

Notulen van de vergadering van de raad van de gemeente Wassenaar, op dinsdag 7 februari 2019, gehouden in de raadzaal van het raadhuis "De Paauw"; aanvang 19.30 uur

Aanwezig zijn:

- J.F. Koen, voorzitter;
 - mr. drs. R.J.A. Beerepoot, mevrouw mr. M.M. Bellekom-Vogels, R. Bloemendaal, ir. B. Boon, mevrouw D.C. van Deursen-van Gool, L.N.M. van Doeveren MSc, drs. R. Everard, mevrouw drs. M.W. Gout-van Sinderen, mevrouw B.D.A. Hagen, drs. H.J.M. Hendrickx, L.W. Koetsier, B.G.J. Menken, mevrouw G.C. Mulder-Jense, H.W. Mulder, J.G.C. van Noort, B.G. Paulides, ing. P. Ronke, ing. A.J.L. van Sloten, F.G. Weyn, leden van de raad;
 - mevrouw C. Klaver-Bouman, mevrouw drs. A.J.M. de Ridder, drs. H.G. Schokker, C.J.M.W. Wassenaar, mevrouw mr. I. Zweerts de Jong, wethouders;
 - mevrouw drs. G. de Schipper-Tinga, raadsgriffier;
 - Commissaris van de Koning: drs. J. Smit
 - Kabinetschef: mevrouw drs. J.A.M. Hilgersom
- Verhinderd: ir. I.J.J. Borm, mevrouw drs. W.M. Weekhout, leden van de raad
-

1. Opening vergadering

De **voorzitter**: Dames en heren, ik open deze bijzondere raadsvergadering, alleen al bijzonder omdat we het op donderdag hebben en dat is in Wassenaar al niet gebruikelijk voor een raadsvergadering, dat doen wij hier altijd op dinsdag, maar het is wel een bijzondere avond omdat we vandaag echt een officiële eerste stap maken in de procedure om te komen tot weer een kroonbenoemde burgemeester. Als we vanavond met elkaar de profielschets hebben vastgesteld, dan wordt de vacature daarna, maar dat gaat u vast nog allemaal toelichten, volgende week in de Staatscourant gepubliceerd en dan kunnen we niet meer terug, bijna niet meer. Voor de goede orde, we hebben overigens vorige week ook al een besluit genomen, namelijk door de verordening voor de Vertrouwenscommissie vast te stellen. Ik heb nog nooit zulke onrustige wethouders gezien. Het is een bijzondere avond. Bijzonder welkom ook commissaris dat u er bent, het is altijd een feest om u te ontmoeten, formeel en informeel. Wij zien elkaar gelukkig regelmatig op allerlei plekken, maar ook vandaag in deze raadzaal. Ik refereerde net nog naar zo'n zelfde vergadering anderhalf jaar geleden in Katwijk, ik had het er net even met de kabinetschef over, met een heel andere traditie, maar goed dit is Wassenaar en wij doen het hier nu op zijn Wassenaars. Ook welkom aan de kabinetschef, altijd ook goed dat u erbij bent. Wij hebben hiermee de vergadering geopend. Overigens de mededeling dat de heer Borm, raadslid van de VVD, vanavond verhinderd is en mevrouw Weekhout is er ook niet, maar toch, genoeg om een besluit te nemen, dat is op zijn minst wel belangrijk.

2. Vaststelling agenda

De **voorzitter**: Ik stel voor de agenda langs te lopen zoals die is voorgesteld, het is geen lange agenda.

3. Spreekrecht

De **voorzitter**: We beginnen met het spreekrecht. Er heeft zich één inspreker uit de Wassenaarse gemeenschap aangemeld, mevrouw Messemaker. Mevrouw Messemaker krijgt het woord, maximaal vijf minuten, u kent de spelregels. Aan u het woord om ons toe te spreken.

Mevrouw **Messemaker**: Geachte raadsleden, collegeleden, commissaris van de Koning en alle andere aanwezigen. Vanavond gaat u het profiel vaststellen voor onze nieuwe burgemeester. Ik maak mij toch wel een beetje zorgen om het voor ons liggende profiel. U zoekt een burgemeester die bij uw beeld van de toekomst past. Dat is een zelfstandig Wassenaar, tegelijkertijd wilt u dat hij of zij onafhankelijk is. U zet hem of haar hiermee in een spagaat. Stel dat de provincie over een paar jaar toch besluit dat we moeten samengaan met een andere gemeente, wat mij niet zal verbazen, dan hebben we een burgemeester nodig die stevig voor ons kan onderhandelen. U wilt iemand kiezen die onafhankelijk is, zeker dat moet. Ook iemand kiezen die communicatief, vernieuwend en verbindend is. Viermaal ja, mee eens, maar zoek dit keer ook iemand die daadwerkelijk bewezen heeft een stevig onderhandelaar te kunnen zijn voor het geval dat. De ambtelijke ontvlechting met Voorschoten is ophanden, dat moet rechtvaardig gebeuren. De ambtenaren hebben al genoeg onzekerheden meegemaakt. Grote kostenposten van onze publieke gebouwen, waaronder De Paauw, de Warenar en een nieuw sportcentrum zijn niet begroot en vandaag, het is de dag van de Kindermars, kinderen die strijden voor een duurzame wereld. Ook een duurzaam Wasse-

naar gaat ons veel kosten, bij elkaar opgeteld gaan de ambtelijke ontvlechting, de publieke gebouwen en duurzaamheid ons minstens € 15 miljoen kosten. U wilt hiervoor de ozb gaan verhogen, maar zelfs een verhoging van 10% levert slechts € 500.000,00 per jaar op. Dat is niet genoeg. Het verenigingsleven krijgt daarom van u 30% per jaar minder, dat is voor de bibliotheek maar liefst € 100.000,00. Dat kan en mag niet. Het is het begin van wat ik noem de sociaal-culturele armoede van Wassenaar. Ik houd u daarom vanavond een spiegel voor, de spiegel van onze wensen, de spiegel van de financiële realiteit van ons dorp. Een samengaan met Den Haag, u hebt mijn rekensommen vorige week ontvangen, rekensommen die tot nu toe door niemand nog zijn gemaakt. Ook op verzoek van de Vrienden niet, maar het samengaan met Den Haag levert ons die miljoenen op die wij nodig hebben en dan heb ik het nog niet eens gehad over het grote aantal samenwerkingsverbanden waarin de nieuwe burgemeester ons dorp moet zien te besturen, maar liefst 33. In Den Haag zijn dat er heel wat minder, 22. Nu terug naar het profiel dat u vanavond gaat vaststellen. Wees realistisch, val niet in de valkuil van het voor u liggende profiel. Door te eisen dat hij of zij al voor een zelfstandig Wassenaar moet zijn, draagt u ertoe bij dat hij of zij niet onafhankelijk kan besturen. U zult een pleaser vinden en dat is wel het laatste dat Wassenaar nodig heeft. Schrap deze eis. Wat Wassenaar nodig heeft, is een burgemeester die het hiervoor genoemde in goede banen weet te leiden als een goed bestuurder die de feiten kent en wil kennen in de rol van een stevig en analytisch onderhandelaar. Bent u bereid om vanavond in uw profiel deze eisen op te nemen? Ik dank u voor uw aandacht.

De **voorzitter**: Dank u zeer voor uw bijdrage.

4. Vaststellen profielschets in het kader van de procedure voor de benoeming van een nieuwe burgemeester van Wassenaar

4a. Toelichting op de profielschets door de voorzitter van de Vertrouwenscommissie

De **voorzitter**: Dan gaan we nu naar agendapunt 4, het vaststellen van de profielschets in het kader van de procedure voor de benoeming van een nieuwe burgemeester van Wassenaar. Als eerste zou ik het woord willen geven aan de voorzitter van de Vertrouwenscommissie, de heer Van Doeveren.

De heer **Van Doeveren**: Dank u wel voorzitter. Voorzitter, het is een groot genoegen onze commissaris hier in ons midden in Wassenaar te mogen ontvangen. We zijn natuurlijk niet alleen blij met zijn komst en om hem te zien, maar vooral de aanleiding, de bespreking van de profielschets voor de nieuwe burgemeester. Niet voor een derde waarnemer, waar voor een kroonbenoemde burgemeester en dat moment hier, de bespreking van de profielschets, is een teken van vertrouwen, vertrouwen dat Wassenaar haar verantwoordelijkheid neemt, vertrouwen in een zelfstandige gemeente die haar taken voor onze inwoners en onze partners in de regio op goede wijze kan vervullen. Daar hoort en hebben we ook een nieuwe burgemeester bij. In het jaarlijkse onderzoek van Elsevier naar waar de waardekwiteit van wonen, werken en recreëren het beste is, is Wassenaar al vele jaren op rij de beste woongemeente in uw provincie. Zo op het oog lijkt Wassenaar een beheersgemeente, maar tegelijkertijd zijn er ook grote uitdagingen. Van grote regionale dossiers, zoals het verbeteren van de bereikbaarheid rond de N44, het op orde houden van de bestuurskracht of de samenwerking met de ambtelijke Werkorganisatie Duivenvoorde. Niet alleen uitdagingen op de inhoud, maar ook op de bestuurlijk-politieke omgeving waarin de nieuwe burgemeester komt te werken. Het vertrouwen dat we hebben gekregen zien we niet als een automatisme. Het in 2018 raadsbreed vastgestelde zelfstandigheidsdocument geeft het breed gedragen besef binnen en buiten deze raad dat wij met elkaar verantwoordelijk zijn voor de toekomst van ons dorp. Dat automatisme om een nieuwe burgemeester te mogen uitkiezen, was denk ik bij de vaststelling van de vorige profielschets op 28 april 2006, dat is alweer even geleden, waarschijnlijk vanzelfsprekender het geval dan het nu is. Voorzitter, ik wil in deze bijdrage graag aangeven wat voor persoon wij zoeken en hoe we tot de profielschets zijn gekomen. De profielschets is vlot tot stand gekomen omdat onze procedure eerder is gaan lopen dan wij aanvankelijk hadden gedacht. Terwijl Provinciale Staten nog met reces was, was de raad van Wassenaar begin januari 2019 druk bezig met het brainstormen over een nieuwe burgemeester. Allereerst samen met onze inwoners en ondernemers. Duizenden hebben op Facebook de oproep gelezen om mee te doen met de profielschets en ook in de kranten en op de website zijn inwoners opgeroepen om bij te dragen. Via de online-enquête hebben ruim 250 mensen aangegeven welke kenmerken zij zoeken in hun nieuwe burgemeester. Ook is er op het gemeentekantoor een inloopavond georganiseerd voor alle Wassenaarders om met de raad zelf in gesprek te gaan. Het is een gerucht, ik weet niet of het waar is, maar er zijn mensen die zeiden dat onze inloopavond beter was bezocht dan de inloopavond bij de gemeente Den Haag destijds. Daarnaast zijn we natuurlijk vooral als raad, college en ambtelijke organisatie met elkaar in gesprek geweest om in verschillende sessies een helder beeld te krijgen

van wie we zijn en wat we zoeken. We hebben ons ook door externen een spiegel laten voorhouden. Zo hebben we bijvoorbeeld ook de burgemeester van Voorschoten gevraagd wat zij belangrijk vindt voor Wassenaar en hoe zij aankijkt tegen onze toekomst en wie we daarbij nodig hebben. In die gesprekken kwam een duidelijke rode draad naar voren. Wassenaar is een prachtig dorp, maar verdient ook een stevige bestuurder, zelf zou ik zeggen in goed Nederlands 'a safe pair of hands', met natuurlijk gezag en verbindend richting de diverse Wassenaaarse gemeenschap. Een burgervader of -moeder die actief kan omgaan met betrokken, maar ook mondige inwoners, die actief participeert in onze samenleving, maar die zich niet verliest in het ambt of al het moois dat Wassenaar heeft te bieden. Een burgemeester die regionaal actief kan opkomen voor Wassenaar, een serieuze gesprekspartner is in een steeds drukker wordende regio en de grote lijnen daarbij niet uit het oog verliest. Een burgemeester voor wie de wereld niet verder reikt dan zijn eigen dorp zou niet iets kunnen betekenen voor onze gemeente. Daarom vraagt de profielschets, en ik citeer letterlijk, om iemand met ruime bestuurlijke ervaring, bij voorkeur in het openbaar bestuur. Regionale samenwerking en ervaring daarmee worden gezien als een belangrijke meerwaarde. Daarnaast staat het woord 'verbinden' centraal. Dienstbaar aan Wassenaar, gezaghebbend, dat vraagt om sensitiviteit, herkenbaarheid en een sociaal vaardige eerste burger die met betrokken inwoners, de vele Wassenaaarse verenigingen, maar ook de expatgemeenschap, de hybride ambtelijke organisatie en natuurlijk de lokale en regionale politiek kan omgaan. Over de politiek schetsen we ook een eerlijk beeld van waar we met elkaar nog verder willen werken aan het verbeteren van de bestuurscultuur. Voorzitter, ik wil niet alle kwaliteiten opnoemen want het gezochte schaap met de vijf poten heeft geen meerwaarde om te benoemen. Natuurlijk zoeken we de beste burgemeester die past bij Wassenaar. In plaats van alles te benoemen, hebben we bewust een keuze gemaakt op basis van de vele gesprekken en onderlinge samenwerking hier, zodat we een profielschets bespreken die voor ons gevoel helder aangeeft wie wij zijn en wat wij in elk geval zoeken. We zitten hier in de groene long van de Randstad, of in ieder geval dit gedeelte van de Randstad, en zoals een oud-premier en partijgenoot van de commissaris ooit zei: bestuurders zijn als hoge bomen, ze vangen veel wind, soms schuilen mensen eronder en vaak plassen mensen er ook tegenaan. Wij zoeken niet zozeer een hoge boom, maar wel iemand met stevige wortels, verbindend en gezaghebbend voor een gewoon bijzonder dorp, voor 26.000 inwoners die uitkijken naar een nieuwe burgemeester, voor herkenbaar en lokaal bestuur, voor een prachtig stukje provincie in Zuid-Holland dat we graag met elkaar willen behouden. Ik wil niet dramatiseren, maar deze raadsvergadering is het begin van een nieuwe stap voor onze gemeente en kondigt ook de afsluiting aan van twee waarnemerschappen. Hij is natuurlijk nog niet weg, onze waarnemend burgemeester blijft hier nog tot en met medio juli of elk moment dat de nieuwe burgemeester kan aantreden. We hebben het voorrecht gehad om met de heer Koen te mogen samenwerken. Ik dank hem en daarmee ook u voor het waarnemerschap van de heer Koen. Onder zijn leiding hebben wij denk ik helder uitgewerkt hoe Wassenaar zelfstandig verder kan. Hij heeft Wassenaar denk ik vaak een lust, misschien af en toe een last, verder helpen dragen, plezierig en constructief en met goed gevoel voor onze inwoners. Tot slot wil ik ook in het bijzonder Alexander Oostermeijer, die daar zit in, dat grijze pak met die mooie blauwe das, van de Werkorganisatie Duivenvoorde bedanken voor zijn buitengewone inspanning, zowel buiten als binnen kantooruren, voor het op orde stellen van de profielschets en dank ik de griffie voor de geboden ondersteuning. Verder dank ik alle collega's natuurlijk hier, uit alle fracties, wier werk nu een plek heeft gekregen in de mooie profielschets, evenals het college van burgemeester en wethouders en last but not least dank ik natuurlijk onze inwoners voor hun steun, raad en betrokkenheid. Voorzitter, onder externe begeleiding en met heldere afspraken, gaat de Vertrouwenscommissie graag verder met de commissaris aan de slag, wij zien uit naar het gesprek. Ik dank u wel.

De **voorzitter**: Dank voor uw mooie betoog. Laat ik het daarbij houden.

4b. Bespreken van de vast te stellen profielschets met de commissaris van de Koning

De **voorzitter**: Ik geef graag het woord aan de commissaris van de Koning voor zijn reactie op datgene wat u hebt gezegd, en ook het feit dat hij natuurlijk van tevoren inzage heeft gehad en zijn medewerkers hebben meegelezen in het proces, om te reageren op de profielschets die voorligt. Het woord is aan de heer Smit.

Commissaris van de Koning **Smit**: Dank mijnheer de voorzitter. Laat ik ook maar beginnen met een compliment aan u. Er zijn tijden geweest dat ik Wassenaar vaker op het netvlies had dan in de afgelopen periode en dat heb ik maar beschouwd als een goed teken, dat het onder uw leiding goed is gegaan hier in Wassenaar en dat ik ook wat tijd kon besteden aan de andere gemeenten in Zuid-Holland. Het is goed om hier weer te zijn, elkaar in de ogen te kijken en inderdaad een nieuwe periode in te luiden. We hebben daar in de afgelopen jaren veel met elkaar over gesproken. Daar heb ik zelf goede herinneringen aan, ik moet er soms ook om glimlachen hoe wij elkaar op

sommige momenten ook wel de waarheid hebben gezegd, maar dat kunt u ook hebben. Ik heb dit dorp wel eens omschreven als een niets-aan-de-handgemeente waar altijd van alles speelt. Het gaat dus eigenlijk heel goed en soms vlogen jullie uit de bocht om het maar zo te zeggen. Ik heb er alle vertrouwen in dat dit nu veel beter gaat. Dank voor de mooie profielschets. Ik heb natuurlijk wel een aantal vragen, u komt er niet zomaar mee weg. Bovendien stel ik die vragen ook omdat de profielschets één is, maar de mensen die gaan reageren zullen of vanavond meekijken, als dat kan, of minutieus het verslag van deze vergadering lezen. Dat is vaak nog belangrijker dan wat u in uw profielschets zet. Het is een mooi verhaal, ik heb het met belangstelling gelezen, maar ik ga u uitdagen om de dingen een beetje van het papier af te halen en iets nader uit te leggen. Zie het maar als de mogelijkheid om Wassenaar nog meer in de etalage te zetten. Niet om te verkopen, maakt u zich geen zorgen, maar om... Er is hier toch altijd een soort angst: als de commissaris komt, is dat een soort ha-spook dat hier rondwaart. Ik heb nooit gezegd dat u moest fuseren of wat dan ook. Ik heb steeds gezegd 'get your act together', zorg dat je laat zien dat je gewoon die zelfstandigheid aankan en kom met een plan over hoe je dat komende jaren zult doen. Ik heb nooit gezegd 'gij zult dit en gij zult dat', behalve dan 'gij zult de zaak op orde krijgen en zorgen dat u hier op een goede manier deze gemeente bestuurt en als u dat niet lukt...', maar goed u bent daar hard mee op weg. Daar hebben we in onze laatste ontmoeting ook met elkaar over gesproken. We hebben daarover afspraken gemaakt, afspraken in de zin van dat we daarover graag contact met elkaar houden. Ik ga daar dus ook wat vragen over stellen. Vinger aan de pols, niet in de zin van dat wij hier met een patiënt hebben te maken, maar gewoon vanuit een gezonde betrokkenheid bij dit prachtige gewone bijzondere dorp. Dat brengt me bij de eerste vraag: wat maakt het dorp gewoon en wat maakt het dorp bijzonder? Het is goed dat u de mensen hebt geconsulteerd. 252 mensen hebben daarvoor de moeite genomen en dat is een mooi, maar toch ook overzichtelijk aantal. Ik heb begrepen dat u daarmee Den Haag trouwens wel hebt verslagen, dat zei u terecht, daar waren er destijds 56. Het zegt iets over het vertrouwen dat de mensen hebben in dat u als raad in de huidige constellatie, de huidige manier van benoemen, kennelijk uitstekend in staat wordt geacht om de juiste burgemeester te zoeken die bij uw gemeente hoort en dat mensen dat met plezier aan u overlaten in het vertrouwen dat daarmee een goede nieuwe burgemeester wordt gevonden. We hebben met elkaar over besturen gesproken. U noemt vaak het woord 'transparant', u gaat zich hard maken voor een stabiele en transparante bestuurscultuur, geen aanleiding (meer) geven voor negatieve publiciteit. U schrijft dat wordt gebouwd aan onderling vertrouwen. Op welke manier doet u dat, wat zijn de vorderingen en welke rol ziet u daarin voor uw nieuwe burgemeester? Dat is de tweede vraag. De derde vraag. U hebt mij het document Wassenaar als zelfstandige gemeente onlangs ook overhandigd en daarover hebben we met elkaar gesproken. Prima, dat was precies een van de resultaten die ik hoopte te zien, ga met elkaar aan de gang. Ik heb toen wel gezegd: het is een beetje een verkiezingsflyer met heel veel goede voornemens: stem op ons, dan wordt dit het prachtigste dorp. Dat zei u allemaal collectief, maar ambitie begint met een ideaal, met een beeld en nu is de vraag: hoe gaat zich dat verder ontwikkelen? Wat is er sindsdien ondernomen om die ambities verder uit te werken, hoe ver bent u in dat traject? Schets dat beeld eens een beetje, hoe u aan die ambities werkt. Er wordt iets gezegd over de Werkorganisatie Duivenvoorde. We kunnen constateren dat Voorschoten zich qua belangstelling, qua samenwerking, is gaan richten op Leiden. U hebt samen besloten: wij gaan niet met elkaar samen. Dat is een conclusie die in beide gemeenten is getrokken. Dat heeft lang een beetje boven de markt gehangen: wordt dat wat of niet? U hebt die gezamenlijke werkmaatschappij en u zit in een heleboel samenwerkingsverbanden. U zegt dat de nieuwe burgemeester daar op een krachtige manier in stuurt met het oog voor het Wassenaars belang. Misschien kunt u daar iets meer over zeggen, in wat voor een constellatie die burgemeester dan moet optreden. Er is één wat vage tekst, althans misschien dat ik hem niet helemaal begrijp, dan ligt het aan mij. Bij de opgaven en uitdagingen kom ik een wat onduidelijke formulering tegen. Zo schrijft u: u voert uw sociaal-maatschappelijke en bestuurlijke taken zodanig uit dat dit bijdraagt aan het handhaven van het hoge kwaliteitsniveau binnen het Sociaal Domein. Ik denk dat het enorm belangrijk is, maar misschien kunt u daar een iets nadere toelichting op geven. Dan een vraag, ik heb er een heleboel want ik laat u niet zomaar gaan, ik kom ook niet voor niets. Boegbeeld binnen de gemeente. Overigens heb ik de term 'schaap met de vijf poten' al gehoord en ik zeg altijd overal, dat is een van mijn bekende uitspraken: u moet helemaal geen schaaap met vijf poten willen want die lopen per definitie mank. Dat loopt niet lekker, u moet gewoon op zoek gaan naar een gezond schaaap dat met vier poten stevig op de grond staat, anders loopt hij niet lekker. Een boegbeeld dat met natuurlijk gezag dankzij ervaring en gedrag hier aan het werk gaat. Het staat er niet in, maar het klinkt alsof u een leider zoekt. Het lastige van een boegbeeld en van een sterke persoonlijkheid, die u dus ook af en toe bij de hand kan nemen en soms zelfs bij de lurven kan grijpen, is dat het altijd een subtiel spel is tussen de ruimte die dat boegbeeld neemt en mag hij dat ook zijn. Het lastige van een boegbeeld is dat het soms iemand is waarvan je zegt: ho, ho, ho, ietsje minder mag ook wel. Dat subtiel spel, kunt u daar iets zeggen? Dan schrijft u: hij is voorzitter van de raad. De voorzitter van de raad is ook voorzitter van de raadsleden buiten de raadzaal. Wat bedoelt u daarmee? Hij is ook voorzitter

van het college. Ik zag dat er vier nieuwe wethouders zijn. In wat voor een college komt deze burgemeester terecht, wat typeert dit college, waar kan die op rekenen, hoe is de sfeer daar? Dan kom ik even aan voorlopig de laatste vraag, ik hoop dat ik zo meteen nog een termijn mag. Het woord 'integriteit'. Ik heb voor de aardigheid eens geteld hoe vaak u dat woord 'integriteit' of 'integer' in deze profielschets gebruikt. Dat is twintig keer, u vindt dat kennelijk cruciaal. U schrijft: het woord 'integriteit' is van grote inhoudelijke betekenis. Nu is dat woord een veelvuldig gebruikt woord en soms zelfs een woord dat klinkt als een politiek wapen. Je schermt ermee en de ander is al beschadigd voordat er überhaupt iets is uitgezocht. Wat bedoelt u met integriteit? Wat is daarvan de betekenis? Het is een heel belangrijk woord, maar wat bedoelt u ermee? Ik wil het hier even bij laten.

De **voorzitter**: Zeer veel dank commissaris. Goed dat u me helpt herinneren. Ik heb met de voorzitter van de Vertrouwenscommissie afgesproken dat we inderdaad in twee termijnen zouden spreken, dat we in de beantwoording in de eerste termijn in de eerste plaats kijken naar de voorzitter van de Vertrouwenscommissie en dat we na zijn beantwoording kijken of andere leden van de raad of van de Vertrouwenscommissie behoefte hebben om daar nog een aanvulling op te geven. Dat lijkt me voor de orde het meest overzichtelijk. Als die eerste ronde voorbij is, geef ik u de gelegenheid voor een tweede termijn. Mijnheer Van Doeveren, de microfoon is voor u.

De heer **Van Doeveren**: Ja, heel veel dank voorzitter. Ik hoop dat we allemaal snel hebben meegeschreven met alle vragen, die kwamen er in no time uit. Ik heb geprobeerd alles op te schrijven, maar we gaan er ongetwijfeld een paar verdelen. Allereerst veel dank voor de vragen, ik denk ook terechte vragen, vragen die we deels konden verwachten en deels waarvan ik dacht: hé. Dat we bijvoorbeeld twintig keer 'integriteit' hebben opgeschreven, ik voel wel dat dit erg belangrijk is, ik denk wij allemaal, maar zoals u het nu zegt, twintig keer, dan denk ik toch: goh, dat is vaak. Misschien allereerst wel een beetje een van de hoofdvragen waaraan een aantal vragen is gekoppeld. Dat was eigenlijk uw allereerste vraag, gewoon bijzonder. Dat staat ook op de kaft van het stuk en ik had wel gedacht dat daarover iets zou worden gevraagd. Ik vind het een mooie term omdat we enerzijds, en ik denk dat we dat met elkaar ook willen hebben, een kleinere gemeente van 25.000 inwoners zijn. Een heel mooi dorp, maar we zijn een dorp en in de gesprekken is ook meerdere keren gezegd dat we een nuchter persoon zoeken. Ik heb ook bewust gezegd: we zoeken iemand die volop participeert in Wassenaar, maar die zich niet in Wassenaar verliest omdat Wassenaar erg veel moois heeft te bieden. Dat is het gewone gedeelte van de profielschets eigenlijk, wat ik heb getracht aan te geven. 'Bijzonder' staat er ook welbewust in omdat dit wel een gemeente is, dat heb ik vandaag al gemerkt in de aanloop naar de vergadering... We hebben voor een dorp van 25.000 inwoners relatief toch veel media-aandacht. Als hier iets is met de Amerikaanse ambassade of laatst de zaak met de Iraanse ambassade, dan is het direct landelijk nieuws. Daar moet een burgemeester van Wassenaar als portefeuillehouder Openbare orde en veiligheid ook mee kunnen omgaan. We hebben betrokken en soms ook mondige inwoners. Dus bijzonder in die zin dat we op sommige vlakken, zeker niet op alle, misschien wel uitdagender zijn dan een gemeente van 25.000 inwoners omdat we wel degelijk een paar bijzondere kenmerken hebben, maar ik wil wel nadrukkelijk zeggen dat we bewust een nuchter iemand zoeken die zich daar niet in verliest, maar die juist die kwaliteit heeft om daarmee om te gaan. Dat bedoel ik eigenlijk met 'gewoon bijzonder' en daarom hebben we dat ook gekozen voor de kaft. Voor een dorp met 25.000 inwoners krijgt Wassenaar relatief veel aandacht. Ik denk dat we dat wel eerlijk tegen elkaar kunnen zeggen en een nieuwe burgemeester moet zich daarvan ook voldoende bewust zijn. U stelde een vraag over samenwerkingsverbanden. We verwachten echt niet dat de burgemeester overal in participeert, dan zou hij de hele dag bezig zijn met participeren. De wethouders zijn er ook, ik weet dat de wethouder Sociaal Domein ook zelf actief is in een van de samenwerkingsverbanden, bijvoorbeeld de H10, maar we zoeken wel iemand die kan opkomen voor Wassenaar. Opkomen voor Wassenaar is niet alleen sec 'dit is het dorp en wij staan eerst', maar die ook nadrukkelijk die regionale partner is, die ziet dat wij een betrouwbare partner zijn op afspraken, of die nu gaan over woningbouw of hoe we omgaan met de provincie wat betreft de financiën, maar die ook nadrukkelijk kan laten zien dat wij een positieve partner in de regio zijn. Zo zijn we niet altijd ervaren en dat willen we wel graag zijn, ook omdat dit in het belang van Wassenaar zelf is. Wij zijn een kleinere gemeente met heel veel grote gemeenten om ons heen. We hebben twee burgemeesters geïnterviewd, waaronder de huidige waarnemer, en hen gevraagd naar wat een burgemeester daarin moet kunnen. Beide burgemeesters zeiden: je bent zo groot als je jezelf voelt, maar dat betekent wel dat je in de regio een volwassen houding hebt, dan kun je ook het meest bereiken. Dat is eigenlijk waarom we zoveel nadruk leggen op regionale samenwerking. Ik hoop dat dit bij dezen iets meer is toegelicht. Boegbeeld binnen de gemeente, die vraag wil ik ook wel beantwoorden. Zoeken we een leider? Die vraag hebben we ook expliciet met elkaar doorgesproken en er staat bewust 'gezaghebbend' in de tekst. Het is niet zozeer dat iemand overal voorop moet lopen en ons moet leiden, maar iemand moet natuurlijk gezag en overzicht hebben om, als het noodzakelijk is, soms ook te kunnen zeg-

gen 'tot hier en niet verder', dat kan ook wel eens en die dat doet op basis van het overwicht dat hij als persoon en waaraan wij als raad ruimte moeten bieden. Iemand die als boegbeeld kan praten met alle inwoners. We hebben een hele diverse gemeenschap, van ambassadeurs tot Wassenaarders en alles wat daartussen zit. We zoeken iemand die als boegbeeld kan optreden, niet zo zeer leider, maar meer een boegbeeld. Raadsleden buiten de raadzaal. Het past hier wel een beetje dat je ook... Aan de ene kant heeft de burgemeester zijn eigen privétijd, dat begrijpen en respecteren we, maar als er echt iets urgent is, moet die ook beschikbaar zijn voor iets wat buiten de raadzaal gebeurt of wat van invloed kan zijn op de bestuurscultuur die we met elkaar intern hebben. Daar zit verder geen grotere lading achter. Wat voor soort college? Dat is natuurlijk een beetje gek, zij mogen zelf met zijn vijven niets zeggen. Ik ken er wel een aantal en, als iemand iets over dit college mag zeggen, wil ik er toch wel iets over zeggen. Ik denk ook dat het in het belang van het college is dat ik dat doe. Nee hoor, dat is een grapje. Dat is zeker een grapje, laten we het ook een beetje leuk maken. Ik denk dat ze vrij collegiaal met elkaar omgaan, het is een voor allen en allen voor een. Ze zijn natuurlijk pas net begonnen. We hebben een ervaren wethouder van buiten, met vijftien jaar ervaring, dat is Kees Wassenaar. We hebben Maria de Ridder, ook een ervaren wethouder van buiten. Weliswaar zijn de meeste wethouders nieuw, maar niet allemaal zonder ervaring. We hebben ook voldoende mensen van binnen Wassenaar, ik denk dat dit ook belangrijk is bij een gemeente als Wassenaar. Ik zie een collegiaal college dat enthousiast aan de slag gaat om nu de ambities verder uit te werken. Ze zijn uiteraard, door onze lange formatie, nog niet zo lang bezig. Ik zou zeggen: geef ze ook nog even de tijd. Als u over een jaar nog een keer bij ons op bezoek wilt komen, kan ik er ongetwijfeld meer over zeggen. Integriteit, ook wel een woord dat nu meer speelt dan ooit. Als je de schijn tegen je hebt, leidt het al snel tot vragen. Natuurlijk moeten we met de nieuwe burgemeester integer en goed omgaan. Het is natuurlijk wel zo dat integriteit, weliswaar zonder middelen, wel tot zijn takenpakket behoort; om daar op te letten. Dat is ook een reden waarom dit er vaak instaat. We hebben in het verleden ook wel eens verhalen gehad over vriendjespolitiek, weinig professionele afspraken, soms ook van mensen in het dorp. Ik denk dat dit de reden is dat we wel bijzondere aandacht voor integriteit vragen, omdat problemen ook ontstaan door een gebrek aan integriteit. Ik denk dat dit het laatste is wat we zouden willen en dat het ook niet past bij het document waaraan u refereerde over hoe we zelfstandig met elkaar verder willen. Ik denk dat we integriteit daarin met hoofdletters kunnen schrijven, zowel in de omgang met elkaar als in de omgang met onze inwoners. Dan is er een vraag gesteld over het Sociaal Domein, ik denk dat ik het aan Aart van Sloten of Jan van Noort, die hier aan de rechterkant zitten, laat om daar iets over te zeggen. Ik denk dat ik daarmee de meeste vragen in de eerste termijn heb beantwoord.

De **voorzitter**: Misschien dat de heer Van Noort, als voorzitter van de commissie Sociaal Domein, daaraan iets wil toevoegen.

De heer **Van Noort**: Ja, dank u wel. Ik moet eerlijk zeggen dat ik een van degenen was die niet heeft meegeschreven toen u uw betoog hield, maar ik kan me voorstellen dat u wel vragen heeft over wat er wordt bedoeld met betrekking tot het Sociaal Domein in Wassenaar. Ik denk dat iemand die hier burgemeester wil worden heel goed moet begrijpen dat we hier een hele sterke sociale structuur hebben. Het kost je wel enige tijd om die goed te doorgronden, maar gelukkig prijzen wij ons zeer rijk dat wij een gemeente zijn die hoog op de sociale ladder staat en dat zouden we met z'n allen ook wel graag zo willen houden. Dat is wel een reden om tegen de kandidaat te zeggen: we willen dit graag zo voortzetten. Een burgemeester moet zich daar wel enigszins in verdiepen. Dat haakt ook een beetje aan op de woorden van de vorige spreker, door te zeggen: wat maakt Wassenaar zo bijzonder? Er zijn nog wel meer dingen op te noemen. Hoeveel dorpen vind je waar een rijksweg dwars doorheen gaat en hoeveel dorpen vind je die zowel bossen en stranden als prachtige agrarische gebieden heeft? Zo kun je nog wel een lijstje opnoemen. Als ik in den lande vertel dat ik uit Wassenaar kom, ontstaat er altijd een heel ander beeld. Dan ontstaat dat beeld van Wassenaar met die grote villa's en zo. Dat is natuurlijk ook juist, maar Wassenaar kan zich wel prijzen dat van ons woningbestand 23% sociale woningbouw is. Wat mij betreft mag dat meer zijn, maar ik kan u wel verzekeren dat dit landelijk gezien heel hoog is. Wat je ook ziet in die wijken, is dat al die wijken verschillende karakters hebben. Ik zeg niet dat de ene wijk een beter karakter heeft dan de andere wijk, maar ik zeg wel dat wij in Wassenaar wijken hebben die sterk van elkaar verschillen. De burgemeester moet dat wel kunnen overbruggen, die moet er voor iedereen zijn. Ik denk dat ik het daar even bij wil laten, alstublieft.

De **voorzitter**: Dank. Ik kijk even of nog andere raadsleden graag iets willen toevoegen aan wat de vorige sprekers, de heer Van Doeveren en de heer Van Noort, hebben gezegd. Ja, ik zie de fractievoorzitter van GroenLinks, de heer Van Sloten, en ik zag de vinger van de heer Bloemendaal van D66 en de heer Hendrickx. Dan werken we het rijtje af.

De heer **Van Sloten**: Ja dank voorzitter. Ik wil toch nog even ingaan op de vraag over de bestuurscultuur. We hebben inderdaad een prachtig document aangeboden, Wassenaar, zelfstandige gemeente. Dat is een ambitiedocument, daar moeten we echt naartoe groeien en we hebben hier een raad die uit heel veel nieuwe leden bestaat, We zijn nu bijna een jaar verder en we hebben een college dat voor Wassenaar uit vier nieuwe wethouders bestaat en sommige wethouders zijn inderdaad al ervaren. We moeten inderdaad gezamenlijk nog wel stappen zetten, willen we dat ambitiedocument dat we hebben aangeboden daadwerkelijk waarmaken en daarvoor hebben we inderdaad iemand nodig die als boegbeeld optreedt. We hebben dat zo opgeschreven om te voorkomen dat mensen zoals Laurens en ik met ons jeugdige overmoed ook gaan solliciteren naar deze functie. Dat lijkt me inderdaad niet de bedoeling. We hebben inderdaad wel iemand nodig die integer, transparant en onafhankelijk is om hier gezamenlijk met de raad en het college dat ambitiedocument waar te maken en als gemeente te groeien om daadwerkelijk te zorgen dat we die rol kunnen blijven vervullen. Er komen grote uitdagingen op ons af en we hebben daarop nog geen antwoord. Daar moeten we inderdaad gezamenlijk, in de volledige breedte van de raad, aan werken. Dat vraagt wel iemand, niet zomaar iemand die denkt dit er even leuk bij te gaan doen 'want het is vast mooi wonen'. Het is hier prachtig wonen, maar er liggen ook wel stevige uitdagingen. Daarom staat in het stuk ook dat we een voorzitter van de raad zoeken die ook buiten de raad voorzitter van de raadsleden is, omdat dit af en toe ook wel wat aandacht kan gebruiken. De raadsvergadering houden hier meestal om 23.00 uur op, maar daarnaast gebeurt er ook nog heel veel en we hebben gewoon een voorzitter nodig die zich daar ook verantwoordelijk voor voelt en dat de raadsleden die verantwoordelijkheid ook accepteren. Dat wordt nog een hele zoektocht, ik hoop dat goede mensen solliciteren, daarop hebben wij natuurlijk geen invloed, en dan gaan wij ons best doen om daar de beste uit te zoeken. We hopen dat hij in ieder geval minstens zes jaar en hopelijk twaalf jaar hier samen met de raad en het college een prachtige gemeente kan realiseren.

De **voorzitter**: Dank. Dan graag de heer Bloemendaal van D66.

De heer **Bloemendaal**: Ik heb wel meegeschreven, vergeeft u mijn stem. Bij vraag 4 is nog niet geantwoord over de WODV. U vroeg wat het belang is om daar apart tekst aan te wijden en daar kennis, kunde en vaardigheden aan vast te knopen. De WODV bestaat nu sinds 1 januari 2013 in het construct zoals die is opgericht, als ambtelijk platform voor onze gezamenlijke ondersteuning, in die zin dat beide gemeenten apart worden bediend. We hebben gezien, wat ook in de brief van de vorige minister van Binnenlandse Zaken nog net bij zijn vertrek is geschreven, hoe moeilijk het is om ambtelijke fusies te laten floreren. Er zijn er zelfs die ermee ophouden, er zijn er zelfs die erover denken om ermee op te houden en misschien zijn wij er wel zo een, in die categorie. Dat zal van deze burgemeester vragen dat hij niet het schaap met de vijf poten is, maar dat hij wel heel goed zijn petten kan verwisselen. Hij is enerzijds de bestuurder in die bijzondere gemeenschappelijke regeling, waarvan er in Nederland nog maar een paar zijn, en anderzijds is hij natuurlijk ook de bestuurder van deze gemeente apart. Samen met de collega's aan de andere kant van het spoor, daar kun je tegenwoordig onderdoor, dus de scheiding is niet zo groot meer als vroeger, zal er toch in die oplossingsrichting van die burgemeester veel worden gevraagd, om enerzijds het gezamenlijke belang te dienen en anderzijds het eigen belang. Het is eigenlijk de wedstrijd waar wij als raadsleden dagelijks tegenaan lopen: gaan wij voor het algemeen belang of voor het partijbelang, wat ik dan maar het eigen belang noem? Wij weten hoe moeilijk dat is en daarom durven we aan de nieuwe hij of zij te vragen om op dat gebied ook veel op tafel te leggen. Dank u.

De **voorzitter**: Dank u zeer. Dan de heer Hendrickx van Hart voor Wassenaar.

De heer **Hendrickx**: Dank u wel voorzitter. Fijn dat we voor dit onderwerp hier zitten. Ik hoop inderdaad in de loop van 2019 samen met u de vierde burgemeester te kunnen gaan delen in Wassenaar, dat schept een band. Het tweede is dat er wordt gesproken over de burgemeester van de raadsleden. Ik heb tien jaar naast een burgemeester gewoond en iets meer afstand was ook wel zinnig geweest moet ik eerlijk zeggen. We verwachten een burgemeester die eigenlijk heel veel kan en het zou ook heel goed zijn als die heel veel kan. Wat je niet kunt verwachten, is dat je een burgemeester krijgt die op alle punten excelleert en dan moet je keuzes maken. Vanuit de positie die wij hier hebben, hopen we dat er een burgemeester komt die passioneel voor de zelfstandigheid van Wassenaar is, maar die zich ook realiseert dat dit niet is in een onafhankelijkheid van zijn omgeving. Het verlangt veel van de burgemeester als hij daadwerkelijk datgene moet doen om de zelfstandigheid van Wassenaar te borgen en vooral in die situatie juist zijn onafhankelijkheid of afhankelijkheid van de omgeving goede invulling geeft. Dat is in onze ogen een bijzonder belangrijk punt voor de kandidaat, hij of zij. Het tweede is dat je dingen niet los van de huidige situatie kunt bekijken. We hadden ruim twee jaar geleden een bestuurskrachtonderzoek, waar we niet helemaal gelukkig van werden. Ik denk dat het een enorme opdracht is aan de komende burgemeester, hij of zij, dat over twee jaar, het ligt in de lijn der verwachtingen dat er over twee jaar weer

een bestuurskrachtonderzoek komt, juist dat bestuurskrachtonderzoek scoort en dat dit de komende twee jaar de focus van de komende burgemeester moet zijn. We kunnen het niet los zien van de tijd, het heeft veel te maken met de WODV, de heer Bloemendaal heeft er al iets over gezegd. Er liggen belangrijke dingen voor de nabije toekomst. Nogmaals, graag op alle punten de beste, maar als er twee zaken moeten uitspringen, dan zijn dat passioneel voor de zelfstandigheid Wassenaar zijn, maar de afhankelijkheid van Wassenaar van anderen goed te realiseren, dat goed invulling te geven en specifiek zorgen dat de organisatie en degenen die de Wassenaarse samenleving ondersteunen op een goede manier de toekomst kunnen ingaan, zodat de bestuurskracht fenomenaal wordt. Dank u wel.

De **voorzitter**: Dank u zeer. De heer Weyn van Lokaal Wassenaar!

De heer **Weyn**: Ja, dank u voorzitter. Een van de vragen die de commissaris stelde, is: wat is nu gedaan om die zelfstandigheid te behouden? Ik denk dat je dat het beste in twee punten kunt samenvatten. 'Geen gedoe', daar is denk ik al een aantal zaken over gezegd, en ik denk dat we van de nieuwe burgemeester daarbij ook verwachten dat die weliswaar niet alles in de hand kan houden, maar dat die wel een bemiddelende rol heeft in waar potentieel iets kan escaleren en zorgt dat zaken niet uit de hand lopen, zoals mogelijk in het verleden wel is gebeurd. Het tweede punt is de financiële positie van Wassenaar. Daarover staat ook een stukje profielschets. Wassenaar is een van de zes gemeenten zonder schulden. Dat is natuurlijk heel mooi, maar elk voordeel heeft zijn nadeel en dat geldt hier ook. Het kan ook verleiden tot meer geld uitgeven dan is gerechtvaardigd. Wassenaar heeft evenals vele andere gemeenten wel, problemen is misschien een te groot woord, maar moet zeker de aandacht houden om ervoor te zorgen dat de exploitatie sluitend is. Daar heeft dit college inderdaad al een aantal stappen in gezet. Deze week heeft een aantal medewerkers van de provincie een toelichting op de brief gegeven. Ik denk dat het voor de burgemeester, hij of zij, zeker van belang is dat die ook het college in dezen bij de les houdt, zonder dat hij zelf natuurlijk bevoegdheid op dit dossier heeft. Er is een wethouder Financiën, die daarvoor natuurlijk primair de aansprakelijke persoon is. Ik denk zeker dat het een aandachtspunt voor de nieuwe burgemeester is om ervoor te zorgen dat de financiën binnen de perken blijven en dat Wassenaar ook in die zin op lange termijn structureel zelfstandigheid kan behouden.

De **voorzitter**: Dank. Ik kijk nog een keer rond. Ik zie geen raadsleden meer. Dan geef ik voor de tweede termijn het woord aan de commissaris.

Commissaris van de Koning **Smit**: Dank voor de nadere toelichting. Ik denk dat het goed is dat je elkaar nog eens in andere woorden uitlegt wat je precies bedoelt. Nogmaals, meer ter informatie voor de kandidaten die u wilt uitnodigen om te reageren. Ik zou gewoon eens afstappen van dat dogma: als we maar zelfstandig blijven. Dat moet geen doel op zich zijn. Wat u moet doen, is gewoon de gemeente zo besturen dat die vraag überhaupt niet aan de orde komt en dat u gewoon hier de dingen doet die u moet doen, maar het voortdurend: o god, als we maar niet dit. Ik ben daar niet op uit, dat mag duidelijk zijn, anders zouden we deze avond ook niet met elkaar hebben. Houd daar gewoon eens mee op en ga gewoon die gemeente op een volwassen, integere, transparante, vriendelijke manier besturen. Dan is er niets aan de hand, tot zich iets aandient. Dan zal de geschiedenis het zelf leren en dan zult u daar ook gelukkig in zijn. Ik woon zelf ook in zo'n gemeente die bijna met de nagels aan de dakrand hangt: oooh. Doe er maar een beetje meer ontspannen over, dat lijkt mij heel verstandig. Als u er gewoon voor zorgt dat het hier allemaal lekker loopt, dan kraait er voorlopig geen haan naar en dan hebt u voorlopig gewoon plezier van uw nieuwe burgemeester. Ik wil het maar even gezegd hebben. Een verbinder, dat staat bij bullet... Ik weet eigenlijk al van tevoren wat er in veel profielschetsen staat. U hebt een enorme hang naar verbinding. Dat is overal zo, er is ook altijd een enorme behoefte aan een boegbeeld en ook aan iemand die de gemeente op de kaart zet in de regio. Dat is allemaal erg logisch, maar ik zeg altijd wel dat, als je een verbinder zoekt... Veel van wat u in de profielschets van de burgemeester vraagt, is een opdracht aan uzelf. Als u een verbinder zoekt en u wilt dat hij of zij dat een beetje met plezier doet, dan moet u zich ook verbonden met elkaar willen voelen en niet eeuwig denken in complotten of vanuit een wantrouwen, maar er gewoon van uitgaan dat je hier allemaal zit met goede bedoelingen, met verschillende opvattingen en dat je dat doet met het gemeenschappelijke besef, een van u, de heer Van Noort, heeft het al gezegd, dat je hier allemaal zit voor een deelbelang. Er zijn mensen die zeggen: ik weet wat het volk wil. Als u dat zou weten, zou u hier niet met tien partijen zitten. Het volk is kennelijk zo verdeeld of heeft verschillende opvattingen, dat wij in zo'n overzichtelijke gemeente als Wassenaar op zijn minst tien partijen nodig hebben om te vertellen wat het volk wil. Misschien wel aardig om dat eens in je achterhoofd te houden. Niemand van ons weet wat hét volk wil. U zit hier omdat u een deel van het volk vertegenwoordigt vanuit het besef dat er ook nog een heleboel andere delen van het volk zijn, die misschien net iets anders willen dan u. Hier is de heilige opdracht om vanuit die verschillen ervoor te zorgen dat je je als

collectief verantwoordelijk voelt voor het geheel. Ik zat laatst met een raad te praten en toen zei iemand: ik zit hier, die raad is niets want we zijn allemaal individuen met ons eigen belang. Ik zei: dan vergeet u één belangrijk ding en dat is dat u ook een collectief bent dat verantwoordelijk is voor goed bestuur en u bent hét gezicht van dé politiek. Dat geldt in de Staten en dat geldt in de landelijke zaal net zo. De bestuursstijl, die verbinding. Misschien kunt u daar nog een woord aan wijden, je kunt nooit genoeg zeggen over het belang van verbinden in een tijd waarin het lijkt of we steeds meer verdeeld raken en ook de politiek fragmenteert. U geeft vier sets van vaardigheden die horen bij het profiel van de burgemeester van Wassenaar. Verbindend en gezaghebbend, dat heb ik een paar keer gehoord, politiek-bestuurlijk sensitief, sociaal vaardig en communicatief, onafhankelijk en standvastig. Staan die in de goede volgorde of zijn ze allemaal even belangrijk? Misschien kunt u daar iets over zeggen. Ik had nog een blaadje. Laat ik het maar zo zeggen, u zoekt een burgemeester. Voor mij is dat heel belangrijk om te weten, ik hoor al dat de jonkies in deze raad zichzelf een soort discipline opleggen: u moet niet naar mensen zoals wij zoeken. Moet het dan iemand zoals ik zijn? Zonder gekheid, u zegt ergens: bij voorkeur iemand uit het openbaar bestuur. Is dat een harde eis? Ik ben zelf de laatste om te ontkennen dat het mogelijk is om ook zonder die ervaring toch je werk te doen als je in het openbaar bestuur komt. Zeg daar eens iets over. Een goede zijinstromer, die misschien aan andere tafels zijn of haar bestuurlijke kwaliteiten heeft veroverd. Tot slot zit er een zekere spanning in dat profiel door te zeggen 'wij zijn een gewone, maar bijzondere gemeente'. Ja, Wassenaar is een bijzondere gemeente. Qua omvang is het bijna een startersgemeente. Zoeterwoude is veel kleiner, maar er zijn niet zoveel kleinere gemeenten meer waar mensen kunnen beginnen. Tegelijkertijd vereist uw samenstelling, uw cultuur en uw populatie dat het wel iemand van enig gewicht mag zijn, als ik dat zo mag uitdrukken. Dat wordt een spannende. Gewicht in de goede zin van het woord. U zoekt een gezaghebbend iemand die u aankan. U spreekt over betrokken en mondig, maar ik weet uit ervaring soms ook verdraaid lastige inwoners, in de goede zin van het woord. U vraagt dus wel een zeker gewicht. Dat wordt een spannende tocht. Help mij eens met het antwoord op de vraag: moet het iemand zijn die echt zijn sporen in het openbaar bestuur heeft verdiend of nodigt u ook mensen uit die kunnen besturen, maar dat aan andere tafels hebben geleerd? Als ik straks nog even iets over de procedure mag uitleggen, wil ik het hierbij laten. Dan hoor ik het wel.

De **voorzitter**: Ik stel voor dat we de inhoudelijke tweede termijn doen en dat we de commissaris daarna de gelegenheid geven om nog een toelichting op de procedure te geven. Ik begin maar weer met de heer Van Doeveren en dan kijk ik of er nog andere raadsleden of fractievoorzitters zijn die nog graag iets willen toevoegen. Mijnheer Van Doeveren.

Tweede termijn

De heer **Van Doeveren**: Veel dank voorzitter. Wederom een set vragen. Ik kijk even hoever ik kom en dan zijn er ongetwijfeld collega's die de behoefte voelen om aan te vullen.

De **voorzitter**: Ik hoop dat de heer Van Noort nu heeft meegeschreven, dan komen we er wel uit.

De heer **Van Doeveren**: Ja, ik ben een van de jongere collega's, maar ook de enige die met een blaadje werkt, de rest doet het standaard uit zijn hoofd. Laten we even met het laatste punt beginnen, ik denk dat dit een kernpunt is dat u ook zelf noemt. Ja, we zijn een kleinere gemeente en we weten zelf dat daarbij een bepaald salaris hoort. We snappen daarom dat we een instapgemeente zijn en tegelijkertijd vragen we iemand met ervaring omdat de bestuurlijke context waarin je werkt inderdaad ingewikkelder is dan in een gemiddelde gemeente van 25.000 inwoners. Dat is wat wij denken, maar dat is ook wat externen hebben meegegeven. Daar ging de opmerking van de heer Van Sloten, die ik onderschrijf, ook wel een beetje over. Ik heb die grap ook een paar maal gemaakt. Eigenlijk zeiden alle externe mensen met wie we hebben gesproken, van de teamchef van de politie tot de burgemeester van Voorschoten: eigenlijk zoeken jullie een ouder iemand om dat overwicht te hebben. Dat overwicht bestaat deels uit levenservaring en natuurlijk ook uit je bestuurlijke achtergrond, wat je als persoon meebrengt. Dat beantwoordt misschien ook direct de vraag, we hebben een voorkeur voor iemand met bestuurlijke ervaring in het openbaar bestuur, dat staat letterlijk zo in de profielschets, maar we sluiten iemand met echt goede ervaring die hier zou passen niet per se uit. We willen wel enige richting meegeven en daarom hebben we gezegd: bij voorkeur iemand die zich heeft bewezen in een bestuurlijke functie in het openbaar bestuur en die het leuk zou vinden om nog naar Wassenaar te komen. We hopen stiekem dat 'gewoon bijzonder' precies degene oplevert die zegt: ik vind het leuk om dit nog te doen voor zes jaar. Misschien zijn laatste zes jaar, als stap naar iets anders of als zijstap. Wij kunnen ons dat in ieder geval voorstellen, maar dat zien we vanzelf bij de aanmeldingen. Alles is relatief, je moet altijd mensen tegen elkaar afwegen en wij weten niet wie er allemaal in het vat zitten. Wij hopen met deze randvoorwaarden dat we voldoende mensen met dat profiel selecteren en anders zien we dat over een paar

maanden als u alle kandidaten hebt gezien. We praten dan verder, uiteindelijk moeten we het doen met diegenen die zich aanmelden. Het lijkt me ook deels iets wat we pas later in een proces echt kunnen beoordelen, maar de inzet is in ieder geval helder. Ja, we zijn een gemeente, ja, we zoeken iemand met ervaring, niet alleen omdat we nu denken dat we inhoudelijk zulke grote opgaven hebben, u zei al dat hier eigenlijk niets gebeurt, maar dat er van alles aan de hand is, maar juist om ook met die context aan de slag te kunnen. Verder sluit ik me aan bij de woorden van de heer Van Sloten over het ambitiedocument. We hebben zelf niet meer gereageerd op die belangrijke vraag over hoe we die zelfstandigheid verder willen vormgeven, we hebben dat document pas kortgeleden vastgesteld. We moeten daar nog mee aan de slag, maar in de profielschets staat ook nadrukkelijk dat we een burgemeester zoeken die ons daarbij helpt. We verwachten ook dat de burgemeester ons actief scherp houdt, dat staat ook in de profielschets, om dat met ons vorm te geven. De burgemeester heeft ook wel degelijk een positie om dat te doen, dat staat in de profielschets. U zegt: geen dogma's, houd eens op met zelfstandigheid. Eens. We zijn sinds de verkiezingen met zijn 21'en in principe voor zelfstandigheid, we hebben het coalitieakkoord Zelfstandig en verantwoordelijk omdat we weten dat bij zelfstandigheid een verantwoordelijkheid hoort. Dat wordt gesteund door 16 van de 21 fracties. U zegt 'veel partijen', maar er is ook heel breed draagvlak zou ik tegen de commissaris willen zeggen. We komen ook tot besluitvorming. Ik zie dat niet als een probleem. Het is veel, maar ik zie geen problemen, ook niet op basis van het afgelopen jaar. Verder zijn we vooral aan de slag. De heer Weyn noemde de financiële verantwoording en de heer Hendrickx regionale samenwerking. We proberen gewoon die dingen te doen die van onze gemeente worden gevraagd en dan proberen we er verder voor te zorgen dat we niet in de gevarezone komen. Dan komt het wel goed en in dat opzicht denk ik dat we graag samen met u dat dogma weghalen. We gaan zelfstandig verder, dat hebben we als gemeenteraad bij de verkiezingen besloten, dat straalt het coalitieakkoord uit en we hebben nu u hier voor een nieuwe burgemeester, dus wat willen we nog meer? Daarom zeg ik ook, dit is het einde van twee waarnemerschappen, we gaan toe naar een echt nieuwe periode en we zoeken juist een burgemeester om ons daarbij te helpen. Ja, dan de vraag over verbinden. Daar kan ik van alles over zeggen. Verbinden is deels met de diverse Wassenaarse gemeenschappen, niet alleen met raadsleden, maar ik denk ook juist met de mensen hierbuiten. 'Verbinden' is ook een van de woorden die je kunt kiezen en die denk ik van alle woorden het beste bij ons aansluit. Als anderen daar nog op willen reageren, graag. Ik heb gereageerd op de tien partijen. Als laatste, en dat zijn dan denk ik ook mijn afsluitende woorden, we hebben inderdaad gekozen voor vier verschillende competenties, die staan benoemd in rijtjes van twee. Ja, ze zijn allemaal belangrijk maar, de heer Hendrickx zei het ook al en ik heb het zelf ook gezegd, we zoeken geen schaap met vijf poten. 'Gezaghebbend' en 'verbindend' staan bewust ook op deze kaft. Laten we daarmee beginnen en dan kijken we vanaf daar hoe ver we met elkaar komen. Ik dank de commissaris in ieder geval voor zijn vragen en dit gesprek.

De **voorzitter**: Dank. Ik kijk rond. Ja, de heer Van Sloten. U werd ook al genoemd.

De heer **Van Sloten**: Ja, eigenlijk is het meeste al gezegd. Het enige wat ik nog wil toevoegen, is iets wat we niet mochten opschrijven, maar het is goed als iemand hiernaar kijkt. We laten ons verrassen, wie er dan ook komt. Als het iemand is van een jongere leeftijd die ons volledig kan overtuigen, dan ga ik daar volledig in mee. Het is niet zo dat we een bepaalde leeftijdsgrens hanteleren en dat je daaronder het dorp niet in komt. Nee, we laten ons graag verrassen. Wat we niet mochten opschrijven, en dat zou ik echt fantastisch vinden, dat wij straks de eerste vrouwelijke burgemeester van Wassenaar kunnen verwelkomen. Dat mochten we niet opschrijven, maar mocht iemand kijken, u bent van harte welkom.

De **voorzitter**: Zeer veel dank. Nog anderen die het woord wensen in de tweede termijn? Dat is niet het geval. De geef ik graag het woord aan de commissaris om nog iets te vertellen over de verdere procedure tot de zomer van 2019.

Commissaris van de Koning **Smit**: Dank. Het is voor mij vanavond wederom een genoegen om hier te zijn en zo met elkaar te ontdekken met welke opdracht ik op pad word gestuurd. Even iets over de verdere procedure. Ik ga straks op pad met die mooie profielschets. De burgemeester zei het al, dan komt er volgende week een advertentie in de Staatscourant, ik geloof ook in Binnenlands Bestuur en wat andere relevante bladen en websites. Dan krijgen mensen de gelegenheid om te reageren, ik geloof dat dit tot 8 maart a.s. is, daar gaan een paar weken overheen. Die brieven worden gericht aan Zijne Majesteit de Koning, door tussenkomst van de commissaris van de Koning. Die brieven krijg ik dus. Wie van u gaat voor het eerst een procedure meemaken trouwens? Zie je, dan is het goed om dat nog eens uit te leggen. Er wordt natuurlijk heel veel gesproken over de benoemingswijze van de burgemeester. Het mag duidelijk zijn dat ik de zorgvuldigheid waarmee dit nu gebeurt zeer onderstreep en dat we daarop ook zuinig moeten zijn. Het is een mix van kiezen en uiteindelijk bekrachtigen met een benoeming. Waar het op neerkomt, die brieven komen op

mijn bureau en ik maak daaruit een selectie van de mensen die ik voor een gesprek ga uitnodigen en daar ben ik tamelijk royaal in. U kunt zich voorstellen dat er altijd een groot verschil in de brieven zit. Er zijn al mensen die al vanaf dat ze kunnen praten, weten dat ze burgemeester willen worden en daar een zeker romantisch beeld bij hebben. Er zijn ook mensen die gewoon moeten solliciteren en denken: waarom zou ik dit niet doen, het is niet zo'n hele grote plaats, laat ik eens kijken wat er gebeurt. Er zijn mensen die met een zekere bravoure zeggen 'als ze het aan mij zouden vragen, zou ik het zo regelen' en er zijn mensen met relevante ervaring en een goed zicht op het ambt. Ik ben tamelijk royaal in het uitnodigen van mensen. Dan proef ik hen de nieren en maak ik een shortlist van mensen die in mijn ogen benoembaar zijn. Dat is het belangrijke werk dat ik in deze procedure mag doen. Ik maak dus niet voor u uit wie het gaat worden. Wat ik wel uitmaak, en uiteindelijk met u bekrachtig, is welke mensen serieuze kandidaten voor deze prachtige gewone bijzondere gemeente zijn. Als het op het gemiddelde uitkomt, hebt u een royale keuze. Ik moet natuurlijk het net ophalen en kijken wat erin zit. Ik verwacht dat er belangstelling is voor deze mooie gemeente. Dan gaat u met die shortlist aan de gang. Voordat u dat doet, komt de Vertrouwenscommissie bij mij en ik neem alle kandidaten met u door. Ik laat u zien wie er allemaal hebben gesolliciteerd. Dat is overigens allemaal vertrouwelijk. Waarom is dat vertrouwelijk? Niet omdat wij van achterkamertjes houden, maar ik neem aan dat veel mensen hier ook wel eens hebben gesolliciteerd en het prettig vonden dat hun baas niet de volgende dag in de krant las dat ze bij de concurrent hadden gesolliciteerd. Dan ben je namelijk gewoon je baan kwijt en dat geldt net zo voor een burgemeester. Dat is de reden waarom dat in vertrouwelijkheid gebeurt. Het gaat over personen en die kunnen daardoor beschadigd raken. Ik geef u op een briefje dat als het allemaal openbaar zou worden, een aantal mensen niet zou schrijven. Zo werkt dat. Dan neem ik met u al die kandidaten door en leg ik uit waarom ik deze mensen wel heb uitgenodigd en die niet en welke indruk ik heb van de mensen die ik heb gesproken. Hoe ik dan tot mijn shortlist ben gekomen, de kandidaten waarvan ik denk dat ze geschikt zijn voor het ambt, snappen waar het over gaat en passen bij het profiel dat ik straks ga meenemen. Dan zeg ik altijd tegen de Vertrouwenscommissie: ik ga even een halfuurtje de kamer uit en u mag wat mij betreft nog even door de dossiers heenlopen. Ga nu niet mijn werk overdoen, maar het kan zijn dat ik iemand niet op de shortlist heb gezet die u wel interessant vindt. Dan kunnen we het daar nog over hebben. U kunt ook tegen mij zeggen: er staat iemand op die lijst die wel interessant mag zijn, maar wij hoeven hem of haar sowieso niet. Uiteindelijk stellen we met elkaar die shortlist vast met mensen die in mijn ogen benoembaar zijn en in uw ogen de moeite waard zijn om mee in gesprek te gaan. Dan gaat de Vertrouwenscommissie aan de slag, meestal in twee rondes. Nadat u dat hebt gedaan, meldt u mij de bevindingen van de Vertrouwenscommissie en welke personen op 1 en 2 zijn terechtgekomen. Als dat mensen zijn die op mijn shortlist staan, zeg ik natuurlijk automatisch: prima. U hebt een van de goede kandidaten gekozen. Stel dat u komt met iemand waarin ik helemaal geen vertrouwen heb, en die dus ook niet op die shortlist staat, dan ligt er een negatief advies van mij. Dat is mij nog niet overkomen en meestal komen we er in goede samenspraak uit. Daarna volgt een besloten raadsvergadering waarin de Vertrouwenscommissie verslag doet. Die is besloten omdat het gaat over personen en privacy. Dan doet de Vertrouwenscommissie in een besloten vergadering verslag van haar werk, dan wordt gezegd wie op nummer 1 staat en dan beslist de raad erover of die daarmee akkoord gaat. Vervolgens wordt in een openbare raadsvergadering melding gemaakt van wie op nummer 1 is terechtgekomen en nummer 2 blijft geheim. Het werk van de Vertrouwenscommissie is vertrouwelijk. Er staat een straf op als dat wordt geschonden, dat hebt u wel eens in de krant kunnen lezen en dat is niet voor niets. Dat is vaak een mooie procedure, die wel een paar maanden duurt. Dat is niet omdat wij op het Provinciehuis een halve dag per week werken, maar zaken kosten veel tijd. Er is een sollicitatieprocedure, er moet navraag worden gedaan, informatie worden opgevraagd, u moet nog met die mensen spreken en ik moet nog met die mensen spreken. Als dat er veel zijn, kost me dat veel tijd. Vervolgens gaat u met die mensen praten en mensen die ertoe doen, hebben vaak ook nog een opzegtermijn, Die lopen zich meestal niet te vervelen: mag ik weer eens iets doen? U begrijpt hoe dat gaat. Dat duurt al met al ongeveer zes, zeven maanden. Op 18 juli 2019 hoop ik hier te verschijnen en dan in een feestelijke raadsvergadering uw nieuwe burgemeester te installeren. Dan gaat u van start met een nieuwe periode nadat u afscheid hebt genomen van een voortreffelijke waarnemer, die ik dan opnieuw omstandig zal bedanken, maar daarvoor moet hij nog wel een paar maanden zijn best blijven doen. Tot zover de procedure. Het is voor mij als commissaris altijd een mooie manier om nog meer geschiedenis met zo'n gemeente als Wassenaar te maken en ik zie ernaar uit om elkaar in die procedure te zien. Volgens mij komt er straks een prima keuze. Ik sluit af, wat u zoekt is in mijn ogen... Als ik het een beetje samenvat, denk ik dat ik voor u op zoek ga naar een evenwichtige, verstandige, nuchtere, wijze man of vrouw die de nodige levenservaring heeft of in zijn jonge jaren heeft laten zien dat hij al heel veel aan kan. Soms lopen er van die talenten rond. U spreekt het verlangen uit: wij willen heel graag gewoon waarmaken wat wij elkaar hebben beloofd. Geef ons iemand die ons daar op een verstandige manier in begeleidt, soms leidt, ondersteunt en die er met ons iets moois van gaat maken. Dat moet lukken. Dank u wel.

De **voorzitter**: Dank u zeer.

4c. Vaststellen van de profielschets en overhandiging ervan aan de commissaris van de Koning door de voorzitter van de Vertrouwenscommissie

De **voorzitter**: Dan zijn we nu toe aan agendapunt 4c, het vaststellen van de profielschets. Het is goed om daarbij te zeggen dat we het document vaststellen, maar ik onderstreep ook wat de commissaris zei: het verslag van het gesprek van vandaag is een nadrukkelijke bijlage bij het vaststellen van de profielschets om de verdere inkleuring te geven. De sollicitanten zullen ook zeker met belangstelling lezen hoe dat vandaag is besproken. Voordat ik de hamer daarover laat vallen en voordat ik aan u vraag of u kunt instemmen, is er onder u iemand die een stemverklaring wil afleggen? Dat is niet het geval. Laat ik het maar gewoon lekker met de vingers doen, dan is dat wel heel duidelijk voor iedereen. Wie van u stemt voor het vaststellen van de profielschets voor een nieuwe burgemeester? Ik mag constateren dat u deze profielschets unaniem vaststelt. Dank u wel. Voordat ik de vergadering sluit, hebben we afgesproken dat de voorzitter van de Vertrouwenscommissie een officieel eerste exemplaar van de profielschets aan de commissaris aanbiedt. Dat gebeurt op de middenstip en als de commissaris en de voorzitter van de Vertrouwenscommissie naar de middenstip kunnen gaan, dan weten de fotografen ook waar ze moeten zijn. Het is wel heel mooi dat u een rode, of is het een oranje, strik... Dat vind ik wel een beetje twijfelachtig. Ik geloof dat de heer Van Noort het niet eens in de gaten heeft, maar het is uit sympathie voor het rode deel van Wassenaar dat er een rood lint omheen zit, laten we het daar maar bij houden. Alle gekheid op een stokje, dank voor u aller inbreng, commissaris dank voor uw komst. Ik wens ons allen heel veel wijsheid en in dit geval vooral u allen. Ik zal daar zeer buiten blijven staan. U weet ook allen dat ik niet zal solliciteren, dat heb ik ook al gezegd. Ik droomde als klein kind overigens ook niet over een burgemeesterschap, maar desondanks zit ik hier.

5. Sluiting vergadering

De **voorzitter**: Ik sluit de vergadering, dank u wel.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad d.d. 19 februari 2019

De griffier,

drs. G. de Schipper-Tinga

De voorzitter,

J.F. Koen