

Onderwerp:**Onderwerp**

Datum:

27 februari 2023

Portefeuillehouder:

M. Sikkes-van den Berg

Team:

Beleid Samenleving

Steller:

Lisa Stumpel

+31 203144661

Lisa.Stumpel@diemen.nl**Wat is de voorgeschiedenis en de concrete aanleiding van de informatie?**

Na aanleiding van een artikel in het Parool over een recent uitgekomen onderzoek is op de informatieve raadsvergadering van 16 maart 2023 het initiatiefvoorstel 'Tegen het vergeten - Tegen het niet weten De toekomst zal het vergeten als velen het nu niet weten'. van de gemeenteraadsfracties van de Ouderenpartij Diemen en de Onafhankelijke Partij Diemen geagendeerd. In dit 'Informatie van het College' voorzien wij de partijen van informatie en antwoorden.

Ligt aan de informatie een collegebesluit ten grondslag?

Ja

Concrete aanleiding

Op de informatieve raadsvergadering van 16 maart 2023 is het initiatiefvoorstel 'Tegen het vergeten - Tegen het niet weten De toekomst zal het vergeten als velen het nu niet weten'. van de gemeenteraadsfracties van de Ouderenpartij Diemen en de Onafhankelijke Partij Diemen geagendeerd. Het doel van dit initiatiefvoorstel is volgens de indieners het 'bevorderen van kennis en bewustzijn over Joodse cultuur, antisemitisme, Jodenvervolging en discriminatie, racisme en uitsluiting in het algemeen'. Onderdeel van het initiatiefvoorstel is een aantal vragen aan de gemeente Diemen met betrekking tot acties rond het thema.

Samenvatting

In Diemen werken we aan antidiscriminatie. Het coalitieakkoord 'Diemen met elkaar en voor elkaar' bevat expliciet deze ambitie. Daarnaast werken we vanuit de nota 'Diemen Divers en Inclusief' (vastgesteld door de Raad in september 2020), waar werken aan antidiscriminatie expliciet benoemd wordt op verschillende terreinen. Wij kijken als gemeente in de breedte naar dit belangrijke thema en daarom pakken we dit onderwerp ook breed op: zo zijn we tegen elke vorm van uitsluiting op basis van geslacht, overtuiging, achtergrond, geardeerdheid, religie en handicap. Antisemitisme is daar nadrukkelijk onderdeel van. Het gemeentelijk beleid sluit daarom ook goed aan bij dit initiatiefvoorstel. Het college vindt het namelijk zeer belangrijk dat er kennis en bewustzijn is over de Holocaust en antisemitisme. Dat blijkt ook uit de verschillende activiteiten in Diemen rond dit thema, die gedeeltelijk ook benoemd zijn in het initiatiefvoorstel, en uit een aantal voornemens van het college. Zo heeft de gemeente Diemen eerder het initiatief voor het plaatsen van struikelstenen in Diemen ondersteund, de namen van Diemense inwoners op het Nationaal Holocaust Namenmonument geadopteerd en werkt de gemeente nu met een bewonersinitiatief samen om een Holocaust-gedenkteken in het Van Gemertplantsoen te realiseren. Daarbij was al het voornemen om een educatieve functie aan dit gedenkteken te koppelen, aansluitend bij de wensen van het onderwijs en de Diemense gemeenschap.

Hieronder gaan we verder in op de in het initiatiefvoorstel gevraagde punten.

Aanstelling gemeentelijk coördinator discriminatie, racisme en antisemitisme;

In Diemen is in 2019 een beleidsmedewerker Diversiteit en Inclusie aangesteld. Deze coördineert ook zaken rond discriminatie, racisme en antisemitisme. Zo is er inhoudelijk contact met het Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam (MDRA). Sinds afgelopen jaar is er meer Rijksbudget beschikbaar om

inhoudelijk aan de slag te gaan met het MDRA om meldingsbereidheid, naamsbekendheid en expertise over discriminatie te vergroten. Dit neemt niet weg dat ook het college een verruwing ziet in de maatschappij, waarbij antisemitisme, (fysiek en verbaal) geweld tegen de LHBTIQ+-gemeenschap en vreemdelingenhaat toenemen. Het college vindt dat net als de indieners van dit initiatiefvoorstel een zorgelijke ontwikkeling. Daarom heeft de wethouder Diversiteit en Inclusief tijdens zijn kennismaking met de MDRA vooral gesproken over het meer smool geven aan de MDRA, door actief in te zetten op naamsbekendheid en meldingsbereidheid. Dit is nodig om, naast de extreme voorvallen die gezien worden, ook het onbekende racisme, discriminatie en antisemitisme aan te pakken. Hierover zijn wij met het MDRA in overleg. De beleidsmedewerker Diversiteit en Inclusie zal samen met andere collega's in de organisatie vormgeven aan de voornemens van het college op het gebied van het bestrijden van antisemitisme en de bewustwording over de Holocaust. De portefeuillehouder is hier nauw bij betrokken. Het aanstellen van een nieuwe medewerker is dus niet nodig.

Budget vrijmaken op de gemeentebegroting;

Met het vaststellen van de nota Diemen Divers en Inclusief is ook een structureel budget vrijgemaakt voor activiteiten en initiatieven rond het thema. Dit kan zowel voor de interne organisatie als voor de gemeenschap worden ingezet. Een toetsingskader voor initiatieven uit de gemeenschap is dat deze bijdragen aan verbinding door middel van ontmoeting. Onderzoek laat zien dat discriminatie vaak voortkomt uit vooroordelen en stereotypen (wat mensen voelen en denken over 'een ander'). Door met elkaar in contact te komen kan je werken aan die vooroordelen en stereotypen. Op deze manier werken we samen met inwoners aan antidiscriminatie. Het budget dat daarvoor is gereserveerd is aanvullend op het budget dat beschikbaar wordt gesteld voor (de verbredende taken) van het Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam. Initiatieven op het gebied van Holocaust-bewustwording kunnen ook gefinancierd worden uit dit bestaande budget. Een nieuw budget vrijmaken op de gemeentebegroting is nu dus niet nodig. Mocht het budget in de toekomst toch onvoldoende blijken, dan zal het college op de gebruikelijke wijze een aanvraag doen bij de gemeenteraad.

Aansluiten bij bestaand beleid en middelen;

Dit is al ons uitgangspunt. Als het gaat over antidiscriminatie zoeken we elkaar zo veel mogelijk op. Dat wil zeggen, dit is een domein overstijgend thema. We kijken bewust naar verschillende terreinen en projecten. Een mooi voorbeeld hiervan is het proces rondom het Holocaust-gedenkteken op het Van Gemertplantsoen, waarbij bij de realisatie van het Holocaust-gedenkteken een educatieve functie wordt gekoppeld. Daarnaast wordt er ook in de inrichting van het Van Gemertplantsoen aangesloten bij ontwikkeling van het Holocaust-gedenkteken. Hierdoor zorgen we ervoor dat de buitenruimte en het gedenkteken complementair zijn aan elkaar, bijvoorbeeld door rekening te houden in de keuze voor het soort bomen die in de nabije omgeving van het monument worden gepland.

Overleg met scholen, bibliotheek, sportclubs, Welzijn Diemen, studenten, kinderraad, jongerenraad over gezamenlijk programma.

Er heeft overleg plaatsgevonden tussen het bewonersinitiatief, de beoogd kunstenaar en medewerkers van de gemeente over het Holocaust-gedenkteken en de daarbij behorende educatieve functie. In dit kader wordt ook een inventarisatie uitgezet bij de scholen, zodat we goed inzichtelijk krijgen waar de behoeften liggen. Er wordt namelijk op de scholen in Diemen al op verschillende wijzen aandacht gegeven aan dit thema, en er zijn heel veel middelen (zoals lespakketten, boeken, excursies, apps, websites, schoolbezoeken) die daar al voor kunnen worden ingezet. Als gemeente hebben wij een faciliterende rol ten opzichte van het onderwijs en de onderwijsinhoud. Ook andere maatschappelijke partners, zoals in het initiatiefvoorstel genoemd, zullen wij betrekken bij een gezamenlijk programma. Binnenkort vinden daar de eerste overleggen over plaats.

Tot slot

Het college ziet het initiatiefvoorstel als een ondersteuning van het reeds door het college ingezette beleid. Met steun van de gemeenteraad zetten we dat beleid graag voort en zullen we verder aan de slag gaan met de genoemde punten. Ons advies is dan ook kennis te nemen van het initiatiefvoorstel en in te stemmen met de collegereactie op het initiatiefvoorstel.

Ter inzage in iBabs

n.v.t

- EINDE -