

VOORBLAD

Voorstel aan de Raad

Registratienummer: Z/19/035618/154769.

Datum collegebesluit:

Datum commissievergadering: 17-10-2019

Datum raadsvergadering: 31-10-2019

Soort Voorstel:

Adviesnota

Onderwerp:

Zienswijze lidmaatschap werkgeversvereniging

Portefeuillehouder:

Burgemeester

Programma:

Bestuur

Kernboodschap:

Wij stemmen in met het aangaan van het lidmaatschap door gemeenschappelijke regelingen van een werkgeversvereniging als gevolg van de op 1 januari 2020 ingaande Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (stb. 2017, 123), zodat de arbeidsvoorwaarden van het personeel bij die gemeenschappelijke regelingen gelijk kunnen blijven aan hun huidige.

Bijlagen:

1) Ontwerpbrief zienswijze

Beslispunten

Over het aangaan van een lidmaatschap door de diverse gemeenschappelijke regelingen van een werkgeversvereniging wensen en bedenkingen naar voren te brengen bij het bestuur van de gemeenschappelijke regelingen, als verwoord in de bij dit besluit behorende brief

Relatie met:

☐ Agendapunt: (bijv. een aangehouden stuk of een stuk wat nog moet komen of al geweest is)

☐ Toezegging:

☐ Amendement/motie:

☐ Schriftelijke vragen:

Adviesnota aan de Raad

Onderwerp

Zienswijze lidmaatschap werkgeversvereniging

Samenvatting

De meeste gemeenten en de met hen via een gemeenschappelijke regeling verbonden partijen hebben de CAR-UWO als regeling voor hun personeel. Dat gaat veranderen. Als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren (Wnra) per 1 januari 2020 is het niet langer mogelijk dat de werknemers die werkzaam zijn bij gemeenschappelijke regelingen rechtstreeks vallen onder de gemeentelijke rechtspositiebepalingen.

Het VNG bestuur heeft bij brief van 21 mei jl. (zie bijlage 1) aangekondigd het systeem met aansluitingsovereenkomsten voor gemeenschappelijke regelingen bij de VNG niet voort te zetten en in plaats daarvan een werkgeversvereniging te zullen oprichten voor gemeenschappelijke regelingen. Door de normalisering is dit volgens de VNG nodig geworden omdat het systeem van aangesloten organisaties bij de VNG niet meer goed werkt onder het private recht dat met ingang van 2020 van toepassing is.

Om te realiseren dat de arbeidsvoorwaarden voor de werknemers gelijklopend blijven aan de arbeidsvoorwaarden voor gemeentelijke werknemers is de meest praktische en kosteneffectieve methode om lid te worden van een werknemersvereniging waardoor dat geregeld kan worden. De werkgeversvereniging is in oktober jl. opgericht.

Nodig is dat algemeen besturen van gemeenschappelijke regelingen besluiten het lidmaatschap van die werkgeversvereniging aan te gaan. Gelet op artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen kan een dergelijk besluit niet genomen worden voordat de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten in de gelegenheid gesteld zijn om hun zienswijze daarbij kenbaar te maken.

Dit geldt voor alle gemeenschappelijke regelingen waar Voorschoten in participeert. Het gaat in casu om de Omgevingsdienst Midden-Holland, Holland-Rijnland, de Werkorganisatie Duivenvoorde, de Belastingssamenwerking Gouwe-Rijnland, de Veiligheidsregio Hollands-Midden, de Regionale Dienst Openbare Gezondheidszorg Hollands Midden en het Inkoopbureau H-10. Nog niet alle verbonden partijen hebben formeel een verzoek daartoe ingediend, omdat ze er intern nog mee bezig zijn, maar uit het oogpunt van efficiency wordt voorgesteld reeds nu gelijklopende wensen en bedenkingen aan alle gemeenschappelijke regelingen te sturen.

Beoogd effect

Te voldoen aan de wettelijke mogelijkheid het standpunt van de raad naar voren te brengen en besturen van GR'en in staat te stellen tijdig rechtspositionele besluiten voor hun personeel te nemen.

Argumenten

1. Voor de gemeenschappelijke regelingen is het lidmaatschap een must.

In de gemeenschappelijke regeling wordt doorgaans bepaald dat de rechtspositieregeling van een van de deelnemende overheden van toepassing is. Per 1 januari 2020 kan de GR niet meer aansluiten bij de CAO van één van de deelnemers. Door lid te worden van een nieuwe werkgeversvereniging kunnen de al dan niet bij de VNG aangesloten organisaties niet zijnde gemeenten, zelfstandig een CAO afsluiten. Daarmee kunnen zij na de normalisering hun

medewerkers dezelfde of vergelijkbare arbeidsvoorwaarden blijven bieden als in de CAO Gemeenten. Hiermee blijven de gemeenschappelijke regelingen de lijn volgen dat met ingang van 1 januari 2020 ten minste de CAO gemeenten materieel zal worden gevolgd. Dit is derhalve een noodzakelijke stap als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren.

Kanttekeningen

niet van toepassing

Financiën

Voor de gemeenten heeft dit geen financiële gevolgen.

Uitvoering

Na besluitvorming in de raad zal de zienswijze naar het Algemeen Bestuur van de betreffende gemeenschappelijke regelingen worden verzonden.

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders,

Gemeentesecretaris,
A.R. de Graaf

Burgemeester,
P.J. Bouvy-Koene

Besluit

Registratienummer: Z/19/035618/154769

De raad der gemeente Voorschoten;

gelet op artikel 31a, lid 2, van de Wet gemeenschappelijke regelingen,

gezien het voorstel van burgemeester en wethouders van 1 oktober 2019;

besluit:

over het aangaan van een lidmaatschap door de diverse gemeenschappelijke regelingen van een werkgeversvereniging wensen en bedenkingen naar voren te brengen bij het bestuur van de gemeenschappelijke regelingen, als verwoord in de bij dit besluit behorende brief.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering
van de raad der gemeente Voorschoten,
gehouden op 31 oktober 2019

de griffier,

de voorzitter,

B.J. Urban

P.J. Bouvy-Koene