

Technische vragen bij onderwerp: Raadsvoordracht Diemen Divers en Inclusief IR 18 april 2024

Fractie	Vraag	Pagina	Onderwerp - vraag	Reactie	Team / Pfh.
OPD	1.		In Diemen Divers en Inclusief 2020-2022 worden in bijlagen 3 en 4 de financiën, actielijst en activiteiten behandeld. Welke van de genoemde acties en activiteiten zijn wel en niet gerealiseerd?	In de herijking op pagina's 5 tot en met 8 staat welke activiteiten er uitgevoerd zijn en welke activiteiten nog uitgevoerd moeten worden of extra aandacht verdienen.	
	2.		In antwoord 5 op onze Technische vragen over 'Uitgaven Diemen Divers en Inclusief 2020-22' (besluitvormende raad 1 juni 2023) schrijft u 'Activiteiten rond antisemitismebestrijding, holocausteducatie of - voorlichting kunnen worden opgenomen binnen deze hernieuwde thema's.' Waarom heeft u deze onderwerpen niet opgenomen in het voorliggende raadsvoorstel?	In het raadsvoorstel (pagina 1) stellen we voor een verschuiving te maken naar een brede inclusieve en thematische aanpak in het diversiteits- en inclusiebeleid. Antisemitismebestrijding en bijbehorende educatie en voorlichting vallen daaronder. Zie ook pagina 18 waar antisemitisme benoemd wordt.	
	3.		Op 6 juni 2023 is in de Commissie Sociaal Diversiteit geagendeerd in het kader van de evaluatie en herijking van het beleid 'Diemen, Divers & Inclusief'. In Ibabs is geen verslag terug te vinden. Welke punten hebben de fracties/raadsleden meegegeven en waar kunnen we die in het raadsvoorstel terugvinden?	Er is geen verslag van de Commissie Sociaal op 6 juni 2023. Er is met de Commissie gesproken over de (toen nog) drie beleidsuitgangspunten waarbij raadsleden input konden geven op die punten. De input hebben we op hoofdlijnen meegenomen in de herijking en daarmee in het raadsvoorstel, en zullen we ook meenemen in de uitvoering.	
	4.		Eind november 2023 heeft de portefeuillehouder deelgenomen aan de "2023 European Mayor Summit Against Antisemitism" in Dortmund. Welke lessen en inzichten heeft hij hieruit mee teruggenomen? Hoe zijn ze verwerkt in het raadsvoorstel?	We hebben geleerd dat het goed is om eenheid te vieren en niet het ongemak van de confrontatie met het verleden te vermijden, waardoor er ruimte is om te bouwen aan een betere toekomst. Dit doen we door activiteiten te organiseren met Joodse inwoners en experts op het gebied van discriminatie en racisme.	

Technische vragen bij onderwerp: Raadsvoordracht Diemen Divers en Inclusief IR 18 april 2024

				De belangrijkste les is dat de Summit ons beeld heeft bevestigd, dat door een bepaalde grond van discriminatie aan te pakken, je ook andere gronden van discriminatie aanpakt. Dit in combinatie met de signalen en ervaren toename van discriminatie en racisme, maakt dat we een verschuiving maken naar een brede inclusieve en thematische aanpak waarbij we kiezen voor het toevoegen van een vierde beleidsuitgangspunt 'Preventie en empowerment rond antidiscriminatie.'	
	5.				
	6.				
	7.				