

Vraag en antwoord begrotingsraad 8 november 2018

Fractie(s)	Vraag	Antwoord
Parafen Bedrijfsvoering / Personeel		
Lijst Kras	<p>P.111 Personeel De afdeling samenleving groeit en groeit. Ieder jaar mensen erbij en komend jaar 12 ½ fte's . Kunnen al die mensen plotseling een weektaak vullen? Ja en we weten dat er veel taken bij zijn gekomen, maar niet wanneer de groei van werknemers op dit gebied ophoudt.</p> <p>Vraag: Kunt dit uitleg.?</p>	<p>Antwoord: In de gemeentelijke organisatie is m.n. bij de afdeling Samenleving merkbaar wat de impact is van de decentralisatie van taken vanuit het Rijk naar de gemeentelijke overheid. De zorgvraag vanuit het sociaal domein, de arbeidsparticipatie/re-integratie, maar ook projecten als Werkplus, vraagt om een aanpassing van de personele formatie en bezetting op het takenpakket om de dienstverlening aan de burger te kunnen garanderen op een kwalitatief gewenst niveau. Het gaat daarbij zowel om specialismen, zoals zorgregisseurs en -consulenten, alsook om ondersteunende taken. Hierbij is sprake van een spanningsveld die er bijvoorbeeld eerder toe heeft geleid, dat als gevolg van personele frictie met instemming van de raad (voorstel no. 38-2018, raadsvergadering 19 april 2018) extra gelden beschikbaar zijn gesteld om, en in die casus, de groeispanning te kunnen ondervangen. Maar ook om binnen haar lokale beleid, zoals bij de doorontwikkeling van het project Werkplus, haar doelstellingen te kunnen realiseren. Hiervoor heeft de raad in haar vergadering van 14 juni 2018, voorstel no. 67-2018, nog extra geld beschikbaar gesteld voor versterking van de formatie. In het groeiende taakveld vanwege o.a. de decentralisaties, wat overigens ook duidelijk merkbaar is bij andere gemeenten, heeft de gemeente met daarvoor (vanuit het Rijk) beschikbaar gestelde middelen ook al moeten investeren in extra formatie voor bijvoorbeeld jobcoaches en andere dienstverlening. De gemeente past momenteel het personeelsaanbod aan op de vraag. Afhankelijk van de lokale zorgvraag, maar ook de plannen van het Rijk v.w.b. verdere decentralisatie van taken, zal de gemeente met de daarvoor beschikbare middelen haar rol als lokale overheid en businesspartner kwalitatief moeten blijven vervullen. Of dat in de toekomst leidt tot een verdere aanpassing van de formatie op de vraagkant zal pas duidelijk worden in de ontwikkeling van de zorgvraag en het beleid van het Rijk. Met efficiënt en effectief werken en een optimale inzet van de personele formatie en bezetting wil de gemeente de verdere groei van het aantal medewerkers en formatie zoveel als mogelijk beperkt houden.</p>

Vraag en antwoord begrotingsraad 8 november 2018

<p>Volendam 80</p>	<p>In de begroting 2019 zijn salariskosten opgenomen tot een totaalbedrag van € 20.835.000,--. In 2017 bedroegen de kosten in de laatst vastgestelde jaarrekening € 19.639.449,-- (verschil € 1.195.551,--). Dat is een stijgingspercentage van tussen de 5 en 6 %. Bij het onderdeel organisatieontwikkeling (pagina 111) is het volgende aangegeven: "de ambities etc. vertalen zich o.a. in een daarop afgestemde kern van vaste medewerkers en een zgn. flexibele schil om het aanbod van lokale werkzaamheden en wettelijke taken naar behoren uit te voeren. Deze flexibele schil betreft met name externe medewerkers met specifieke kennis en ervaring op diverse vakdisciplines en complexiteit van onderhanden gemeentelijke projecten". Op de afdeling Samenleving is al een stijging van het aantal fte te zien van 11 fte.</p> <p>Vraag 1: Kunt u aangeven welk totaal bedrag in de begroting is begrepen voor de kosten van deze externe schil ?</p> <p>Vraag 2: Kan dit bedrag gespecificeerd worden naar de afdelingen en projecten waar het feitelijk om gaat ?</p>	<p>Gecombineerde beantwoording vragen 1 en 2. Het uitgangspunt bij de begroting personele uitgaven 2019 is de benodigde structurele en tijdelijke formatie voor de gemeentelijke organisatie in het betreffende begrotingsjaar. Deze formatie kan verschillen van de feitelijke bezetting in een begrotingsjaar, bijvoorbeeld als gevolg van moeilijk vervulbare vacatures en tussentijds (onvoorzien) natuurlijk verloop. Een andere factor die de bezetting van functies binnen de gemeentelijke organisatie beïnvloedt is de zgn. personele frictie, waaronder met name de uitval van medewerkers als gevolg van ziekte en arbeidsongeschiktheid. Maar ook een onverwachte piek in werkzaamheden kan leiden tot personele frictie, die vervolgens vraagt om een tijdelijke afstemming van de personele bezetting op het takenpakket. Daar waar nodig wordt dan de personele begroting bijgesteld, zoals bijvoorbeeld dit jaar met daartoe strekkende raadsvoorstellen rond de gevoelde personele frictie binnen de bemensing van het sociaal domein en project Werkplus. De landelijk gevoelde druk in o.a. het zgn. transformatieproces sociaal domein, de invulling van lokaal beleid rond de arbeidsmarkttoeleiding en de re-integratie vanuit de Participatiewet, laat zich binnen de gemeentelijke organisatie m.n. voelen in de personele formatie en bezetting van de afdeling Samenleving. Om continuïteit te kunnen geven aan de bedrijfsvoering en daarmee de dienstverlening aan de burger is het wenselijk, dat tijdelijk in openstaande vacatures, de afwezigheid van uitgevallen medewerkers of de pieken in het takenpakket wordt voorzien. Dat vraagt dan in de organisatie om een flexibele schil voor tijdelijke vervanging of de inhuur van externe medewerkers met specialistische kennis die op dat moment ontbreekt in de organisatie. Een ander uitgangspunt bij de begroting personele uitgaven is dan dat deze flexibele schil in hoofdzaak wordt bekostigd uit de vacatureruimte binnen deze begroting of het structureel in de personele begroting opgenomen budget voor kosten inlening personeel. Dit budget bedraagt € 250.000,- op jaarbasis. De verwachting is, dat op deze wijze dan de gemeentelijke organisatie haar jaarlijkse doelstellingen met het begrote personele budget kan realiseren en de personele uitgaven dan binnen de beschikbare ramingen blijven, zoals in de jaarrekening 2017.</p>
-------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Vraag en antwoord begrotingsraad 8 november 2018

		<p>Op de gestelde vraag welk bedrag voor de kosten van de externe schil in de begroting 2019 is opgenomen kan worden geantwoord, dat met de gegeven uitleg dit bedrag dan bestaat uit het structurele jaarbudget van € 250.000,- en de variabele component van de in de begroting beschikbare vacature-ruimte. De aan deze variabele component te verbinden loonsom fluctueert dan met de omvang en de door het begrotingsjaar heen ingevulde vacatureruimte. Het bedrag voor de aldus voor de flexibele schil beschikbare inzet is bedoeld voor de hele organisatie, en daarmee voor de personele frictie zoals die op enig moment bij een respectievelijk organisatieonderdeel wordt gevoeld. Voor specifieke projecten binnen een begrotingsjaar wordt gewerkt met afzonderlijk daarvoor aangevraagde financiering. Als bij die projecten externe inzet van medewerkers benodigd is wordt bij de aanvraag voor die projectfinanciering dan vooraf met die inzet rekening gehouden en achteraf bij de jaarrekening verantwoord met tussentijdse monitoring. Hierbij kan dan worden gedacht aan grote projecten als het woningbouwproject Broeckgouw, de nieuwe Seinpaal, maar ook kleinere projecten zoals de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren. De aan deze projecten verbonden externe inzet staat dan los van de thans bevroegde personele begroting salarissen en sociale lasten.</p>
Paragrafen / Financiering / Rentebeleid		
VVD	<p>P 108. Rente tabel. Vraag : Klopt dit wel? We verwachten dat we niet hoeven te vermenigvuldigen.</p>	<p>Antwoord: De bedragen in de tabel zijn per abuis volledig weergegeven. Dit is niet juist. Hadden gedeeld moeten worden door 1000.</p>
Paragrafen / Grondbeleid / Beleid / Woonvisie		
Groen Links	<p>p115: Grondbeleid. “Uitgangspunt is een evenwichtige opbouw van bevolking en woningvoorraad, waarbij kwaliteit en variatie met betrekking tot woningaanbod en woonmilieus als centrale opgave voor de toekomst staan.” De woonvisie vormt de grondslag voor de met de corporaties periodiek te maken prestatieafspraken.’</p>	

Vraag en antwoord begrotingsraad 8 november 2018

	<p>Vraag: Gaat u op grond van deze woonvisie ook in overleg met, en afspraken maken met beleggers/verhuurders die verhuren boven de sociale huurgrens?</p>	<p>Antwoord: Ter realisatie van het middeldure huursegment (€ 710–€ 1000) is het college aan het oriënteren /onderzoeken naar de reële mogelijkheden. Het ligt in de rede dat afspraken worden gemaakt met geïnteresseerde beleggers voor het realiseren van het middeldure huursegment.</p>
Paragrafen / Grondbeleid / Ontwikkelingen / Waterrijk Oosthuizen		
GroenLinks	<p>P116: Ontwikkelingen. 'Waterrijk is een uitbreidingslocatie in Oosthuizen en omvat de bouw van minimaal 260 woningen.'</p> <p>Vraag: Volgens onze informatie is het een uitbreidingsplan voor maximaal 260 woningen. Hoe komt u eraan dat het minimaal zou zijn?</p>	<p>Antwoord: het bestemmingsplan Waterrijk 2009 voorziet in maximaal 200 woningen in deze nieuwbouwwijk. Op basis van de afspraken zoals vastgelegd in de Samenwerkingsovereenkomst zouden hier 60 woningen aan worden toegevoegd. Hiervoor zal het bestemmingsplan moeten worden herzien. Nieuwe inzichten en ontwikkelingen (bv. de wens vanuit gemeentelijk beleid om ook huurwoningen te realiseren in Waterrijk in combinatie met de gewijzigde, positieve houding van de Wooncompagnie hierin) zou aanleiding kunnen zijn om in een deel van Waterrijk ook beperkte gelaagde bouw (bv. appartementen) toe te staan. Hierdoor zouden meer woningen dan de beoogde 260 kunnen worden gerealiseerd. Uiteraard zal hierover nog besluitvorming moeten plaats vinden. Dit zal in het kader van genoemde actualisering van het bestemmingsplan Waterrijk 2009 aan de orde komen, waarbij ook de gemeenteraad betrokken c.q. bevoegd zal zijn bij de vaststelling van het bestemmingsplan.</p>
Paragrafen / Lokale heffingen / Algemeen / Reisdocumenten		
VVD	<p>P 89. Leges reisdocumenten.</p> <p>Vraag 1: Waarom neemt dit zoveel af?</p> <p>Vraag 2: Is dit de oorzaak van de afname van de opbrengsten KCC?</p>	<p>Antwoord 1: Vanwege het verdubbelen van de geldigheidsduur van reisdocumenten in maart 2014 voor personen van 18 jaar en ouder, is er een dip in het aantal reisdocumenten dat jaarlijks wordt aangevraagd voor elke gemeente. Van het overzicht dient eerst het aandeel aan overige baten Burgerzaken afgehaald te worden (rijbewijzen, naturalisatie, etc). In 2017 is dit aandeel 290k. Dat zal fluctueren door de jaren heen, maar meerjarig is het verwacht gemiddelde 280k. Dan is de begroting gecorrigeerd: 2017: totaal 737k – waarvan 447k voor reisdocumenten (is 100%)</p>

Vraag en antwoord begrotingsraad 8 november 2018

		<p>2018: begroot 419k voor reisdocumenten (93% t.o.v. 2017)</p> <p>2019: begroot 165k voor reisdocumenten (37% t.o.v. 2017)</p> <p>2020: begroot 54k voor reisdocumenten (13% t.o.v. 2017)</p> <p>Antwoord 2: Zie uitleg bij vraag 1.</p>
Paragrafen / Lokale heffingen / Kostendekkendheid / Afvalstoffenheffing		
Lijst Kras	<p>P. 91 Kostendekkendheid Decennia waren de kosten afvalstoffenheffing in Edam-Volendam ver beneden het landelijk gemiddeld en vaak kostendekkend en er tegen aan. Nu zitten we al enkele jaren boven het landelijk gemiddelde en hebben maar kostendekkendheid van 81 %.</p> <p>Vraag 1: Wat is de verwachting naar de toekomst toe?</p> <p>De baten van Afvalstoffenheffing en riolering liggen veel hoger dan de lasten. Toch is de kostendekkendheid van beide maar 81%.</p> <p>Vraag 2: Gaarne een toelichting.</p>	<p>Antwoord 1: Net als de begroting is het dekkingsoverzicht een dynamisch document. Bij het opstellen van dekkingsoverzichten gelden er algemene regels en uitgangspunten per gemeente. Die regelgeving en uitgangspunten hebben effect op het dekkingspercentage. Maar ook nieuwe investeringen of milieumaatregelen van het Rijk die in de kosten van de afvalstoffenheffing moeten worden doorberekend. De gemeenteraad streeft naar een volledige kostendekking.</p> <p>Antwoord 2: Het is juist dat de baten van de afvalstoffenheffing en de rioolheffing hoger liggen dan de 'netto kosten van het product'. Echter, voor het berekenen van het dekkingspercentage dienen er eveneens kosten te worden toegerekend die in de begroting niet op het product zijn opgenomen. Hieronder worden begrepen overhead, extra rente kapitaalslasten en BTW. De 'totale toegerekende kosten' overschrijden daarmee de baten en resulteert er in beide gevallen een dekkingspercentage van 81%.</p>
Paragrafen / Lokale heffingen / Kostendekkendheid / grafrechten		
Lijst Kras	<p>P. 91 Kostendekkendheid Bij grafrechten streeft men kostendekkendheid na. Die is op dit moment maar 70,9% en de inkomsten lopen terg in 2018 en 2019</p> <p>Vraag: Hoe denkt het college dan kostendekkendheid te bereiken?</p>	<p>Antwoord: In het rekeningjaar 2017 is op basis van de gehanteerde uitgangspunten voor het berekenen van het dekkingspercentage en de werkelijke baten en lasten een dekking gerealiseerd van 97,5%. Door een herziening van die uitgangspunten en een lagere opbrengst van de grafrechten voor het algemeen onderhoud van de begraafplaatsen in voormalig Zeevang als gevolg van de harmonisatie van de</p>

Vraag en antwoord begrotingsraad 8 november 2018

		tarieven per 2018, is het dekkingspercentage teruggelopen. Bij het voorstel tot het vaststellen van de belastingverordeningen 2019 zal worden voorgesteld de tarieven grafrechten voor 2019 te verhogen met 1,5%. Hiermee is in de paragraaf en de begroting nog geen rekening gehouden. Jaarlijks wordt bezien of een extra verhoging van het tarief noodzakelijk is.
Paragrafen / Lokale heffingen / OZB		
Lijst Kras	p.90 Lokale heffingen Vraag: Hoe komt het dat inkomsten OZB eigenaren verdubbelen in '18/'19 t.o.v. 2017?	Antwoord: Kennelijk wordt bedoeld het overzicht op pagina 89. In dit overzicht zijn de inkomsten eigenaren niet-woningen in 2018 en 2019 samengevoegd met de inkomsten gebruikers niet-woningen, terwijl deze inkomsten in 2017 nog afzonderlijk zijn opgenomen. Er is dus geen sprake van een verdubbeling
Paragrafen / Onderhoud kapitaalgoederen / Accommodaties		
Zeevangs Belang	Openstaande vragen uit de Commissie PC&A p.101 Onderhoud kapitaalgoederen. Accommodaties. CAI. Vraag : kloppen de bedragen CAI, het lijkt een rekenfout.	Antwoord: De bedragen kloppen wel maar de optelling klopt niet. Het totaal moet 130 zijn.
Lijst Kras	p.101 Onderdeel Accommodaties Daar staat voor 2019 vermeld dat 35K onderhoud en 95K Investerings in totaal 97 K. Vraag: Moet dat niet 130K zijn?	Antwoord: Ja dat moet 130K zijn.
Paragrafen / Onderhoud kapitaalgoederen / Algemeen / Baggeren		
VVD	P 98. Baggeren. Er is geen niveau vast gesteld. En een actualisatie is pas in 2024. Vraag : Dit is een hoge kostenpost, kunnen we wel wachten tot 2024?	Antwoord: In 2015 zijn er baggerplannen opgesteld met een doorkijk voor 10 jaar. De doorkijk voor een periode van 10 jaar is gekozen omdat daarmee in die periode alle watergangen binnen de gemeente een keer gebaggerd kan zijn. Na 5 jaar zou het baggerplan wel worden geactualiseerd. Op dit moment worden de twee baggerplannen geharmoniseerd naar 1 baggerplan en wordt deze ook gelijk geactualiseerd. Dit nieuwe plan wordt in 2019 aan de raad voorgelegd.

Vraag en antwoord begrotingsraad 8 november 2018

Paragrafen / Onderhoud kapitaalgoederen / Algemeen / MJOP's		
Lijst Kras	<p>Paragraaf Onderhoud kapitaalgoederen p.98 Algemeen In de Algemene inleiding geeft het college duidelijk weer wat het nut en de noodzaak is van een goed onderhoudsplan. Niet alleen op korte termijn met het dagelijks onderhoud maar ook op lange termijn dmv een Meerjaren Onderhoudsplan (MJOP). Het is dan ook opmerkelijk dat in het overzicht op deze pagina slechts over twee van de veertien onderwerpen een onderhoudsniveau is vastgesteld.</p> <p>Vraag 1: Is er een MJOP Bruggen en Schoeiingen en kademuren?</p> <p>Vraag 2: Worden er voor de andere 12 onderwerpen ook onderhoudsniveaus vast gesteld in een MJOP?</p>	<p>Antwoord 1: Voor Schoeiingen en kademuren is er een MJOP welke loopt tot 2020. In 2019 zal er een nieuw beleidsplan Schoeiingen en kademuren worden opgesteld. Als deze is vastgesteld door de raad, zal er wederom een MJOP worden opgesteld. Voor bruggen wordt er op dit moment een nieuw beleidsplan opgesteld (naar verwachting eerste kwartaal 2019 in de raad). Zodra deze is vastgesteld, zal er ook een MJOP worden opgesteld voor de bruggen voor de periode 2019–2023.</p> <p>Antwoord 2: Voor de meeste onderwerpen welke genoemd worden op pagina 98 zijn er geen normen vastgesteld voor de verschillende kwaliteitsniveaus door het CROW. Zo zullen bijvoorbeeld voor riolering, baggeren, enz naar verwachting geen kwaliteitsniveaus worden vastgesteld in de beleidsplannen. Voor zaken als wegen en bruggen daarentegen wel.</p>
Paragrafen / Onderhoud kapitaalgoederen / Algemeen / Onderhoudsniveau		
VVD	<p>P 98. Onderhoudsniveau. Er is niet overal een niveau ingesteld.</p> <p>Vraag : Wordt in de toekomst altijd een onderhoudsniveau vastgesteld / gevraagd aan de raad?</p>	<p>Antwoord: Het klopt dat er op dit moment niet overal een onderhoudsniveau is vastgesteld. Wel zullen bij nieuwe beleidsplannen waar mogelijk, de raad vragen een onderhoudsniveau vast te stellen. Maar op dit moment heeft het CROW nog niet voor alles een onderhoudsniveau bepaald en zoals voor riolering zal dit naar verwachting ook niet gebeuren.</p>
Paragrafen / Onderhoud Kapitaalgoederen / Algemeen / Riolering		
VVD	<p>P 98. Riolering.</p> <p>Vraag : Behalve schadebeelden, is er geen regulier onderhoud/ vervanging?</p>	<p>Antwoord: Ja. Regulier onderhoud wordt ingevuld door frequent, volgens de regionaal afgesproken tijdstippen, de riolering te reinigen. Naar mate het rioolstelsel van een wijk ouder wordt neemt het reinigen toe. Daarnaast worden de kolken eens per jaar, op basis van de regionale samenwerkingsovereenkomst, leeggezogen.</p>

Vraag en antwoord begrotingsraad 8 november 2018

		Vervanging van de riolering vindt 'slim' plaats doordat dit wordt afgestemd met andere projecten van beheerders (wegen) reconstructies.
Paragrafen / Onderhoud kapitaalgoederen / Algemeen / Sportinrichting		
VVD	P 98. Sport inrichting (en andere). Vraag : Hoe kan een actualisatie in het verleden liggen?	Antwoord: In de Sportnota is vastgesteld dat de actualisatie in 2019 zal plaatsvinden. Dit is abusievelijk nog niet verwerkt in de begroting.
Paragrafen / Weerstandsvermogen en risicobeheer / Financiële kengetallen		
Lijst Kras	P. 97 Financiële kerngetallen De netto schuldquote stijgt explosief richting de 100% zowel gecorrigeerd voor verstrekte leningen als zonder. Vraag: Hoezo is dat prima?	Antwoord: Met u zijn wij van mening dat een lage netto schuldquote beter is dan een hoge. De beoordeling "prima" komt omdat de bij deze kengetallen horende percentages beneden de 90% blijven. Op basis van de algemeen gehanteerde provinciale norm vallen ze onder "minst risico vol" en onze eigen daarvan afgeleide norm "prima". Als de genoemde percentages uitkomen tussen de 90%-130% vallen ze onder onze norm "goed" en boven de 130% vallen ze onder onze norm "matig"
Paragrafen / Weerstandsvermogen risicobeheersing / Benodigde weerstandcapaciteit		
VVD	Openstaande vragen uit de commissie PC&A p.95 Paragrafen. Benodigde weerstandcapaciteit. Vraag: ten aanzien van risico's materieel. Waarom worden de wegen van HHNK als risico opgenomen? De gemeente heeft deze wegen toch niet overgenomen?	Antwoord: De gemeente heeft deze wegen niet overgenomen. Juli 2017 heeft de gemeente met het Hoogheemraadschaap Hollands Noorderkwartier een intentieovereenkomst gesloten om te onderzoeken wat de financiële en materiële gevolgen zouden zijn van een mogelijke overdracht van wegen. Het hiermee samenhangend risicobedrag is een aanzet voor de mogelijk met de overname samenhangende lasten die nog niet in de begroting zijn opgenomen. De verdeling van de lasten is nog onbekend en het onderzoek vergt naar verwachting nog veel tijd.
Paragrafen / Bedrijfsvoering / Personeel		
CDA	Bladzijde 111. In het overzicht wordt de formatie 2019 tov de formatie 2018 vermeld. Met name de stijging bij afdeling Samenleving van ruim 11 FTE valt hier op. Vraag 1: is hier een verbijzondering voor te geven ? Welke (deel)gebieden betreffen dit ?	Antwoord 1: De stijging in formatie bij de afdeling Samenleving laat zich met name vertalen bij de organisatie-onderdelen Zorgteam, Breed Sociaal Loket en Administratie en

Vraag en antwoord begrotingsraad 8 november 2018

		<p>Ondersteuning. Deze onderdelen hebben met name de impact gevoeld van de decentralisatie van taken vanuit het Rijk naar de gemeente voor wat betreft o.a. de zorgtaken sociaal domein en de arbeidsparticipatie en –re–integratie en het op het sociale domein afgestemde lokale beleid. Het betreft daarbij o.a. de volgende functies en taakvelden:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 80%;">zorgregisseur:</td> <td style="text-align: right;">3 fte</td> </tr> <tr> <td>Zorgteam jobcoaches:</td> <td style="text-align: right;">3,5 fte</td> </tr> <tr> <td>Breed Sociaal Loket consultants breed sociaal loket:</td> <td style="text-align: right;">1,9 fte</td> </tr> <tr> <td>Breed Sociaal Loket administratieve ondersteuning:</td> <td style="text-align: right;">0,7 fte</td> </tr> <tr> <td>Administratie en Ondersteuning assistentie vrijwilligersmakelaar:</td> <td style="text-align: right;">0,5 fte</td> </tr> <tr> <td>Breed Sociaal Loket operationele ondersteuning CJG:</td> <td style="text-align: right;">0,5 fte</td> </tr> <tr> <td>Zorgteam contractmanagement:</td> <td style="text-align: right;">1,0 fte</td> </tr> <tr> <td>Breed Sociaal Loket aanpassing takenpakketten</td> <td style="text-align: right;">1,0 fte</td> </tr> </table> <p>Alle organisatie–onderdelen Samenleving zittende formatie (o.a. beleidsvoorbereiding en –ontwikkeling)</p> <p>Antwoord 2: De salarislast primitieve raming 2018 voor Samenleving bedroeg m.b.t. het begrotingsjaar 2018 € 3.388.135,-</p>	zorgregisseur:	3 fte	Zorgteam jobcoaches:	3,5 fte	Breed Sociaal Loket consultants breed sociaal loket:	1,9 fte	Breed Sociaal Loket administratieve ondersteuning:	0,7 fte	Administratie en Ondersteuning assistentie vrijwilligersmakelaar:	0,5 fte	Breed Sociaal Loket operationele ondersteuning CJG:	0,5 fte	Zorgteam contractmanagement:	1,0 fte	Breed Sociaal Loket aanpassing takenpakketten	1,0 fte
zorgregisseur:	3 fte																	
Zorgteam jobcoaches:	3,5 fte																	
Breed Sociaal Loket consultants breed sociaal loket:	1,9 fte																	
Breed Sociaal Loket administratieve ondersteuning:	0,7 fte																	
Administratie en Ondersteuning assistentie vrijwilligersmakelaar:	0,5 fte																	
Breed Sociaal Loket operationele ondersteuning CJG:	0,5 fte																	
Zorgteam contractmanagement:	1,0 fte																	
Breed Sociaal Loket aanpassing takenpakketten	1,0 fte																	
<p>Daarnaast worden “Salarislasten” weergegeven, deze betreffen hoogstwaarschijnlijk 2019.</p> <p>Vraag 2: graag dit overzicht completeren met de bedragen over 2018.</p>																		