen in Diemen, waaronder de scholen van Stichting Florente Basisscholen, gedeeld. Binnenkort ligt de nieuwe huisvestingsverordening ter besluitvorming voor aan de gemeenteraad. In deze verordening is expliciete aandacht voor directe bemiddeling van leerkrachten naar een passende woning.

Vraag:

- **Wat is de status van deze besprekingen? En heeft dit ook daadwerkelijk geleid tot woonruimte voor leerkrachten in de Gemeente Diemen?**

Antwoord:

Zoals ook vorig jaar vermeld kan de gemeente slechts in beperkte mate invloed uitoefenen op het beschikbaar stellen van passende woonruimte voor leerkrachten in Diemen. De voorrangsregeling voor de woningen van Greystar op de campus is vorig jaar reeds gedeeld met de scholen. De scholen in Diemen hebben de route voor aanmelding voor deze regeling ontvangen zodat deze gedeeld kan worden met leerkrachten die in aanmerking komen voor een woning op de campus. Of hier concreet gebruik van is gemaakt door (nieuwe) leerkrachten is bij de gemeente niet bekend.

Daarnaast heeft uw gemeenteraad recent besloten dat leerkrachten onder voorwaarden een voorrangspositie kunnen krijgen bij het zoeken van een woning, de zogenaamde directe bemiddeling. Deze voorrangspositie is vastgelegd in de Huisvestingsverordening Diemen 2021. De uitwerking van deze regeling in beleidsregels is op 19 oktober jl. door het college vastgesteld. De gemeente kan maximaal twee leerkrachten per jaar direct bemiddelen naar een woning. Aanvragen hiervoor worden op volgorde van binnenkomst behandeld. Op dit moment is communicatie in voorbereiding om de scholen te informeren over de inhoud van de regeling en zal de informatie ook op de website van de gemeente Diemen worden geplaatst. Voor de volledigheid dient vermeld te worden dat de regeling voor directe bemiddeling geen garantie biedt op een sociale huurwoning voor (nieuwe) leerkrachten, wel geeft het hen voorrang op eventueel vrijgekomen passende woningen.

In Amsterdam is de 'grote-steden-bonus' voor leerkrachten in het leven geroepen.

Vraag:

- **Merkt Stichting Florente hier iets van? Bijvoorbeeld door het wegtrekken van leerkrachten naar Amsterdam?**

Antwoord:

Voor de beantwoording van deze vraag is de directeur-bestuurder van Stichting Florente Basisscholen, de heer Hans Ploeg, om een reactie gevraagd. De heer Ploeg geeft aan: Ja, vooral scholen in bijvoorbeeld Duivendrecht die ook kinderen uit Amsterdam hebben. Er zijn in totaal drie leerkrachten uit een procedure gestapt doordat besturen in Amsterdam meer betalen. Dat doen zij vanuit de regeling en door leerkrachten standaard een hoger startsalaris te geven. Het geeft een tweedeling in dit gebied en dat gaat nu nog erger worden nu Weesp bij Amsterdam komt. Daar krijgen de leerkrachten straks ook de toeslag terwijl werken op bijv. de Octopus, het Atelier of de Ark net zo zwaar is. Binnen de stichting zal het verschil nog groter worden. Het is een ongezonde prikkel die ook nog eens minimaal heeft gewerkt. Er is nog steeds een tekort in Amsterdam. Naar mijn idee moeten we het meer zoeken in de voorwaarden als parkeervergunningen, voorrang bij huurwoningen, iets extra in bijvoorbeeld ziektekosten. Out of the box is nu noodzakelijk. De NPO-gelden hebben er daarbij naar mijn idee voor gezorgd dat de normale mobiliteit niet op gang is gekomen. Kleine scholen, die door een daling van het leerlingaantal minder leerkrachten in hun formatie kunnen hebben, konden met behulp van de NPO-gelden leerkrachten vasthouden om achterstanden weg te werken. De groeischolen maar ook de scholen met een natuurlijk verloop krijgen hierdoor het nog moeilijker om leerkrachten te vinden in een markt die al een te groot tekort heeft.

- **Zou de gemeente Diemen hier ook iets aan kunnen doen om het werken in de Gemeente Diemen aantrekkelijker te kunnen maken?**

Antwoord:

In juni van dit jaar heeft de PvdA schriftelijke vragen gesteld inzake het lerarentekort in Diemen. In de beantwoording van deze vragen op 3 augustus jl. is reeds ingegaan op de inspanningen die de gemeente Diemen verricht in de aanpak van het lerarentekort. Samengevat: de gemeente Diemen heeft, voor zover de invloed van de gemeente reikt, zeker aandacht voor het aantrekken van leerkrachten voor de scholen in Diemen. Concreet betekent dat dat de gemeente de eerder besproken voorrangregeling voor passende woonruimte voor leerkrachten heeft vastgesteld alsook dat er sinds langere tijd maatwerk wordt geleverd ten aanzien van het aantal parkeeronthefingen dat aangevraagd kan worden door de scholen. Ook wordt samengewerkt met het team Sociale Zaken en de schoolbesturen om cliënten met een affiniteit voor onderwijs toe te leiden naar een baan binnen één van onze scholen.

Het lerarentekort in brede zin kan echter niet opgelost worden door alleen de gemeente Diemen aantrekkelijker te maken voor leerkrachten. Het aanpakken van het lerarentekort is een landelijk vraagstuk, waarbij duidelijk is dat over het algemeen scholen in de randstad grotere tekorten kennen dan scholen in de regio. Er zijn gewoonweg meer leerkrachten nodig. Uitgangspunt voor de gemeente Diemen is om in gezamenlijkheid te werken aan het terugdringen van het lerarentekort in de regio, niet slechts het werven van leerkrachten voor de Diemense scholen alleen. Immers, het behouden en aantrekkelijk maken van de regio voor leerkrachten levert voor alle gemeenten en onze schoolbesturen voordelen op.

Alvast hartelijk dank voor uw reactie,

Fractie Ons Diemen.