

Onderwerp: Informatie van de Wethouder Basisbanen
Datum: 17 maart 2023
Portefeuillehouder: M. Everhardt
Team: Beleid Samenleving
Steller: H. Willebrands
06 25 66 14 78
Hanna.willebrands@diemen.nl

Wat is de voorgeschiedenis en de concrete aanleiding van de informatie?

Bij het vaststellen van de begroting voor 2022 is naar aanleiding van een amendement van de Ouderenpartij Diemen een toezegging gedaan om in 2022 en 2023 te starten met twee basisbanen. Het doel is om basisbanen te creëren voor twee mensen die langdurig in de bijstand zitten en vanuit die positie een kleine kans maken op de reguliere arbeidsmarkt, maar wel bepaalde werkzaamheden kunnen verrichten, waarvoor ze het wettelijk minimumloon zullen ontvangen, perspectief krijgen en terugkeer in de bijstand kan worden voorkomen.

Naar aanleiding van de ervaring met deze twee basisbanen kan een keuze worden gemaakt voor eventuele voortzetting en/of uitbreiding van het aantal basisbanen in Diemen. Door middel van deze pilot kan worden onderzocht of de basisbaan een goed instrument is voor moeilijk bemiddelbare cliënten. Via dit memo geef ik u een tussenstand en worden eerste bevindingen gedeeld.

Uitgangspunt

Basisbanen mogen niet concurreren op de reguliere arbeidsmarkt. Dat betekent dat er extra werk gedaan moet worden wat op dit moment niet gedaan wordt. Tegelijkertijd is het juist belangrijk dat de participanten hun werk als betekenisvol ervaren. Idealiter snijdt het mes aan twee kanten: het individu is uit de bijstand en krijgt werkervaring en meer zelfvertrouwen, en met de extra uren kan maatschappelijke impact gerealiseerd worden.

Bij de uitvoering van de opdracht om twee basisbanen te realiseren in Diemen is gekozen om één basisbaan te creëren vanuit 'de vraag': maatwerk voor een zeer moeilijk bemiddelbaar persoon en één basisbaan vanuit het 'aanbod', een basisbaan die maatschappelijke meerwaarde oplevert. Hiervoor is gekozen om vanuit twee perspectieven te zoeken naar (on)mogelijkheden, kansen en belemmeringen. Daar leren we immers het meeste van. Op basis daarvan kan worden vergeleken wat het beste werkt voor een potentieel vervolg.

Voortgang

Eerste poging gestrand, wel van geleerd:

Het afgelopen jaar is de arbeidsmarkt veranderd. We hebben bij het zoeken naar een kandidaat gezien dat er een beperkte groep mensen overblijft die relatief veel ondersteuning nodig heeft.

Er is in 2022 gestart met een werkervaringsplek voor één kandidaat. Er is gekozen om eerst met een werkervaringsplek (met behoud van uitkering) te starten, omdat deze kandidaat nog niet in staat was om genoeg uren te werken om met een basisbaan rond te komen, en dit anders zou afgaan van de beschikbare periode. Er is gekozen om dit binnen de organisatie zelf te faciliteren, zodat we goed kunnen aansluiten bij de Diemerse werkwijze en zo de regie in eigen hand kunnen houden. Tijdens de werkervaringsplek zijn er verschillende pogingen gedaan om het aantal uren op te bouwen. In

deze periode bleek ook dat de kandidaat in aanmerking komt voor een indicatie banenafspraken. Er is gebleken dat zij niet meer dan 20 uur kan/wil werken. Het gevolg is dat een basisbaan niet meer bij deze kandidaat past omdat een kandidaat minimaal 24 uur per week moet werken om uit de uitkering te komen. Er wordt voor haar een andere passende baan gezocht.

Een eerste les is dat het een lang(zaam) proces is wat om veel begeleiding vraagt en waar we kritisch moeten zijn in de haalbaarheid van het aantal uren.

Ervaringen in andere gemeentes laten zien dat deze groep niet geholpen is met een contract voor twee jaar waarna ze weer in de bijstand belanden. Zij zijn zelfs vaak slechter af. In andere gemeentes zien we dat doorstroming naar andere banen veel ambtelijke ondersteuning vraagt, maar dat dat verminderd kan worden door tegelijkertijd een opleidingstraject/omscholingstraject te volgen. Wat betreft de begeleiding is er dus maatwerk nodig.

Bij een volgende kandidaat die gevonden is bestaat hier aandacht voor, evenals de intensieve begeleiding die nodig is. Momenteel onderzoeken we samen met de jobhunter of dat klopt en hoe de basisbaan er dan uitziet. Het organiseren van basisbanen kent veel verschillende factoren waar rekening mee gehouden moet worden: De doelgroep is variabel en kwetsbaar omdat het juist gaat over mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt die een bijstandsuitkering ontvangen. De kandidaten zijn moeilijk bemiddelbaar en er zijn vaak al verschillende instrumenten ingezet.

Hoe verder

Naast de kandidaten waarbij 'de vraag' centraal stond zijn we met Diemense partners in gesprek om ze te betrekken, zoals Welzijn Diemen, over het creëren van een basisbaan die vanzelfsprekend ook moet passen bij profielen van mensen die langdurig in de bijstand zitten.

Komend half jaar zullen we ons verder richten op het zoeken van twee kandidaten en een bijpassende basisbaan voor hen. Waarbij we de behoeftes en mogelijkheden vanuit de kandidaten, het sociaal team en Diemense partners meenemen. Met als doel dat er twee kandidaten kunnen starten met een basisbaan en een eerste stap zetten richting regulier werk. In het vierde kwartaal van 2023 zal een nieuwe update worden gegeven waarin er ook een evaluatie wordt gedaan over basisbanen en de mogelijke continuering hiervan.

Ligt aan de informatie een collegebesluit ten grondslag?

Ja, datum: 6 april 2021

Samenvatting

Het doel is om basisbanen te creëren voor twee mensen die langdurig in de bijstand zitten en vanuit die positie een kleine kans maken op de reguliere arbeidsmarkt, maar wel bepaalde werkzaamheden kunnen verrichten, waarvoor ze het wettelijk minimumloon zullen ontvangen, perspectief krijgen en terugkeer in de bijstand kan worden voorkomen. Een eerste les is dat het een lang(zaam) proces is wat om veel begeleiding vraagt en waar we kritisch moeten zijn in de haalbaarheid van het aantal uren. Bij een volgende kandidaat die gevonden is bestaat hier aandacht voor, evenals de intensieve begeleiding die nodig is. Het organiseren van basisbanen kent veel verschillende factoren waar rekening mee gehouden moet worden: De doelgroep is variabel en kwetsbaar omdat het juist gaat over mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt die een bijstandsuitkering ontvangen. De kandidaten zijn moeilijk bemiddelbaar en er zijn vaak al verschillende instrumenten ingezet. Komend half jaar zullen we ons verder richten op het zoeken van twee kandidaten en een bijpassende basisbaan voor hen.

Ter inzage in iBabs

Ja

- EINDE -