



Aan de gemeenteraad

## Raadsvoorstel

### Onderwerp

Aansluiten GR's bij WSGO

### Beslispunt(en)

Een zienswijze in te dienen inhoudende dat we kunnen instemmen met het aansluiten van de gemeenschappelijke regelingen RUD-ZL, Omnibuzz, Gegevenshuis en GGD Z-L bij de WSGO (en hierbij in enkele gevallen vooruit te lopen op het besluit van de (Algemene) Besturen om aan te sluiten bij de WSGO).

## Toelichting

---

### Aanleiding / motivering

Met de komst van de CAO Gemeenten kunnen Gemeenschappelijke Regelingen niet meer de CAO van de gemeenten volgen, daar waar ze dat eerder in het kader van de CAR UWO wel konden. Onder leiding van de VNG is voor dit probleem de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) opgericht. De GR's kunnen aansluiten bij de WSGO en de CAO SGO (Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties) volgen, die zo veel als mogelijk aansluit bij de CAO gemeenten.

Conform artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen dient het (algemeen) bestuur het ontwerpbesluit aan de raad toe te zenden zodat de raad een zienswijze kan indienen. Behalve de RUD heeft dit nog niet elke GR gedaan. Aangezien er geen verschillen zijn ten aanzien van de toetredingen van onze GR's bij de WSGO stellen wij om praktische redenen voor om niet alleen in te stemmen met de toetreding van de RUD tot de WSGO, maar ook vooruit te lopen op de verwachte verzoeken van de andere GR's en in alle gevallen in te stemmen met het aansluiten van de gemeenschappelijke regelingen RUD-ZL, Omnibuzz, Gegevenshuis en GGD ZL bij de WSGO.

Enkele gemeenschappelijke regelingen (GGD-ZL en Omnibuzz) zullen moeten worden gewijzigd als gevolg van deze wijziging. De voorstellen daarvoor zullen per gemeenschappelijke regeling vanwege verschillen in tijdigheid, context en complexiteit separaat worden voorgelegd aan de gemeenteraad.

Per gemeenschappelijke regeling met rechtspersoonlijkheid (openbaar lichaam of bedrijfsvoeringsorganisatie) is de specifieke situatie weergegeven in de volgende tabel.

Gemeenschappelijke regeling	Aansluiten bij de WSGO
RUD-ZL	In het Algemeen Bestuur van 5 december is besloten om aan te sluiten bij de WSGO.
GGD-ZL	Op 2 december heeft het Dagelijks Bestuur besloten het Algemeen Bestuur voor te stellen aan te sluiten bij de WSGO.
Omnibuzz	Op 19 februari 2020 is door het Dagelijks Bestuur het besluit voor

	het Algemeen Bestuur van 1 juli 2020 voorbereid om aan te sluiten bij de WSGO.
Gegevenshuis	Het verzoek aan de gemeenteraden komt gelijktijdig met de financiële jaarstukken.

Voor de Veiligheidsregio Zuid-Limburg geldt een afwijkende situatie. De inwerkingtreding van de normalisatie voor personeel van veiligheidsregio's is formeel tot een nader te bepalen moment uitgesteld. De veiligheidsregio's kunnen nu dus nog geen lid worden van de WSGO. Vooralsnog wordt de GR VRZL dus niet aangepast op het thema personeel.

De BSGW volgt de CAO Waterschappen en daardoor speelt deze problematiek daar niet.

Dit geldt ook voor RD4; zij volgen voor een deel van het personeel de CAO Grondstoffen Energie en Omgeving en voor een deel de CAO Energie- en Nutsbedrijven sector Afval en Milieu.

Het toepassen van de CAO SGO heeft (nagenoeg) geen financieel/arbeidsvoorwaardelijke consequenties, daar deze CAO nagenoeg gelijk zal zijn aan de CAO Gemeenten en daarmee zullen deze verwaarloosbaar zijn.

Bij wet (WNRA) is geregeld dat op 1 januari 2020 de aanstelling van rechtswege wordt omgezet in een arbeidsovereenkomst volgens het Burgerlijk Wetboek. De arbeidsverhouding is vanaf dat moment min of meer gelijk aan de arbeidsverhouding tussen werkgevers en werknemers in het bedrijfsleven. Een belangrijk verschil met de arbeidsverhoudingen in het bedrijfsleven is dat de status van ambtenaar behouden blijft door toepassing van de Ambtenarenwet 2017.

De wet bepaalt ook dat alle bijbehorende arbeidsvoorwaarden automatisch overgaan naar de nieuwe situatie. Alle individuele beslissingen, afspraken en toezeggingen op het gebied van arbeidsvoorwaarden die op 31 december 2019 bestaan, blijven na 1 januari 2020 bestaan. Denk hierbij aan: de duur van het dienstverband, het salaris, IKB, jaarlijkse opbouw van vakantiedagen, ouderschapsverlof, zorgverlof, afspraken aangaande opleidingen, enzovoorts.

De CAR-UWO is vervallen op 1 januari 2020 en is voor gemeenten vervangen door de inmiddels in werking getreden CAO Gemeenten. Voor de gemeenschappelijke regelingen komt dus de CAO SGO. De CAO is tot stand gekomen na onderhandelingen tussen de nieuwe werkgeversvereniging samenwerkende gemeenschappelijke organisaties (WSGO) en de vakbonden. Deze CAO is zo veel als mogelijk inhoudelijk identiek aan de CAO gemeenten.

### **Relatie met bestaand beleid en strategische visie / integraliteit**

Deelneming aan de bestaande Gemeenschappelijke Regelingen.

## **Gevolgen**

---

### **Burgerparticipatie, toelichting en verantwoording**

Niet van toepassing.

### **Financiële en personele aspecten, incidenteel / structureel, begrotingspost**

Het toepassen van de CAO SGO heeft (nagenoeg) geen financieel/arbeidsvoorwaardelijke consequenties en voor zo er sprake van zal zijn, zullen deze verwaarloosbaar zijn.

### **Planning, uitvoering en evaluatie**

Het raadsbesluit wordt kenbaar gemaakt aan de betreffende gemeenschappelijke regelingen.

Beeldvormende vergadering op 15-4-2020.

Oordeelvormende vergadering op 6-5-2020.

Besluitvormende vergadering op 6-5-2020.

### **Communicatie**

Het raadsbesluit wordt kenbaar gemaakt aan de betreffende gemeenschappelijke regelingen.

**Maatschappelijke effecten**

Niet van toepassing.

**Risico's**

Er zijn voor de GR's geen alternatieven mogelijk anders dan het zelf opstellen van een arbeidsvoorwaardenregeling. Het wordt niet verwacht dat de GR's dit gaan doen, aangezien dit een te complex en tijdrovend proces is, waarbij het overigens ook niet wenselijk is dat deze bedrijfseigen regeling ook teveel gaat afwijken van de CAO Gemeenten.

Het college van Eijsden-Margraten  
De gemeentesecretaris,

De voorzitter,

Mari-An Gerits

Dieudonné Akkermans



## RAADSBESLUIT

De raad van de gemeente Eijsden-Margraten

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders;

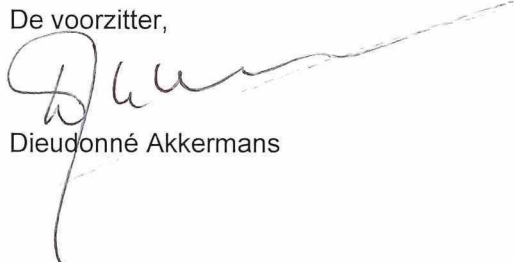
gelet op de behandeling in de Beeldvormende en Oordeelsvormende vergaderingen;

### **Besluit:**

Een zienswijze in te dienen inhoudende dat we kunnen instemmen met het aansluiten van de gemeenschappelijke regelingen RUD-ZL, Omnibuzz, Gegevenshuis en GGD ZL bij de WSGO (en hierbij in enkele gevallen vooruit te lopen op het besluit van de (Algemene) Besturen om aan te sluiten bij de WSGO).

Aldus besloten in de openbare vergadering van 6 mei 2020

  
De griffier,  
Mr. Marc Verbeet

  
De voorzitter,  
Dieudonné Akkermans