

Vraag 1: Kan er een inhoudelijke onderbouwing gegeven worden van de digitale transformatie?

De digitale transformatie is nodig om dienstbaar te blijven aan de moderne maatschappij en op het juiste tempo mee te digitaliseren. Aanleiding hiervoor zijn externe ontwikkelingen (o.a. omgevingswet) en hogere eisen (intern en wettelijk) aan digitale ondersteuning.

De digitale transformatie bestaat uit drie onderdelen:

1. Ketensamenwerking:
 - a. Doorontwikkeling samenwerkings-infrastructuur (€100.000): de veiligheidsregio is in toenemende mate een belangrijke en verbindende netwerkspeler voor gemeenten op het gebied van (fysieke) veiligheid. De samenwerking binnen dit netwerk vraagt om digitale ondersteuning om deze rol goed in te vullen.
 - b. Digitale stelsel omgevingswet: de komst van de omgevingswet vraagt veel van gemeente, maar ook van de veiligheidsregio. O.a. een digitale verandering.
2. Integraal Management (595.000,-): het gaat hierbij om verbeterde analyse, sturing en verantwoording van de prestaties van de veiligheidsregio.
3. Integrale planning (€ 30.000,-): betreft aanschaf van een systeem om de integrale planning te optimaliseren.

Voor meer informatie zie pagina 22-24 van de ontwerp-programmabegroting.

Vraag 2: hoe heeft de indexering in voorgaande jaren plaatsgevonden?

De indexering van de VRHM (uitgedrukt in percentages) over de afgelopen jaren ziet er als volgt uit:

Indexeringen GR-en (VRHM):

Jaar	Indexeringspercentage
2015	1,41%
2016	0,59%
2017	0,75%
2018	1,30%
2019	2,30 %

Vraag 3: Hoe is het tekort (t.o.v. de toegepaste indexering) ontstaan?

De bij vraag 2 gegeven indexeringspercentages zijn de afgelopen jaren niet voldoende geweest om de reële loonkostenontwikkeling te dekken. Het tekort wat hierdoor ontstond is opgevangen binnen de begroting. De afgelopen jaren zijn dan ook niet gecompenseerd in de vorm van tussentijdse begrotingswijzigingen.

Het tekort kon opgevangen worden door onderbezetting op de formatie die ontstond door het tijdelijk niet invullen van de formatie bij verloop tijdens de reorganisatie van de VRHM. Deze reorganisatie is afgerond en de formatie is op peil gebracht, waardoor de mogelijkheid om de reële loonkostenontwikkeling op te vangen in de begroting is vervallen.