

Belastingsamenwerking Gouwe-Rijnland

t.a.v. het Dagelijks Bestuur
Postbus 1141
2302 BC LEIDEN

Datum	11 juni 2020	Datum verzending	
Uw kenmerk		Behandelaar	E. Hollebeek
Ons zaaknummer	Z/20/042525/187654	Bijlage	
Onderwerp	Zienswijze begroting 2021-2024 en begrotingswijzigingen 2020		

Geacht Dagelijks Bestuur,

Op 14 april 2020 ontvingen wij uw brief over de jaarstukken 2019, begrotingswijzigingen 2020 en begroting 2021-2024 en uw verzoek om hierop een zienswijze te formuleren. Graag maakt de raad van deze gelegenheid gebruik.

Naar aanleiding van de bespreking van de begroting 2021-2024 van uw organisatie Belastingsamenwerking Gouwe-Rijnland in onze raadsvergadering van 11 juni jl. kunnen wij u mededelen dat de gemeente Voorschoten kan instemmen met de meerjarenbegroting 2021-2024 zoals deze is gepresenteerd. Ook kunnen wij instemmen met de voorgestelde begrotingswijzigingen 2020.

Naar aanleiding van de behandeling van de jaarstukken, de meerjarenbegroting en begrotingswijzigingen wil de gemeenteraad u daarbij het volgende meegeven.

Control

Op basis van de opgeleverde jaarstukken en voorliggende begroting kan worden geconcludeerd dat de BSGR zowel qua proces als financieel in control is en een stabiele uitvoeringsorganisatie betreft. Het wederom verkrijgen van een schone ISAE-verklaring (type II) is daarbij een mooi resultaat. Wij vertrouwen er op dat u ook voor de toekomst een minimaal gelijkblijvend niveau van kwaliteit van dienstverlening kunt garanderen.

Gemeente Voorschoten

Leidseweg 25 | Postbus 393, 2250 AJ Voorschoten | T 14071 | E gemeente@voorschoten.nl | www.voorschoten.nl
BTW NL 001797621B01 | KvK 27381083 | IBAN NL43 BNGH 0285 0796 70 | BIC BNGHNL2G

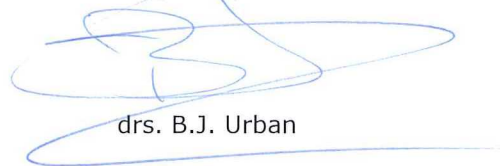
Personeelsontwikkeling

Gelet op de door u geschetste ontwikkelingen op het gebied van onder andere de verdergaande automatisering en digitalisering en de Wet WOZ zal het werk van een groot deel van de medewerkers de komende jaren sterk veranderen. Wij zijn blij om te constateren dat u de nodige stappen heeft gezet om de slagkracht van de organisatie te behouden. Wij vragen u om deze aandacht voor de ontwikkeling van het personeel ook permanent te borgen in uw organisatie. Een flexibel en goed gekwalificeerd personeelsbestand is essentieel om als BSGR in control te blijven en adequaat in te kunnen blijven spelen op (toekomstige) ontwikkelingen.

Voor zover de uitvoering van het strategisch personeelsbeleid vraagt om de inzet van (extra) flankerend beleid vragen wij u om daarbij scherp te blijven sturen op de uitvoering en resultaten daarvan inclusief de financiële component.

Hoogachtend,

de griffier,



drs. B.J. Urban

de voorzitter,



Ch. B. Aptroot