

CDA

1. Welke indexering toegepast?

In de begroting van de RUD Zuid-Limburg wordt dezelfde indexering gehanteerd als bij de Veiligheidsregio Zuid-Limburg gebaseerd op CBS indexcijfers. De economie trekt aan, hierdoor is de verwachting dat de prijzen en de lonen gaan stijgen. Dit komt tot uitdrukking in de CBS indexcijfers. Deze bedraagt voor 2021 1,8% voor materiële kosten.

Voor de lonen is de prijsindex voor 2020 vooralsnog gesteld op 2,7%. Indien nieuwe cao-onderhandelingen leiden tot afwijking in loonontwikkelingen voor gemeenteambtenaren wordt deze aan de partners doorgerekend op basis van de feitelijke ontwikkelingen.

Aangezien de RUD Zuid-Limburg geen andere mogelijkheden heeft tot inkomensverwerving dan doorbelasting via de werkprogramma's aan de deelnemers zijn zij genoodzaakt de gestegen kosten door te berekenen.

2. Welke straf middelen hebben we, als binnen de gestelde periode van 4 weken de gestelde vragen/verzoeken NIET zijn beantwoord.

De gemeente is wettelijk verplicht de zogenaamde basistaken te laten uitvoeren door de RUDZL. Er is geen mogelijkheid deze taken elders of door derden te laten uitvoeren. Voor bepaalde specialistische vragen die we bij de RUDZL neerleggen omdat we zelf niet (meer) beschikken over specialisten op het gebied van bijvoorbeeld geluid, bodem en externe veiligheid, zouden kunnen we uitwijken naar derden (bijvoorbeeld adviesbureaus).

3. De extra inzet van 6 FTE's voor de uitvoering basis taak bedrijfsmatig verwijderen van asbest voor de periode 2020-2024, is deze niet achterhaald omdat het tijdig bedrijfsmatig verwijderen van asbest niet meer van toepassing zou zijn binnen deze termijn, klopt dat ?

De verplichting tot het verwijderen van asbest, dat aan de buitenlucht wordt vrijgesteld, voor 2024 is momenteel niet meer van toepassing. De Eerste Kamer heeft dit wetsvoorstel tegengehouden. De datum zal mogelijk worden verschoven naar 2028. Echter de verwijdering van asbest stopt hierdoor niet. De cijfers van asbestverwijdering waarop het aantal fte is gebaseerd zijn door de deelnemende gemeenten zelf aan geleverd. Voor E-M is bijvoorbeeld hierbij rekening gehouden met het wegvallen van de verplichting in 2024.

4. Waarom is de korting op de huisvestingskosten vervallen?

De korting op de huisvestingskosten kwam voort uit het huurcontract dat de RUD Zuid-Limburg had afgesloten met de Provincie Limburg in 2013. Hierin had de Provincie aangeboden om de RUD Zuid-Limburg de eerste twee jaar gratis te huisvesten in het gouvernement. Dit voordeel op de huisvestingskosten is toen uitgesmeerd over de totale looptijd van het contract en kwam neer op € 190.000 per jaar. Het contract liep van 1 juli 2013 tot 1 juli 2020. Hierdoor is er in 2020 sprake van een verhoging van de kosten met € 95.000 en per 1 januari 2021 nog eens met € 95.000 waarna het totale bedrag van de begroting dekkend is voor de contractperiode.

Nagekomen vragen CDA Ine Weerts-DRummen

1. Is er een nieuwe, aangepaste overeenkomst/taakstelling opgemaakt met de RUD?

In het kader van de Omgevingswet zal er een nieuwe overeenkomst noodzakelijk zijn met alle deelnemende gemeenten aangezien de vormgeving van de basistaken wordt aangepast. In de Omgevingswet wordt namelijk uitgegaan van milieubelastende activiteiten in plaats van de huidige branchegerichte milieuactiviteiten. Er is nog geen nieuwe overeenkomst met RUDZL opgemaakt. De inwerkingtreding van de Omgevingswet zou oorspronkelijk op 1 januari 2021. Dit is echter uitgesteld. Een nieuwe datum is nog niet bekend.

2. Wat zijn de gevolgen voor de begroting 2021 van de gemeente Eijsden-Margraten?

De huidige omvang van de werkzaamheden en de hier op afgestemde ontwerp-begroting van de RUDZL worden, gelet op de extra mailbrecht van de RUDZL, gedekt door de meerjarenbegroting van E-M.

In de betreffende mail is aangegeven dat de cijfers in de ontwerp-begroting moeten worden aangepast gelet op de huidige cijfers.

3. Omgevingswet: neemt het aantal aanvragen “oude stijl” in E-M toe?

Er zijn momenteel 14 vergunningsplichtige bedrijven in E-M die onder de basistaken vallen. Of dit onder de Omgevingswet gaat veranderen is op dit moment nog niet te zeggen.

4. Wordt het verwijderen van asbest als een structurele opdracht gezien of meer als een project?

Het behandelen van meldingen en het toezicht voor het bedrijfsmatig verwijderen van asbest valt onder de basistaken en moet dus wettelijk gezien, structureel bij de RUDZL worden ondergebracht.

5. Het aantal FTE (9) die hiermee gemoeid zijn, behoren tot de harde “schil”?

Voor asbesttaken zijn 6 fte berekend aan de hand van de gegevens die door de gemeenten zijn aangeleverd. Bij de feitelijke invulling van deze formatie zal in het eerste jaar 4 fte vast en 2 fte flexibel (flexibele schil 50%) worden ingevuld om te bezien hoe het aantal meldingen basistaak asbest zich ontwikkelt.

6. Kunt u een toelichting geven op de werkzaamheden/capaciteiten van de “Adviseur politieke sensibiliteit”.

Op dit moment is het antwoord niet bekend, de vraag is uitgezet bij de RUDZL en op korte termijn volgt het antwoord.

EML

In de Aanbiedingsbrief bijlage 6c, de ontwerp-begroting 2021, wordt het voornemen vermeld om € 132.500 in te zetten voor een BOA- pilotproject.

1. Aan welke vormen van BOA-inzet denkt men concreet?

Inzet van een BOA maakt het mogelijk om, naast het bestaande bestuursrechtelijke instrumentarium, strafrechtelijk op te treden bij overtredingen door bedrijven waarvoor RUDZL reeds de toezichtstaken uitvoert (basistaken of aanvullend ingebrachte taken).

2. Is dit op verzoek van de samenwerkende gemeenten? Zo ja, van welke?

In de vergadering van het Algemeen Bestuur van 5 december 2019 is het Dagelijks Bestuur opgeroepen door de Provincie Limburg, tot het doen van een verkenning naar het in dienst nemen van BOA's door de RUDZL.

Het Dagelijks Bestuur heeft op 19 maart 2020 gesproken over een pilot, gericht op het inzetten van BOA-capaciteit bij: RUDZL.

Het Algemeen Bestuur heeft op 22 april jl. ingestemd met uitvoering van de pilot.

3. Welke gemeente heeft men op het oog waar de pilot zal worden uitgevoerd?

De pilot zal worden uitgevoerd binnen het hele werkgebied van de RUDZL en zal daar waar nodig worden toegepast.

VVD:

In de begroting wordt melding gemaakt van een pilot m.b.t. BOA taken/inzet.

1. Wat is de aanleiding voor deze pilot?

In de vergadering van het Algemeen Bestuur van 5 december 2019 is het Dagelijks Bestuur opgeroepen door de Provincie Limburg, tot het doen van een verkenning naar het in dienst nemen van BOA's door de RUDZL.

Het Dagelijks Bestuur heeft op 19 maart 2020 gesproken over een pilot, gericht op het inzetten van BOA-capaciteit bij RUDZL.

Het Algemeen Bestuur heeft op 22 april jl. ingestemd met uitvoering van de pilot.

2. Op welke specifieke onderwerpen of handhavingsstaken zal deze capaciteit worden ingezet?

De pilot richt zich op de bedrijven waarvoor RUDZL reeds de toezichtstaken uitvoert (basistaken of aanvullend ingebrachte taken).

Inzet van een BOA maakt het mogelijk om, naast het bestaande bestuursrechtelijke instrumentarium, strafrechtelijk op te treden. Welke sanctie in een specifieke situatie kan worden toegepast, volgt uit de toepasselijke handhavingsstrategie.

3. Kan de 0,5 fte voor Boa taken van deze pilot niet beter ingehuurd worden. Bijvoorbeeld bij de Groene Brigade?

Omdat de BOA taak gericht is op bedrijven is specifieke milieukennis noodzakelijk op het gebied van de milieuwetgeving die van toepassing is op bedrijven. Omdat dit erg specifiek is, is gekozen om hiervoor een eigen toezichthouder in te zetten. Het voordeel is dat hij/zij al kennis heeft van de specifieke milieuwetgeving en alleen hoeft te worden opgeleid voor de BOA-taken. Tevens blijven de in de pilot opgedane ervaringen behouden voor de organisatie.

Bij Inhuur is de vraag of bij betreffende BOA beschikt over de specifieke milieukennis bij bedrijven. Het volgen van een opleiding voor de milieukennis is vele malen zwaarder, intensiever en kost vele malen meer dan de opleiding voor de BOA-taken.

Opleidingsuren. In de begroting wordt op blz. 12 melding gemaakt van het belang van voldoende capaciteit en ruimte voor opleiding van het personeel.

4. Welke bedrag is er jaarlijks begroot voor opleidingskosten?

Jaarlijks wordt 2% van de salariskosten begroot voor opleidingen. Dat is in 2021 € 209.146

5. Hoeveel uren zijn er jaarlijks gereserveerd voor opleiding?

In de berekening van bruto uren naar netto beschikbare uren wordt rekening gehouden met 10 dagen (80 uur) per fte per jaar.

6. Waar kan ik deze uren en kosten terugvinden in deze begroting?

De kosten zijn een onderdeel van de post "overige personeelskosten" in de begroting. De uren zijn terug te vinden in de beschikbare uren per medewerker, deze bedragen 1350 uur per fte. Hier zijn de uren opleiding al vanaf.