



VOORBLAD

Voorstel aan de Raad

Registratienummer: Z/19/029311/121572
Datum collegebesluit: -
Datum commissievergadering: -
Datum raadsvergadering: donderdag 7 maart 2019

Soort Voorstel: Adviesnota
Onderwerp: Werving en selectie griffier
Portefeuillehouder: Werkgeverscommissie
Programma: -

Kernboodschap: De werving- en selectieprocedure voor de functie griffier te voeren met het voorliggende functieprofiel en volgens de voorgestelde procedure.

Bijlagen: *Bijlage 1: concept profiel voor de werving en selectie*
bijlage 2: memo functiebeschrijving en functiewaardering griffier
bijlage 3: concept procedure werving en selectie

Beslispunten

1. Het profiel voor de werving en selectie van de griffier vast te stellen;
2. De werving te laten plaatsvinden in schaal 13.

Relatie met:

- ☐ Agendapunt: (bijv. een aangehouden stuk of een stuk wat nog moet komen of al geweest is)
- ☐ Toezegging:
- ☐ Amendement/motie:
- ☐ Schriftelijke vragen:

Adviesnota aan de Raad

Onderwerp

Werving en selectie griffier

Samenvatting

De griffier van Voorschoten heeft aangegeven gebruik te gaan maken van pensioen per 1 juni 2019. Hiermee komt de functie griffier van Voorschoten vacant.

De werkgeverscommissie heeft de werving en selectie van de functie griffier voorbereid. En heeft daarom een functieprofiel griffier voor de werving en selectie opgesteld. Voor het profiel is gekeken naar de functiebeschrijving griffier, zoals die is vastgesteld door de werkgeverscommissie in maart 2018, en naar de vacatures die het afgelopen jaar voor vergelijkbare functies zijn gepubliceerd. Het profiel is voorgelegd aan de medewerker griffie, die zich in het profiel kon vinden.

Tijdens het proces voor het opstellen van het profiel en de procedure zijn in de werkgeverscommissie vragen gerezen over de inschaling van de griffier. De werkgeverscommissie heeft het team p&o gevraagd hierover een memo op te stellen. Op basis van dit memo stelt de werkgeverscommissie voor de werving plaats te laten vinden in schaal 13.

Om te komen tot invulling van de vacature is een procedure met verschillende stappen opgesteld.

Onderdeel van de procedure is de samenstelling van de selectiecommissie. De werkgeverscommissie stelt voor de selectiecommissie te vormen. En bij de procedure advies te vragen aan de adviescommissie die bestaat uit de voorzitter van de raad, de gemeentesecretaris en de medewerker griffie.

Overwogen kan worden om beide commissies in elkaar te schuiven zodat de werkgeverscommissie en de voorzitter van de raad samen de selectiecommissie vormen. Op die manier wordt het proces verder gestroomlijnd. Ook kan overwogen worden de selectiecommissie anders samen te stellen bijvoorbeeld met een deel van de werkgeverscommissie aangevuld met andere raadsleden.

De selectie zal plaatsvinden in twee rondes van selectiegesprekken. De werkgeverscommissie wil een assessment inzetten tussen de eerste en de tweede ronde van de selectiegesprekken.

De raad zal uiteindelijk de griffier benoemen. De invulling van de exacte planning van de procedure zal plaatsvinden aansluitend op uw besluit.

Beoogd effect

Invulling van de vacature griffier.

Argumenten

1.1 Het voorstel past in het ingezette beleid

Op basis van de Verordening werkgeverscommissie gemeente Voorschoten 2011 oefent de werkgeverscommissie het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffie. Daarbij horen de voorbereiding en de uitvoering van het werkgeverschap en in dit geval de voorbereiding van de werving- en selectieprocedure voor de vacature griffier.

1.2 De vacature moet ingevuld worden

Voor het functioneren van de raad is het noodzakelijk de functie griffier in te vullen. Het ontbreken van een griffier kan tijdelijk wel ingevuld worden maar niet structureel.

1.3 Het profiel voor de functie griffier is herkenbaar

Het functieprofiel voor de werving- en selectieprocedure is gebaseerd op het functieprofiel griffier dat wordt gehanteerd door de Vereniging van Griffiers en past bij de vastgestelde functiebeschrijving van de griffier in Voorschoten.

2.1 Inschaling functie

De werkgeverscommissie had vragen bij de inschaling van de functie griffier in schaal 14 en adviseert daarom om de werving de laten plaatsvinden in schaal 13. De definitieve inschaling van de functie kan zo gezien worden op een later tijdstip.

Kanttekeningen

1.1 Functieprofiel

Het profiel is compact gehouden, de beschrijving zou nog veel uitgebreider kunnen.

2.1 Werven in schaal 13

Schaal 13 wijkt af van de vorig jaar vastgesteld functiewaardering griffier. Werven in een schaal lager heeft tot gevolg dat er nog wel een besluit genomen moet worden over de functiewaardering.

Communicatie

Communicatie over de vacature zal plaatsvinden via de media die zijn aangegeven in de procedure werving en selectie griffier.

Financiën

De functie griffier is opgenomen in de personeelsbegroting van Voorschoten dus invulling van de vacature heeft geen nieuwe financiële consequenties.

Risico's

Bij de start van een werving- en selectieprocedure wordt een schatting gemaakt van de doorlooptijd. De doorlooptijd kan tegen vallen waardoor het risico ontstaat dat er tijdelijk geen griffier is, dit kan worden opgelost door bijvoorbeeld de locogriffier in te zetten of een tijdelijke griffier te benoemen.

Met vriendelijke groet,
de werkgeverscommissie,

J. van der Does,
secretaris

J. van Rixtel,
voorzitter

Besluit

Registratienummer: Z/19/029311/121572

De raad der gemeente Voorschoten;

Gelet op artikel 107 Gemeentewet

gezien het voorstel van de werkgeverscommissie van donderdag 14 februari 2019,

besluit:

1. Het profiel voor de werving van de griffier vast te stellen;
2. De werving te laten plaatsvinden in schaal 13;

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering
van de raad der gemeente Voorschoten,
gehouden op 7 maart 2019

de griffier,

J. van der Does



de voorzitter,

P.J. Bouvy-Koene

