

Onderwerp: Jaarverslagen 2017 Vertrouwenspersonen Integriteit en Ongewenste Omgangsvormen

Datum: 9 oktober 2018

Portefeuillehouder: Erik Boog, burgemeester

Afdeling: Duo+, afdeling Bedrijfsvoering, team Personeel en Organisatie

Steller: D.W. (Debbie) Smis-Müller

Wat is de voorgeschiedenis en de concrete aanleiding van de informatie?

In de Ambtenarenwet is opgenomen dat overheden voor hun medewerkers moeten beschikken over een meldprocedure. De verplichting tot het aanstellen van een vertrouwenspersoon vloeit voort uit deze meldprocedure. Ook verplicht de Arbeidsomstandighedenwet organisaties beleid te voeren om psychosociale arbeidsbelasting te voorkomen en werknemers te beschermen tegen de gevolgen van pesten, intimidatie, discriminatie en (seksuele) intimidatie.

De lokale rechtspositieregelingen die hier betrekking op hebben zijn de Regeling Melden vermoeden misstand 2016 en de Regeling Klachtencommissie ongewenst gedrag 2016.

In deze informatiememo wordt uw raad geïnformeerd over de uitkomst van de jaarverslagen van de vertrouwenspersonen.

Ligt aan de informatie een collegebesluit ten grondslag?

Ja, datum:

Samenvatting

Diemen heeft (net als Duo+, Uithoorn en Ouder-Amstel) voor haar ambtenaren de functie van vertrouwenspersoon Integriteit en ongewenste omgangsvormen belegd bij 2 vertrouwenspersonen. Bij het Bureau Integriteit Nederlandse Gemeenten (BING) in de persoon van mevrouw Letty Minnaar en bij de heer Peter Biemans (zelfstandig vertrouwenspersoon). De medewerker kan zelf kiezen met wie hij/zij contact zoekt. Met de vertrouwenspersoon kan een medewerker op vertrouwelijke wijze van gedachten wisselen over integriteitskwesties en/of ongewenst gedrag. De vertrouwenspersoon biedt de medewerkers een luisterend oor en geeft advies, hulp en bijstand. Indien gewenst kan de medewerker ook via BING de Helpdesk Integriteit benaderen voor advies en ondersteuning. In 2017 zijn in totaal 2 gesprekken gevoerd en hiermee afdoende afgehandeld.

Ter inzage in iBabs

n.v.t.

- EINDE -