

# Onderwijs flex vloot

Voor continuïteit van het onderwijs in Diemen

# Aanleiding

- ⌘ Onderwijs achterstanden door corona, lock downs en quarantaine
- ⌘ Veel studenten zitten zonder bijbaantje en in een isolement
- ⌘ Tekort aan personeel
- ⌘ Uitval bij personeel
- ⌘ Realisatie NPO Plannen in gevaar
  
- ⌘ *Er is contact geweest op bestuursniveau met ASKO echter bestuurder is vertrokken*
  - ⌘ *Er is afgesproken zodra er meer bekend is over financiën om de directeur van de Petrus actief bij het project te betrekken*
- ⌘ *Er is nog geen contact geweest met de Nieuwe Kring maar daar geldt natuurlijk hetzelfde voor.*

# Doel

- ☞ Kans arme kinderen een extra zetje in de rug bieden
- ☞ Onderwijsachterstanden inlopen
- ☞ Realiseren deel van de NPO plannen
- ☞ Studenten uit isolement halen door ze een structureel 'bijbaantje' aan te bieden, minimaal 8 uur per week verspreid over 2 dagen
- ☞ Minder werkdruk bij leerkrachten
- ☞ Het onderwijs vak promoten

# Evaluatie

- Op studenten niveau
  - Regelmatig centraal contact om voortgang te monitoren
  - Begeleiding door bovenschools begeleiders
    - Bewaken overall de kwaliteit
  - Tevredenheid peilen bij studenten
- Op school niveau
  - Vanuit onderwijs en kwaliteit monitoren doelen en opbrengsten
  - Leerling volgsysteem bijhouden van resultaten
  - Tevredenheid peilen bij kinderen en ouders
- Inzet studenten
  - Evenredig verdelen over de scholen in Diemen

# Opzet

- ☞ Studenten Crash course aanbieden
  - ☞ Direct instructie model
  - ☞ Administreren
  - ☞ Werken naar doelen toe
  - ☞ Dit vraagt om hbo niveau
- ☞ Werven van HBO studenten voor deze structurele bijbaan ( minimaal 8 uur, maximaal 20 uur)
  - ☞ HvA / Ipabo en InHolland Campus in Diemen
- ☞ Inzet via uitzendbureau constructie (Edulance)
- ☞ Starten met een pilot van 20 studenten in Diemen voor **alle** PO scholen in Diemen
- ☞ Project kan een mooie samenwerking worden tussen schoolbesturen

# Kansen

- ⌘ Enthousiaste studenten gaan in kleine groepjes met vast omliggende opdrachten aan de slag met leerlingen om onderdelen uit de NPO te verwezenlijken. Hierdoor voorkomen we dat we mooie plannen schrijven maar er geen uitvoering aan kan worden gegeven door oa uitval en leerkrachten te korten.
- ⌘ Zij zijn er echt voor kinderen en werken vanuit vaste doelen met kinderen.
- ⌘ Hierdoor kunnen zij met de kinderen die het echt nodig hebben effectief werken aan achterstanden. Juist omdat het om kleine vastomlijnde doelen gaat zal de opbrengst hoog zijn!
- ⌘ Wat is het niet?
  - ⌘ Geen invallers
  - ⌘ Geen leerkrachten
  - ⌘ Geen onderwijs assistenten

# Kansen

- 🌀 NPO plannen kunnen voor deel doorgaan
- 🌀 Studenten opleiden en enthousiast maken voor het vak
- 🌀 Structurele bijbaan in een branche die open blijft ondanks corona
- 🌀 Samen met gemeenten en andere besturen opzetten om schaalvergroting te realiseren
- 🌀 Na het slagen van de pilot behoort schaalvergroting tot de mogelijkheden

# Acties

- Opzetten wervingsteksten
  - Nu uitwerken
- Functie beschrijvingen
  - Nu uitwerken
- Uitzendconstructie partner
  - Er zijn kansen ook via andere besturen
- Crash course partner
  - Onderwijsadviesbureau 's benaderen
- Externe Begeleiding/ evaluatie inzet
- Draagvlak onderwijs
  - Scholen plan voorleggen
- Tijdsschema's binnen de scholen
  - Flexibiliteit
- Inwerken studenten
- Corona
  - Testen voor start



# Beperkingen

- ⌘ Onderwijs: afstemming met leerkracht en student is essentieel en bij start wellicht te ervaren als werkdruk verhogend
- ⌘ Werkschema's en beschikbaarheid van studenten
- ⌘ Kosten
- ⌘ Partners
- ⌘ Begroting voorleggen aan gemeente(n)
- ⌘ Besluitvorming kan lang duren hetgeen ten koste kan gaan energie
- ⌘ Werkervaring van studenten
- ⌘ Geschiktheid van studenten in de praktijk

# OVERZICHT

## Doel

- ☞ studenten ( max 160 uur per week)
- ☞ Crash course
- ☞ Externe digitale begeleiding
- ☞ VOG
- ☞ wervingsacties
- ☞ **PABO stagiaires binnen de scholen actief benaderen**
  - ☞ Krijgen voorkeur bij teveel aanbod
- ☞ Andere besturen/ partners?
- ☞ Uitzendconstructie

## Kosten

- ☞ 8 uur per week / 40 weken €9600 pp (€ 192.000)
- ☞ € 2500 op basis van 20 studenten
- ☞ € 10.000 op basis van 20 studenten
- ☞ € 40 pp
- ☞ € 3500
- ☞ 40 reeds aanwezig
- ☞ Talent Primair / ASKO?
- ☞ Kosten payroll

# Succes

## Te behalen successen

- CONCREET werken aan achterstanden
- Kans arme kinderen datgene bieden wat ze nodig hebben zonder verlengen van de schooldag!
- Achterstanden zijn ingelopen
- Tevredenheid bij leerkrachten en ouders
- Minder werkdruk bij leerkrachten
- Tevredenheid bij studenten
- Studenten onder de mensen en mogelijk enthousiast om onderwijs in te gaan
- Open samenwerking gemeenten en schoolbesturen

# Contact

## Verantwoordelijke contact personen

### Organisatie

- Hans Ploeg directeur bestuurder Florente basisscholen
- Wilma van der Meer manager HR

### Inhoudelijk

- Monique Gentenaar manager kwaliteit en onderwijs
- Peggy Tholen directeur Noorderbreedte

Financiële verantwoording: Barbara Lindner controller