

Schriftelijke vragen

ex Artikel 39 Reglement van Orde gemeenteraad Voorschoten

Datum	14 maart 2023	Datum verzending	16 maart 2023
Nummer vraag	298	Behandelaar	Mario van 't Wout
Ons zaaknummer	Z/23/073987/340304	Portefeuillehouder	Burgemeester Stemerding
		Bijlage	geen
Onderwerp	Beantwoording schriftelijke vraag 298 PvdA Betere arbeidsvoorwaarden gemeenteambtenaren Voorschoten		

Geachte Raad,

Door de PvdA-fractie zijn op zondag 19 februari 2023 vragen gesteld met betrekking tot Betere arbeidsvoorwaarden gemeenteambtenaren Voorschoten.

Al meer dan een half jaar zijn de vakbonden CNV en FNV met Vereniging Nederlandse Gemeente (VNG) in onderhandeling over een nieuwe gemeentelijke CAO. De onderhandelingen verlopen moeizaam. De verschillen tussen de partijen zijn groot.¹ Terwijl in 2022 de gemiddelde inflatie in Nederland 10% bedroeg, wil de VNG niet verder gaan dan een stijging van 5% in 2023, en een stijging van 3% in 2024. Dit bod compenseert de koopkracht volstrekt onvoldoende, met name voor de lagere inkomens bij de gemeenten.

Recent hebben CNV en FNV een gezamenlijk brief gestuurd waarin ze hun ongenoegen uiten over de houding van de VNG.² Er was bovendien volgens de VNG op dit moment ook niets extra's incidenteel mogelijk. Vreemd. Juist in tijden van deze koopkrachtcrisis, is het hard nodig dat ambtenaren direct worden gecompenseerd. Zoals dat bij de Rijksoverheid in juni 2022 ook het geval is geweest.

Verder hebben de vakbond grote kritiek op het feit dat de VNG bij een eventuele loonstijging een onderscheid wil maken tussen reguliere ambtenaren enerzijds en de medewerkers die in een sociale werkvoorziening werken anderzijds. Ook dat onderscheid willen de vakbonden van tafel.

Vorige week hebben de medewerkers van de afdeling Reiniging en Inzameling van de gemeente Voorschoten meegedaan met een actiedag van de gezamenlijke bonden. De PvdA

¹ Eisenpakket: [230029-tabel-cao-gemeenten-nieuw.pdf \(fnv.nl\)](#)

² [FNV vindt brief van de VNG teleurstellend en ongepast - FNV](#)

steunt deze actie. Na aanleiding van deze actiedag stelt de PvdA- fractie de volgende vragen (zie: [Reiniging gemeente Voorschoten doet mee met landelijke actiedag | Voorschoten](#)):

Voorafgaand aan de beantwoording van de vragen meldt ons college volledigheidshalve nog dat werkgevers en vakbonden hebben dinsdag 21 februari een principeakkoord over de nieuwe cao's voor de gemeentelijke sector bereikt. Het akkoord geldt voor 12 maanden.

De werkgeversverenigingen VNG en de WSGO, alsmede de vakbonden leggen dit principeakkoord voor aan hun achterbannen. De ledenraadplegingen van de VNG en de WSGO starten maandag 27 februari. Daarbij ligt de vraag voor aan ons college of het kan instemmen met het principeakkoord. Daarop zal ons antwoord bevestigend zijn.

De besturen van de WSGO en de VNG besluiten op zijn vroegst 6 april 2023 of de werkgevers het akkoord bekrachtigen. Na bekrachtiging namens de onderhandelende partijen worden de teksten van de nieuwe cao's geredigeerd en daarna aangemeld en gepubliceerd.

Daarmee is een aantal van de door de PvdA gestelde vragen niet meer opportuun. De beantwoording van de gestelde vragen treft u hierna aan.

Vraag 1. Door de decentralisatie in 2015 en de uitdagingen van onder meer de energietransitie is het werk van een gemeente uitdagender en nog belangrijker geworden. Welke relatie ziet het College tussen de positie van de gemeenten op de arbeidsmarkt en de opbouw en kwaliteit van de ambtelijke organisatie in Voorschoten?

Antwoord 1. De positie van nagenoeg alle werkgevers op de arbeidsmarkt is zorgwekkend. Ook de gemeente Voorschoten als werkgever ondervindt moeite om medewerkers te werven en te behouden. Dat heeft zeker ook consequenties voor de opbouw en kwaliteit van de ambtelijke organisatie. Om die reden is voorzien in extra inzet op het gebied van HR en is werving en behoud van medewerkers een thema in MT-verband.

Vraag 2. Wat was de inbreng van het College van Voorschoten bij het formuleren van de inzet van onderhandelingen als werkgever?

Antwoord 2. Het college heeft geen directe inbreng gehad bij het formuleren van de inzet van onderhandelingen. Op de voorgestelde werkgeversinzet heeft ons college, net als 221 van de 232 gemeenten die hun stem uitbrachten, vóór gestemd.

Vraag 3. Hoe kijkt het College aan tegen het verloop van het onderhandelingsproces en de specifieke rol van de VNG c.q. het College van Arbeidszaken hierin?

Antwoord 3. Het onderhandelingsproces rondom een nieuwe cao is een complex traject dat namens de werkgevers gevoerd wordt door de VNG. De inhoudelijke afwegingen die daarbinnen gemaakt zijn liggen te ver buiten het gezichtsveld om daar inhoudelijk een oordeel over te kunnen vormen.

Vraag 4. Is het College bereid aan het College van Arbeidszaken kenbaar te maken dat er een beter bod voor de gemeenteamttenaren moet komen?

Antwoord 4. De onderhandelingen zijn inmiddels voortgezet en hebben geleid tot een resultaat waar de onderhandelingspartijen zich in kunnen vinden.

Vraag 5. Op welke wijze en op welk tijdstip informeert het College de raad over de uitkomsten van het proces?

Antwoord 5. Op dit moment is er een principeakkoord dat wordt voorgelegd aan de respectievelijke achterbannen. Na vaststelling van de Cao die is voorzien op 6 april 2023 zal het college de raad, als onderdeel van de planning en control-cyclus, informeren over de gevolgen die de nieuw gesloten Cao heeft voor de personele begroting.

Vraag 6. Wat vindt het College van het standpunt dat er een onderscheid wordt gemaakt tussen reguliere ambtenaren en medewerkers die bij een sociale werkvoorziening werken?

Antwoord 6. De vaststelling van de respectievelijke Cao's van beide partijen kent elk zijn eigen onderhandelingsproces waarbij eerdere afspraken en specifieke omstandigheden leiden tot andere uitkomsten. De arbeidsvoorwaardenmix van de beide sectoren zijn onvergelijkbaar; de waardering voor groepen medewerkers wordt elk op een andere manier vormgegeven.

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders,

A.R. de Graaf,
gemeentesecretaris

drs. N. Stemerding,
burgemeester

Deze brief is digitaal vastgesteld. Hierdoor staat er geen fysieke handtekening in de brief.