

KORTE SAMENVATTING VAN DE PROCEDURE IN KADER VAN SELECTIEPROCES EN ONTWERPAANBEVELING¹

De vertrouwenscommissie stelt een verslag van bevindingen op over haar werkzaamheden in het kader van het selectieproces en brengt dit verslag uit aan de raad vergezeld van een onderbouwde conceptaanbeveling van twee kandidaten, in beredeneerde volgorde. De vertrouwenscommissie vermeldt in het verslag van bevindingen ten aanzien van iedere kandidaat de overwegingen die tot haar oordeel hebben geleid. In het verslag kunnen leden van de vertrouwenscommissie van minderheidsstandpunten blijk geven.

De raad beraadslaagt in een besloten raadsvergadering over deze bevindingen van de vertrouwenscommissie en de meervoudige aanbeveling. De adviseur kan bij de beraadslagingen in de raad over de bevindingen van de vertrouwenscommissie en bij de stemming over de aanbeveling aanwezig zijn.

De raad beslist, gehoord de bevindingen van de vertrouwenscommissie en gelet op de beraadslagingen dienaangaande, over de voorgestelde ontwerpaanbeveling en de hierop aangegeven voorkeursvolgorde. Bij een positief oordeel van de raad over de voorgestelde aanbeveling, stelt de raad vervolgens de aanbeveling vast en bepaalt daarbij tevens of de door de vertrouwenscommissie voorgestelde volgorde wordt gevolgd.

Gewaakt dient te worden voor een situatie waarin de raad het werk van de vertrouwenscommissie meent te moeten overdoen. De vertrouwenscommissie, ingesteld door de raad, tracht daarom te komen tot een ontwerpaanbeveling die voldoende draagvlak heeft in de raad.

¹ afkomstig uit de circulaire benoeming, klankbordgesprekken en herbenoeming burgemeester d.d. 29-09-2017