

NOTULEN: Buitengewone Raadsvergadering 14 maart 2016

NOTULEN van de vergadering van de raad der gemeente Gemeert-Bakel, gehouden op maandag 14 maart 2016 om 19.30 uur in het gemeentehuis Ridderplein 1 te Gemeert.

Aanwezig:

Voorzitter: drs. M.F.A. van Diessen
Plaatsvervangend griffier: M.J. Swinkels

Raadsleden:

M.P. Bankers (Lokale Realisten)
A.M. Coopmans (Dorpspartij)
Mw. I. van Dijk (CDA)
H.L.M. van Eck (Dorpspartij)
T.J.J. van den Elsen (CDA)
F.J.C. Faeles (OPA)
H.M.T.M. Giebels (D66)
W.P.M. van den Heuvel (Lokale Realisten)
H.A.M. van Hout (CDA)
S. Janszen (CDA)
P.W.A.J. Mastenbroek (PvdA)
Mw. A.M.J.J.T. Methorst-van Kessel (Lokale Realisten)
W. Meulenmeesters (CDA)
B. van Oort MSc (Dorpspartij)
Mw. A. Relou (CDA)
Mw. J.H.H.M. Smits – Overbeek (CDA)
Mw. mr. W.C.P. Steeghs (Dorpspartij)
H.G. Verkampen (CDA)
A.W.J. Vogels (Lokale Realisten)
J.H.L. Vogels (Lokale Realisten)

Wethouders:

Mw. A.A.H.C.M. van Extel - van Katwijk
Mw. M.C.H. Ruiter – van Hoof
R.D. Hoppezak

Gemeentesecretaris A.A.T.G. Jansen MBA

Eveneens aanwezig:

Commissaris van de Koning, prof. dr. W.B.H.J. van de Donk
Plaatsvervangend kabinetschef mr. D. Kienjet-van Hoorn

Afwezig:

W.C. de Wit (CDA)
wethouder J.M.A. Bevers

1. Opening van de vergadering.

De voorzitter verzoekt allen te gaan staan en opent de vergadering met een moment van stilte. Hij heet allen van harte welkom vooral de commissaris van de Koning en zijn kabinetschef. Zij komen deze avond om van de raad de profielschets in ontvangst te nemen. Deze is in een vergadering vastgesteld en ook de inwoners hebben daarin inspraak gehad. Vandaag zijn er geen sprekers. De burgers hebben alle gelegenheid gehad bij het samenstellen van de profielschets.

2. Vaststellen van de agenda.

De voorzitter stelt de agenda vast.

3. Aanbieden van de profielschets aan de commissaris van de Koning.

Mevrouw mr. Steeghs (Dorpspartij) Voorzitter, commissaris, geachte aanwezigen. Toen op 12 november vorig jaar de heer Van Zomeren bekend maakte dat hij zijn functie als burgemeester per 1 maart 2016 wilde neerleggen, betekende dat voor ons als raad dat er start gemaakt diende te worden met de procedure tot de start van benoeming van een nieuwe burgemeester. In december 2015 werd daarvoor de vertrouwenscommissie ingesteld en met kundige en prettige ondersteuning van het kabinet van de commissaris zijn we in januari 2016 aan de slag gegaan. Als vertrouwenscommissie hadden we niet alleen de behoefte aan politieke en bestuurlijke input om de profielschets te maken maar, zoals de burgemeester net ook al zei, vonden we het ook belangrijk om te weten wat onze burgers van hun nieuwe burgemeester verwachten en wat voor een type persoon dat in hun ogen zou moeten zijn. Ook de input van, ik noem ze maar, onze keten partners Openbaar Ministerie, politie en veiligheidsregio vonden we belangrijk. Dank dan ook voor de bruikbare brede en gevarieerde reacties die wij mochten ontvangen. Al deze reacties hebben we als vertrouwenscommissie besproken, gewogen, geclusterd en uiteindelijk verwerkt in de profielschets. De profielschets is vervolgens in de raadsvergadering van 25 februari jongstleden unaniem vastgesteld. En wat voor een burgemeester zoeken we dan? Ik zal er maar eerlijk over zijn. Het liefst een duizendpoot die van vele markten thuis is. Een doortastende voorzitter van raad en college, maar ook een teamspeler die op het juiste moment kan 'helikopteren' en ook de boel eens aanjaagt. Een burgemeester die zijn c.q. haar verantwoordelijkheid neemt, waar je op kunt bouwen en de gemeentelijke visie goed weet uit te dragen. Een ambassadeur of ambassadrice met goede onderhandelingsvaardigheden en die al zijn of haar vindingrijkheid en lef zal gebruiken ten behoeve van onze gemeente. Want ja, Gemert-Bakel is nu eenmaal een eigenzinnige, levendige gemeente met veel ambities en een gemeente waar het nooit saai is. We kijken dan ook uit naar een energiek, toegankelijk persoon die goed is in het vertalen van denken naar doen. Een warme betrokken persoonlijkheid. Iemand die bij ons wil horen en daadwerkelijk onderdeel van onze gemeenschap wil uitmaken en dat onder andere ook laat zien door hier te komen wonen. In het volste vertrouwen dat ergens in Nederland de voor onze gemeente geschikte kandidaat zal rondlopen en ook zal solliciteren overhandig ik dan ook zo meteen de profielschets aan onze commissaris opdat de vacature naar de gezochte burgemeester kan worden uitgezet en de vertrouwenscommissie over enkele maanden de resultaten van onze zoektocht aan u allen kan presenteren en voordragen. Ik dank u voor de aandacht.

De voorzitter geeft het woord aan de commissaris van de Koning, de heer Van de Donk.

De heer Van de Donk Geachte leden van de raad, geachte leden van het college, welkom aan de aanwezigen. Dank u voor het ontvangst in deze mooie raadszaal van Gemert-Bakel. Het is duidelijk. We zijn hier bij elkaar voor de start van de procedure die het gevolg is van het ontslag dat de heer Van Zomeren, uw vorige burgemeester, op 1 maart heeft gekregen. We gaan meteen en snel mede dank zij uw voortreffelijke inzet aan het werk want u heeft er geen gras over laten groeien en zo hoort dat ook. U heeft intussen een waarnemend burgemeester van het juiste kaliber gekregen zou ik zeggen, die het nu al naar zijn zin heeft met u. Een zeer ervaren burgemeester die op vele plekken in Nederland het bestuur en ook het lokale bestuur heeft gediend. Dat is belangrijk het bestuur dienen want daarmee dien je de samenleving en het bestuur moet dat op een hele bepaalde manier doen. Namelijk op een manier die past in wat wij in dit land natuurlijk koesteren, een democratische rechtsstaat. Wij nemen heldere besluiten waarin iedereen weet waar die aan toe is. De overheid is betrouwbaar, transparant en duidelijk. Dat bent u ook als gemeenteraad. U bent het hoogste orgaan in deze gemeente. U bent niet alleen een orgaan waarin u van mening moet leren verschillen en dat op productieve wijze, maar u moet ook besluiten nemen. U moet bestuursorgaan zijn. En dat is nogal wat in deze tijd. Een samenleving waarin niet iedereen automatisch meer het gezag lijkt te accepteren waarin u gemeenschappelijk moet optreden en waarin u duidelijk bent en ook af en toe nee moet zeggen. Alhoewel dat soms best ingewikkeld is. Dat hoort een raad samen te kunnen doen. Dus u moet niet alleen productief van mening kunnen verschillen, u moet ook eensgezind in het algemeen belang van

uw bewoners en inwoners en bedrijven besluiten kunnen nemen. Een burgemeester speelt daar natuurlijk een belangrijke rol in. Nogmaals hij kan uw verantwoordelijkheid niet ontvangen maar is toch een soort dirigent van een orkest dat duidelijke en heldere tonen moet voortbrengen. De dirigent doet er toe, dat weten we. Een burgemeester doet er toe. Ik ben heel blij dat u heeft geïnvesteerd in een helder beeld. Dat noemt men dan profielschets die ten grondslag ligt aan wat nu moet gebeuren. Dat is namelijk een keuze gaan maken. Een keuze maken uit degenen die belangstelling tonen en solliciteren. Staat u mij toe dat ik eerst een paar woorden zeg over de profielschets ook om de grondtonen, de toonsoort die ik er in heb gelezen nog eens even te toetsen en mocht dat aanleiding zijn tot opmerkingen, daarna dan kan dat dus. Daarna zal ik uitvoerig in het openbaar aangeven hoe het nu verder gaat. Welke procedure begint en hoe deze er uit ziet. Een buitengewoon heldere procedure die als het goed is snel tot een nieuwe burgemeester leidt. Aan het einde zal ik nog een paar opmerkingen van bijzondere aard maken. Dus eerst de profielschets inhoudelijk, dan de procedure en dan nog een paar opmerkingen. Met uw welnemen is dat de orde van mijn bijdrage in uw vergadering.

Dames en heren we gaan beginnen vanavond en dat betekent als alles goed gaat we zo om en nabij december en misschien iets eerder een nieuwe burgemeester van Gemert-Bakel hebben. De profielschets. Ik vond het buitengewoon, niet alleen mooi vorm gegeven met uw prachtige gemeentehuis op de voorkant maar u bent ook eerlijk over het feit dat er best wat te doen is hier en dat er wat te doen geweest is. Dat u nu bent terecht gekomen in een fase waarin stabiliteit en samen er de schouders onder zetten werken aan de toekomst van deze gemeente en deze gemeenschappen dat is wat u bindt. U bent eerlijk over de soms lastige financiële situatie die ontstaan is, maar ook heel duidelijk over het feit dat u zich herpakt heeft en dat u werkt aan een stabiele en goede toekomst. Dat u ook gemeenschappelijk in staat bent om die doelstellingen voor uw gemeente te formuleren en te dienen. Dat u van de burgemeester verwacht daarbij een goede rol te spelen. Terecht heeft u uw inwoners betrokken. Dat gebeurt tegenwoordig op heel veel goede manieren. Dat leidt soms tot grote aantallen mensen die inspreken, soms tot een enkele burger die reageert. In een gemeente hier niet zover vandaan zat er één burger op de publieke tribune en die hebben we die avond een bosje bloemen gegeven. Het is goed dat u heeft laten zien open te staan voor input vanuit de bevolking. Het is ook mooi om te zien dat het woorden en beelden heeft opgeleverd en die u in de profielschets een plek heeft kunnen geven want een burgemeester is natuurlijk ook van de burgers en voor de burgers. Dat is het mooie en belangwekkende van het ambt. U bent hier besteld om productief van mening te verschillen. U bent gekozen door de bevolking maar in de burgemeesters hebben alle burgers iemand die van hen allemaal is. Dat is een prachtig systeem. Dat is een hele mooie traditie en levert een zelfstandige bijdrage tot het stabiel en doelgericht bestuur. Want het bestuur heeft die dubbelheid van het productief van mening verschillen, dat is democratie maar een burgemeester is van u allemaal ook van de mensen die tegen de besluiten zijn die u neemt. Dat vergt evenwichtskunst, dat vergt een soort persoonlijkheid die het ook waar kan maken juist door tussen de mensen te staan erboven te kunnen staan. Door midden in uw kring te zitten maar tegelijk een onafhankelijke voorzittersrol te vervullen heeft. Dat is een prachtig systeem waarvan ik hoop dat we het nog lang in Nederland hebben. U vraagt een persoonlijkheid die past bij die rol. Dat is een rol die heel duidelijk is. Een duidelijke rol in de zin van dat er competenties bij horen die in dit systeem inderdaad de burgemeester vormen. Onafhankelijkheid, open en betrokken naar iedereen, die ook investeert in de partijen en de ambities en de energie die u voor uw gemeente formuleert als een goed ambassadeur ook naar buiten vertaalt. Maar ook iemand die u verleidt om tot goede besluiten te komen, verder kijkt dan de waan van de dag en de lange termijn goed in de gaten te houden. Stevig onafhankelijk staan voor wat een gemeentebestuur moet doen. Namelijk besluiten nemen die rechtmatig zijn en de samenleving dienen. Interessant vond ik ook de opmerkingen over de helikopter view. U zoekt eigenlijk een soort bestuurlijke drone die boven de partijen kan hangen en ver vooruit kan kijken maar dat wel met u samen doet. Dat is heel nadrukkelijk. De betrokkenheid en de verbinding die u ook een paar keer noemt, geldt hier intern maar ook buiten. Stevig, warm, betrokken maar wel ook open. Open naar de omgeving van uw gemeente. Inzettend ook als ambassadeur, maar ook verbindend naar alle partners die u in uw bestuurlijke werk tegenkomt. Ik denk eerlijk gezegd dat het een basiscompetentie is. U noemt in uw profielschets ook nog eens heel nadrukkelijk dat het een basiscompetentie van een burgemeester is zo te kunnen opereren. Dat vraagt wel een steun van u. Een burgemeester moet het ook gegund worden om in die rol te kunnen functioneren. Het is duidelijk een burgemeester moet dat ook een beetje afdwingen bij u. U moet ruimte geven en hij of zij moet ruimte nemen die u nodig heeft om deze gemeente verder te brengen. Dat is in een tijd waarin we allerlei spannende maatschappelijke discussies hebben niet zo gemakkelijk. Een burgemeester is gediend bij een goed debat, bij een heldere discussie, bij een duidelijk articulatie van uw standpunten. Alleen onder die condities is het mogelijk om dat in gemeenschappelijkheid te formuleren want uiteindelijk bent u een bestuursorgaan dat nadrukkelijk besluiten neemt in het al-

gemeen belang van uw gemeente. Het deed me deugd te lezen dat u verder geen voorkeuren uitsprekt die er niet toe doen. Man of vrouw, welke kleur dan ook, u zoekt de beste kandidaat. Ik vind uw profielschets heel erg goed in de zin dat die ook een profiel geeft. Niet iedereen past bij dit profiel. Het selecteert dus en maakt het mij maar ook uw vertrouwenscommissie straks mogelijk en uiteindelijk u hier als raad want uiteindelijk neemt u het besluit, in Nederland hebben we een burgemeester die wordt benoemd, maar u doet de voordracht en u weet net zo goed als ik dat die feitelijk bindend is voor de benoeming. Dus raad en vertrouwenscommissie, u heeft een grote verantwoordelijkheid en u heeft eigenlijk al laten zien dat u dat goed begrepen heeft want u heeft een profielschets gemaakt die duidelijk selecterend is. Niet iedereen past het schoentje dat u hier heeft klaargezet. We gaan kijken hoe dat nu gaat.

Ik ga wat zeggen over de procedure. Complimenten voor het profiel. Daar kunnen we mee uit de voeten. Hoe we dat gaan doen, komt in het volgende blokje van mijn betoog. De procedure. Ik ga nadrukkelijk in op die procedure ook in de openbaarheid. Sommigen suggereren nog wel eens dat het een beetje schimmig is dat de procedure niet meer van deze tijd zou zijn. Ik zal laten zien dat het volstrekt helder en open is wat we gaan doen. Met wel de notie van betrouwbaarheid omdat het een procedure is waar mensen op gaan reflecteren als sollicitant. Dat moeten we in het belang van het openbaar bestuur veilig en in alle vertrouwen kunnen doen. Ik lees daar straks nog wat meer over. Eerst nu heel praktisch. Vanavond begint het. Op 21 maart, dat is een week na vandaag, zal in de Staatscourant worden gemeld dat de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties dat deze vacature bestaat. Daar moet u zich niet teveel van voorstellen. Het is een zakelijke advertentie waarin gemeente grootte wordt genoemd, geen nadere bijzonderheden uit de profielschets alleen maar de gemeente grootte en de daarbij behorende bezoldiging en ik heb gezien dat u dat eventueel overweegt en de technische mogelijkheid van het feit dat de kandidaten rekening moeten houden met een assessment. Het is goed dat u dat doet. Het is duidelijk en ook wel goed dat kandidaten vooraf weten of ze daar eventueel mee worden geconfronteerd. Die advertentie wordt in de Staatscourant geplaatst maar u weet net zo goed als ik dat feitelijk die advertentie snel wordt overgenomen door allerlei bladen op het gebied van Binnenlands Bestuur, publicaties van het Nederlands genootschap van burgemeesters, maar het is misschien in de pers duidelijk bekend geworden dat deze vacature bestaat dus al degene die ambitie hebben om te solliciteren, krijgen ruim de kans om te reflecteren. Daarvoor krijgen ze precies drie weken. De sluitingsdatum, dat betekent wanneer de brieven binnen moeten zijn is op 11 april 2016. Men stuurt de brieven weliswaar naar mij maar men dient zich te richten tot de Koning. Gemiddeld dienen zich rond de dertig kandidaten aan. Soms wat meer, soms wat minder. Daar ziet u al een eerste variabele in de procedure waarvan we nog niet precies weten wat dat zal zijn en dat is natuurlijk van invloed op de hoeveelheid werk en dus de tijd die we nodig hebben om de procedure af te ronden, want daarin zullen de nodige stappen worden gezet. Dat moet zorgvuldig gebeuren dat zult u zo merken. Ik zeg u wel dat één week na de sluitingsdatum krijgt u van mij, dat maak ik openbaar, hoeveel kandidaten hebben gesolliciteerd en daarbij zal ik melden of het mannen of vrouwen betreft en ik zal ook melden ongeveer wat hun voorland was. Zittende burgemeesters, wethouders en dat is het. Vroeger was daar ook nog wel eens de politieke kleur bij. Ik vind dat volstrekt irrelevant. Dat doe ik ook niet meer. Het is ook echt duidelijk dat u alleen maar die globale informatie heeft. Aantal kandidaten en hun beroepsachtergrond. Dan begint het werk van de inlichtingen. Het is duidelijk dat wij brandschone burgemeesters willen en er wordt op allerlei wijzen informatie ingewonnen bij de justitiële autoriteiten en ik zeg u nu alvast dat in de latere fase, dat is recentelijk in de wetgeving opgenomen, de kandidaat die wordt voorgedragen gescreend wordt door de belastingdienst en de AIVD. Wij willen alleen brandschone burgemeesters in Brabant zoals u weet. Die kandidaten komen uit het hele land. Mevrouw Steeghs zei zojuist al, ergens in Nederland loopt hij of zij rond. Dat betekent dat de informatie die wordt ingewonnen over de kandidaten en de referenties ook uit het hele land komen. Daar is ook al weer zo'n tijd voor nodig. We doen ons best om dat zo snel mogelijk te doen want we willen goed overwogen kunnen kiezen straks. Belangstellenden voor de vacature die nog eventueel niet willen solliciteren, maar zich willen oriënteren kunnen bij mijn kabinet een profielschets en de notulen van deze vergadering opvragen. Zij horen dus wat ik gezegd heb en mogelijk wat u later nog aan accenten toevoegt. De tekst is duidelijk, maar wie weet. Dit wordt ook vermeld in de advertentie teksten. Degenen die echt solliciteren dus voor 11 april 2016, die krijgen van mij een aantal stukken en bijlagen waaronder een zeer indicatief tijdschema voor het verloop van de procedure. Een set documentatie samengesteld door uw eigen gemeentebestuur waarin de profielschets is opgenomen, wederom de notulen van deze vergadering, uw besluit tot instelling van een vertrouwenscommissie en de verordening op de samenstelling van de vertrouwenscommissie en een gemeenteprofiel opgesteld door de provinciale dienst. Ik roep u op en dat wordt netjes voorbereid door de griffie van mijn kabinet om daar ook echt even werk van te maken want dat is voor mij en later voor de vertrouwenscommissie een

eerste toets over de mate waarin en de manier waarop de kandidaten zich hebben voorbereid voor een gesprek. Ik vind dat je van kandidaten mag verwachten die solliciteren en die we oproepen voor een gesprek dat zij zeer serieus zich voorbereiden. Ze moeten zich oriënteren en het zal duidelijk zijn dat de meeste kandidaten, het geldt niet voor allen moet ik u zeggen, melden met enige regelmaat dat zij zich ook al een tijdje opgehouden hebben in de gemeente. Het is hier goed fietsen, wonen en werken. Het zijn ook vaak de gezinnen van kandidaten die een stem hebben in de vraag of vader of moeder interesse hebben in zo'n gemeente. En zeker omdat u terecht zegt, wij eisen dat u binnen één jaar hier woont. Ik vind dat heel normaal, maar het is ook echt iets. Je solliciteert niet zomaar op elke gemeente. Het moet bij je passen en je moet er je thuis voelen en je moet het zien zitten. Dat is natuurlijk een proces wat niet in één keer gaat. Maar een goede set documentatie van het bestuur en ook wat Gemert-Bakel nog meer te bieden heeft, is denk ik wezenlijk. Als al die papieren in orde zijn, zullen er sollicitatiegesprekken worden gevoerd. Die zullen gaan plaatsvinden in juni en juli. Ik zelf en de kabinetschef of vervangend ontvangen alle kandidaten en wij doen onderzoek naar de kandidaten mede op grond van de informatie die ontvangen wordt, waaronder de justitiële en andere informatie indien dat aan de orde is. Wij vormen ons een oordeel over de kandidaten. De benoembaarheid sowieso, is het een burgemeester en ook past hij of zij in de profielschets, past Gemert-Bakel bij deze man of vrouw en omgekeerd. Wij vormen ons een oordeel over de kandidaten en daarna is de vertrouwenscommissie aan zet die u heeft ingesteld. Die komt naar het provinciehuis en afhankelijk van de aantallen, ook hier weer een aandachtspunt, een dag of een halve dag, en die commissie krijgt van mij alle brieven te zien. Dat is de werkwijze die ik als commissaris hanteer. De wet zegt niet dat ik dat hoeft te doen, maar ik vind dat ik uw procedure dien en dat is voor mij een principiële punt, u moet echt overtuigd zijn dat de beste zes à zeven kandidaten van die lijst moeten worden uitgenodigd voor een gesprek. Ik zeg u er ook bij dat ik het zelden meemaak dat mijn top vijf, zes, zeven, acht afwijkt van die van de gemeente. Er is toch een soort intersubjectiviteit zo niet objectiviteit aan de dag te leggen als je een duidelijke profielschets hebt en met een aantal mensen kritisch naar de kandidaten kijkt, dan visen we het net op en blijven daar de beste kandidaten die benoembaar zijn en passen bij uw gemeente in over. Ergens na de zomer zal dat gebeuren in het provinciehuis en dan kan het hard gaan, want dan gaat de commissie op een natuurlijk al voorbereid ritme de gesprekken met de sollicitanten voeren met de selectie van tussen de zes en de acht, maar dat is allemaal geen wet van meden en perzen. We kijken hoeveel kandidaten er uit komen. Wat wel duidelijk is en daar komen we weer bij de wet die zegt er is vervolgens een voordracht met twee namen die in deze besloten aan de orde worden gesteld en de naam van nummer één, dat is een keuze van de raad die zet nummer één op de voordracht uit een voordracht van twee vanuit de vertrouwenscommissie aan u, het mag er maar één worden en die voordracht mag dezelfde avond openbaar worden gemaakt. Er is nog geen reden voor feest want het is nog niet formeel rond, maar u kent het gebruik dat die avond natuurlijk de facto wel een glaasje wijn met de door u voorgedragen kandidaat wordt gedronken al dan niet bij hem of haar thuis met de vertrouwenscommissie. Dat is een mooi gebruik. Het is een soort eerste welkom. Het is voor de kandidaat een hele tijd spannend geweest en ook voor de vertrouwenscommissie die hard gewerkt heeft en u allen die dan ook echt kunt zeggen dit wordt onze nieuwe burgemeester. Er is nog wel wat papierwerk te doen. Een rapport over het verloop van de procedure, de minister ontvangt de kandidaat maar zal ook nog toetsen of de procedure conform de wet is verlopen. Hij kan theoretisch ook nog de nummer twee op de voordracht uitnodigen voor een gesprek. Ik heb met de minister de afspraak dat mocht hij dan besluiten nummer twee te benoemen, dat hij dat zelf komt uitleggen hier. Ook hier ziet u dat we de facto een door de raad voorgedragen kandidaat hebben die het eigenlijk zal worden maar met respect voor de minister die het gesprek nog voert met de kandidaat en de Koning die uiteindelijk het benoemingsbesluit tekent is het hebben van het echte feest voor de nieuwe burgemeester pas daar op het moment dat het besluit ook echt genomen is. Ik had al gezegd dat in die weken daartussen ook nog een fiscaal en AIVD onderzoek plaatsvindt maar als dan op een gegeven ogenblik het besluit getekend is, dan is het echt zo en maken we een afspraak voor de beëdiging van uw nieuwe burgemeester in deze raadszaal. Dat is wat ik op dit moment over de procedure te zeggen heb want dan is het echt klaar en kan de nieuwe burgemeester hier samen met u het bestuur van de gemeente ter hand nemen. Dat is in alle openheid en helderheid de procedure zoals we deze gaan doen.

Ik heb twee opmerkingen tot slot. De eerste is en ik hoef dat hier al helemaal niet te zeggen dat het echt zo is, dat de burgemeester binnen een jaar in de gemeente moet wonen. We weten dat de woningmarkt ingewikkeld is maar het moet echt mij van het hart dat ik ook vind dat in de wet de goede tekst staat. Ik vind dat een burgemeester in zijn gemeente moet wonen en slechts bij hoge uitzondering kun je daar eens even naar kijken. De commissarissen mogen dan met nieuwe voorstellen af en toe wat ontheffing verlenen, maar een burgemeester is hier deel van uw gemeenschap heeft ook ver-

antwoordelijkheden op het gebied van openbare orde en veiligheid en het is echt van belang dat we daar aan vast houden maar ik zeg er wel bij, de woningmarkt is ingewikkeld en u hoeft uw burgemeester niet te bevoordelen, maar in dat pakket wat extra informatie over de situatie op de woningmarkt hier kan geen kwaad. Het is echt van belang dat u daar aandacht aan geeft. Tot slot de vertrouwelijkheid. We hebben een procedure in dit land over hoe we dit doen. Daar is de wet duidelijk over. Binnen die kaders werken wij wat je daar verder ook van vindt. En wat daar wezenlijk is, is vertrouwelijkheid omdat we werken met het systeem waarin mensen solliciteren die nu elders werken en zich beschikbaar stellen voor dit ambt. We hebben een gemeenschappelijk belang. Als wij goede mensen van hoge kwaliteit beschikbaar willen houden voor het openbaar bestuur is het alleen al daarom wezenlijk om die vertrouwelijkheid te respecteren. Het kan niet zo zijn dat dat met voeten getreden wordt en de wet is daar ook heel duidelijk over. Dat is een misdrijf. Ik zal op het moment dat er een lek is ook meteen aangifte doen. Wat nog veel belangrijker is, is dat zo'n lek direct leidt tot het stopzetten van de procedure. Dan zal ik de minister adviseren om opnieuw te beginnen en daar is niemand mee gebaat. Vooral wij niet hier samen, omdat wij samen de klus moeten doen om deze nieuwe burgemeester snel in de startblokken te krijgen. Dat zou dus voor het einde van het jaar moeten. En in die vertrouwelijkheid, u heet niet voor niets vertrouwenscommissie en u als raad heeft het vertrouwen gegeven aan een vertrouwenscommissie om het werk nu te doen uiteindelijk uiteraard in de wetenschap dat hier in de raad uiteindelijk het besluit gaat vallen over de voordracht. Het is wezenlijk dat u dat vertrouwen respecteert. Ik zal straks met de vertrouwenscommissie nog even kort bijeen zitten omdat ook een aantal praktische tips daar wel handig zijn. Hoe doe je dat nou en wat gebeurt er als het even iets anders loopt. We moeten hier wat praktische werkafspraken over maken met elkaar. In essentie hoef ik u niet uit te leggen hoe wezenlijk het belang van vertrouwelijkheid hier is. Ik heb wat gezegd over de profielschets, ik heb wat gezegd over de procedure en ik heb aandacht gevraagd voor huisvesting en voor vertrouwelijkheid. Dat lijkt wat mij betreft van mijn kant voor vanavond voldoende. Ik geef graag de gelegenheid, mocht daar behoefte voor zijn of aanleiding toe zijn, voor vragen.

De voorzitter dankt de commissaris hartelijk voor zijn wijze en vriendelijke woorden. Zoals de commissaris al aangeeft, kunnen er vragen gesteld worden naar aanleiding van zijn betoog. De commissaris gaf ook al aan dat het informatief is voor de kandidaten omdat zij de notulen van deze vergadering krijgen. Zij kunnen dan lezen waar u nog accenten hebt gelegd of hoe u reageert op wat de commissaris heeft gezegd. De voorzitter geeft eerst de voorzitter van de vertrouwenscommissie de kans om vragen te stellen.

Mevrouw Mr. Steeghs (Dorpspartij) zegt op zich geen vragen of opmerkingen te hebben. Ik denk dat de commissaris heel duidelijk is geweest in het schetsen van de procedure. Dank voor het feit dat wij een heldere profielschets bij u hebben weten neer te leggen, dat die ook overgekomen is zoals wij hem bedoeld hebben. Uiteindelijk resten mij geen opmerkingen of vragen. Het is mij helder.

De heer Van den Heuvel (Lokale Realisten) Er gaat de laatste tijd nogal wat rond over een direct gekozen burgemeester. Is daar hier in de hele procedure ook nog rekening mee gehouden of wijken we in Brabant af van wensen of andere procedures die wel ergens anders gelden.

De heer Van de Donk zegt ik kan daar heel kort over zijn. Ik ben besteld om de wet uit te voeren. De wet schetst de procedure zoals die nu hier is en elke andere mogelijkheid is op grond daarvan uitgesloten.

De heer Giebels (D66) De commissaris van de Koning zal ook bekend zijn met het proces van deconstitucionalisering van de burgemeestersbenoemingen, dus er is een beweging de goede kant op.

De voorzitter constateert dat dit wordt aangenomen als informatie en verder geen commentaar vergt. De voorzitter dankt de commissaris voor zijn heldere betoog.

3. Sluiting.

De voorzitter verzoekt allen te gaan staan en sluit de vergadering met een moment van stilte.

Aldus voor kennisgeving aangenomen in de openbare raadsvergadering gehouden op 21 april 2016.

DE RAAD VOORNOEMD,

De griffier,

De voorzitter,