

**Belastingsamenwerking Gouwe-Rijnland**

t.a.v. het Dagelijks Bestuur

Postbus 1141

2302 BC LEIDEN

**Datum****Datum verzending****Uw kenmerk****Behandelaar**

E. Hollebeek

**Ons zaaknummer** Z/19/30599/133080

**Bijlage**

**Onderwerp** Zienswijze begroting 2020-2023 en begrotingswijzigingen 2019

Geacht Dagelijks Bestuur,

Op 8 april 2019 ontvingen wij uw brief over de jaarstukken 2018, begrotingswijzigingen 2019 en begroting 2020-2023 en uw verzoek om hierop een zienswijze te formuleren. Graag maakt de raad van deze gelegenheid gebruik.

Naar aanleiding van de bespreking van de begroting 2020-2023 van uw organisatie Belastingsamenwerking Gouwe-Rijnland in onze raadsvergadering van 13 juni jl. kunnen wij u mededelen dat de gemeente Voorschoten kan instemmen met de meerjarenbegroting 2020-2023 zoals deze is gepresenteerd. Ook kunnen wij instemmen met de voorgestelde begrotingswijzigingen 2019.

Naar aanleiding van de behandeling van de jaarstukken, de meerjarenbegroting en begrotingswijzigingen wil de gemeenteraad u daarbij het volgende meegeven.

**Control**

Op basis van de opgeleverde jaarstukken en voorliggende begroting kan worden geconcludeerd dat de BSGR zowel qua proces als financieel in control is. Het wederom verkrijgen van een schone ISAE-verklaring (type II) is daarbij een mooi resultaat. Wij vertrouwen er op dat u ook voor de toekomst een minimaal gelijkblijvend niveau van kwaliteit van dienstverlening kunt garanderen.

#### *Project 'over naar waardering op gebruiksoppervlakte'*

De komende jaren is de verplichting om voor de waardering in het kader van de Wet WOZ, met ingang van uiterlijk 01-01-2022, de gebruiksoppervlakte te hanteren in plaats van de bruto-inhoud. Projecten zoals deze vragen om een grote inspanning en flexibel/goed gekwalificeerd personeel om adequaat in te kunnen spelen op alle ontwikkelingen. Wij wensen u veel succes bij het uitvoeren van dit project en worden graag op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen hieromtrent.

#### *Personeelsontwikkeling*

Gelet op de door u geschetste ontwikkelingen op het gebied van onder andere de verdergaande automatisering en digitalisering en de Wet WOZ zal het werk van een groot deel van de medewerkers de komende jaren sterk veranderen. Wij zijn blij om te constateren dat u de nodige stappen heeft gezet om de slagkracht van de organisatie te behouden. Wij vragen u om deze aandacht voor de ontwikkeling van het personeel ook permanent te borgen in uw organisatie. Een flexibel en goed gekwalificeerd personeelsbestand is essentieel om als BSGR in control te blijven en adequaat in te kunnen blijven spelen op (toekomstige) ontwikkelingen.

Voor zover de uitvoering van het strategisch personeelsbeleid vraagt om de inzet van (extra) flankerend beleid vragen wij u om daarbij scherp te blijven sturen op de uitvoering en resultaten daarvan inclusief de financiële component.

#### *Resultaatbestemming jaarrekening 2018*

Wij hebben kennis genomen van het toevoegen van 300K aan de Algemene Reserve. Hierbij merken wij op dat de toevoeging van dit bedrag in strijd lijkt met uw Notitie risicomanagement en weerstandsvermogen 2013, waarin is bepaald dat de algemene reserve maximaal 3% van de totaal begrote lasten mag bedragen ter dekking van aanwezige risico's. De aanwezige reserve bedroeg 324K en door toevoegen van 300K komt het totaal aan reserve ruim boven dit genoemde percentage. Wij zijn van mening dat dit bedrag, in beginsel, terug zou moeten vloeien naar de deelnemers. Daarnaast vinden wij dat de argumentatie om dit bedrag te reserveren onvoldoende. Mochten er zwaarwegende argumenten ten grondslag liggen aan het aanhouden van de 300K dan dient dit voldoende gemotiveerd te gebeuren en ligt het toevoegen aan een bestemmingsreserve o.i. meer in de rede.

Wij zien uit naar uw reactie op de door ons ingediende zienswijze.

Hoogachtend,

de griffier,

de voorzitter,