



Vacature lid Raad van Toezicht

Per 1 september 2020 zoekt stichting Voorschotense Openbare School (VOS) een lid Raad van Toezicht (m/v).

De kandidaat die we zoeken heeft kennis van en affiniteit met de aandachtsgebieden HRM en organisatie-ontwikkeling

Stichting VOS

Stichting VOS is een éénpitter oftewel een schoolbestuur met slechts één school onder zijn hoede, te weten openbare basisschool de VOS. De stichting is per 1 januari 2017 overgegaan op een nieuwe bestuursvorm. Sedert dan wordt de stichting bestuurd door een college van bestuur, bestaande uit één natuurlijk persoon, de directeur-bestuurder. Deze vertegenwoordigt de stichting, zolang de WPO niet anders bepaalt.

De stichting én de school staan onder leiding van dezelfde directeur-bestuurder. Obs de VOS is gehuisvest in twee gebouwen in verschillende wijken van Voorschoten: locatie Ter Lips en locatie Multatulilaan. Op beide vestigingen wordt een volledig onderwijspakket voor de groepen 1 t/m 8 aangeboden. Organisatorisch is de school één geheel. Aan de school zijn ca.450 leerlingen en 35 medewerkers verbonden.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft tot taak om integraal toezicht te houden op het beleid van het Bestuur en de algemene gang van zaken binnen Stichting VOS. Ook bewaakt de Raad van Toezicht de identiteit van de stichting en staat zij de directeur-bestuurder met raad en daad ter zijde.

Stichting VOS is sinds 2010 een zelfstandig rechtspersoon. Wettelijk is geregeld dat de Raad van Toezicht van de stichting intern toezichthouder is.

- De Raad van Toezicht is belast met vaststelling dan wel goedkeuring van de begroting, het jaarverslag (inclusief het bestuursverslag en de jaarrekening), het strategisch beleid en eventueel andere daartoe binnen het bevoegd gezag aangewezen besluiten.
- De Raad van Toezicht draagt zorg voor aanwijzing van de accountant die belast is met de controle van de jaarrekening.
- De Raad van Toezicht vervult het werkgeverschap ten opzichte van de directeur-bestuurder. De Raad van Toezicht streeft er hierbij naar invulling te geven aan goed werkgeverschap en heeft daarbij de beschikking tot bevoegdheden ten aanzien van benoeming, schorsing, ontslag en beloning.
- Daarnaast staat de Raad van Toezicht de directeur-bestuurder met raad terzijde en fungeert als klankbord. Daarbij hanteert de Raad van Toezicht als leidraad de kwaliteit van het door de organisatie geboden onderwijs, de rechtmatige verwerving en doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van middelen en de naleving van de Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs.

Meer specifiek heeft de raad de volgende hoofdtaken:

- Zorgdragen voor een goed functionerende directeur-bestuurder;
- Toezien op de doelmatige besteding van de middelen van de stichting;
- Goedkeuren van het strategisch beleid en toezicht houden op de uitvoering ervan op hoofdlijnen;
- Functioneren als sparringpartner voor de directeur-bestuurder.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden. Uitgangspunt is dat de Raad van Toezicht een multidisciplinaire samenstelling heeft. Daarbij is het van belang dat in ieder geval de volgende aandachtsgebieden geborgd zijn:

- Onderwijs kwaliteit
- Financiën en bedrijfsvoering
- HRM en organisatieontwikkeling
- ICT voor onderwijs en organisatie

Daarnaast wordt ernaar gestreefd dat de leden met hun netwerken gezamenlijk bestuurlijk en maatschappelijk een breed spectrum bestrijken.

De Raad van Toezicht vergadert circa zeven keer per jaar, dit is exclusief twee vergaderingen met de medezeggenschapsraad. Daarnaast nemen de leden deel aan één of twee commissies. Ook het afleggen van schoolbezoeken en het onderhouden van andere (externe) contacten die relevant voor het functioneren van de Raad van Toezicht behoren tot de taken. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor vier jaar met de mogelijkheid van een tweede termijn. De huidige Raad van Toezicht bestrijkt alle aandachtsgebieden en geldt als gekwalificeerd, transparant en betrokken. De Raad van Toezicht werkt permanent aan zijn eigen ontwikkeling, zowel als team als individueel. Daartoe worden thema- en scholingsbijeenkomsten georganiseerd. Met het Bestuur zijn de verwachtingen over en weer duidelijk en deze worden (indien nodig) besproken en herijkt

Vacature

Per 1 september 2020 is er een vacature voor lid Raad van Toezicht (M/V) met als aandachtsgebied HRM en organisatieontwikkeling.

De beoogde kandidaat is deskundig op het voornoemde terrein en heeft een brede blik op onderwijs en bestuur. Het nieuwe lid is sparringpartner voor de directeur-bestuurder op HRM- en organisatieontwikkelingsvraagstukken.

Onze voorkeur gaat uit naar een kandidaat die reeds ervaring heeft met een bestuurlijk en of toezicht-houdende rol en die op dit moment een of meerdere kinderen heeft op obs de VOS.

M.b.t. de portefeuille HRM en organisatieontwikkeling geldt onder meer:

- het bezitten van deskundigheid op het terrein van organisatie, onderwijs en HRM,
- het kunnen beoordelen van voorgesteld beleid op doelmatigheid op juridisch gebied,
- het kunnen aangeven welke sturingsgegevens de Raad van Toezicht nodig heeft om op een verantwoorde wijze toezicht te kunnen houden.

Profiel lid Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht van Stichting VOS hebben een hbo- of academisch werk- en denkniveau en kunnen op strategisch niveau opereren. Daarnaast beschikken de leden bij voorkeur over de op volgende pagina opgenomen algemene kenmerken en persoonlijke kwaliteiten.

Algemene kenmerken

- Hebben ervaring met besturen bij een instelling van redelijke omvang.
- Kunnen op hoofdlijnen processen analyseren en daarbinnen besluiten nemen.
- Kunnen bestuurstechnieken hanteren:
 - toepassen van communicatieve vaardigheden;
 - hoofd- en bijzaken signaleren;
 - delegeren;
 - kunnen toezichthoudend besturen.
- Onderschrijven de uitgangspunten van het openbaar onderwijs en hebben een brede maatschappelijke betrokkenheid.
- Onderschrijven de visie en missie van de stichting en de school.
- Zijn en blijven op de hoogte van de onderwijsontwikkelingen en de ontwikkelingen op maatschappelijk gebied. Ze kunnen deze ontwikkelingen vertalen in beleid.
- Hebben deskundigheid en/of affiniteit op het gebied van juridische zaken, financiën, organisatie of HRM.
- Hebben een breed netwerk.
- Zijn bereid en in staat vrijwel alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden.
- Zijn onafhankelijk (zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggespraak en als persoon).
- Zijn standvastig, maar bereid tot concessies en consensus; geen solisten en betweters.

Persoonlijke kwaliteiten

- objectiviteit en onpartijdigheid;
- reflectief vermogen;
- relativeringsvermogen;
- open, toegankelijke houding;
- besluitvaardigheid;
- uitdrukkingsvaardigheid.

Een collegiale opstelling is van belang voor de goede onderlinge samenwerking.

Praktische informatie en procedure

De sollicitatieprocedure bestaat uit een eerste selectie op basis van ingezonden brief en bijbehorend cv. Vervolgens worden er gesprekken gevoerd met de benoemingsadviescommissie. Hierin is de Raad van Toezicht, de Medezeggenschapsraad en de directeur-bestuurder van de VOS vertegenwoordigd. Daarnaast moet de kandidaat een verklaring omtrent het gedrag kunnen overleggen en er zullen referenties ingewonnen worden. Tot slot wordt de geselecteerde kandidaat voorgedragen aan de gemeenteraad van Voorschoten.

De benoeming is voorzien per 1 september 2020. De leden van de Raad van Toezicht zetten zich onbezoldigd in en ontvangen jaarlijks een onkostenvergoeding van €500 per persoon voor hun werk.

Indien u dat wenst kunt u het Reglement en de Toezichtsvisie van de Raad van Toezicht en de Statuten van de Stichting Voorschotense Openbare School opvragen bij Sander Blom via RvT@obsdevos.nl. Op de website www.obsdevos.nl kunt u meer informatie vinden zoals het schoolplan en het bestuursverslag.

Als u geïnteresseerd bent in deze vacature horen wij graag zo spoedig mogelijk van u doch uiterlijk op 15 juni 2020. U kunt solliciteren door uw motivatiebrief en cv te versturen naar RvT@obsdevos.nl ter attentie van Sander Blom. De gesprekken zijn voorzien voor de zomervakantie. Afhankelijk van de ontwikkelingen rondom COVID-19 is het mogelijk dat het eerste gesprek digitaal wordt gevoerd.