

Memo functiebeschrijving en functiewaardering griffie

Inleiding

Eind september werden tijdens de bijeenkomst van de werkgeverscommissie vragen gesteld over de inschaling en het functiehuis van de griffie. Op verzoek van de werkgeverscommissie is dit memo door p&o opgesteld en besproken met de werkgeverscommissie op 28 januari.

De vorige functiebeschrijving en waardering van de griffie waren vastgesteld op 16 december 2014, hierbij werd de inschaling van de griffier vastgesteld op schaal 13.

Op 13 maart 2018 is door de werkgeverscommissie het Functieboek Griffie gemeente Voorschoten, de procedureregeling functiewaardering griffie gemeente Voorschoten 2018 en de daarbij horende waardering en inpassing vastgesteld.

Het functiegebouw ziet er, qua inschaling, als volgt uit:

Functie	schaal	formatie	bijzonderheden
Griffier	14	1	Gemeentesecretaris -1
raadsadviseur	12	1	Griffier -2
griffiemedewerker	9	0,5	Komt overeen met managementondersteuner in de WODV

Er is besloten gebruik te maken van de functieprofielen die zijn opgesteld door de Vereniging van Griffiers en Raadslid.nu in plaats van HR21 dat door de WODV gebruikt wordt. Overweging hierbij was dat die functieprofielen beter aansluiten bij de functies op de griffie en het werken in een politiek-bestuurlijke context met de daaraan verbonden functie-eisen en afbreukrisico's.

Er is in deze systematiek sprake van één profiel griffier, waarbij de functiewaardering varieert. Uitgangspunt is dat de taken die in het functieprofiel staan beschreven door iedere griffier vervuld worden maar dat mate waarin (hoeveel, hoe vaak) kan variëren per gemeentegrootte of behoefte van de raad en dat dat bepaalt welke waardering er wordt toegekend aan de functie griffier.

Andere gemeentes

In de Leidse regio zijn de griffiers van Leiderdorp en Oegstgeest respectievelijk ingeschaald in schaal 12 en schaal 13. In de Haagse regio zijn de griffiers vaak hoger ingeschaald met uitzondering van Pijnacker-Nootdorp en Midden Delfland. Die gemeenten zijn ook een slag groter dan Voorschoten.

In de database van HR21, het functiewaarderingssysteem dat door de WODV wordt gehanteerd, is de inschaling van de griffier bij gemeenten tussen 25.000 en 40.000 inwoners 50-50 verdeeld tussen schaal 12 en schaal 13. In de database zaten rond de 80 gemeenten.

Advies

Als de werving van de griffier moet plaatsvinden in schaal 13, dan is het nodig dat de werkgeverscommissie een nieuw besluit neemt ten aanzien van de functiewaardering van de griffier en dat te doen voordat de werving van een nieuwe griffier start. Om de wijziging tot stand te brengen is een besluit nodig van de werkgeverscommissie in aanwezigheid van de griffier, als secretaris van de werkgeverscommissie.

Het is geen probleem als de griffie een eigen functiewaarderingssysteem hanteert dat niet overeen komt met het systeem dat gebruikt wordt binnen de WODV. De functiebeschrijving is op zich prima als basis waarbij gekeken kan worden op welke onderdelen nadruk gelegd moet worden bij de werving.

Voor de inschaling van de functie is gekeken naar inschaling in het functiegebouw van de WODV en naar de inschaling van de functie gemeentesecretaris. Bij een gemeente met de grootte 25.000-40.000 inwoners, is de inschaling van de gemeentesecretaris schaal 15.

Voor de grootste-klasse van Voorschoten is de functie griffier ingeschaald tussen schaal 12 en schaal 14.

Inschaling aan de onderkant, in schaal 12, heeft als nadeel dat er minder een beroep gedaan kan worden op de strategische en ontwikkel aspecten van de functie. Dat betekent dat de functie veel administratiever ingestoken zal worden.

Gekozen zou kunnen worden om de opbouw van het functiegebouw te wijzigen:

<i>Functie</i>	<i>Schaal</i>		<i>Bijzonderheden</i>
Griffier	13		Gemeentesecretaris -2
Raadsadviseur	12		Griffier -1
Griffiemedewerker	9		Analoog aan de functie managementondersteuner WODV

Hierbij blijft de waardering functie van raadsadviseur/ loco griffier in stand en wordt de functie griffier 1 schaal lager gewaardeerd dan nu het geval is.