



Profiel:

Ik maak graag verbinding tussen het “waarom”, het “hoe” en het “wat”. Ik vertaal beleid/strategie naar concrete plannen, en werk graag op het scheidsvlak van de verschillende “werelden” met de mens als uitgangspunt.

De algemene lijn in mijn carrière is dat ik me na een sociaal wetenschappelijke studie, in eerste instantie verdiept heb in de “hard skills” van management. Ik heb interim klussen gedaan en grote projecten en programma's geleid. Vervolgens heb ik mij bekwaamd in de zgn. “soft skills”. Ik heb me toen vooral beziggehouden met organisatieadvies, management consultancy en het belangenspel tussen de verschillende stakeholders. Tenslotte heb ik de opgedane ervaringen gecombineerd in transitie management, waarna ik in 2009 een intensieve coach training heb gevolgd.

Specifieke ervaring:

Ik heb een verduurzamingsplan voor de Vve Tobias Asserlaan 68-198 geschreven en de business case gemaakt waarbij het uitgangspunt woonlasten neutraal verduurzamen was. Het plan is met 85% van de stemmen vóór aangenomen. Tijdens dit traject is duidelijk geworden dat, gegeven de sociale opbouw van de bewonerspopulatie de transitie het best over de sociaal/financiële-as kan plaatsvinden. De bewoners zijn vooral geïnteresseerd in de consequenties voor hun portemonnee. De communicatie (hoe verkoop ik het) en de business case (wat levert het op en wat kost het in kwantitatieve en kwalitatieve zin) zijn kritische succesfactoren in de transitie van de Vve's. Binnen Vve's is sprake van een complexe dynamiek tussen de verschillende stakeholders.

Het proces

De eerste stap is besturen uit te nodigen om ze warm te krijgen voor de transitie. Om ze over de streep te trekken is het raadzaam om wat “incentives” te hebben die hen als het ware verleiden om het pad van verduurzaming te gaan bewandelen (van ego naar eco). Na de generieke uitleg in een algemene bijeenkomst kunnen de Vve-besturen een individuele sessie aangeboden krijgen zodat zij in staat worden gesteld de vragen betreffende hun eigen Vve te stellen.

Indien de Vve besturen de stap tot verduurzaming willen zetten, kan er begonnen worden met een inventarisatie om uiteindelijk te komen tot een plan en een business case die ter stemming kunnen worden aangeboden aan de Vve vergadering.

Bij akkoord door de gekwalificeerde meerderheid kan tot uitvoering worden overgegaan.

Voor de gemeente Diemen zijn de opbrengsten dat zij uitvoering kunnen geven aan het klimaatakkoord dat door de rijksoverheid is vastgesteld. Daarbij komt dat bij een generieke aanpak waardevolle informatie beschikbaar komt voor de sociale kaart van de groep bewoners van Vve's. Verder wordt duidelijk wat de mate van professionaliteit van de Vve besturen is. Aan het eind van de rit weet de gemeente dat van de participerende Vve's het MJOP op orde is en wat de financiële situatie is. Tijdens de inventarisatie wordt er ook een onderhoudsscan gedaan waarmee potentiële risico's inzichtelijk worden.