

Vragen Programmabegroting 2021 Hoofdstuk 5 Bestuur en bedrijfsvoering



1. **Pag 74: Geprinte versie De eerste zin onder Veiligheidsregio is onbegrijpelijk. Kan dit worden geherformuleerd?**

Antwoord: Deze constatering is correct.

Herformulering:

De Veiligheidsregio richt zich op de samenwerking door verscheidene besturen en diensten bij de uitvoering van taken op het gebied van brandweezorg, rampen- en crisisbeheersing, geneeskundige hulpverlening en openbare orde en veiligheid.

Op basis van planvorming én opleiden, trainen en oefenen van de bemensing van de rampenbestrijdingsorganisatie wordt hier uitvoering aan gegeven.

2. **Pag 75: Verkeersoverlast van weg- en vliegverkeer. Waarom worden deze expliciet vermeld? We kennen ook nog spoor- en waterwegen?**

Antwoord: Met het begrip wegverkeer wordt mede de waterweg en spoorweg bedoeld.

3. **Pag. 76: Kan het begrip 'front-end' worden geduid (onder kopje: veilige evenementen).**

Antwoord: Hiermee wordt bedoeld dat het proces wordt beschreven vanaf de informatieverstrekking en de aanvraag tot en met het plaatsvinden en de eventuele evaluatie van het evenement.

4. **Pag. 77: Identiteit van de Gemeente.**

Is het begrip 'identiteit' niet verbonden met gemeenschappen? Gemeente is een bestuurlijke eenheid. De identiteit van de Gemeente is daarmee een samenstel van afzonderlijke identiteiten ontleend aan de verschillende kernen. Deelt u de mening dat dan de (permanente) zoektocht of opgave is steeds te relatie te duiden en in te vullen tussen de identiteit van de gemeenschap(pen) met de filosofie 'Dichtbij het Leven'? Deze kan per kern (gemeenschap) anders worden ingekleurd?

Antwoord: De permanente zoektocht bij de ontwikkeling op thema's, de keuzes daarbinnen en de aandacht daarbij voor onze identiteit is een collectieve opgave waarbij we uiteraard nuances op gemeenschapsniveau onderscheiden. Echter, onze identiteit en de pijlers (c.q. kernwaarden) waarop deze is gebouwd verschilt niet per gemeenschap, sterker nog we maken als Eijsden-Margraten onderdeel uit van de regio Zuid-Limburg en de voor die regio herkenbare identiteit. In Eijsden-Margraten geven we de filosofie rond onze kernwaarden kleur via 'Dichtbij het leven'. Nadere inkleuring op kernenniveau is mogelijk mits passend binnen de collectieve kernwaarden en wanneer van meerwaarde.

5. Pag 78: Sluit het begrip Brandstory aan op het voorgaande? Wanneer mag de Gemeenteraad zich hierover buigen?

Antwoord: Ja. Wij stellen voor dit in het platform Bestuurlijke vernieuwing te bespreken

6. Pag 79: wanneer is de vergadering Verbonden Partijen voorzien? Wordt overwogen dit in Lijn 50 verband op te nemen?

Antwoord: Recent is door de 3 colleges uitgesproken de mogelijkheden om in lijn 50-verband samen op te trekken in grotere samenwerkingsverbanden nader te verkennen.

De presentatie van de verbonden partijen in het najaar is niet door kunnen gaan vanwege de Corona-maatregelen. Te meer ook omdat de presentatie bedoeld was voor de raden van Vaals, Gulpen-Wittem, onze raad en Meerssen en Valkenburg. In het najaar 2021 wordt wederom een avond gepland. Het voorjaar, behandeling van de begrotingen 2022 staat in het teken van de financiën, het najaar in het teken van beleid, zodat de raden de wethouders suggesties voor nieuw beleid in de begroting 2023 kunnen meegeven.

7. Pag 80: Hopelijk worden met de 'inzichten eind 2020' de afspraken in de Raads-2-daagse bedoeld of zijn er nog andere?

Antwoord: Met de raad is een tweedaagse geweest en met het college heeft inmiddels ook een sessie plaatsgevonden. De derde sessie met de organisatie volgt nog. Het Platform Bestuurlijke Vernieuwing start einde oktober.

8. Pag 88: Is de conclusie gerechtvaardigd dat per fte uitvoerend werk ca. 60 % overhead nodig is? Kan de tabel uitgelegd worden?

Antwoord: Nee, dit kan niet zo worden gesteld. Bij de salarislaster wordt onder overhead verstaan: het geheel van functies gericht op de sturing en ondersteuning van medewerkers in het primaire proces. Tot de overhead horen alle functies die dit doel dienen. Naast de salarislaster zijn in de begroting ook nog overige overhead kosten opgenomen. In de tabel op pagina 88 is zowel de overhead uit hoofde van salarissen € 5.283.096 opgenomen als de overhead uit hoofde van de overige kosten € 5.328.439 opgenomen.

De totale overheadkosten bedragen € 10.611.535. De verdeling kunt u zien bij vraag 1 van EML



1. a. Pag. 88 Schema Personele lasten

Kunt u de overheadkosten in bedragen uitsplitsen zodat inzichtelijk wordt welke kosten er bijvoorbeeld voor juridische zaken, informatievoorziening en automatisering etc. worden gemaakt?

Antwoord: De uitsplitsing is als volgt:

Algemene personeelskosten:	€ 2.947.724
Huisvesting:	€ 466.998
Financiën en informatiemanagement:	€ 3.812.295
Servicebureau:	€ 1.802.327
Mens en samenleving:	€ 217.057
Fysieke leefomgeving	€ 131.911
Openbare ruimte:	€ 995.737
Representatie voorlichting:	€ 126.690
Streekarchief:	€ 110.796
Totaal	€10.611.535

2. **Pag. 93 Wat is de reden dat er in dit programma al € 465.439 uit de mutatie reserve bij geraamd is?**

Antwoord: De specificatie van de mutaties op de reserves is opgenomen onder de programma's. De specificatie van de € 465.439 vindt u op pagina 221-224.

Fractie Janssen-Rutten

VEILIGHEID

1. **Pag.76 Concept Boa 2.0 wordt verder geïmplementeerd. Wanneer gebeurt dit met de toegezegde wielklem?**

Antwoord: Aan de gemeenteraad is toegezegd de wielklem in te zetten als uiterste middel ten tijde van gevaarzetting.

Gaandeweg de implementatie zijn wij tegen het dilemma aangelopen dat er eisen zijn gesteld om de wielklem überhaupt te mogen inzetten.

Er wordt momenteel onderzoek gedaan naar een eventuele oplossing. Over de uitkomst hiervan wordt u nader geïnformeerd.

2. **Waarom wordt er tijdens het weekend blijkbaar onvoldoende toezicht gehouden, gezien de Belgische geparkeerde voertuigen in de Eijsdense Diepstraat en omgeving?**

Antwoord: De Boa's zijn gedurende 7 dagen in de week in dienst, zo ook op zaterdag en zondag. Tijdens hun aanwezigheid is er inzet op de actuele hotspots. De Eijsdense Diepstraat is een van de hotspots. Ook op zaterdag en zondag.

3. **Wanneer kunnen we de jaarlijkse Boa-rapportage tegemoetzien? Evenals de jaarlijkse camera-reportage?**

Antwoord: De jaarlijkse Boa-rapportage zal worden meegenomen in het jaarverslag van de afdeling VVTH.

De camera rapportage wordt zoals beschreven in het besluit aangeboden na afloop van het besluit. Het besluit geldt tot 20 december 2024.

Volgens de APV moet de burgemeester 2 maanden na afloop van het cameratoezicht verslag uitbrengen aan de raad.

VERBONDEN PARTIJEN

4. In najaar 2021 bijeenkomst GRen om zich te presenteren. Is dit niet erg laat?

Antwoord: Net als in 2019 en 2020 (helaas niet doorgegaan vanwege Corona) is gekozen voor het najaar omdat dan niet het accent ligt op de financiën (dat is in het voorjaar bij de begrotingen) maar op de beleidsinhoud en op dat moment ideeën kunnen worden opgedaan om aan de portefeuillehouder mee te geven voor de begroting van het daaropvolgende jaar. De GR-en stellen de begroting in het eerste kwartaal van een jaar op.

FINANCIËN EN MIDDELEN

5. Pag. 86 5.4.5 Profijtbeginnsel toepassen bij Rioolbelasting.

Tot nu toe is er onvoldoende sprake van een rechtvaardige toepassing van dit beginsel.

Tijdens een gesprek met Rijkswaterstaat is mij gebleken dat men er ervaring heeft met gemeentelijke rioolheffingen aan de hand van gebruik. Met bijkomend voordeel dat daarmee ook bij de inwoners bewustwording wordt gecreëerd.

Aangezien van de P&C commissie niet de benodigde deskundigheid op dit gebied verwacht mag worden, zou ik u van harte willen adviseren om gebruik te maken van de deskundigheid van RWS.

Wanneer kunnen we een voorstel voor een eerlijkere heffing tegemoetzien?

Antwoord: Zoals reeds het vorig jaar medegedeeld zijn van diverse heffingsgrondslagen de voor- en nadelen bekeken. Deze zijn ook met uw raad gedeeld. Hieruit is naar vorgekomen dat aan elk systeem voor- en nadelen kleven. Bij een heffingsmaatstaf waarbij wordt uitgegaan van waterverbruik dient te worden opgemerkt dat er geen causaal verband bestaat tussen het afgevoerd water en de slijtage van het riool. Daarnaast is het met name bij bedrijven en veehouders moeilijk in te schatten hoeveel water via het riool wordt afgevoerd en hoeveel water wordt geconsumeerd.

Al deze voor en nadelen heeft ons doen besluiten om uw raad reeds vorig jaar voor te stellen om bij de huidige systematiek te blijven. Dit is ook door de raad zo overgenomen.



5.1 Kerntaak openbare orde en veiligheid

1. Zijn de doelstelling heel reëel gezien de BOA/handhavingscapaciteit?

Antwoord: De Boa/handhavingscapaciteit wordt ingezet op basis van hotspots en algemene prioriteiten.

Doordat de prioriteiten door het jaar heen waar mogelijk flexibel worden gepland kan de capaciteit efficiënt worden ingezet.

2. 5.1.1: waarom bijzondere aandacht aan brandveiligheidsaspecten? Is hier een aanleiding voor?

Antwoord: Naast het vakmanschap van de brandweer heeft een brandveilige omgeving onze bijzondere aandacht.

Zo willen we de rookmelder dichtheid omhoog, staat brandveilig leven binnen de doelgroep senioren op de agenda evenals brandveilige installaties binnen de industriële omgeving. Zelfredzaamheid van de burger willen we op een hoger level en is brandveiligheid een van de vaste onderwerpen ten tijde van flexcontroles.

3. 5.1.4: punt 2 veiligheid evenementen: (tekstuele uitleg) Gebeurt het bespreken met hulpdiensten nu niet consequent of zal dit ook in de toekomst niet gaan gebeuren?

Antwoord: Veiligheid bij evenementen werd en wordt besproken met de hulpdiensten. Het niet beschreven front-end evenementenproces zou kunnen leiden tot tekortkomingen in deze. Vandaar dat dit proces front-end wordt beschreven.

5.2 Kerntaak Identiteit en Samenwerking

4. 5.2.1 Waarom wordt de Raad niet betrokken bij het creëren/vaststellen van de Brandstory? Wat is het doel van Brandstory?

Antwoord: Het proces van totstandkoming van de Brandstory ligt nog niet vast.

5. Waarom is een brandstory nodig, wat is het positieve effect ervan voor onze inwoners?

Antwoord: Een verhaal vormgeven en vertellen over datgene wat ons bindt en uniek maakt kan de sociale cohesie versterken en wij denken dat dit juist in coronatijd erg waardevol kan zijn.

5.2.3 Gemeenschappelijke Regelingen

6. Hoe vergroot je de rol van de Raad door het doorsturen van agenda's en verslagen? Wordt de agenda dan vooraf in de Raad nog besproken?

Antwoord: Het toesturen van de agenda's en de verslagen is een afspraak die gemaakt is om de raad überhaupt te informeren over wat speelt in een gemeenschappelijke regeling. De gemeenschappelijke regelingen zijn regelingen van het college, waardoor de wethouder politiek verantwoording aflegt aan de raad. De raad staat in deze op afstand en ontvangt de agenda ook niet altijd voorafgaand aan de vergadering.

7. Zijn er nog andere plannen (regioraad is geopperd)?

Antwoord: Op dit moment zijn er geen andere plannen te meer omdat de in onze raad aangenomen motie om meer samen te werken op gebied van gemeenschappelijke regelingen nauwelijks reactie heeft opgeleverd waarvan geen reactie om dit op te pakken. De meeste reacties vonden het een aangelegenheid van het college.

5.3 Kerntaak Bestuur en Dienstverlening

8. **5.3.2 kwaliteit van het debat:** Er wordt gewezen op de rollen en op de rollenvastheid, maar als de inrichting er niet naar is, kan dit ook niet. In de trainingen voor (burger)raadsleden zijn specifieke commentaren/adviezen gegeven over hoe het vergaderstelsel wordt uitgevoerd. Waarom zijn deze niet overgenomen? (bv. In plaats van specifiek splitsing tussen oordeelsvorming en besluitvorming is er nu besloten om deze 2 losstaande onderdelen van een BOB-systeem helemaal samen te voegen.)

Antwoord: De beslissingen omtrent het huidige vergaderstelsel van de Raad zijn genomen na een evaluatie over het BOB-model (raadsthema bijeenkomst) en vervolgens door het Presidium in een nieuwe set van afspraken vastgelegd. Verdere ontwikkeling is bij uitstek een onderwerp voor het platform Bestuurlijke vernieuwing.

5.4 Kerntaak Financiën en Middelen

9. **5.4.5 Profijtbeginself**

Was niet al besloten dat dit niet mogelijk was? Gaan we hier dan toch mee verder?

Antwoord: Nee, er is bedoeld te zeggen dat de huidige methodiek zal worden gecontinueerd.

Beleidsindicatoren:

- 10. Waarom geen beleidsindicatoren op dienstverlening en kwaliteit**

Antwoord: De beleidsindicatoren die zijn opgenomen zijn de verplicht voorgeschreven indicatoren. Samen met uw raad hebben we de verplichte als ook de facultatieve indicatoren doorgenomen. Uiteindelijk zijn de facultatieve indicatieve indicatoren conform het voorstel van uw raad niet opgenomen. Het staat de raad echter vrij om meer indicatoren op te nemen. In het kader van onze dienstverleningsvisie "Dichtbij de Mens" kunnen we die gaan ontwikkelen en aan uw Raad voorleggen.