

TECHNISCHE VRAGEN FRACTIE VVD met betrekking tot het initiatiefvoorstel holocaust

De fractie van de Diemense VVD heeft de navolgende technische vragen aan het College van B&W met betrekking tot het initiatiefvoorstel holocaust van de fracties van de Ouderenpartij Diemen en de Onafhankelijke Partij Diemen zoals geagendeerd voor de informatieve raadsvergadering van 16-3-2023, agendapunt 8.

De Diemense VVD is van mening dat elke vorm van discriminatie volstrekt verwerpelijk is en bestreden moet worden. Iedereen is gelijkwaardig ongeacht geslacht, geloof of ras. Iedereen verdient gelijkwaardige kansen. In Diemen zijn we naar onze mening op de goede weg, maar we moeten waakzaam blijven en vinger aan de pols houden. Zonder veiligheid geen vrijheid.

Beantwoording technische vragen.

Het standpunt hierboven wordt onderstreept door het College, beleid en uitvoering van dit thema. Wij kijken als gemeente in de breedte naar dit belangrijke thema.

Hieronder gaan we verder in op de aanvullende vragen met betrekking tot het initiatiefvoorstel van de fracties van ouderenpartij Diemen en de Onafhankelijke Partij Diemen. Daarbij zal een aantal keer verwezen worden naar het Informatie van het College zodat uitsluitend antwoord wordt gegeven op aanvullende vragen en verduidelijking.

1. *Is het college bekend met gevoelens van of werkelijke onveilige situaties in Diemen op grond van discriminatie, waaronder begrepen antisemitisme? Zo ja welke voorvallen betreft dat en hoeveel voorvallen zijn dat? Zo nee, waarom wordt dit niet gemonitord?*

Conform de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening werken we samen met het Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam (MDRA). Het MDRA is een onafhankelijke stichting, gericht op het bestrijden en aanpakken van discriminatie en het beïnvloeden van maatschappelijke processen die daaraan ten grondslag liggen. In het jaarverslag dat wij ontvangen staat hoeveel meldingen, op welke grond, welk terrein en welke aard er voorkomen in de gemeente Diemen. In het laatste jaarverslag (2021) staat dat er 24 voorvallen zijn gemeld, waarvan 16 meldingen door een inwoner en 8 meldingen over een voorval in de gemeente. Er zijn géén meldingen geregistreerd over antisemitisme.

2. *In hoeverre is er op dit moment ambtelijke capaciteit betrokken en ingezet tegen discriminatie?*

Zie beantwoording Informatie van het College

3. *Met welke aanpak en inzet is de gemeente Diemen bekend met betrekking tot de aanpak van discriminatie? Zowel educatief/preventief als repressief.*

Zie beantwoording Informatie van het College.

4. *Werkt de gemeente Diemen samen met andere overheden zoals de gemeente Amsterdam bij de aanpak van discriminatie? Zo ja op welke wijze? Zo nee, waarom niet?*

De antidiscriminatievoorziening Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam, waar de gemeente mee samenwerkt, is voor verschillende gemeenten in de regio actief. De gemeente Amsterdam heeft echter een dusdanig andere schaal en (financieel) gewicht met betrekking tot het MDRA dat een aantal van de activiteiten die worden georganiseerd specifiek voor Amsterdam zijn en daarmee niet te kopiëren naar de context van Diemen. Er vindt natuurlijk inhoudelijk uitwisseling plaats (o.a. met gemeente Amstelveen-Aalsmeer, Hoorn, Alkmaar) en maken we gebruik van goede praktijkvoorbeelden. Daarnaast wordt campagnemateriaal die betrekking hebben op naamsbekendheid en bewustwording van het MDRA beschikbaar gesteld voor verschillende regio's. Diemen zal daar rond 21 maart (internationale dag tegen racisme en discriminatie) ook aandacht aan besteden.

5. *Is het college bekend met het onderzoek van Claims Conference zoals genoemd in de inleiding van het initiatief voorstel?*

Het college is op de hoogte van het onderzoek zoals genoemd in de inleiding van het initiatiefvoorstel.

6. *Zo ja, is het college bekend met de daarop geuite kritiek naar onder meer het wetenschappelijke gehalte van dat onderzoek?*

Het College is op de hoogte van de kritiek geuit op het onderzoek