

Fractie	pagina	onderwerp	vraag	Reactie	Team / Pfh.
Onafhankelijke partij Diemen		<p>5/8.raadsvoordracht Samen Diemen</p> <p>Integraal inloopspreekuur/versterking integrale samenwerking. Er is in Diemen al een veelheid aan inloopspreekuren van diverse partijen in het sociaal domein. Inwoners kunnen op verschillende moment in de week op verschillende locaties terecht. Het huidige aanbod is echter versplinterd, waardoor inwoners niet altijd goed weten welke hulpvraag waar te stellen. Met een integraal inloopspreekuur vergroten we de integrale toegang en willen we inwoners op een laagdrempelige manier de mogelijkheid bieden zonder afspraak hun zorg- of ondersteuningsvraag te stellen.</p>	<p>1.Is er ook onderzoek gedaan naar andere manieren om de samenwerking tussen verschillende gemeentelijke instanties, maatschappelijke organisaties en bewonersgroepen verder te versterken, is er een alternatief bijvoorbeeld door het oprichten van een (eerste) buurtteam?</p> <p>2.Indien nee, kunt u een technische uitleg geven waarom dit specifieke aspect niet is meegenomen als onderdeel in het raadsvoorstel?</p> <p><i>[3. Vraag 3 lijkt te ontbreken]</i></p> <p>4.Welke belemmeringen beïnvloeden dat?</p>	<p><i>[Omdat vraag 1,2 en 4 met elkaar samenhangen zijn deze integraal beantwoord]</i></p> <p>De tussenevaluatie geeft geen aanleiding om de huidige werkwijze van de gemeente in het geheel te onderzoeken c.q. aan te passen. Wel is onderzocht hoe binnen de bestaande werkwijze de samenwerking tussen verschillende gemeentelijke instanties, maatschappelijke organisaties en bewonersgroepen verder versterkt kan worden. In het raadsvoorstel is beschreven welke procesmatige doelen hiertoe zijn opgesteld.</p> <p>De huidige functie van de Brede HOED is voor inwoners vergelijkbaar met die van de buurtteams,</p>	

ONPD			<p>5. Zijn er specifieke indicatoren voor procesverbeteringen, zoals het bevorderen van integrale samenwerking, die zullen worden gebruikt om de voortgang te evalueren?</p>	<p>met dat verschil dat in Diemen het Sociaal Team ook op dezelfde plek is gehuisvest. In aanvulling daarop leent de schaalgrootte van Diemen zich niet voor werken met verschillende buurtteams (ter vergelijking: Stadsgebied Weesp is qua grootte het beste vergelijkbaar met Diemen en kent ook maar één buurtteam, namelijk buurtteam Weesp&Driemond).</p> <p>Zie pagina 5 van het raadsvoorstel: In afwachting van de mogelijke wijziging van de invulling van prestatie-indicatoren komen we op een later moment terug op de wijze en de termijn van evalueren voor de verlengde looptijd van de nota. Het opstellen van indicatoren voor</p>	
------	--	--	--	--	--

		<p>Om ervoor zorg te dragen dat de integraliteit in het dagelijks werk wordt bevorderd, en dat hier actief op wordt gestuurd, stellen we een projectleider integraal werken aan. Deze projectleider bewaakt continu de samenhang tussen onderstaande pijlers, brengt partijen bij elkaar en versterkt de interne samenwerking tussen de verschillende teams in het sociaal domein.</p>	<p><i>[De nummering lijkt hier opnieuw incompleet]</i></p> <p>3.Kunt u meer details verstrekken over de rol en verantwoordelijkheden van de voorgestelde projectleider integraal werken?</p>	<p>procesverbeteringen zal zeker worden meegenomen in het gesprek over prestatie-indicatoren voor het programma Sociaal.</p> <p>De projectleider heeft opdracht gekregen met de verschillende projecten, voortkomend uit de inventarisatie van de kwartiermaker en in lijn met de aanbevelingen uit de tussenevaluatie, te starten. Deze projecten moeten de integraliteit in het werk vergroten. Denk daarbij bijvoorbeeld aan het opzetten van het inloopspreekuur en het opzetten en begeleiden van de pilot verbindingsfunctionarissen. Maar ook het bewaken van de voortgang op het integraal plan van aanpak GALA, dat de status heeft van een uitvoeringsplan van de nota.</p>	
--	--	--	--	---	--

			<p>4. Hoe wordt de effectiviteit van het voorgestelde extra personeel gemeten?</p>	<p>Ieder project van de projectleider start met het formuleren van doelstellingen. Zowel tussentijds als na afronding van een project wordt de voortgang op deze doelstellingen getoetst.</p>	
ONPD		<p>Bijlage 2.b. Evaluatie - Tweede tussenmeting Bijlage 4 - Tweede tussenmeting nota Samen Diemen</p>	<p>Doelstelling 1: Kansrijke start voor de jeugd van Diemen Subdoel: We zetten geld, mensen en kennis in om te zorgen voor gezonde omstandigheden, in het bijzonder in de eerste duizend dagen van het leven van het kind</p> <p>Vraag</p> <p>Wat wordt bedoeld met de eerste 1000 dagen?</p> <p>Wat is de reden dat de o meting tot 10 jarigen gaan?</p>	<p>De eerste 1000 dagen zijn, zo blijkt uit wetenschappelijk onderzoek, cruciaal voor de verdere ontwikkeling van een kind. De 1000 dagen gaan uit van -10 maanden (dus een maand voor conceptie) tot 2 jaar. Met Kansrijke Start zetten we daarom vooral in op dat (aanstaande) ouders in een kwetsbare situatie betere ondersteuning krijgen.</p> <p>Omdat er vanaf het moment dat kinderen 10 jaar worden op schoollocatie in de regio</p>	

				wordt geregistreerd en niet op gemeentelijk niveau.	
		<p>In de bijlage samen Diemen zie ik dit staan:</p> <p>Herformuleren Subdoel: Aansluiten bij de belevingswereld van inwoners en inzet op de kracht van de gemeenschap. Verhalen vanuit de wijk door community building Onduidelijk welke informatie we met deze verhalen willen ophalen: wat willen we weten?</p> <p>Als raadslid wil ik graag een suggestie geven: alles over een leefbare, veerkrachtige samenleving. Ons beleid en dienstverlening afstemmen op de behoeften en prioriteiten van de gemeenschap.</p>	<p>1. Welke strategieën zijn er om dit subdoel te bereiken?</p> <p>2. Wat wij willen weten... zijn de verhalen over bv leefomstandigheden, de behoeften en prioriteiten van verschillende groepen die in de gemeenschap wonen, ervaringen van mensen met onze dienstverlening, ideeën voor verbeteringen en gewenste ontwikkelingen voor de toekomst.</p> <p>3. Kunt u op basis van deze verzamelde verhalen en</p>	<p>1. In Diemen wordt via diverse strategieën hieraan gewerkt. Termen als outreachend, de sociale basis, communitybuilding passen bij Diemen. Dit past overigens goed bij de agenda veerkrachtige wijken, maar we nemen de suggestie ter harte.</p> <p>2. Dat is inderdaad de informatie die we willen weten. Het advies in de tussenevaluatie wijst er met name op dat dit niet is geëxpliciteerd.</p> <p>3. Onvoldoende. De kracht van verhalen is moeilijk te</p>	

			informatie, wel geschikte prestatie-indicatoren ontwikkelen?	vertalen in prestatie-indicatoren. Dit is onderwerp in het eerder aangehaalde gesprek over prestatie-indicatoren voor het programma Sociaal.	