

Dagelijks Bestuur Werkorganisatie Duivenvoorde
Postbus 59
2240 AB Wassenaar

Datum: 11 juni 2020

Uw kenmerk: Z/20/041443/181308 Ons kenmerk: Z/20/041443/186956

Bijlage(n): -

Onderwerp: Zienswijze Ontwerpbegrotingswijziging 2021 Werkorganisatie Duivenvoorde en 2^e begrotingswijziging 2020 en Jaarstukken 2019.

Geacht Dagelijks Bestuur,

Op 8 april 2020 hebben wij kennisgenomen van de Ontwerpbegroting 2021 en de 2^e begrotingswijziging 2020 van de Werkorganisatie Duivenvoorde. Ook nemen wij kennis van de jaarstukken van de WODV van 2019.

U heeft ons op grond van artikel 35 van de gemeenschappelijke regeling verzocht onze zienswijze kenbaar te maken en aan u te zenden, zodat deze betrokken kan worden bij de besluitvorming en aangeboden kan worden aan het Algemeen Bestuur. De gemeenteraad heeft besloten de volgende zienswijze te geven over zowel de Ontwerpbegroting 2021 als de begrotingswijziging.

Dienstverlening

In onze begroting 2020 hebben wij structureel budget beschikbaar gesteld voor de uitbreiding van de Boa-capaciteit. Wij hebben geconstateerd dat u deze uitbreiding inmiddels heeft gerealiseerd en de financiële effecten daarvan heeft verwerkt in uw begroting 2020 en 2021. Daarnaast zijn wij ook tevreden over het feit dat u door middel van formatie-reductie grotendeels invulling hebt gegeven aan de taakstelling die wij in onze begroting 2020 hebben op moeten nemen als gevolg van de financiële consequenties van de zogenoemde paspoortdip.

Cao en pensioenpremie

In 2019 heeft u reeds de financiële consequenties van de cao zoals die is afgesproken voor 2019 en 2020 in uw begroting verwerkt. Wij realiseren ons dat een groot deel van de WODV-begroting betrekking heeft op personeelslasten en dat er op dit moment nog geen verantwoorde inschatting van de effecten van een nieuw af te sluiten cao in uw begroting is

verwerkt. In die zin volgt de WODV een bestendige gedragslijn. Echter, aangezien wij in onze begroting voor 2021 wel middels een stelpost rekening dienen te houden met deze ontwikkelingen vragen wij u dringend om ons op de hoogte te houden van de meest recente ontwikkelingen op dit gebied en de effecten zo spoedig als mogelijk te kwantificeren.

Vacatures

Eerder hebben wij onze zorg uitgesproken over het relatief grote aantal vacatures binnen de WODV. Om het aantal niet vervulde vacatures terug te dringen heeft u in het kader van een arbeidsmarktoffensief inmiddels diverse stappen ondernomen. Wij verzoeken u om, mede gelet op de krappe arbeidsmarkt, de getoonde inzet op dit gebied te continueren. Wij hechten namelijk aan een goede kwalitatieve en kwantitatieve bezetting, zodat u de aan de WODV opgedragen taken tijdig en zo efficiënt en flexibel mogelijk kunt blijven uitvoeren.

Brief organisatieontwikkeling en ziekteverzuim

Wij hebben vernomen dat er veel ziekteverzuim is bij de WODV. Daarom vragen wij het bestuur van de WODV te komen met een brief over hoe het er nu voor staat met de het ziekteverzuim. Daarnaast zouden wij in deze brief ook geïnformeerd willen worden over de ontwikkelende taken in het kader van de organisatieontwikkeling.

Autonome ontwikkelingen

In de 2^e begrotingswijziging 2020 en in de ontwerpbegroting 2021 heeft u de doorwerking van kostenverhogingen voor wat betreft de accountant en verzekeringspremies verwerkt. Aangezien het hier gaat om twee specifieke autonome ontwikkelingen begrijpen wij dat u dit structureel in uw begroting verwerkt.

Financiële consequenties

Naast de financiële effecten van de uitbreiding van de Boa-capaciteit (op ons verzoek) en autonome kostenontwikkelingen met betrekking tot de accountant en verzekeringspremies zien wij in uw begroting ook de financiële effecten van het Informatiebeleidsplan. Wij realiseren ons dat investeringen in ICT en informatieveiligheid, ook met het oog op de nieuwe manier van werken als gevolg van de Corona-pandemie, noodzakelijk zijn. Wij vragen u echter wel om kritisch te blijven toetsen op nut, urgentie en noodzaak van de hiermee gemoeide investeringen en onderhoudslasten.

Hoewel de uiteindelijke financiële consequenties voor de gemeentelijke bijdrage aan de WODV relatief gezien niet groot zijn, is er in absolute zin in meerjarenperspectief wel sprake van een significante stijging, zeker als bedacht wordt dat in de ontwerpbegroting nog geen rekening is gehouden met het effect van de nog af te sluiten cao voor 2021. Mede omdat met de stijging van de gemeentelijke bijdrage ook de druk op de gemeentelijke begroting wordt

verhoogd herhalen wij ons verzoek om scherp te blijven sturen op het beheersen van kosten en risico's.

Organisatieontwikkeling

Naar aanleiding van de analyse door bureau Berenschot (voor Voorschoten) en Rijnconsult (voor Wassenaar) van de bestuurlijke ambities en opgaven en de organisatievorm die daar het beste bij past heeft u besloten om een aanpassing te doen in de organisatie door voor Voorschoten een aantal breed inzetbare medewerkers aan te trekken. Ook bent u daarnaast gestart met meer opgavegericht werken. U heeft daarbij aangegeven er van uit te gaan dat de daarvoor benodigde formatie uit de huidige begroting komt. Wij gaan er van uit dat u hierin slaagt en verzoeken u eventuele knelpunten tijdig aan te geven, zodat passende maatregelen kunnen worden genomen.

Mochten er nieuwe ontwikkelingen zijn met betrekking tot de bovenstaande punten of ontwikkelingen die anderszins van invloed zijn op de begroting dan worden hier uiteraard graag over geïnformeerd.

Hoogachtend,
de gemeenteraad van Voorschoten,

Drs. B.J. Urban
de griffier

Ch.B. Aptroot
de voorzitter