

Onderwerp: Organisatiestructuur zorg en ondersteuning ontheemden (spoor 1)
Datum: 12 september 2023
Portefeuillehouder: M. Sikkes-van den Berg
Team: Directie
Steller: M.R.A. Cornelissen
+31 203144778
martin.cornelissen@diemen.nl

Wat is de voorgeschiedenis en de concrete aanleiding van de informatie?

Na 1,5 jaar bieden van opvang en ondersteuning aan Oekraïense ontheemden en tijdelijke opvang van asielzoekers via de crisisorganisatie, is het gewenst deze taken structureel in te bedden in de gemeentelijke organisatie. Diemen wil voorbereid zijn op de mogelijke komst van de Spreidingswet. Maar vooral ook op de realistische verwachting dat Diemen en/of regiogemeenten de komende jaren structureel asielzoekers moeten huisvesten en dat de Oekraïense ontheemden in Diemen, hier (voorlopig) blijven wonen.

De structurele inbedding in de gemeentelijke organisatie is onderdeel (spoor 1) van de bredere projectmatige aanpak (spoor 2 betreft plaatsing flexwoningen en spoor 3 is het onderzoek naar structurele opvang van tijdelijke woningbehoefte).

Wij hebben u over deze projectmatige aanpak op 4 april jl. geïnformeerd.

Over de huidige stand zaken van spoor 3 wordt u afzonderlijk door ons geïnformeerd.

Ligt aan de informatie een collegebesluit ten grondslag?

Ja, datum: 12 september 2023

Samenvatting

Afgelopen maanden is in- en extern geïnventariseerd wat de signalen en knelpunten zijn met betrekking tot de huidige en toekomstige behoeften en aanbod aan zorg en ondersteuning van de ontheemden die in Diemen zijn opgevangen. Hieruit is gebleken dat er meer zicht nodig is op en binnen de doelgroep ontheemden. Ook is er meer behoefte aan duidelijkheid over ambities rond zorg, ondersteuning en participatie voor deze groep. Het opstellen van een integraal beleidskader/visie is daarom nodig als leidraad voor specifieke vragen. Bestuurlijke keuzes en stellingname in de regionale onderhandelingen zijn ook nodig voor de zorg- en ondersteuningsopgaven rond de opvang van asielzoekers. Nieuwkomersonderwijs vormt hier naar verwachting het grootste knelpunt. Voor beide opgaven mist de gemeente Diemen nu een logische en werkende organisatiestructuur, met een duidelijk aanspreekpunt, mandaat en voldoende beschikbare tijd.

Wij hebben daarom, in samenspraak met de directie, besloten om die taken structureel binnen/buiten de organisatie te beleggen. De taken worden bewust niet aan één of twee medewerkers gekoppeld, maar aan de organisatie. De verwachting is namelijk dat de benodigde inzet enorm zal fluctueren van een brede (vaak spoedeisende) inzet van meerdere medewerkers tot periodiek nagenoeg geen inzet. Er zal wel een vast aanspreekpunt per taak zijn. Dit vraagt wel uitbreiding van de algemene capaciteit binnen de organisatie. Dit is reeds meegenomen in de P&C cyclus.

Het betreft de volgende taken.

Beleidscoördinatie (binnen de gemeentelijke organisatie beleggen):

Taak betreft:

- het opstellen van beleidskader en een concreet projectplan voor zorg en ondersteuning
- zorg voor de regionale afstemming ten aanzien van de asielopgave, op ambtelijk niveau en ondersteuning van de bestuurlijke afstemming op dit punt
- anticiperen op toekomstige ontwikkelingen, met name op het punt van zorg en onderwijs en het laten aanhaken van jeugdzorg/jeugdbescherming bij amv-ers
- bewaken van overzicht ten aanzien van het hele werkveld, ook wat betreft ambities, prioriteiten en budgetten.

Makelaar ontheemden (binnen de gemeentelijke organisatie beleggen):

- zorg voor beleidsrealisatie
- realiseren/onderhouden netwerk en overleg met netwerkpartners
- aanspreekpunt binnen Diemen hiervoor (en, afhankelijk van regionale afspraken wellicht ook voor de Duo+ gemeenten).

Casusregisseur (extern beleggen):

- onderhouden van de contacten met ontheemden en asielzoekers en de betrokken instanties.
- is op "casusniveau" aanspreekpunt van de gemeente. Deze taak wordt, naar behoefte, extern ingezet.

Binnen genoemde taken is ook de regionale afstemming belegd. Positief is dat de regionale afstemming en het overleg daarover met de provincie, met name wat betreft zoeklocaties, inmiddels in gang is gezet. Zodra we daarover meer concrete informatie hebben, zullen wij u dat kenbaar maken.

Uitvoering en vervolg

Fase 1: opstellen van het voorstel over de inbedding in de ambtelijke organisatie is uitgevoerd.

Fase 2: 3^e en 4^e kwartaal 2023: taken structureel onderbrengen binnen ambtelijke organisatie (team beleid samenleving) en capaciteit daartoe uitbreiden zodra gemeenteraad hiermee heeft ingestemd.

Fase 3: 4^e kwartaal 2023: prioriteren bestuurlijke ambities (via teamplan); regionaal overleg etc.

Fase 4: begin 2024 overdracht taken crisisorganisatie naar team beleid samenleving.

Fase 4: 1^e kwartaal 2024: aanhaken zorg/ondersteuning (partners).

Ter inzage in iBabs

nvt

- EINDE -