Samen verantwoordelijk

COALITIEAKKOORD

2014-2018

CDA

samen sterk Dorpspartij

Lokale Realisten

Inhoudsopgave

1. Samenvatting 3
2. Bestuursstijl 4
3. Sociale domein 5
4. Verenigingsleven en cultuur 6
5. Economie 7
6. Wonen 9
7. Zorgvuldige veehouderij 10
8. Financiën 12
9. Tot slot 13

Bijlage:

personele invulling en concept-taakverdeling burgemeester en wethouders

1. Samenvatting

De veranderingen in de maatschappij vragen om een gemeentebestuur dat mee verandert. CDA, Dorpspartij en Lokale Realisten hebben elkaar gevonden in de wens te werken aan een gemeente die daadkracht toont en dicht bij haar inwoners staat, zowel bestuurlijk als ambtelijk. Wij stellen inwoners centraal en bieden ruimte voor initiatieven. Wij kiezen een bestuursstijl die verbindend is en de samenleving als uitgangspunt neemt in plaats van het gemeentehuis. Verantwoordelijkheden worden neergelegd waar deze thuis horen. Waar mogelijk uitvoerend bij de inwoners, gefaciliteerd door het gemeentebestuur.

De komende jaren liggen er grote uitdagingen voor Gemert-Bakel. Het blijft financieel gezien een moeilijke periode. Dat vraagt om slimme investeringen en ombuigingen. Toch willen we als dat mogelijk is de lasten voor inwoners en bedrijven verlagen. Ook moeten we met elkaar vorm en inhoud geven aan de decentralisaties op sociaal gebied, inclusief de kortingen die door de rijksoverheid worden opgelegd. Sociale innovatie is daarbij een belangrijke pijler. Dat doen we sociaal, maar ook financieel solide. Daarbij staat de leefbaarheid in alle kernen voorop. Samen met inwoners, organisaties en verenigingen die in de dorpen actief zijn, gaan we de komende jaren aan de slag. Waar mogelijk en wenselijk investeren we gericht in voorzieningen dicht bij de mensen. We gaan voortdurend in gesprek met de inwoners, het bedrijfsleven en de maatschappelijke partners om wensen en ideeën op te halen. We geven de inwoners zoveel mogelijk de verantwoordelijkheid in hun eigen wijken en kerkdorpen.

De 9 speerpunten van dit coalitieakkoord:

1. Het beste uit de inwoners, het bedrijfsleven en de maatschappelijke partners naar boven halen. Wij willen dat zij zich uitgedaagd voelen om bij te dragen aan de leefbaarheid en ontwikkeling van hun gemeente.
2. Iedereen moet de gelegenheid krijgen en gestimuleerd worden om mee te doen in de samenleving. Belemmeringen om mee te doen worden waar mogelijk weggenomen of verminderd.
3. Sociaal beleid dat eigen kracht stimuleert en een vangnet biedt voor wie het nodig heeft. (inclusief zorgvuldige invoering en uitvoering van de nieuwe gemeentelijke taken t.a.v. de 3 transities).
4. Waar mogelijk de economie versterken, waarbij we een accent leggen op recreatie en toerisme en ontwikkeling van de bedrijventerreinen.
5. Wonen in een groene omgeving met een passend woonaanbod voor iedere generatie.
6. Goede voorzieningen in wijken en kernen door slimme samenwerking met alle betrokkenen.
7. In een voortdurende dialoog met elkaar werken aan én naar een zorgvuldige veehouderij.
8. Actieve en waar mogelijk leidende deelname in Peel 6.1, met name daar waar dit leidt tot betere kwaliteit, grotere continuïteit en kostenefficiëntie.
9. Een gezond financieel beleid door een sluitende meerjarenbegroting en verlaging van de gemeentelijke lasten.

2. Bestuursstijl

Wij zijn een transparante, zakelijke, betrouwbare overheid die helder en duidelijk verantwoording aflegt aan haar inwoners over gemaakte keuzes. Wij streven naar een bestuurscultuur waarbij de inwoner het vertrouwen heeft dat de overheid doet wat zij moet doen en nakomt wat zij heeft toegezegd. Anderzijds willen wij ook bereiken dat de overheid kan vertrouwen op de inwoners, zodat volstaan kan worden met minder regelgeving en minder controle. Onze aanpak gaat uit van leiding geven, stimuleren, initiëren, terugtreden en loslaten. Wij verwachten van het college en de ambtelijke organisatie dat zij daaraan in de ontwikkeling en uitvoering van het beleid daadwerkelijk invulling geven, zodat onze inwoners zich meer verbonden voelen met én herkennen in het beleid van hun gemeente.

Wij gaan meer uit van het benutten van én ruimte geven aan de krachten in de samenleving. De consequentie hiervan kan zijn dat we op sommige beleidsterreinen meer vrijheid laten c.q. vertrouwen geven of belemmeringen in de sfeer van regelgeving wegnemen. Wij zijn ons ervan bewust dat zo'n verandering niet van de ene op de andere dag is gerealiseerd.

Wat willen we bereiken?

- Meer vertrouwen van onze inwoners in het gemeentebestuur.
- Beleid gebaseerd op de geluiden uit de samenleving door een open gesprek aan te gaan. (Meer) open staan voor nieuwe ideeën en initiatieven van inwoners, maatschappelijke partners en bedrijfsleven.
- We willen verbindend besturen, hetgeen inhoudt dat we een gemeentebestuur zijn dat proactief contact zoekt met en toegankelijk is voor inwoners.

Wat hebben we afgesproken?

- Bij beleidsvorming worden de inwoners, het bedrijfsleven en de maatschappelijke partners actief betrokken.
- Beleidsvorming vindt plaats op basis van scenario-denken en het bieden van keuzemogelijkheden aan de gemeenteraad. De participatieladder wordt actief toegepast.
- Inhoudelijke argumenten geven de doorslag in het politieke debat. We waarderen de inbreng van anderen en hechten waarde aan ideeën waar andere fracties mee komen en betrekken die bij onze besluitvorming.
- Communicatie met onze inwoners, maar ook met de gemeenteraad, is tijdig en transparant. Een voorbeeld hiervan is dat als iemand belt bij afwezigheid we terugbellen en als iemand een brief of mail schrijft we tijdig reageren.
- Afspraak = afspraak. We werken op korte termijn uit wat dit inhoudt (smart geformuleerde afspraken).
- Servicenormen van de gemeente worden opnieuw bepaald, actief gecommuniceerd en nageleefd.
- De raad zal vooraf meer worden betrokken bij de prioritering m.b.t. handhaving. Daarbij wordt bezien of we nog meer projectmatig en steekproefsgewijs kunnen handhaven i.p.v. op basis van een vast stramien.

3. Sociale domein

Door de transities in het sociale domein doet de gemeente een groter beroep op de eigen verantwoordelijkheid van inwoners en hun sociale omgeving. Wie zelfredzaam is, kan zelf zorg organiseren, zodat de beperkte middelen beschikbaar blijven voor de meest kwetsbare groep. Maatwerk is een belangrijk uitgangspunt. Het sociale vangnet voor hen die dat nodig hebben, blijft een belangrijke basis. Actief burgerschap gericht op meehelpen, is daarnaast een essentiële aanvulling op die basis. We willen de uitvoering zoveel mogelijk kleinschalig organiseren, dicht bij de inwoners. Waar het complexer wordt, schalen we op naar de Peel of eventueel naar de MRE. Inwoners en professionals worden aan de voorkant betrokken bij deze sociale innovatie. We staan open voor goede en vernieuwende ideeën.

De gemeente Gemert-Bakel heeft de afgelopen jaren een minimabeleid gevoerd met inzet van eigen middelen. Bekeken wordt of dit beleid in deze vorm moet worden voortgezet of dat aanpassingen mogelijk en/of wenselijk zijn.

Wat willen we bereiken?

- Ondersteuning die aansluit op de persoonlijke situatie en behoeften voor inwoners die het nodig hebben.
- Actief burgerschap: mensen ondersteunen elkaar in hun sociale omgeving.
- Ondersteuning is gericht op participatie: iedereen die kan, doet mee. Wie niet wil, kan niet blijven rekenen op ondersteuning.
- Het voorkomen en bestrijden van armoede.

Wat hebben we afgesproken?

- Zorg dichter bij de mensen brengen. Bijvoorbeeld door lokale zorgcoöperaties. Aandacht voor mantelzorgers. Zoveel mogelijk dicht bij de mensen organiseren en faciliteren vanuit het oogpunt van kwaliteit en kostenbeheersing.
- Investeren in kwaliteit en kwantiteit van de dorpsondersteuners. In de vorm van een netwerk en dus door samenwerking, meer verantwoordelijkheid leggen bij mantelzorg, dorpsondersteuners, ouderenorganisaties en professionele instellingen. Maatwerk per wijk en/of kerkdorp moet hierbij mogelijk zijn.
- Actieve deelname in Peel 6.1 op dit onderwerp. Dit willen we niet alleen volgend doen, maar daar waar we goede ideeën hebben ook leidend zijn.
- Om met de rijksbudgetten uit te komen, zetten we in op een slimmere, betere en goedkopere manier van organiseren.
- Er wordt geïnvesteerd in preventie met als doel dat minder mensen een beroep doen op dure zorg. Het vroeg signaleren gebeurt zoveel mogelijk op lokaal niveau.
- De beschikbare budgetten voor de openeinderegelingen zijn als startpunt taakstellend. Mocht er een overschrijding plaatsvinden van deze budgetten, dan kijken we eerst naar de oorzaken van deze overschrijding. Vervolgens wordt zo nodig het beleid aangepast. Pas als die mogelijkheden zijn uitgeput, wordt gezocht naar extra budgetten binnen de begroting.
- Schuldhulpverlening wordt integraal aangepakt, zodat enerzijds structurele oplossingen worden gezocht en anderzijds actieve deelname aan de samenleving wordt bevorderd. Mensen kunnen blijven rekenen op een tijdige aanpak van hun problematiek.

4. Verenigingsleven en cultuur

Gemert-Bakel kent van oudsher een groot en gevarieerd verenigingsleven en cultuuraanbod. Wij willen dit graag op het huidige niveau houden. Daarvoor is het wel nodig dat verenigingen en culturele instellingen ook zelf actie ondernemen. Het is de verantwoordelijkheid van de verenigingen en culturele instellingen om het voortbestaan te waarborgen, vrijwilligers te enthousiasmeren en voldoende ledenaanwas te hebben o.a. door contacten met scholen. De middelen voor cultuur besteden we aan uitvoering en zo min mogelijk aan overhead. De gemeente heeft vooral een rol in de voorwaardenscheppende sfeer. Verenigingen en culturele instellingen zouden mogelijk ook meer gebruik kunnen maken van elkaars ervaringen en kennis. Een verenigingsplatform kan hieraan een bijdrage leveren.

Wat willen we bereiken?

- Behoud van het huidige niveau aan verenigingsleven en culturele instellingen.
- Evenredige verantwoordelijkheid van verenigingen, culturele instellingen en gemeente.
- Verenigingen en culturele instellingen maken gebruik van elkaars kennis en kunde door met enige regelmaat overleg te voeren.
- Afspraken maken over privatisering van sportvelden en sporthallen in overleg met de verenigingen.

Wat hebben we afgesproken?

- Het voorzieningenniveau blijft op het huidige niveau.
- De gemeente faciliteert en stimuleert het overleg en de samenwerking tussen verenigingen en culturele instellingen.
- De subsidie voor de vrijwilligersorganisaties blijft op het huidige niveau. Er komen geen verdere bezuinigingen binnen de cultuursector. Waar nodig worden bezuinigingen gerepareerd vanuit een stimulerend beleid waarbij de organisaties zelf zoveel als mogelijk de broek op houden.
- Overdracht van het gehele dagelijkse onderhoud aan de verenigingen in het kader van de privatisering. Vervangingsinvesteringen voor basisvoorzieningen worden voor 50% op begrotingsbasis vergoed door de gemeente als de vereniging de andere 50% inbrengt. Om hier naar toe te groeien wordt een overgangsregeling opgesteld. Dit idee wordt uitgewerkt in een sportnota in 2014.
- Een gelijke behandeling van vergelijkbare organisaties.
- Inzetten op het stimuleren van talenten.
- Onderzoek doen naar de overdracht van het beheer van de sporthallen aan een beheersstichting vanuit de verenigingen. De kapitaallasten en het groot onderhoud blijven voor rekening van de gemeente.

5. Economie

Wij geven ruimte aan de economische functie als motor voor de leefbaarheid en ontwikkeling van onze gemeente en de regio. Wij willen economische groei met behoud van evenwicht in de relatie mens, economie en omgeving. We zien kansen op nieuwe economische bedrijvigheid en op slimme combinaties tussen bedrijfsleven en onderwijs.

Wij vinden het van groot belang dat mensen zoveel mogelijk zelf in hun bestaan voorzien. In Gemert-Bakel staan er op dit moment honderden inwoners zonder baan langs de zijlijn te popelen om weer mee te doen. Met meer aandacht voor de sociaal economische agenda en beter contact met ondernemers, kunnen wij deze mensen weer mee laten doen. Met name een actieve bestrijding van de jeugdwerkeloosheid moet zoveel mogelijk voorkomen dat er een nieuwe generatie komt die langdurig zonder werk blijft zitten.

Cultuur historie is een belangrijke pijler voor recreatie en toerisme en moet daarom actief worden uitgedragen. Gemert-Bakel in de Peel moet een begrip zijn, daar willen mensen graag naar toe komen.

Economische ontwikkeling overstijgt de gemeentelijke grenzen. Daarom willen wij met de gemeenten in de regio Zuidoost-Brabant (MRE), de ondernemers en het (beroeps)onderwijs in de regio voorwaarden scheppen die er toe leiden dat het bedrijfsleven continue op sterkte en toekomstbestendig is.

<u>Wat willen we bereiken?</u>

- Ondernemers worden optimaal gefaciliteerd en ondersteund.
- Proactieve communicatie en integrale wijze van benaderen door de gemeente.
- Ja, mits in plaats van nee, tenzij…
- Intensiveren van de samenwerking overheid-onderwijs-werkgevers door de inzet van een bedrijvencontactfunctionaris en job coaches.
- Stimuleren dat GBT, VVV en EPGB met initiatieven komen ter bevordering van de economische ontwikkeling. Cofinanciering (50-50) is daarbij het uitgangspunt.

<u>Wat hebben we afgesproken?</u>

- Minder regels en rompslomp voor ondernemers. Waar mogelijk procedures van plan tot realisatie verkorten.
- Actief stimuleren van recreatie en toerisme. In dat kader ook beleid ontwikkelen met betrekking tot cultuurhistorisch erfgoed: wat willen we behouden en hoe gaan we dat realiseren.
- Budget in 2014 beschikbaar stellen aan GBT, VVV en EPGB voor het ontwikkelen van initiatieven ter bevordering van de economische ontwikkeling.
- Opstellen van een visie voor de centrumontwikkeling van Bakel samen met ondernemers en inwoners , inclusief een uitvoeringsplan .
- Stimuleren van de lokale werkgelegenheid en organiseren van stages voor jongeren bij lokale bedrijven. Binnen het participatiebudget ook middelen vrij maken om dit te stimuleren en werkgevers hiervoor te interesseren.
- Oprichten van lokale of sub-regionale basisvoorzieningen om jeugd werkervaring op te laten doen, met als doel door te stromen naar een reguliere baan.

- Actievere verkoop van bedrijfskavels.
- Bescherming van het cultureel erfgoed in onze gemeente.

6. Wonen

Wij willen samen werken aan een omgeving waarin de sociale samenhang en de veiligheid in orde zijn. Daarnaast is de kwaliteit van de openbare ruimte op orde en de voorzieningen van behoorlijk niveau en goed bereikbaar. Het belangrijkste is dat er een gevoel van welbehagen heerst. Samen met inwoners, leefbaarheidsgroepen, verenigingen en maatschappelijke partners willen wij die sfeer behouden of bereiken. Ons credo is: 'Geef de wijken en kernen terug aan de inwoners'.

Voor alle kernen moeten er voldoende mogelijkheden zijn voor woningbouw. Daar waar dat niet het geval is, spannen we ons maximaal in. Uiteraard passend bij de maat en de schaal van de kern en aansluitend op de vraag. Bij woningbouwplannen (via bestemmingsplannen) bekijken we of het plan toegevoegde waarde heeft voor de kern.

De leefbaarheid van de kernen vraagt een actieve en creatieve rol van de gemeente aan initiatieven voor kleinschalige woningbouw voor starters en senioren. Ook marktgerichte gebiedsontwikkeling wordt ruimte geboden.

Wat willen we bereiken?
- Stimuleren dat inwoners zelf initiatief nemen om te voorzien in de woonbehoefte.
- Meer grondverkoop door gerichte stimulatie.
- Bevordering van de leefbaarheid door jongeren en ouderen aan hun dorp te binden.

Wat hebben we afgesproken?
- Actief stimuleren van mantelzorginitiatieven.
- Continue monitoren van de woonbehoefte bij met name starters en ouderen i.v.m. de ontwikkeling bouwplannen.
- Aanpassen van de startersregeling met als doel de grondverkoop te stimuleren en jongeren aan het dorp te binden, waarbij wel de huidige leeftijdsgrens intact blijft.
- Geen lange omleiding over Bakels grondgebied.
- Uitwerken van ideeën om de grondverkoop te stimuleren.

7. Zorgvuldige veehouderij

Het buitengebied van Gemert-Bakel is van groot economisch belang. De agrarische sector is een belangrijke economische factor en werkgever. De gemeente schept de voorwaarden voor de ontwikkeling van een zorgvuldige agrarische sector. Zij doet dat door bedrijven goed te faciliteren, maatwerkoplossingen te bieden en waar mogelijk regels en procedures te vereenvoudigen en te versnellen. Een gebiedsgerichte benadering past daarbij.

We gaan dan ook voor het realiseren van een vitaal platteland en een zorgvuldige veehouderij samen met de sector, passend in haar omgeving. Dit zal worden uitgewerkt volgens de regels van het provinciale beleid, waar we zo snel mogelijk mee starten. Wij willen investeren in hen die van goede wil zijn. Als er zich een knelpunt voordoet en de ondernemer niet wil meedenken, dan is dat voor ons onacceptabel. Van belang is dan wel dat er perspectief is voor de ondernemer. Voor de financiering van een oplossing van een knelpunt gaan we een beroep doen op het rijk, de provincie, de gemeente, maatschappelijke instellingen én de ondernemer.

Het lopende gezondheidsonderzoek vinden we belangrijk en ondersteunen we van harte. We werken daar waar nodig ook aan mee. De uitkomsten gaan we nadrukkelijk betrekken bij de uitvoering van het beleid.

Als agrarische bedrijven willen omschakelen naar een passende (recreatieve) invulling in het buitengebied, dan kunnen zij rekenen op steun van de gemeente. De gemeente stimuleert de verkoop van streekproducten. Het buitengebied is ook steeds meer de aanjager van de ontwikkeling van Gemert-Bakel als recreatieve gemeente.

De nieuwe provinciale verordening Ruimte wordt verwerkt in een partiële herziening van het bestemmingsplan buitengebied en is in het voorjaar van 2015 gereed.

<u>Wat willen we bereiken?</u>
- Een zorgvuldige veehouderij die kan rekenen op draagvlak in de omgeving.
- Verlening van vergunningen onder voorwaarde dat omwonenden er geen structurele overlast van hebben.
- Meer groen en minder verstening in het buitengebied.
- Inzetten van het VAB-beleid als een reëel alternatief voor een ondernemer om het stoppen aantrekkelijk te maken zonder dat dit concurreert met onze bedrijventerreinen.

<u>Wat hebben we afgesproken?</u>
- Stimuleren van bedrijven die investeren in duurzaamheid, veiligheid en innovatie.
- Werken aan imagoverbetering van de agrarische sector samen met agrariërs. Door het aangaan van de dialoog een omslag creëren. Wil er toekomst zijn, dan moet het vertrouwen van de omwonenden worden teruggewonnen.
- Benutten van de systematiek van de urgentiegebieden om overlastsituaties / knelpunten aan te pakken.

- Verplichten van erfbeplanting. De ondernemer is daar verantwoordelijk voor. Wij willen de sector in het algemeen en de ZLTO in het bijzonder graag uitdagen dit in samenwerking met ons te realiseren. Als deze verantwoordelijkheid door de ondernemers niet wordt genomen, dan handhaven we.
- Onderzoeken of digitale monitoring de controlemogelijkheden kan vergroten.
- Onderzoeken of en hoe overlastmeldingen objectief getoetst kunnen worden.
- Inrichten van een samenwerkingsverband voor periodiek overleg met o.a. gemeente, GGD, dierenartsen, ZLTO en milieuorganisaties met als doel het bevorderen van wederzijds begrip en het vergroten van kennis. Uiteraard staat daarbij het komen tot oplossingen voorop.
- Verplichten dat ondernemers, die gebruik maken van het VAB-beleid, de milieuvergunning inleveren. Bij de uitvoering willen we een tweesporenbeleid gaan voeren. Als je helemaal sloopt en nieuwbouw wilt plegen, dan geldt de maximaal toegestane bebouwing van het huidig gemeentelijk VAB-beleid. Bij hergebruik van bebouwing geldt de maximaal toegestane bebouwing op basis van de Verordening Ruimte 2014.

8. Financiën

Het financieel beleid is gedegen en transparant. Het gemeentebestuur is zuinig met overheidsgelden en onze inkomsten en uitgaven zijn in balans. Structurele uitgaven worden betaald uit structurele inkomsten. Gemert-Bakel heeft een structureel sluitende begroting. De verslaglegging (planning- en control cyclus) is helder, openbaar en afgestemd op de wensen van de gemeenteraad. Risicomanagement is een belangrijk onderdeel in de bedrijfsvoering en wordt in relatie met het weerstandsvermogen gebracht.

Er is de laatste periode in Gemert-Bakel flink bezuinigd en de lasten voor de inwoners en bedrijven zijn fors verhoogd. Dit willen we als dat mogelijk is weer op gelijk niveau brengen met het gemiddelde in de provincie Noord-Brabant.

Gemert-Bakel heeft een gezonde financiële basis. Dat betekent dat haar inkomsten en uitgaven structureel in evenwicht zijn.

De financiële consequenties van dit coalitieakkoord worden in de begroting 2015-2018 verwerkt.

Wat willen we bereiken?

- Een structureel sluitende begroting en stappen naar positieve reserves.
- Verlagen van de lastendruk. Aan het einde van deze raadsperiode is de lastendruk voor inwoners en bedrijven op het gemiddelde van de provincie Noord-Brabant.

Wat hebben we afgesproken?

- Verlagen van de OZB. Per 1 januari 2015 willen we de OZB taakstellend met 10% verlagen op basis van het niveau in 2013.
- Streven naar een OZB-niveau dat op het eind van deze raadsperiode gelijk is aan het gemiddelde niveau van de provincie Noord-Brabant. Op dit moment komt dit neer op een verlaging van zo'n 40%.
- Voortzetting voortdurende toets of uitgaven nodig zijn (zero budgetting).
- Houden van een pilot inzameling restafval met als het doel de afvalstoffenheffing te verlagen en de inzameling klantvriendelijker te maken (gemakkelijker en hoger serviceniveau).
- Starten van een onderzoek naar besparingspotentieel in de begroting voor de komende jaren om verlaging van de gemeentelijke lasten mogelijk te maken. Uitvoering op korte termijn.

9. Tot slot

Dit coalitieakkoord wordt gesteund door de fracties en kandidaat-wethouders van CDA, DP en LR. Het is bewust een akkoord op hoofdlijnen. We kunnen niet exact voorzien welke ontwikkelingen in de toekomst op Gemert-Bakel afkomen. Er moet bovendien ruimte zijn voor de gemeenteraad om als hoogste bestuursorgaan in debat besluiten te kunnen nemen. Wij nodigen de collega partijen, achterbannen en iedereen in Gemert-Bakel van harte uit om aan dat debat deel te nemen.

Gemert-Bakel, 7 mei 2014

CDA	DP	LR
Inge van Dijk	Jan Bevers	Ton Vogels

Bijlage:

personele invulling en concept-taakverdeling burgemeester en wethouders

Burgemeester drs. Jan van Zomeren

Portefeuille: Algemene Zaken

- ✓ Coördinatie van het beleid
- ✓ Algemene en bestuurlijke zaken
- ✓ Personeel en organisatie
- ✓ Openbare orde
- ✓ Integraal veiligheidsbeleid
- ✓ Coördinatie van handhaving
- ✓ Evenementen en horecabeleid
- ✓ Gemeentearchief
- ✓ Publieksservice
- ✓ Regionale samenwerking
- ✓ Millennium

Wethouder Anke van Extel – van Katwijk (1,0 fte)

Portefeuille: Ruimtelijke Ordening & Openbaar Beheer

- ✓ Ruimtelijke ordening
- ✓ Reconstructie landelijk gebied
- ✓ Bouwen en milieu
- ✓ Monumenten
- ✓ Openbaar beheer
- ✓ Landschapsbeheer

Wethouder Roël Hoppezak (0,8 fte)

Portefeuille: Economie & Sport

- ✓ Economische zaken
- ✓ Toerisme en recreatie
- ✓ Kermissen en markten
- ✓ Verkeer en (openbaar) vervoer
- ✓ Afval
- ✓ Sport
- ✓ Informatiebeleid
- ✓ Communicatie
- ✓ Speelgelegenheden

Wethouder Jan Bevers (0,8 fte)

Portefeuille: Sociaal Domein & Volkshuisvesting

- ✓ Jeugdzorg
- ✓ AWBZ / WMO
- ✓ Participatie
- ✓ Sociale zaken en werkgelegenheid
- ✓ Armoedebeleid
- ✓ Inburgering
- ✓ Sociale werkvoorziening
- ✓ Volkshuisvesting
- ✓ Welzijn
- ✓ Onderwijs
- ✓ Volksgezondheid
- ✓ Wijk- en buurtbeheer
- ✓ Cultuur

Wethouder Miranda de Ruiter – van Hoof (0,6 fte)

Portefeuille: Financiën & Vastgoed

- ✓ Financiën
- ✓ Bouwgrondexploitatie
- ✓ Grondzaken en -aankopen
- ✓ Vastgoed
- ✓ Dorpsraden
- ✓ Peel 6.1

Volgorde vervanging burgemeester o.g.v. de Gemeentewet.

1. wethouder Anke van Extel – van Katwijk
2. wethouder Roël Hoppezak
3. wethouder Jan Bevers
4. wethouder Miranda de Ruiter – van Hoof

Vervangingsregeling leden college onderling.

Burgemeester	- Wethouder Anke van Extel – van Katwijk
Wethouder Anke van Extel – van Katwijk	- wethouder Miranda de Ruiter – van Hoof
Wethouder Roël Hoppezak	- Wethouder Jan Bevers
Wethouder Jan Bevers	- Wethouder Roël Hoppezak
Wethouder Miranda de Ruiter – van Hoof	- Wethouder Anke van Extel – van Katwijk