Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Datum
19 juli 2019
Ons kenmerk
TISB/U201900569/
Lbr. 19/059
Telefoon
070 - 3738393
Bijlage(n)
2

Onderwerp
Indexering/wijziging subsidies/bekostiging
welzijn en cultuur 2017-2020

Samenvatting

In verband met de indexering van uw subsidies/bekostiging informeren wij u in deze brief over de ontwikkeling van de loonkosten 2017-2020 in de vier Cao-sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening/Sociaal Werk; Jeugdzorg; Openbare Bibliotheken; Kunsteducatie (privaat en publiek). Wij memoreren tevens bijzonderheden in enkele andere Cao's en arbeidsvoorwaarden binnen welzijn en cultuur.

Er zijn elk jaar fluctuaties in de pensioen- en sociale premies, die per sector kunnen verschillen hetgeen wij in deze brief belichten. Bovendien geldt dat elke werkgever jaarlijks te maken heeft met incidentele loonkostenontwikkeling, deze is gemiddeld 0,75% tot 1%. Voorts vermelden wij actualiteiten in wetgeving en kwaliteitscertificering, die kosten- en personeelsgerelateerd zijn.

Ter vergelijking tonen wij de Cao Gemeenten, de loon- en prijscompensatie die u als gemeente voor de diverse sectoren in het Gemeentefonds ontvangt en de actuele algemene loonramingen.

Tot slot ontvangt u via deze brief de wettelijke en de Cao-bepalingen die gelden bij gemeentelijke bezuinigingen.

Vereniging van Nederlandse Gemeenten
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Aan de leden

Datum
19 juli 2019
Ons kenmerk
TISB/U201900569/
Lbr. 19/059
Telefoon
070 - 3738393
Bijlage(n)
2

Onderwerp
Indexering/wijziging subsidies/bekostiging
welzijn en cultuur 2017-2020

Geacht college en gemeenteraad,

Met deze ledenbrief informeren wij u over de ontwikkeling van de loonkosten in de vier Cao-sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening/Sociaal Werk, Jeugdzorg, Openbare Bibliotheken plus Kunsteducatie (privaat en publiek). Het gaat in de brief om de loonkostenontwikkeling in de jaren 2018 en 2019 met een terugblik op 2017, ook vanwege een mogelijke doorloop naar 2018, en een vooruitblik op 2020. Dit alles is door ons voorbereid met de betrokken werkgeversverenigingen: Sociaal Werk Nederland, Jeugdzorg Nederland, de Vereniging van Openbare Bibliotheken en Cultuurconnectie. Enkele bijzonderheden met name in de Cao Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg plus in de arbeidsvoorwaarden cultuur komen eveneens aan bod.

Wij belichten tevens andere loonkostengerelateerde elementen, zoals de ontwikkeling van de pensioenpremies, sociale premies en incidentele loonkosten. Voorts behandelen wij in deze brief actuele aspecten van wetgeving en certificering, die een relatie hebben met personeel en kosten. En we werpen een blik op de Cao Gemeenten, de gemeentefinanciën c.q. de door uw gemeente voor de diverse sectoren ontvangen loon- en prijscompensatie en het accres van het Gemeentefonds. In het tweede deel van de brief staan aanbevelingen hoe u correct kunt handelen bij bezuinigingen, gelet op wettelijke en Cao-bepalingen.

Wij benadrukken dat de genoemde loonkostenontwikkeling slechts een informatief karakter heeft. De gepresenteerde cijfers kunnen behulpzaam zijn bij de bepaling

van de hoogte van de subsidies aan instellingen in de genoemde sectoren. U kunt deze ook gebruiken als u bekostigt op basis van aanbesteding.

Voor de volledigheid melden wij dat het in de private sectoren gaat om zelfstandige Cao's met afspraken tussen werkgevers en werknemers.

Tot slot ontvangt u via deze brief de wettelijke en de Cao-bepalingen die gelden bij gemeentelijke bezuinigingen.

Cao-loonkostenontwikkelingen Welzijn en Cultuur 2017-2020

- **Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening/Sociaal Werk**
  In de sector Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening (per medio 2017 Sociaal Werk geheten) is er een algemeen verbindend verklaarde Cao tot 1 juli 2019. In 2017 gaat het om 0,75% en in 2018 om 1,83% verhoging. Voor 2019 betreft het vooralsnog 1,50% stijging. Op 26 juni 2019 is er een onderhandelaarsakkoord 1 juli 2019 - 1 juli 2021 gesloten dat leidt tot 1,08% extra verhoging in 2019 (dus in totaal 2,58%) en tot een ontwikkeling van 3,34% in 2020.
- **Jeugdzorg**
  In de sector Jeugdzorg is er algemeen verbindend verklaarde Cao tot 1 april 2019. De Cao is automatisch verlengd tot 31 maart 2020. Sociale partijen zijn op dit moment niet in overleg: werkgevers hebben aan het begin van de geplande onderhandelingen moeten constateren dat er over 2019 geen financiële ruimte is voor loonstijging. In 2017 betreft het 1,48% en in 2018 1,18% verhoging. Voor 2019 is er vooralsnog een stijging van 1,50% en voor 2020 een daling van 0,50%, maar nadere Cao-afspraken vanaf 1 april 2019 moeten dus nog worden gemaakt.
- **Openbare Bibliotheken**
  In de sector Openbare Bibliotheken is er een algemeen verbindend verklaarde Cao tot 1 juli 2019. In 2015-2019 wordt per jaar 0,25% van de loonkostenontwikkeling bekostigd uit pensioenpremieverlaging vanwege afschaffing vroegpensioen-regeling/VPL. In 2017 en 2018 is de jaarlijkse stijging 1,75%. Voor 2019 is er vooralsnog een verhoging van 1,75%, maar nadere Cao-afspraken vanaf 1 juli 2019 moeten nog worden gemaakt. Bij voorkeur samen met de sector private Kunsteducatie.
- **Private Kunsteducatie**
  In de sector private Kunsteducatie is er een algemeen verbindend verklaarde Cao tot 1 juli 2019. Vanaf 2015 is er een opleidingsbudget van 0,5% en per 2018 is de bijdrage aan mobiliteit c.s. 0,7% geworden, sindsdien samen 1,2% i.p.v. 0,9% van de jaarlijkse loonsom. De loonstijging in 2017 is 1,25% en in 2018 1,38%. Voor 2019 is er vooralsnog een verhoging van 1,87%, maar nadere Cao-afspraken vanaf 1 juli 2019 moeten nog worden gemaakt. Bij voorkeur samen met de sector Openbare Bibliotheken.
- **Publieke Kunsteducatie**
  In de sector publieke Kunsteducatie was er een Cao tot 1 januari 2019. In 2017 gaat het om 0,82% en in 2018 om 2,08% extra. Daarnaast is er een stijging van het Individueel Keuze-budget met maximaal 0,04% per 2017, 0,585% per 2018 en 0,125% per 2019. Op 28 juni jl. is een Principeakkoord bereikt over een nieuwe Cao tot 1 januari 2021. Dit betekent in 2019 € 750 extra per fte eenmalig

plus 0,81%. In 2020 vervalt deze € 750,- en betreft het een stijging van 4,21% plus een cumulatiepercentage door achtereenvolgende loonstijgingen.

Cao-loonkostenontwikkelingen, Cao Gemeenten en Gemeentefonds

Onderstaand een overzicht voor de jaren 2017-2020 met de gevolgen van de Cao-afspraken voor de loonkosten zoals die de afgelopen jaren in de vier sectoren zijn gerealiseerd, aangevuld met gegevens over de loonkostenontwikkeling bij de gemeenten. Ook is er een vergelijking met het accres in het Gemeentefonds. De ontwikkeling van de premies is niet in het overzicht meegenomen.

	Cao Welzijn & Maatschap-pelijke Dienst-verlening	Cao Jeugd-zorg	Cao Openbare Biblio-theken	Cao private Kunst-educatie	Cao publieke Kunst-educatie	Cao Gemeenten	Accres Gemeente-fonds
2017	+ 0,75%	+ 1,48%	+ 1,75%**	+ 1,25%***	+ 0,82% + 0,04% IKB verhog.	+ 0,82% + 0,04% IKB verhog.	+ 1,00%def
2018	+ 1,83%	+ 1,18%	+ 1,75%**	+ 1,38%***	+ 2,08% + 0,585% IKB verhog.	+ 2,08% + 0,585% IKB verhog.	+ 4,82%def
2019	+ 2,58%*	+ 1,50% + p.m.	+ 1,75%** + p.m.	+ 1,87%*** + p.m.	+ 0,125%. + 0,8125%* + € 750pp*	+ 0,125% + 0,8125%* + € 750pfte*	+ 7,30%*****
2020	+ 3,34%*	- 0,50% + p.m.	+ p.m.	+ p.m.	+ 4,21%* + p.m****. - € 750pfte*	+ 4,21% * + p.m****. - € 750pfte*	+ 3,13%*****

Ter vergelijking. Bij de mutaties in de overheidsconsumptie is er in 2020 volgens de meicirculaire Gemeentefonds een verwachte loonstijging van 1,9%. De CPB-cijfers die in juni jl. verschenen zijn, schatten de stijging van het contractloon in 2020 voor de marktsector op 2,3%. De Overheidsbijdrage in de Arbeidskosten-ontwikkeling (OVA) wordt voor 2020 thans geraamd op 2,30% (plus ongeveer 0,22% extra incl. incidenteel en mutaties sociale premies). Deze laatste wordt in het Gemeentefonds de laatste jaren gehanteerd voor de Jeugdzorg en enkele onderdelen van Wmo/welzijn. Zie voor details bijlage 1.

** Voorlopige percentages op basis van Onderhandelaars- of Principeakkoord.*

*** 0,25% hiervan wordt bekostigd uit de verlaging van de pensioenpremie en de afschaffing van de VPL-regeling in 2015.*

**** Afdracht aan mobiliteitsfonds ipv SFKV per 2013 ad 0,9% loonsom leidt tot 0,09% verhoging. Vanaf juli 2015 is dit gewijzigd in een jaarlijks opleidingsbudget van 0,5% van het jaarsalaris.*

Plus 0,4% afdracht aan mobiliteitsfonds. Samen bestaande percentage van 0,9% bruto-loonsom. Per 2018 wordt dat 1,2%.

***** *Voorlopige percentages Gemeentefonds. Voorlopige p.m.-percentages i.v.m. cumulatief effect van verschillende loonsverhogingen in 2020.*

Een historisch overzicht over de jaren 2002 tot en met 2015 treft u aan in de ledenbrief van 22 juli 2015:
https://vng.nl/files/vng/brieven/2015/20150722_ledenbrief_indexering-en-wijziging-subsidies-welzijn-en-cultuur-2013-2016.pdf

Bijlagen

In bijlage 1 staan gedetailleerde cijfers over de diverse Cao-sectoren in welzijn en cultuur, de Cao Gemeenten en het Gemeentefonds. In bijlage 2 staan detailgegevens over wettelijke en Cao-bepalingen die gelden bij gemeentelijke bezuinigingen in genoemde sectoren.

Tot slot

Wij vertrouwen erop dat deze ledenbrief u behulpzaam kan zijn bij uw contacten op lokaal niveau met werkgevers en desgewenst ook met werknemers van door u gesubsidieerde of bekostigde instellingen.

Met vriendelijke groet,

Vereniging van Nederlandse Gemeenten



P.W. Jeroense
Plaatsvervangend algemeen directeur