

Belastingsamenwerking Gouwe-Rijnland
T.a.v. het Dagelijks Bestuur
Postbus 1141
2302 BC LEIDEN

Van	Gemeenteraad Wassenaar	Verzonden	
Referentie		Kenmerk	Z/17/008819/23912
Datum	30 mei 2017	Pagina	
		Bijlage(n)	
Onderwerp	Besluitvorming gemeenteraad en zienswijze meerjarenbegroting 2018-2021 en begrotingswijzigingen 2017		

Geacht Dagelijks Bestuur,

Op 13 april 2017 ontvingen wij uw brief over de jaarstukken 2016, begrotingswijzigingen 2017 en begroting 2018-2021 en uw verzoek om hierop een zienswijze te formuleren. Graag maakt de raad van deze gelegenheid gebruik.

Naar aanleiding van de bespreking van de begroting 2018-2021 van uw organisatie Belastingsamenwerking Gouwe-Rijnland in onze raadsvergadering van 30 mei jl. kunnen wij u mededelen dat de gemeente Wassenaar kan instemmen met de meerjarenbegroting 2018-2021 zoals deze is gepresenteerd. Ook kunnen wij instemmen met de voorgestelde begrotingswijzigingen 2017.

Naar aanleiding van de behandeling van de jaarstukken, de meerjarenbegroting en begrotingswijzigingen wil de gemeenteraad u daarbij het volgende meegeven.

Control

Op basis van de opgeleverde jaarstukken en voorliggende begroting kan worden geconcludeerd dat de BSGR zowel qua proces als financieel in control is. Het wederom verkrijgen van een schone ISAE-verklaring (type II) is daarbij een mooi resultaat. Wij vertrouwen er op dat u ook voor de toekomst een minimaal gelijkblijvend niveau van kwaliteit van dienstverlening kunt garanderen.

Personeelsontwikkeling

Gelet op de door u geschetste ontwikkelingen op het gebied van onder andere de verdergaande automatisering en digitalisering zal het werk van een groot deel van de medewerkers de komende jaren sterk veranderen. Wij zijn blij om te constateren dat u inmiddels de nodige stappen heeft gezet om de slagkracht van de organisatie te behouden. Wij vragen u om deze aandacht voor de ontwikkeling van het personeel ook permanent te borgen in uw organisatie. Een flexibel en goed gekwalificeerd personeelsbestand is essentieel om als BSGR in control te blijven en adequaat in te kunnen blijven spelen op (toekomstige) ontwikkelingen.

Voor zover de uitvoering van het strategisch personeelsbeleid vraagt om de inzet van (extra) flankerend beleid vragen wij u om daarbij scherp te blijven sturen op de uitvoering en resultaten daarvan inclusief de financiële component.

Hoogachtend,

de griffier,

de voorzitter,

drs. G. de Schipper-Tinga

Ch. B. Aptroot