

Beantwoording technische vragen Kadernota 2023

Pagina	Vanuit	Vraag	Antwoord
Aanbiedingsbrief			
7	D66	Corona heeft een grote weerslag gehad op het personeel. 1) Wat is het huidige verzuimpercentage? 2) Hoeveel vacatures staan er open, en hoeveel daarvan zijn moeilijk vervulbaar? 3) Op welke afdelingen is het probleem het meest nijpend?	1) Het verzuimpercentage over de periode jan 2022 t/m jun 2022 is 8,9%. 2) Er staan 9 vacatures open: waarvan bij 3 een interne kandidaat is, 2 recent zijn opengezet en 4 lastig in te vullen zijn. Van de 4 die lastig in te vullen zijn, zijn er 2 (bestuurssecretaresse) die via de tussenkomst van een bureau ingevuld gaan worden, 1 is een tijdelijke functie en 1 is opnieuw uitgezet. • Bestuurssecretaresse (2x) • Coördinator leren en ontdekken • Projectmanager ruimtelijke ontwikkeling 3) Bij de afdeling waar het bestuurssecretariaat onder valt is het probleem het meest nijpend (hoog verzuim 16,1 en 2 vacatures die al lang openstaan, probleem wordt gedeeltelijk opgelost door door externe inhuur). De vacatures worden naar verwachting (blijft zeer krappe arbeidsmarkt) vanaf september ingevuld. Het verzuim binnen Sociaal Domein is ook nijpend (meer teams met hoog verzuim en ook waar werkdruk hoog ervaren wordt). Bij het Fysieke Domein zijn recent 2 teamleiders uitgevallen.
Uitgangspunten Begroting 2023			
11	VVD	2.1 Aantal woningen en inwoners 2023-2027 Op bladzijde 11 wordt in de tabel het aantal nieuwe woningen geprognoseerd. Graag zouden wij een uitsplitsing ontvangen naar koop-, middenhuur- en dure huurwoningen (eveneens naar wijk, t/m 2027).	Zie hiervoor de apart meegestuurde bijlage 'Woningtabel Kadernota 2023'.
12	D66	2.1 Aantal woningen en inwoners 2023-2027 Er wordt uitgegaan van een groei van 2 personen per woning op basis van de huidige woningaantallen. Is wellicht een betere voorspelling te doen voor de bevolkingsgroei? Bijvoorbeeld op basis van de soorten woningen die gebouwd zullen worden en/of de gemiddelde groei de afgelopen jaren per woning?	Het betreft hier de vastlegging van een aanname. De aanname is gebaseerd op het gemiddeld aantal inwoners per woning over de afgelopen jaren. Afgerond op een geheel aantal. De afgelopen jaren blijkt deze aanname redelijk aan te sluiten op de realiteit. Natuurlijk kan dit verder gedifferentieerd worden, echter de meerwaarde/betrouwbaarheid daarvan is minimaal.
14	D66	2.3 Prijsindexering Daar waar er prijsindexatie genoemd wordt, is dat 3%. Is het niet verstandiger om een hoger % aan te houden, gelet op de huidige prijsontwikkelingen?	We starten met een prijsindexering van 3%. Wanneer bij de opbouw van de begroting (aanlevering door budgethouders) blijkt dat dit niet toereikend is dan kunnen we dit percentage bijstellen. Op basis van de meest actuele prijsontwikkelingen zullen we ook bepalen of het opnemen van een stelpost voor het opvangen van risico's op dit gebied nodig is.
15	D66	2.4 Indexering belastingen en tarieven De Egalisatiereserve Afvalstoffenheffing is leeg en daardoor zijn de laatste jaren extra stortingen vanuit de Algemene Reserve geweest. Uitgangspunt is dat de afvalstoffenheffing 100% kostendekkend is. Vraag is nog hoe om te gaan met de eerdere onttrekkingen uit de Algemene Reserve. Vraag: welke opties zijn er om hiermee om te gaan?	Hiervoor zijn grofweg twee opties: 1) De verrekenende kosten met de algemene reserve niet verrekenen met het tarief. Dit komt er op neer dat de kostendekkendheid (tijdelijk) geen 100% is; 2) Het tarief verhogen. Een combinatie van bovenstaande is uiteraard ook mogelijk.
16	VVD	2.5 Algemene uitkering Bij de behandeling van de GGD stukken spraken wij over de wenselijkheid van HPV vaccinatie voor mannen. Op bladzijde 16 in de tabel zien we ten behoeve van de vaccinatie bedragen van 5.000 terug. Betekent dit dat Diemen dat een dergelijke vaccinatie actief gaat promoten?	Met ingang van 1 januari 2022 worden naast meisjes ook jongens in het kader van het Rijksvaccinatieprogramma gevaccineerd tegen het Humaan Papillomavirus (HPV-virus). Daarnaast wordt de vaccinatieleeftijd verlaagd naar 10 jaar. Ten behoeve van deze taakuitbreiding wordt de algemene uitkering vanaf 2022 structureel opgehoogd. De middelen zijn toegevoegd aan de eerder overgehevelde middelen voor de uitvoering van het Rijksvaccinatieprogramma. Ja, de GGD gaat dergelijke vaccinatie actief promoten. In de voorjaarscampagne, in maart 2022 heeft de vaccinatiecampagne DTP/BMR/HPV/ MenACWY plaatsgevonden en daarvoor zijn zowel meisjes als nu ook jongens uitgenodigd. De GGD heeft veel moeite gedaan om jongeren te motiveren te komen, bv sturen van herinnerings SMS, en is actief gaan nabellen (en doen dat nog steeds) naar alle jongeren die niet gekomen zijn.
Totaaloverzicht structurele gevolgen			
19	VVD	3.1.1 Overschrijding kosten specialistische jeugdhulp Op bladzijde 19 lezen we weer een compacte tekst over de landelijke ontwikkelingen in de jeugdzorg waar de honderden miljoenen van afspatten. Er lopen zo veel ontwikkelingen door elkaar heen dat het bijna onmogelijk is om er een goed beeld over de financiële situatie aan over te houden. Er wordt besloten met de opmerking dat de VNG unaniem zou hebben besloten om niet verder te werken aan de hervormingsagenda. Klopt het dat dit laatste inmiddels is achterhaald door een toezegging van de Rijksoverheid? De toezegging dat de het risico van niet gehaalde bezuinigingen gedragen wordt door die Rijksoverheid.	Deze informatie is inderdaad achterhaald. Het Rijk heeft in een kamerbrief van 13 mei 2022 'Hervormingen jeugdzorg' medegedeeld dat het realiseren van de aanvullende besparingen van €511 miljoen een Rijksverantwoordelijkheid is. Het is dus aan het Rijk om de aanvullende besparing in te vullen met maatregelen. Naar aanleiding van dit kabinetsbesluit zijn de gesprekken tussen Rijk en gemeenten hervat en heeft de VNG zich weer gecommitteerd aan het komen tot een Hervormingsagenda Jeugd.
19	VVD	3.1.1 Overschrijding kosten specialistische jeugdhulp Ook wordt op bladzijde 19 gesproken over een toename van de complexiteit van de problematiek bij jeugdigen. Is in een paar zinnen aan te geven waaraan bij deze toename van de complexiteit moet worden gedacht.	Bij de toename van complexiteit kan onder andere gedacht worden aan een toename van: vraagstukken rondom veiligheid binnen een gezin, criminaliteit, problematiek rondom (v)echtscheidingen, hulpvragen binnen de specialistische jeugdzorg per gezin, hulpvragen op terrein van bestaanszekerheid. Meer concreet zien we een toename van uithuisplaatsingen, crisissituaties waarbij acuut gehandeld moet worden, meer spanningen in huis, verergerde problematiek ivm wachtlijsten, vaker ontspoorde jongeren.

Beantwoording technische vragen Kadernota 2023

Pagina	Vanuit	Vraag	Antwoord
19	OnPD	3.1.1 Overschrijding kosten specialistische jeugdhulp Er wordt op bladzijde 19 gesproken over de stijgende kosten van de jeugdhulp door een toename van de complexiteit van de problematiek bij jeugdigen. Deze kosten blijven toenemen en dat raakt onze Gemeente. <i>Vragen</i> 1) Wat zijn (naast lange wachttijden/ontevreden inwoners) grote knelpunten m.b.t. de complexiteit jeugdzorg in Diemen? 2) Welke aanpak zet de Gemeente in om de complexiteit van de hulpvragen te verminderen? Wat is evidence based en waar wordt nu de prioriteit aan gegeven om de kosten omlaag te brengen? 3) Hebben de jeugd-en gezinsprofessionals de vereiste SKJ registratie? Is dit aantoonbaar? Hebben de professionals ook voldoende handelingsruimte en bevoegdheid vanuit de Gemeente? 4) Kunnen wij in Diemen op korte termijn al verbeteringen verwachten en hoe gaan we samen verder op zoek naar oplossingen voor dit probleem?	1) Wat zijn (naast lange wachttijden/ontevreden inwoners) grote knelpunten m.b.t. de complexiteit jeugdzorg in Diemen? De lange wachtlijsten zijn zeker een enorm knelpunt binnen de jeugdzorg. Met ontevreden inwoners hebben wij ook weleens te maken, maar is niet een van de grote knelpunten bij de gemeente Diemen. Wat wel grote knelpunten zijn die invloed hebben op de complexiteit van de jeugdzorg: 1) druk op andere domeinen, zoals druk op woningmarkt (waardoor uithuisgeplaatste jongeren bijvoorbeeld niet kunnen uitstromen naar een eigen woning), wachtlijsten volwassenen-GGZ of beperkt budget voor passend onderwijs bij scholen, 2) krapte op de arbeidsmarkt, 3) bestaanszekerheid van inwoners onder druk, 4) dekkend zorglandschap (we ervaren bijvoorbeeld gaten voor scheidingsproblematiek, kinderen met autisme), 5) druk door de prestatimaatschappij, 6) problematiek niet van jeugdigen maar van ouders, 7) samenwerking binnen de keten, 8) effecten van corona, zoals stagnatie sociaal-emotionele ontwikkeling, 9) culturele barrières tussen hulpverlening en inwoners. 2) Welke aanpak zet de Gemeente in om de complexiteit van de hulpvragen te verminderen? Wat is evidence based en waar wordt nu de prioriteit aan gegeven om de kosten omlaag te brengen? Om de complexiteit van hulpvragen te verminderen werkt de gemeente zo veel mogelijk preventief. Dit doen wij doordat bijvoorbeeld OK-coaches nu ook trainingen geven op scholen (bijvoorbeeld voor kinderen die te maken hebben met echtscheidingen). Daarnaast werken we zo veel mogelijk integraal bij casussen, bijvoorbeeld door samenwerking tussen het Sociaal Team en de MaDi. Het ingekochte aanbod van de gemeente Diemen is in principe evidence based. Dit wordt bepaald door kennis uit drie verschillende bronnen: wetenschappelijke kennis, praktijkkennis van professionals en ervaringskennis van cliënten. Evidence based jeugdhulp zou moeten leiden tot kinderen en jongeren die zich zo goed mogelijk ontwikkelen, opvoeders met voldoende opvoedingsvaardigheden en een afname van opgroei- en opvoedproblemen. Naar de eerste twee punten doen wij ook uitvraag naar binnen het cliëntervaringsonderzoek van de gemeente Diemen. De resultaten hiervan zullen wij na het reces richting de raad brengen. Wat betreft de prioriteiten om kosten omlaag te brengen: er is en wordt veel in gang gezet met als doel kosten voor de jeugdhulp te beheersen, zoals een taakgerichte manier van bekostigen van de hoog-specialistische jeugdhulp per 2022, uitbreiding contractmanagement, bevorderen van meer (specialistische) hulp dichtbij om dure trajecten te voorkomen, onderzoeken naar (kosten)effectiviteit van preventieve en algemene voorzieningen en bestandsanalyses. De financiële beheersbaarheid op het terrein van jeugdhulp wordt als onderdeel gezien van het programma 'grip en controle binnen het sociaal domein'. 3) Hebben de jeugd-en gezinsprofessionals de vereiste SKJ registratie? Is dit aantoonbaar? Hebben de professionals ook voldoende handelingsruimte en bevoegdheid vanuit de Gemeente? De verwijzers naar jeugd van de gemeente Diemen SKJ-registratie. De professionals van de gecontracteerde aanbieders hebben eveneens een vereiste SKJ-registratie. Een SKJ-registratie is aantoonbaar. Daarmee hebben de professionals voldoende handelingsruimte en bevoegdheden. De gemeente Diemen hanteert wel een zogenaamd vier ogen principe bij het verwijzen naar specialistische jeugdhulp. 4) Kunnen wij in Diemen op korte termijn al verbeteringen verwachten en hoe gaan we samen verder op zoek naar oplossingen voor dit probleem? De verwachting is niet dat de complexiteit en de kosten van de jeugdzorg op korte termijn zal afnemen. Zoals te lezen is bij het antwoord op vraag 1 worden er veel knelpunten ervaren, ook buiten de invloed van de gemeente. We verwachten eerder een toename van complexiteit. We spannen ons uiteraard in de complexiteit te verminderen, door bijvoorbeeld investeren in de samenwerking in de keten en te zorgen voor een dekkend zorglandschap.
20	D66	3.1.1 Overschrijding kosten specialistische jeugdhulp Is er een inschatting te maken voor Diemen in hoeverre of in welke mate het uitstellen van hulp leidt tot een zwaardere hulpvraag?	Er kan geen algemene uitspraak worden gedaan over het effect van het uitstellen van hulp. Beleidsmatig is het doel in Diemen om erger te voorkomen en investeren we in preventie. Bij deze vraag is het daarnaast goed om onderscheid te maken tussen zorgtrajecten waarbij behandeling zou moeten worden geboden en zorgtrajecten waarbij begeleiding zou moeten worden geboden. Zorgtrajecten waarbij behandeling zou moeten worden geboden zouden in principe niet uitgesteld kunnen worden. Behandeling richt zich namelijk op herstel, genezing, ontwikkeling, stabiliseren en/of hanteerbaar maken van een probleem of aandoening. Als behandeling wordt uitgesteld kan de problematiek snel verergeren. Begeleiding richt zich op het ondersteunen van de gezinssituatie. Het gaat om trajecten waarbij bijv. jeugdigen en ouders adviezen krijgen om structuur en rust te organiseren binnen het gezin. De impact als deze vormen van hulp uitgesteld wordt is lager. Daarnaast is het zo dat dat enkelvoudige vragen beter dan meervoudige vragen uitgesteld kunnen worden. Soms komt het voor dat een probleem zich in de tussentijd vanzelf oplost, maar lang niet altijd. Daarbij is de inschatting dat bij meervoudige hulpvragen de problemen vaak groter worden.
Totaaloverzicht autonome ontwikkelingen			
22+29	D66	4.7.1 Uitbreiding griffie De mogelijk hogere personeelskosten door hogere inschaling griffier ontbreken in het overzicht.	De mogelijk hogere inschaling van de griffiefuncties komt inderdaad niet terug in de Kadernota. Ten tijde van het opstellen van de kadernota was deze informatie nog niet voorhanden. Wellicht kan een deel van het budget voor de uitbreiding hiervoor worden ingezet. We nemen de nieuwe functiewaardering mee bij het opstellen van de begroting 2023.
23	D66	4.1.5 Indexatie tarieven Wmo-vervoer Er wordt (onder andere) gesproken over stijging van de NEA-index naar aanleiding van druk op de lonen door personeelstekort. De NEA-index gaat echter uit van stijging van CAO-lonen, kunt u deze opmerking toelichten?	Door de inflatie en de druk op de lonen door het toenemende personeelstekort is het mogelijk dat de CAO-lonen per 2023 voor deze branche stijgen. Dit wordt verwerkt in de NEA-index. Loon is namelijk één van de kosten componenten van de NEA-index.
24	D66	4.1.6 Salarislasten Wmo en Jeugd Waarop is het bedrag van € 185.000 gebaseerd? In de tekst staat dat 94 miljoen structureel beschikbaar is gesteld voor de verhoging van zorgsalarissen en tevens verder in de tekst wordt gesproken over een geoormerkte €48.000 voor indexatie WMO- salarissen en €60.000 voor indexatie jeugdzorgsalarissen. Ongetwijfeld kloppen de bedragen, echter er lijkt informatie te ontbreken waardoor het geen logisch geheel of logische optelsom oplevert.	Het kabinet heeft een bedrag van € 675 miljoen beschikbaar gesteld om de zorgsalarissen extra te verhogen. Hiervan is vanaf 2022 structureel € 94 miljoen beschikbaar gesteld aan gemeenten, opdat zij de financiële middelen hebben om de stijging van de zorgsalarissen in het sociaal domein mogelijk te kunnen maken. Hiervan is een bedrag van € 14 miljoen beschikbaar voor beschermd wonen. Een bedrag van € 80 miljoen landt in de algemene uitkering (structureel). Deze € 80 miljoen is gesplitst in € 40 miljoen voor jeugdzorg en € 40 miljoen voor Wmo. Vanuit het Rijk is bepaald dat de gemeente Diemen € 60.000 ontvangt voor jeugdhulp en € 48.000 voor Wmo. Het Rijk stelt € 60.000 beschikbaar aan de gemeente Diemen om de jeugdzorgsalarissen te indexeren. Echter, als wij een indexatie willen toepassen (waartoe het Rijk oproept) op de totale kosten binnen de specialistische jeugdzorg hebben wij € 185.000 hiervoor nodig. De berekening hierachter is een toepassing van het OVA (Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling) percentage op een groot deel van de begroting en een specifiek percentage dat is opgenomen in de contracten op een ander deel van de begroting.

Beantwoording technische vragen Kadernota 2023

Pagina	Vanuit	Vraag	Antwoord
25	VVD	4.3.2 Armoedebeleid / minimaregelingen Op bladzijde 25 wordt gesproken over het minima beleid en over de energie armoede. Voor de minima (tot 120% van het sociaal minimum?) stelt de overheid bedragen van in totaal 800 euro ter beschikking. a) Hebben alle huishoudens waarvan de gemeente weet dat men daar recht op heeft dit bedrag reeds ontvangen? Om hoeveel huishoudens gaat het hier? b) Hoeveel huishoudens hebben een expliciete aanvraag gedaan om in aanmerking te komen voor de 800 euro? En aan hoeveel huishoudens is dit bedrag reeds uitgekeerd? c) Hoeveel budget heeft de gemeente ontvangen voor het verstrekken van de energietoeslag? En hoeveel is daar van tot nu toe uitgegeven? En hoeveel budget denkt het college in totaal nog uit te geven? d) Zijn er financiële mogelijkheden om ook huishoudens met een inkomen tussen de 130% en 140% een toeslag te geven? En/of tussen de 140% en 150%? Om hoeveel extra huishoudens gaat het dan? In Rotterdam bijvoorbeeld kunnen huishoudens met een inkomensnorm tot 140% een toeslag ontvangen.	 a) Het doel van de overheid is om huishoudens met een inkomen tot 120% van het sociaal minimum met een eenmalige toeslag van 800 euro te compenseren voor de gestegen energieprijzen. De gemeente Diemen heeft gekozen voor de doelgroep tot 130% van het sociaal minimum en sluit daarbij aan bij het eigen ruimhartigere minimabeleid. Het kabinet heeft aangekondigd nog dit jaar een aanvullende energietoeslag te willen verstrekken. Het is nog niet bekend voor welke doelgroep dit zal zijn. b) Van 543 huishoudens weet de gemeente dat er recht is op de eenmalige energietoeslag 2022. Deze 543 hebben allemaal de 800 euro ontvangen. Daarnaast zijn er nog 29 inwoners in een schuldentrajact, die recht hebben op de toeslag. De bankrekeningnummers zijn echter niet bij de gemeente bekend. Deze zijn opgevraagd bij schuldhulpverlening, zodat ook deze energietoeslagen ambtshalve kunnen worden toegekend en uitgekeerd. Op 27 juni 2022 waren er 417 aanvragen binnengekomen voor de eenmalige energietoeslag 2022. Op 27 juni waren 151 aanvragen afgehandeld, waarvan 129 zijn toegekend. De toekenningen zijn uitgekeerd of worden gereserveerd als de aanvrager heeft gevraagd om pas uit te betalen als de jaarafrekening komt. c) De gemeente heeft via de algemene uitkering 1,5 miljoen euro ontvangen. Tot nu toe is voor ruim 0,5 miljoen aan energietoeslagen uitgekeerd. Uitvoeringskosten zijn nog niet meegerekend. De verwachting is dat het volledige budget nodig zal zijn om alle rechthebbende huishoudens de energietoeslag te kunnen verstrekken. d) Om de doelgroep uit te breiden zullen eigen middelen moeten worden ingezet. Het is niet bekend hoe groot de groepen zijn met een inkomen tussen 130% en 140% en tussen 140% en 150%. Rekening moet worden gehouden met enkele honderden extra aanvragen van 800 euro plus uitvoeringskosten.
25	D66	4.3.2 Armoedebeleid / minimaregelingen Is reeds zicht op de evaluatie en mogelijke bijstelling van het minimabeleid?	De gemeente is in gesprek met een organisatie die mogelijk een nulmeting over het minimabeleid kan uitvoeren. Deze nulmeting zal antwoord geven op vragen over onder andere het bereik en niet-gebruik van de minimaregelingen. Aan de hand van deze nulmeting zal het minimabeleid worden bijgesteld. De raad zal hierover worden geïnformeerd, naar verwachting uiterlijk in het eerste kwartaal van 2023.
31	D66	4.7.5 Arbozorg in paragraaf 4.7.5 wordt gesproken over een jaarlijkse RI&E. Waarom wordt er jaarlijks een RI&E uitgevoerd? Op basis van welke regelgeving wordt dit verplicht geacht?	In de arbowet is geen frequentie vastgelegd. Advies is de RI&E eens in de 3 á 5 jaar op te stellen. Bij grote aanpassingen (verbouwingen) in het bedrijf, moet de RI&E aangepast worden. Uit de risicoinventarisatie komen veelal adviezen voort. Uitgangspunt is dat jaarlijks de voortgang op de uitvoering wordt gemonitord (evaluatie).
31	D66	4.7.5 Arbozorg In paragraaf 4.7.5 wordt tevens wordt budget gevraagd voor het aannemen van een preventiemedewerker. Dit roept vragen op. Is er op dit moment binnen DUO+ geen preventiemedewerker? Dit is een wettelijke verplichting, dus graag uitgebreide toelichting. Op welke richtlijn is de gevraagde 1 fte aan extra inzet binnen DUO+ van een preventiemedewerker gebaseerd? Ziet de gevraagde €45.000 op zowel extra capaciteit (preventiemedewerker) als toegenomen kosten van specialistische taken? En zijn die specialistische taken ook afhankelijk van de frequentie van het uitvoeren van de RI&E?	De taken van de preventiemedewerker zijn tot op heden bij diverse medewerkers als deeltaak belegd. In de praktijk blijkt dit niet afdoende te werken, vandaar het voorstel om binnen het team P&O van Duo+ een fulltime preventiemedewerker aan te trekken. De preventiemedewerker heeft de specialistische kennis en coördineert de werkzaamheden op het gebied van arbopreventie. De medewerkers met deeltaken blijven nog steeds betrokken. Of deze capaciteit toereikend is zal in de toekomst blijken. Naast het aantrekken van een preventiemedewerker wordt er ook budget gevraagd voor het opstellen en monitoren van de RI&E. Binnen de gemeente is een budget opgenomen voor arbozorg gerelateerde zaken. Mocht dit budget niet toereikend zijn dan volgt in de P&C-documenten het verzoek om extra budget.
Paragraaf Verbonden partijen			
33	D66	Kunt u toelichten of en zo ja, in hoeverre actuele en toekomstige ontwikkelingen invloed hebben op het risicoprofiel dan wel de mate van sturing per verbonden partij? Denk bijvoorbeeld aan de ontwikkelingen rondom een mogelijke IJmeerlijn die verstrekkende gevolgen kunnen/zullen hebben op verschillende beleidsterreinen. Maar ook de ontwikkelingen binnen de Vervoerregio rondom betaalbaarheid en beschikbaarheid van openbaar vervoer op korte termijn.	Jaarlijks stellen we aan de hand van de laatste begroting en jaarrekening van de desbetreffende verbonden partij het risicoprofiel op. Daarnaast hebben veelal Diemense bestuurders zitting in het bestuur of overleg van de verbonden partijen. Na een bijeenkomst koppelen zij de nieuwe ontwikkelingen terug aan de raad. Voor grote ontwikkelingen wordt uiteindelijk een zienswijze of instemming van de deelnemende partijen gevraagd. Oftewel voldoende mogelijkheden om als raad tijdig te anticiperen op grote ontwikkelingen.
Tekstuele opmerkingen			
Diverse	D66	P. 6, Tabel, regel “Algemene uitkering (inclusief effecten Meicirculaire 2022)” Vraag: klopt het dat dit “exclusief” moet zijn in plaats van van “inclusief”? P. 13: ‘Voorlasnog’ moet vooralsnog zijn en er staat een punt teveel aan het einde van de laatste zin. P. 20: In de alinea met de kop ‘Risico’s’ staat in de laatste zin een ‘zijn’ teveel. P. 29: In paragraaf 4.7.1 zou ‘geacht’ lijkt mij ‘gedacht’ moeten zijn.	De tekstuele opmerkingen worden verwerkt in de vast te stellen versie van de Kadernota 2023. Dat moet inderdaad ‘exclusief’ zijn en wordt aangepast.
Meicirculaire			
Bijlage	D66	Vraag: Hoeveel van het extra geld dat Diemen krijgt vanuit de meicirculaire is al geoormerkt voor specifieke uitgaves en hoeveel kan Diemen zelf besteden? Is de verwachting dat Diemen de geoormerkte middelen ook aan deze doelen kan uitgeven?	De gelden die we via het Gemeentefonds, de zogenoemde algemene uitkering, ontvangen zijn algemene dekkingsmiddelen. De gemeente is vrij om te bepalen waaraan het geld te besteden. We ontvangen regelmatig gelden voor de uitvoering van nieuwe taken, vaak wordt dat budget geclaimd/gereserveerd door de vakafdeling. Wanneer de plannen voor de invulling van de extra / nieuwe taak zijn uitgewerkt wordt de exacte budgetbehoefte bepaald. Het kan ook zijn dat wij als gemeente bepaalde taken al hebben opgepakt en daar later via de algemene uitkering alsnog een vergoeding voor krijgen. Uitgangspunt is dat de algemene uitkering als algemeen dekkingsmiddel kan worden ingezet.