

Aan de Raad

Made, 1 juni 2018

Agendapuntnummer: 13

Raadsvergadering 28 juni 2018	Registratienummer: 2018019180 Casnr: 18.00813
Onderwerp: Delegatiebesluit vaststelling rechtspositionele regelingen en personeelsbeleid griffie aan werkgeverscommissie	

Portefeuillehouder: drs. G.L.C.M. de Kok Ambtelijke coördinatie: Dienstverlening en Ondersteuning Steller: S. Eg	Bijlagen: 1. Raadsbesluit	Ter inzage: 1.
--	-------------------------------------	--------------------------

SAMENVATTING

Door het college van burgemeester en wethouders worden de personele regelingen en personeelsbeleid vastgesteld voor de ambtelijke organisatie. De raad dient deze regelingen en dit beleid vast te stellen voor de griffie.

Vastgelegd is dat de personele regeling en personeelsbeleid van de ambtelijke organisatie tevens geldt voor de griffie. Omdat tussen het vaststellen voor de ambtelijke organisatie en de raadsvergaderingen vaak enkele weken zitten betekent dit dat de personele regelingen en het personeelsbeleid niet gelijktijdig voor de griffie gelden. Door het door de Raad delegeren van de vaststelling aan de werkgeverscommissie, wordt voorkomen dat de vastgestelde regelingen en beleid niet gelijktijdig gelden voor de ambtelijke organisatie en de griffie.

Met de werkgeverscommissie zijn werkafspraken gemaakt over de vaststelling van personele regelingen en personeelsbeleid.

VOORGESCHIEDENIS

Binnen de organisatie geldt al meerdere jaren het beleid dat de voor de ambtelijke organisatie vastgestelde personele regelingen en personeelsbeleid, ook gelden voor de griffier en de griffiemedewerkers.

Formeel dient echter de gemeenteraad de personele regelingen en het personeelsbeleid vast te stellen voor de griffier en de griffiemedewerkers.

Naast het feit dat het een extra belasting voor de gemeenteraadsleden is om steeds een of enkele regelingen of beleid vast te stellen waarbij het slechts om een formaliteit gaat, is er ook sprake van een tijdspanne tussen het vaststellen voor de ambtelijke organisatie en voor de griffier en de griffiemedewerkers. Vanuit efficiëntie en om te voorkomen dat de voor de ambtelijke organisatie vastgestelde regelingen en beleid niet gelijktijdig gelden voor de griffier en de griffiemedewerkers, is met de werkgeverscommissie besproken of het mogelijk is dat de werkgeverscommissie gelijktijdig met de vaststelling door het college, de personele regelingen en beleid voor de griffier en de griffiemedewerkers vaststelt. Dit voorkomt ook dat de griffiemedewerkers die tevens onderdeel van de ambtelijke organisatie uitmaken, voor het ambtelijk gedeelte wel al onder nieuwe regelingen valt maar voor de griffiewerkzaamheden nog onder oude regelingen valt.

De werkgeverscommissie heeft aangegeven dit graag praktisch op te willen lossen. Omdat het echter een bevoegdheid van de gemeenteraad betreft dient de gemeenteraad de vaststelling van de personele regelingen en het personeelsbeleid te delegeren aan de werkgeverscommissie.

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Met dit raadsbesluit wordt geregeld dat de voor de ambtelijke organisatie vastgestelde personele regelingen en personeelsbeleid, gelijktijdig, via instemming door de werkgeverscommissie gelden voor de griffier en de griffiemedewerkers.

HOE PAST DIT BINNEN BELEID EN WETGEVING?

Dit besluit zorgt ervoor dat de beleidslijn die al jaren geldt dat de griffie de rechtspositie van de ambtelijke organisatie volgt, ook daadwerkelijk wordt gerealiseerd door gelijktijdige vaststelling van personele regelingen en personeelsbeleid voor zowel de ambtelijke organisatie als de griffie.

Duurzaamheidsparagraaf?

Nee

Toelichting: het betreft interne bedrijfsvoeringsaangelegenheid

WAT GAAN WE DOEN?

Na besluitvorming in de raad treedt de werkafpraak die met de werkgeverscommissie is gemaakt in werking. Deze houdt in dat de werkgeverscommissie gelijktijdig met de vaststelling door het college voor de ambtelijke organisatie, de personele regelingen en het personeelsbeleid vaststelt voor de griffie.

Aan de werkgeverscommissie wordt periodiek een overzicht verstrekt van de vastgestelde personele regelingen en het vastgestelde personeelsbeleid.

WIE ZIJN DE BETROKKEN PARTIJEN?

De werkgeverscommissie als gedelegeerde partij
Het cluster P&O van de afdeling D&O

WAT ZIJN DE KOSTEN?

Er zijn geen kosten verbonden aan dit besluit

WAT ZIJN DE ALTERNATIEVEN?

Het alternatief is dat iedere personele regeling en ieder personeelsbeleid afzonderlijk ter besluitvorming aan de gemeenteraad wordt aangeboden ter vaststelling. Dit betekent tevens dat de rechtspositie voor de griffie niet gelijk loopt met de rechtspositie van de ambtelijke organisatie

HOE GAAN WE COMMUNICEREN?

Volstaan kan worden met interne communicatie

WAT IS DE VERVOLGPCEDURE?

Niet van toepassing

Burgemeester en wethouders van Drimmelen

Laten staan ivm handtekening

Laten staan ivm handtekening
Laten staan ivm handtekening

,

De raad van de gemeente Drimmelen;

Gezien het voorstel van 12 juni 2018;

Gelet op artikel 83, eerste lid, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 156 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht; Gelet op het besluit van 8 september 2014 tot het instellen van de werkgeverscommissie en het vaststellen van de Verordening werkgeverscommissie;

B e s l u i t :

1. Aan de werkgeverscommissie de bevoegdheid te delegeren, de personele regelingen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden, zoals deze door het college van Burgemeester en Wethouders worden vastgesteld voor de ambtelijke organisatie, vast te stellen voor de griffier en de griffiemedewerkers;
2. Aan de werkgeverscommissie de bevoegdheid te delegeren, het personeelsbeleid, zoals dit door het college van Burgemeester en Wethouders wordt vastgesteld voor de ambtelijke organisatie, vast te stellen voor de griffier en de griffiemedewerkers

Made, 28 juni 2018

de raad voornoemd,

F.M.C. Ronde
griffier

Drs. G.L.C.M. de Kok
voorzitter