

Belastingsamenwerking Gouwe-Rijnland

t.a.v. het Dagelijks Bestuur

Postbus 1141

2302 BC LEIDEN

Datum	10 juni 2021	Datum verzending	
Uw kenmerk		Behandelaar	E. Hollebeek
Ons zaaknummer	Z/21/053217/240910	Bijlage	
Onderwerp	Zienswijze begroting 2022-2025		

Geacht Dagelijks Bestuur,

Op 8 april 2021 ontvingen wij uw brief over de jaarstukken 2020 en begroting 2022-2025 en uw verzoek om hierop een zienswijze te formuleren. Graag maakt de raad van deze gelegenheid gebruik.

Naar aanleiding van de bespreking van de begroting 2022-2025 van uw organisatie Belastingsamenwerking Gouwe-Rijnland in onze raadsvergadering van 10 juni jl. kunnen wij u mededelen dat de gemeente Voorschoten kan instemmen met de meerjarenbegroting 2022-2025 zoals deze is gepresenteerd.

Naar aanleiding van de behandeling van de jaarstukken en de meerjarenbegroting wil de gemeenteraad u daarbij het volgende meegeven.

Control

Op basis van de opgeleverde jaarstukken en voorliggende begroting kan worden geconcludeerd dat de BSGR zowel qua proces als financieel in control is en een stabiele uitvoeringsorganisatie betreft. Het wederom verkrijgen van een schone ISAE-verklaring (type II) is daarbij een mooi resultaat. Wij vertrouwen er op dat u ook voor de toekomst een minimaal gelijkblijvend niveau van kwaliteit van dienstverlening kunt garanderen.

Verder verwachten wij dat er opvolging en prioriteit zal worden gegeven aan de genoemde aandachtspunten onder 2.3 in het accountantsverslag 2020.

Personeelsontwikkeling

Gelet op de door u geschetste ontwikkelingen op het gebied van onder andere de verdergaande automatisering en digitalisering en de Wet WOZ zal het werk van een groot deel van de medewerkers de komende jaren sterk veranderen. Wij zijn blij om te constateren dat u de nodige stappen heeft gezet om de slagkracht van de organisatie te behouden. Wij vragen u om deze aandacht voor de ontwikkeling van het personeel ook permanent te borgen in uw organisatie. Een flexibel en goed gekwalificeerd personeelsbestand is essentieel om als BSGR in control te blijven en adequaat in te kunnen blijven spelen op (toekomstige) ontwikkelingen.

Voor zover de uitvoering van het strategisch personeelsbeleid vraagt om de inzet van (extra) flankerend beleid vragen wij u om daarbij scherp te blijven sturen op de uitvoering en resultaten daarvan inclusief de financiële component.

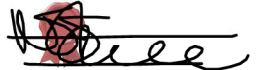
Hoogachtend,

de griffier,



drs. B.J. Urban

de voorzitter,



drs. N. Stemerding