

**Aan de Raad**

OPINIEVOORSTEL  
14 juni 2018

Made, 8 mei 2018

**Agendapuntnummer:**

<b>Raadsvergadering</b>	<b>Registratienummer:</b> 2018016366 <b>Casnr:</b> 18.00711
<b>Onderwerp:</b> Ambitiedocument invoering Omgevingswet in de gemeente Drimmelen	

<b>Portefeuillehouder:</b> P.J.W. Stoop	<b>Bijlagen:</b> 1. Raadsbesluit 2. Ambitiedocument invoering Omgevingswet in de gemeente Drimmelen, versie 20180425 3. Impressieverslagen sessies ambitiebepaling Omgevingswet 4. Raadsbrief stand van zaken project d.d. 19 september 2017 5. Raadsbrief stand van zaken project d.d. 6 maart 2018	<b>Ter inzage:</b> 1.
<b>Ambtelijke coördinatie:</b> Grondgebied		
<b>Steller:</b> K. van der Spek - van den Burg		

**SAMENVATTING**

Het ambitieniveau voor de invoering van de Omgevingswet bepaalt hoe wij de wet gaan invoeren in onze gemeente. Ook bepaalt het hoe we als gemeentelijke organisatie voortaan gaan werken. Het ambitieniveau bepaalden we samen met een brede vertegenwoordiging van inwoners, bedrijven, ketenpartners, politieke partijen en gemeentelijke organisatie. Het gekozen ambitieniveau heeft namelijk gevolgen voor iedereen. Het gekozen ambitieniveau is het onderscheidend ambitieniveau. Dit betekent dat we onze werkwijze meer aanpassen naar een gebiedsgerichte werkwijze en dat we een externe focus hebben, gericht op samenwerking met partners. In het ambitiedocument staat ook hoe we dit ambitieniveau willen bereiken.

**VOORGESCHIEDENIS**

Op 1 januari 2021 treedt de Omgevingswet in werking. Om te werken volgens de Omgevingswet moeten gemeenten een omgevingsvisie en omgevingsplan (en – programma's) opstellen. Ook moet de gemeente haar organisatie hier op inrichten evenals haar ICT.

Het is raadzaam om eerst een ambitie te bepalen voor de invoering van de Omgevingswet: willen we alleen voldoen aan de minimale eisen van de wet of juist aan alle eisen van de wet of iets daartussen?

Het ambitieniveau bepaalt hoe wij de wet gaan invoeren in onze gemeente. Ook bepaalt het hoe we als gemeentelijke organisatie voortaan gaan werken. Maar het gekozen ambitieniveau heeft ook invloed op onze inwoners, bedrijven en ketenpartners (waterschap, provincie, GGD, brandweer enz.).

Daarom kozen wij er voor het ambitieniveau samen te bepalen: samen met een brede vertegenwoordiging van inwoners, bedrijven, ketenpartners, politieke partijen en gemeentelijke organisatie.

Het ambitiedocument dat nu voorligt is het resultaat hiervan.

### **WAT WILLEN WE BEREIKEN?**

Per 1 januari 2021 werken gemeente Drimmelen, inwoners, bedrijven en ketenpartners volgens het onderscheidend ambitieniveau. Dit betekent dat zij de huidige werkwijze aanpassen naar een meer gebiedsgerichte werkwijze en een externe focus hebben, gericht op samenwerking.

De invoering van de Omgevingswet in de gemeentelijke organisatie gebeurt ook volgens het onderscheidend ambitieniveau.

### **HOE PAST DIT BINNEN BELEID EN WETGEVING?**

Het voorgestelde ambitieniveau past binnen de verbeterdoelen van de Omgevingswet: inzichtelijk omgevingsrecht, leefomgeving centraal, ruimte voor maatwerk, sneller en beter. Ook past deze ambitie bij de veranderende samenleving. Dit ambitieniveau sluit ook aan bij het coalitie-akkoord 'Een mooi en gezond Drimmelen maken we SAMEN!'.

### **Duurzaamheidsparagraaf?**

Het ambitiedocument gaat vooral om de manier van werken. Daarbij willen we een duurzame relatie met onze partners opbouwen en behouden. Duurzaamheid in de zin van de energietransitie en dergelijke krijgt wel nadrukkelijk aandacht in de omgevingsvisie en het omgevingsplan.

### **WAT GAAN WE DOEN?**

Het onderscheidend ambitieniveau voeren we op twee niveaus uit:

1. Het invoeren van de Omgevingswet zelf (uitvoeren project Omgevingswet);
2. Voor onze wijze van werken, maar ook voor de manier van werken van de initiatiefnemers en de ketenpartners.

Het invoeren van de Omgevingswet doen we meteen volgens het onderscheidend ambitieniveau: inrichten organisatie, opstellen omgevingsvisie en omgevingsplan en de digitaliseringsopgave.

De manier van werken moet per 1 januari 2021 volgens het onderscheidend ambitieniveau gebeuren. Dit willen we bereiken door:

- Voortzetten project 'klant aan de balie';
- Opleidingen volgen over de Omgevingswet;
- Bijeenkomsten organiseren en in gesprek gaan over de 'andere manier' van werken;
- Oefenen met de Omgevingswet met een of meerdere pilots;
- Werkprocessen in beeld brengen en aanpassen waar nodig;
- Nadenken over de rolverdeling tussen raad en college;
- Ervoor zorgen dat onze digitale systemen voldoen aan de Omgevingswet en gebruiksvriendelijk zijn;
- Beleidsplannen altijd samen met inwoners, bedrijven en andere betrokken partijen opstellen. Dit doen we nu al, maar dit moeten we blijven doen;

- Tot 1 januari 2021 al zoveel mogelijk werken in de geest van de Omgevingswet: meedenken, duidelijk uitleggen wat kan en wat niet kan, waar het kan naar buiten om te zien waar het over gaat, samenwerken, helder zijn over termijnen en waar het kan een integrale afweging maken.

Het onderscheidend ambitieniveau heeft ook gevolgen voor de initiatiefnemer en de ketenpartners. Met hen willen we daarom in gesprek gaan over participatie, draagvlak, omgeving, belangenafweging, wijze betrekken ketenpartners en taakverdeling initiatiefnemer/gemeente.

#### **WIE ZIJN DE BETROKKEN PARTIJEN?**

De betrokken partijen staan in bijlage 1 van het ambitiedocument. Het gaat om een vertegenwoordiging van onze inwoners, bedrijven, ketenpartners, politieke partijen en gemeentelijke organisatie. Deze partijen willen we graag ook betrekken bij de omgevingsvisie en het beantwoorden van de vragen rond participatie, draagvlak, omgeving, belangenafweging en taakverdeling. Waarschijnlijk dat deze partijen uitgebreid worden met nog andere partners.

#### **WAT ZIJN DE KOSTEN?**

De kosten voor de invoering van dit ambitieniveau zijn onderdeel van de invoering van de Omgevingswet en vallen daarom onder het projectbudget hiervoor.

#### **WAT ZIJN DE ALTERNATIEVEN?**

Er kan gekozen worden voor een ander ambitieniveau uit het VNG-ambitiemodel: het consoliderend ambitieniveau, het calculerend ambitieniveau of het vernieuwend ambitieniveau. Het onderscheidend ambitieniveau is samen met een vertegenwoordiging van onze inwoners, bedrijven, ketenpartners, politieke partijen en gemeentelijke organisatie gekozen. Voor dit ambitieniveau is draagvlak. Kiezen voor een ander ambitieniveau betekent opnieuw het gesprek aangaan met hen om uit te leggen waarom gekozen is voor een ander ambitieniveau. Ook moeten we met hen dan afspraken maken over de invoering. Ieder ambitieniveau heeft tenslotte ook gevolgen voor hen.

#### **HOE GAAN WE COMMUNICEREN?**

We informeren de betrokken partijen over uw besluit. Met hen willen we ook graag in gesprek gaan over de openstaande vragen (participatie, draagvlak, omgeving, rolverdeling gemeente/initiatiefnemer, maken van de belangenafweging).

Daarnaast maken we een infographic van het gekozen ambitieniveau. Dit plaatsen we samen met algemene informatie over de Omgevingswet op onze website.

#### **WAT IS DE VERVOLGPROCEDURE?**

1. Juni/juli 2018:  
Communicatie over het besluit van de gemeenteraad over het ambitieniveau (juni/juli 2018);
2. April – juni 2018:  
Opstellen plan van aanpak spoor 2 project Omgevingswet (de daadwerkelijke invoering van de Omgevingswet: opstellen omgevingsvisie, voorbereiding omgevingsplan, digitalisering, organisatie inrichten op de komst van de Omgevingswet enz.). Het ambitieniveau is daarbij de basis.
3. Juli – september 2018:  
Organisatie, gemeenteraad en partners informeren over de aanpak voor spoor 2.
4. September 2018 – januari 2021:  
Uitvoering plan van aanpak spoor 2.

Burgemeester en wethouders van Drimmelen

**Laten staan ivm handtekening**

Laten staan ivm handtekening

Laten staan ivm handtekening

,

De raad van de gemeente Drimmelen;

gezien het voorstel van burgemeester en wethouders d.d.;8 mei 2018

gelet op het 'Ambitiedocument invoering Omgevingswet in de gemeente Drimmelen, versie 20180425' ;

B e s l u i t :

Het "Ambitiedocument invoering Omgevingswet in de gemeente Drimmelen, versie 20180425" vast te stellen.

Made,

de raad voornoemd,

F.M.C. Ronde  
Griffier

Drs. G.L.C.M. de Kok  
voorzitter