PAMFLET CNV CONNECTIEF ten behoeve van de gemeenteraadsverkiezingen 2018

Gemeente als inkoper

Sluit langjarige contracten af met zorgaanbieders

Medewerkers in de zorg en welzijn hebben te maken met een toename van cliënten met een zwaardere zorgvraag, langere wachtlijsten en kortere behandelplannen die niet succesvol worden afgerond door gebrek aan geld en tijd. Gemeenten sturen in hun inkoop voor de Wmo en Jeugdwet te veel op de prijs en zijn te veel gericht op de korte termijn. Het gevolg is dat cliënten vaker terugkeren en de behandeling opnieuw opgestart moet worden. Ook wordt door het jaarlijkse aanbestedingscircus de continuïteit van de zorgrelatie steeds onderbroken. De administratieve lasten en de werkdruk van medewerkers in de zorg en welzijn nemen daardoor onverantwoord toe. Sociale partners zijn hard bezig om in de cao afspraken te maken over het verlagen van de werkdruk, maar nu is de lokale politiek ook aan zet.

CNV Connectief vraagt u om in het belang van cliënten en hun verzorgers binnen de Wmo en Jeugdwet met de zorgaanbieders alleen nog langjarige contracten aan te gaan en daarvoor een goede prijs te hanteren.

Geef hulp bij huishouden een cao-loon

Per 1 juni 2017 is de Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) 'Reële Prijs' in werking getreden. Op grond van deze AMvB zijn gemeenten verplicht om reële en kostprijs dekkende tarieven vast te stellen gebaseerd op de van toepassing zijnde cao. Het CNV krijgt meldingen dat dit niet gebeurt, sommige medewerkers krijgen netto zelfs minder dan tien euro per uur. In een tijd met grote personeelstekorten in de zorg moeten we voorkomen dat medewerkers stoppen met werken of een andere baan zoeken. Een vaste hulp bij het huishouden is ook belangrijk voor cliënten en mantelzorgers vanwege de vertrouwensrelatie die belangrijk is bij zorg thuis.

CNV Connectief vraagt u te voldoen aan de AMvB 'Reële Prijs' en aanbestedingen te gunnen aan zorgaanbieders die hun tarief baseren op het cao-loon.

Gemeente als werkgever

Voldoende mensen met een arbeidsbeperking in dienst

De overheid blijft achter in het nakomen van de afspraken om meer mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. De marktsector haalt zijn doelstelling wel, terwijl juist ook de gemeentelijke overheid een voorbeeldfunctie heeft. Het is niet alleen van belang voldoende banen te creëren, maar ook te investeren in de begeleiding. In zowel de begeleiding van de mensen met een arbeidsbeperking als ook in de begeleiding van hun collega's op de werkvloer.

CNV Connectief vraagt u het goede voorbeeld te geven door voldoende mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen, zodat de landelijk afgesproken doelstelling gehaald wordt. Bovendien vragen wij u te investeren in de begeleiding van zowel de mensen met een arbeidsbeperking alsook hun collega's.

Beschut werk

Behalve de garantiebanen moeten er nieuwe beschutte werkplekken komen, 20.000 plus 30.000 volgens het regeerakkoord. Van dit aantal zijn nog geen 800 plaatsen gerealiseerd. Dit betekent dat mensen die zijn aangewezen op beschut werk in de steek worden gelaten en thuis zitten. Samen moeten we werk maken van de inclusieve samenleving waarin iedereen meetelt, mee kan doen en via werk een bijdrage kan leveren.

CNV Connectief vraagt u de afgesproken beschutte werkplekken te realiseren voor deze mensen door eerlijke arbeidsvoorwaarden te regelen in een cao.

Waar zijn de jongeren?
De beroepsbevolking vergrijst. In overheidssectoren als de gemeenten ligt de gemiddelde leeftijd extreem hoog, ruim 48 jaar. Dit is het moment om de nu nog aanwezige kennis en ervaring in te zetten in een mentorrol voor jongeren.

CNV Connectief vraagt uw inzet voor een betere afspiegeling van de beroepsbevolking in het eigen werknemersbestand. Ook moeten we juist in de collectieve sector jongeren een toegang bieden tot de arbeidsmarkt via stages die van hen enthousiaste en leergierige medewerkers maken, onder andere via een uitstekende begeleiding.

Normalisering
De komende jaren vindt er een grote operatie plaats waarbij de rechtspositie van het gemeentelijk personeel wordt omgezet van het ambtenarenrecht naar het civiele arbeidsrecht. Een ingrijpende verandering. Daarbij moet de huidige rechtspositieregeling worden vertaald naar een cao.

CNV Connectief vraagt u er op toe te zien dat dit proces soepel verloopt zodat het gemeentelijk personeel zich kan concentreren op het werk in plaats van op het behoud van de rechten op het gebied van arbeidsvoorwaarden, bezwaar en overleg.

Eerlijk werk
Flexwerk heeft een enorme vlucht genomen, ver voorbij de oorspronkelijke bedoeling van het opvangen van piekdrukte en ziekte. Het gevolg is dat er sprake is van onzekerheid en ongelijkheid tussen collega's.

CNV Connectief vraagt u toe te zien op eerlijke banen en minder flexwerk zodat medewerkers betrokken kunnen zijn bij hun werk en organisatie in plaats van zich te richten op een volgende klus.

Gemeente als beleidsmaker

Maak Wmo persoonlijker en toegankelijker
Veel hulpbehoevenden, zoals ouderen en mensen met beperkingen, zijn echt afhankelijk van een goede uitvoering van de Wmo. Dat vraagt om een persoonlijke aanpak met onafhankelijke cliëntondersteuning en in goede samenwerking met mantelzorgers. Veel mensen zijn eenzaam en daarom moeten gemeenten actief beleid maken om eenzaamheid te bestrijden.
Speciale aandacht is nodig voor mensen die zich niet melden voor ondersteuning of ondersteuning missen. Door een gebrek aan digitale kennis, te ingewikkeld taalgebruik of procedures kan relevante informatie niet doorkomen.

CNV Connectief vraagt uw inspanning om de Wmo toegankelijker en de aanpak persoonlijker te maken en beleid te maken om eenzaamheid te bestrijden.

Investeer in goede onderwijshuisvesting
Goede onderwijshuisvesting is voor leerlingen en leraren een belangrijke randvoorwaarde voor goed onderwijs. In teveel gemeenten is er sprake van achterstallig onderhoud, wat veelal samengaat met klimaatproblemen en een hoge energierekening. Scholen in krimpgebieden ondervinden een stapeling van problemen. Leegstand en achterstallig onderhoud leiden tot hogere kosten en een minder aantrekkelijke school om in te werken. Terwijl dan juist extra investeringen nodig zijn om voor iedere leerling op een redelijke afstand een breed onderwijsaanbod mogelijk te maken.

CNV Connectief vraagt u voldoende te investeren in onderwijshuisvesting en met de scholen te werken aan een duurzaam en klimaatvriendelijk huisvestingsbeleid. Daarnaast vragen wij u om juist in de krimpgebieden de samenwerking binnen het onderwijs en met andere maatschappelijke organisaties te bevorderen, waardoor leegstand wordt voorkomen en de continuïteit van het onderwijsaanbod zoveel mogelijk wordt geborgd.

Eneco

CNV Connectief heeft veel gemeenten aangesproken op zorgvuldigheid bij een eventuele verkoop van de aandelen Eneco die in hun bezit zijn. Op veel plaatsen zullen principebesluiten over het al dan niet verkopen van aandelen Eneco worden omgezet in definitieve besluiten na de verkiezingen door de nieuw gekozen gemeenteraden.

CNV Connectief vraagt u, als u als gemeente aandeelhouder van Eneco bent, te handelen uit een oogpunt van duurzame energieproductie, waar Eneco belangrijke stappen heeft gezet. Hetzelfde geldt voor het behoud van arbeidsplaatsen. Behoud de aandelen of verkoop ze onder de juiste voorwaarden, oftewel, toon verantwoord aandeelhouderschap.