

Werkbedrijf Senzer
t.a.v. R. Walenberg
Postbus 272
5700 AG Helmond

Onderwerp:
Concept ondernemingsplan
2018

Uw brief, ontvangen op:
12 april 2017

Uw kenmerk:
DIR/RW-17015

Ons kenmerk:
SD/MG/ 8305-2017

Bijlage(n):

Gemert : 5 juni 2017
Verzonden:

Geachte heer Walenberg,

Naar aanleiding van uw schrijven van 12 april 2017, waarbij u het concept Ondernemingsplan 2018 ter zienswijze aanbiedt, sturen wij u hierbij onze reactie.

Zienswijze

Inzichtelijke resultaten:

De volgende nieuwe thema's worden benoemd door Senzer:

- Vermindering van regelgeving
- Deregulering
- Bejegening
- Verrichten van maatwerk
- Talenten benutten

Wij ondersteunen deze thema's van harte en vinden ze belangrijk. Onze vraag aan Senzer is hoe deze vertaald worden in concrete resultaten? We willen dat Senzer de thema's inzichtelijk maakt op het gebied van:

- concrete resultaten
- inspanningen
- middelen

Deze concrete inzichten zullen wij gebruiken om het proces te monitoren. De leidende vraag hierbij is: Wat gaan we anders doen en hoe laten we dit zien? Het gaat hierbij niet alleen om de thema's zoals hierboven genoemd, maar om alle thema's waarop Senzer inspanning levert.

Geen herhaalde screenings:

Wij stellen voor dat mensen die al verschillende keren zijn gescreend en waarbij is vastgesteld dat betaald werk niet haalbaar is, niet opnieuw gescreend hoeven te worden. In plaats daarvan vinden wij dat ze moeten worden begeleid naar activering. Er zijn inwoners die niet of nauwelijks teruggeleid kunnen worden naar werk, maar in het vrijwilligerswerk blijven hangen. Deze mensen moeten niet dusdanig onder druk komen te staan en moeten niet altijd te worden verplicht tot sollicitatie. Daarin moet ruimte voor maatwerk zijn. De inzet is en blijft om zoveel mogelijk te voorkomen dat mensen onnodig langdurig gebruik moeten maken van een uitkering. Daarom moeten deze mensen, die kansrijk zijn, zo vlug mogelijk worden begeleid naar werk. Concluderend vinden wij dat niet opnieuw of onnodig gescreend moet worden, maar juist deze capaciteit ingezet dient te worden op begeleiding naar werk voor mensen waar dat haalbaar is.

Samenwerking met het UWV

Wij zijn ervan overtuigd dat de ondernemingskracht van mensen afneemt naarmate men langer stil zit. Wanneer iemand aan het begin van het proces al thuis zit, zal dit aan het

Postadres
Postbus 10.000
5420 DA Gemert

Gemeentehuis
Ridderplein 1
5421 CV Gemert

Telefoon
(0492) 378 500

E-mailadres
gemeente@gemert-
bakel.nl

Internet
www.gemert-bakel.nl

Twitter
@gemGemertBakel

Bankrekening
NL83 BNGH
0285 0027 08

BIC
BNGH NL2G

Kvk-nummer
50371746

BTW-nummer
8055.16.712B.03

einde uiteindelijk meer tijd, geld en inzet vragen. Dit kan voorkomen worden door meer aan de voorkant te investeren.

Er moet aan het begin van dit proces contact worden gezocht met mensen om zo snel mogelijk passende ondersteuning te kunnen bieden naar betaald werk. We moeten streven om zo vroeg mogelijk een doorbraak te bereiken bij mensen. Kan de samenwerking met het UWV worden geïntensiveerd om nog eerder mensen te kunnen screenen en ze te begeleiden naar werk?

Integrale aanpak statushouders

Op het moment dat mensen hier komen wonen zou er meer aandacht moeten zijn voor de taal, de integratie, en de zoektocht naar werk. Tenslotte bevordert het een het ander. Iemand leert de taal het snelste op een werkplek. Daarom zijn wij van mening dat de belemmeringen moeten worden weggenomen om zo hand in hand te kunnen werken aan de integratie van statushouders. De samenwerking met de verschillende partners (o.a. LEVgroep, ROC) is hierbij van groot belang.

Toelichting armoedeval

Van andere gemeentes zijn signalen binnengekomen dat men last heeft van de zogenaamde armoedeval en het fenomeen dat mensen hierdoor moeilijk aan het werk zijn te krijgen. Gemert-Bakel ervaart dit in mindere mate, en vraagt om inzichtelijk te maken hoe groot dit probleem is in deze gemeente. Is het armoedebeleid een belemmering voor een grote groep inwoners om werk te krijgen? Graag krijgen wij hier beter zicht op.

Work-date in Gemert-Bakel

Wij zijn erg tevreden met het concept van de work-date. Daarom zouden wij ook graag zien dat het vaker wordt uitgevoerd (voornamelijk ook lokaal). De vraag aan Senzer is hierom om een draaiboek of gestandaardiseerd proces in te richten voor de verschillende work-dates. Hierdoor kunnen de work-dates op verschillende locaties plaatsvinden zonder intensieve voorbereiding. Dit zou schelen in de kosten, maar vooral ook de positieve resultaten versterken die de work-date teweeg kan stellen.

VSO/PRO prioriteren

We willen ondersteunen dat de VSO/PRO leerlingen prioriteit moeten krijgen in de aanpak naar werk.

Meer informatie

Heeft u nog vragen? Neem dan contact op met de gemeente. Mail naar gemeente@gemert-bakel.nl onder vermelding van ons kenmerk van deze brief of bel naar ons algemene nummer (0492) 378 500.

Hoogachtend,

de griffier,

de voorzitter,

P.G.J.M. van Boxtel

Ing. M.S. van Veen