

Dagelijks Bestuur Werkorganisatie Duivenvoorde
Postbus 59
2240 AB Wassenaar

Datum	8 juni 2020	Datum verzending	
Uw kenmerk	Z/20/041442/181517	Behandelaar	
Ons zaaknummer	Z/20/042430/188704	Bijlage	nee
Onderwerp	Zienswijze Ontwerpbegrotingswijziging 2021 Werkorganisatie Duivenvoorde, 2 ^e begrotingswijziging 2020		

Geacht Dagelijks Bestuur,

Op 8 april 2020 hebben wij kennisgenomen van de Ontwerpbegroting 2021 en de 2^e begrotingswijziging 2020 van de Werkorganisatie Duivenvoorde.

Ook hebben wij kennis genomen van de jaarstukken 2019 van de WODV.

U heeft ons op grond van artikel 35 van de gemeenschappelijke regeling verzocht onze zienswijze kenbaar te maken en aan u te zenden, zodat deze betrokken kan worden bij de besluitvorming en aangeboden kan worden aan het Algemeen Bestuur.

De gemeenteraad van Wassenaar heeft besloten de volgende zienswijze te geven over zowel de Ontwerpbegroting 2021 als de begrotingswijziging.

Wassenaar in coronatijd

Om te beginnen willen wij de medewerkers van de Werkorganisatie Duivenvoorde bedanken voor al hun hulp, inspanningen, creativiteit en uithoudingsvermogen in deze moeilijke periode voor onze gemeente. Want ondanks alle beperkende maatregelen van de intelligente lock-down om het coronavirus te bestrijden zijn de meeste ambtenaren, ook onder deze bijzondere omstandigheden, gewoon door blijven werken. De eerdere investeringen in de ICT van de WODV bewijzen het grote nut hiervan omdat velen van de medewerkers dankzij de digitale kantooromgeving in staat zijn om op afstand de dienstverlening naar onze inwoners, het college van B en W en de raad op peil te houden. Uw ambtelijk inzet op de achtergrond is cruciaal gebleken om onze lokale samenleving niet geheel tot stilstand te laten komen. Ook in Wassenaar hebben we de dodelijke gevolgen van het virus ervaren en zijn slachtoffers te betreuen. Maar uw bijdrage in de afgelopen twee maanden heeft wel het verschil uitgemaakt waardoor we met elkaar kunnen werken aan de 1,5

meter samenleving. Veel dank voor uw betrokkenheid en met deze energie willen we samen verder werken aan onze mooie gemeente.

Organisatieontwikkeling

Naar aanleiding van de analyse door bureau Berenschot (voor Voorschoten) en Rijnconsult (voor Wassenaar) van de bestuurlijke ambities en opgaven en de organisatievorm die daar het beste bij past heeft u, in overleg met onze raad, besloten om een aanpassing te doen in onze organisatie door voor onze gemeente een aantal strategische adviseurs aan te trekken die zich richten op strategische, complexe opgaven en meer focus gaan geven op belangrijke dossiers, zoals besproken in het realisatiedocument 'Op weg naar Wassenaar 2030'.

Tijdens de gezamenlijke bijeenkomst van de raden van Voorschoten en Wassenaar op 10 december 2019 is het programmatisch en opgavengericht werken door de colleges van B en W benoemd als leidend organisatie- en sturingsprincipe. We vinden het een positieve ontwikkeling dat dit nu voortvarend is opgepakt en dat dit concrete afspraken en cultuurontwikkeling leidt binnen de Werkorganisatie. We rekenen er dus op dat u dit voortvarend oppakt en dat de gevolgen merkbaar zullen zijn. De keuzes die we gaan maken binnen de Kadernota 2021 van de gemeente Wassenaar zal uiteindelijk van effect zijn op uw begroting.

Vacatures

Het door u ingezette arbeidsmarktoffensief om de Werkorganisatie Duivenvoorde en de gemeenten Voorschoten en Wassenaar beter te positioneren als een aantrekkelijke werkgever en werkplek heeft haar vruchten opgeleverd. Het aantal structureel openstaande vacatures loopt terug. Van 1 oktober tot en met 31 december 2019 zijn 22 vacatures vervuld. Op 26 mei 2020 staan 13.1 vacatures nog open.

Tijdigheid, kwaliteit en servicegerichtheid zijn belangrijke punten bij het uitvoeren van de afgesproken taken waarbij gekwalificeerde en gemotiveerde werknemers een fundamentele basis vormen voor goede dienstverlening en het adequaat uitvoeren van regionale en landelijke taken.

Het opleidingsbudget wordt onvoldoende besteed en dat is een zorgelijke ontwikkeling. Verder zijn we benieuwd naar de tevredenheid onder de werknemers van de WODV en we vragen u hier verder onderzoek naar te doen en ons over de uitkomsten te berichten.

Dienstverlening binnen het KCC

We begrijpen het besluit om de formatie van het KCC af te schalen. Er is een afnemende vraag naar gemeentelijke producten zoals paspoorten en de digitalisering van gemeentelijke diensten leidt tot minder fysiek bezoek aan het gemeentekantoor. Het is begrijpelijk dat de vraag en aanbod op elkaar worden afgestemd. Daarnaast zijn wij ook tevreden over deze formatie-reductie zodat (grotendeels) invulling is gegeven aan een taakstelling in onze begroting 2020 m.b.t. financiële consequenties van de zogeheten 'paspoortdip'.

Cao en pensioenpremie

In 2019 heeft u de financiële consequenties van de landelijke cao zoals die is afgesproken voor 2019 en 2020 in uw begroting verwerkt. Wij realiseren ons dat een groot deel van de WODV-begroting betrekking heeft op personeelslasten en dat er op dit moment nog geen verantwoorde inschatting van de effecten van een nieuw af te sluiten cao in uw begroting is verwerkt. In die zin volgt de WODV een bestendige gedragslijn. Echter, aangezien wij in onze begroting voor 2021 wel middels een stelpost rekening dienen te houden met deze ontwikkelingen vragen wij u dringend om ons op de hoogte te houden van de meest recente ontwikkelingen op dit gebied en de effecten bijtijds te kwantificeren.

Autonome ontwikkelingen

In de 2^e begrotingswijziging 2020 en in de ontwerpbegroting 2021 heeft u de doorwerking van kostenverhogingen voor wat betreft de accountant en verzekeringspremies verwerkt. Aangezien het hier gaat om twee specifieke autonome ontwikkelingen begrijpen wij dat u dit structureel in uw begroting verwerkt.

Informatiebeleidsplan

Naast de autonome kostenontwikkelingen met betrekking tot de accountant en verzekeringspremies zien wij in uw begroting ook de financiële effecten van het Informatiebeleidsplan. Wij realiseren ons dat investeringen in ICT en informatieveiligheid, noodzakelijk zijn.

Als het gaat om de verdere invulling van ICT projecten willen wij nader, dan nu het geval is, worden geïnformeerd over de inhoud. Ook verwachten wij dat u met de inrichting van de digitale kantooromgeving voor medewerkers rekening houdt met flexwerken, en met ontwikkelingen zoals de verdere gebruikersinvulling van raadhuis De Paauw als ambtelijke werkplek, en de hiervoor benodigde ICT investeringen ter zijner tijd daarop afstemt.

Hoewel de uiteindelijke financiële consequenties voor de gemeentelijke bijdrage aan de WODV relatief gezien niet groot zijn, is er in absolute zin in meerjarenperspectief wel sprake van een significante stijging, zeker als bedacht wordt dat in de ontwerpbegroting nog geen rekening is gehouden met het effect van de nog af te sluiten cao voor 2021. Ook de gevolgen van de Coronacrisis zullen verdere consequenties hebben die nu nog niet te overzien zijn.

Graag worden we actief geïnformeerd over relevante ontwikkelingen.

Met vriendelijke groet,
de gemeenteraad van Wassenaar,

de griffier,

de voorzitter,

drs. J. Kleinhesselink

drs. L.A. de Lange