Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Brief aan de aangesloten organisaties
T.a.v. het bestuur

College voor Arbeidszaken

Datum
9 juli 2019

Ons kenmerk
TAZ
/U201900555/
Lbr: 19/051

Telefoon
070-3738393

Bijlage(n)
1

Onderwerp
Uitkomst ledenraadpleging meerjarenbeleidsplan CvA

Samenvatting
Het VNG bestuur heeft op 4 juli jl. het meerjarenbeleidsplan *Trots* van het College voor Arbeidszaken vastgesteld. Dit naar aanleiding van de ledenraadpleging over het beleidsplan van het College voor Arbeidszaken van de VNG.

In deze ledenbrief doet de VNG verslag van de uitkomst van de ledenraadpleging. Zo zijn de gemaakte opmerkingen van gemeenten en aangesloten organisaties beschreven. Ook zijn de aanpassingen weergegeven die in het beleidsplan zijn doorgevoerd naar aanleiding van de ledenraadpleging. Daarnaast zijn de aanpassingen weergegeven die de relatie tussen het CvA meerjarenbeleidsplan en de meerjarenvisie *Gemeenten 2024* van de VNG duidelijk maken. Tot slot wordt het besluitvormingsproces van de VNG beschreven.

Vereniging van Nederlandse Gemeenten
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Aan de leden en aangesloten organisaties

Datum
9 juli 2019

Ons kenmerk
TAZ
/U201900555/
Lbr: 19/051

Telefoon
070-3738393

College voor Arbeidszaken

Bijlage(n)
1

Onderwerp

Geacht college en gemeenteraad, bestuur,

Inleiding

Het VNG bestuur heeft op 4 juli jl. het meerjarenbeleidsplan *Trots* van het College voor Arbeidszaken (CvA) vastgesteld. Daarmee heeft het CvA een nieuw beleidsplan voor de periode 2019-2022 dat u in de bijlage aantreft.

De VNG heeft in de periode van 26 maart 2019 tot en met 22 mei 2019 een ledenraadpleging gehouden over het CvA meerjarenbeleidsplan. In deze ledenbrief doet de VNG verslag van deze ledenraadpleging:

- Paragraaf 1 geeft de uitslag van de ledenraadpleging;
- Paragraaf 2 beschrijft de gemaakte opmerkingen van gemeenten;
- Paragraaf 3 beschrijft de gemaakte opmerkingen van aangesloten organisaties;
- Paragraaf 4 geeft de aanpassingen weer die in het beleidsplan zijn doorgevoerd naar aanleiding van de ledenraadpleging. Maar ook de aanpassingen die de relatie tussen het CvA meerjarenbeleidsplan en de meerjarenvisie *Gemeenten 2024* van de VNG expliciet maken;
- Paragraaf 5 beschrijft het besluitvormingsproces van de VNG.

1. Uitslag ledenraadpleging

Op de ledenraadpleging kwamen reacties van 179 gemeenten: 175 gemeenten die met het beleidsplan instemmen en 4 gemeenten die niet met het beleidsplan instemmen; respectievelijk 99% en 1% van de gewogen stemmen die zijn uitgebracht.
Er kwamen reacties van 47 aangesloten organisaties: 45 organisaties die een positieve adviserende stem geven en 2 organisaties die een negatieve adviserende stem geven.

Vereniging van Nederlandse Gemeenten
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

2. Opmerkingen gemeenten
Het merendeel van de gemeenten heeft ingestemd met het beleidsplan zonder een opmerking te maken (133 gemeenten). In totaal zijn door 46 gemeenten opmerkingen gemaakt die hieronder kort op thema zijn gegroepeerd omdat het aantal opmerkingen op onderdelen klein is (< 5 gemeenten).

Opmerkingen van de vóór stemmers:
Concretiseren van het plan en prioriteiten
Een aantal gemeenten geeft aan dat het plan op onderdelen abstract en traditioneel is. Het verzoek is om het plan te concretiseren, maar met ruimte voor lokale verschillen. Ook mag er *out-of-the-box* worden gedacht. Daarnaast geeft een aantal gemeenten als prioriteit mee in de activiteiten de thema's Arbeidsmarkt, Pensioen en Arbeidsvoorwaardenbeleid na 2020.

Werken aan arbeidsvoorwaarden
Een zestal gemeenten benadrukt dat er ruimte moet blijven voor lokaal maatwerk en eigen HRM-beleid. Een enkele gemeente wil dat het lokaal overleg geheel wordt afgebouwd.

Pensioen
Het streven naar financieel bewustzijn van medewerkers wordt onderschreven. Het beeld is dat ABP dat vooral moet doen.

Gemeentelijke Arbeidsmarkt
De meningen lopen uiteen van een smal arbeidsmarktonderzoek tot een breed onderzoek en diverse invalshoeken voor activiteiten (van kijk naar veranderende competenties van medewerkers tot aan landelijke promotie campagnes). Ook hier de opmerking dat er aandacht moet zijn voor lokale omstandigheden en een regionale uitwerking.

Cao SW en banenafspraak
Meerdere gemeenten hebben de opmerking gemaakt dat voor een Cao SW de extra toezegging van het ministerie van SZW echt noodzakelijk is. Een enkele gemeenten geeft aan de banenafspraak een moeilijke opgave te vinden en dat vereenvoudiging van de regeling nodig is.

Rechtspositie politieke ambtsdragers (RPA)
Een vijftal gemeenten spreekt zijn zorgen uit over het wetsvoorstel om de APPA gelijk te stellen aan de reguliere Werkloosheidswet. Daarnaast is een opmerking geplaatst over de positie van het CvA ten opzichte van de commissie RPA.

Opmerkingen van de tegen stemmers:
- Het gevoel is dat de arbeidsvoorwaarden van de ambtenaar de sluitpost zijn in de gemeente begroting. De beloning loopt achter op andere overheidssectoren;
- Het plan is niet concreet genoeg. Aan krapte op de arbeidsmarkt moet meer aandacht worden gegeven en de timing en wijze van aandacht voor diversiteit roept vraagtekens op;
- Geen breed arbeidsmarktonderzoek doen, maar onderzoek naar de benodigde competenties en de verbinding leggen met onderwijs. ABP moet zorgen voor pensioenadvies, niet de werkgevers. Gelijkstelling APPA aan de reguliere WW is niet in het belang van de wethouders.
- Geen voorstander van verdere harmonisering. De gemeente heeft zijn vraagtekens bij de kosten-baten aangaande pensioenbewustzijn. Ook zijn er opmerkingen bij de

banenafspraak (is de wet een doel op zich aan het worden?) en diversiteit (vrees voor verplichtingen). Tot slot is de gemeente van mening dat alle negen onderliggende thema's integraal moeten worden benaderd.

3. Opmerkingen aangesloten organisaties

Het merendeel van de aangesloten organisaties heeft ingestemd met het meerjarenbeleidsplan zonder opmerking (28 aangesloten organisaties). Daarnaast hebben 19 organisaties opmerkingen gemaakt die hieronder kort zijn samengevat.

Positie aangesloten organisaties

Er zijn acht aangesloten organisaties die meer aandacht vragen voor de positie van aangesloten organisaties omdat beleidskeuzes van het CvA direct doorwerken op deze organisaties. Een aantal Omgevingsdiensten pleit ervoor om aangesloten organisaties volwaardig lid te kunnen laten worden van de VNG zodat er meer oog is voor de specifieke problematiek waar de Omgevingsdiensten mee te maken hebben. Dat is reden voor één aangesloten organisatie om negatief te adviseren.

Overige opmerkingen

De aangesloten organisaties maken soortgelijke opmerkingen als gemeenten op het vlak van arbeidsmarkt (3 organisaties), financiën voor de Cao SW (2 organisaties) en nadere concretisering van het plan (1 organisatie). Eén aangesloten organisatie adviseert negatief omdat het plan te veel is geschreven in de lijn van continu verbeteringen aanbrengen in plaats van een radicale aanpak.

4. Aanpassingen in het beleidsplan

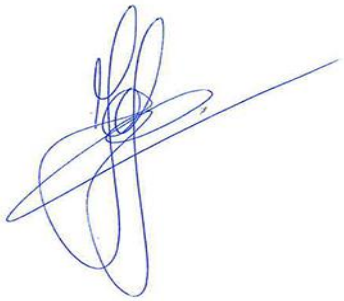
Het beleidsplan is op een beperkt aantal punten aangepast, gezien de hoeveelheid positieve reacties zonder opmerkingen. Daarbij hadden opmerkingen vaak het karakter van het benadrukken van een standpunt dat past in de lijn van het beleidsplan. In het beleidsplan zijn ook wijzigingen doorgevoerd om de relatie tussen het CvA beleidsplan en de VNG meerjarenvisie *Gemeenten 2024* expliciet te maken. Onderstaand de hoofdlijnen van de aanpassingen:

- De wens tot concretisering is verwerkt onderaan in de *Inleiding*; door aan te geven dat we gaan werken met een jaarlijkse uitvoeringsagenda. Hier is ook een koppeling gemaakt met *Gemeenten 2024*.
- In de achtergrond bij *Arbeidsvoorwaarden van gemeenten* wordt de relatie gelegd met ontwikkelingen zoals die beschreven worden in *Gemeenten 2024*. In het thema *Werken aan arbeidsvoorwaarden* is eigen HRM-beleid, de afweging tussen centrale afspraken en lokaal maatwerk en de toekomst van lokaal overleg, redactioneel aangepast;
- Het thema *Pensioen* is geactualiseerd met het oog op het principeakkoord pensioen, de pensioenvisie ZPW/VNG en een voetnoot over werkgeversverantwoordelijkheid aangaande pensioencommunicatie;
- In het thema *Arbeidsmarkt* is een koppeling gemaakt met andere thema's gezien de vraag naar een integrale aanpak;
- In de inleidende teksten van de hoofdstukken 3, 4 en 5 is de relatie met *Gemeenten 2024* gemaakt:
- Cao SW: de noodzakelijke financiële toezegging van SZW is benadrukt;
- Commissie RPA: er is meer toelichting bij de rol van de commissie RPA gekomen en een voetnoot die verwijst naar het beleidsplan van de commissie;
- In paragraaf *7.2 Activiteiten van het CvA qua positionering* is de relatie met *Gemeenten 2024* gemaakt en aangegeven dat er een werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen komt.

5. Besluitvormingsproces VNG

In de CvA vergadering van 13 maart 2019 is het concept CvA meerjarenbeleidsplan *Trots* besproken. In vervolg daarop is het beleidsplan aangepast. In de periode van 26 maart 2019 tot en met 22 mei 2019 is een ledenraadpleging gehouden over het CvA meerjarenbeleidsplan. Naar aanleiding daarvan zijn de aanpassingen zoals beschreven in paragraaf 4 doorgevoerd. Het CvA heeft vervolgens het plan vastgesteld en met een positief advies voorgelegd aan het VNG bestuur. Het VNG bestuur heeft op 4 juli jl. het plan vastgesteld.

Hoogachtend,
College voor Arbeidszaken van de VNG,



Janine Jongepier
Secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.