Brabant-Zuidoost

Overzicht reacties gemeenten op de Kadernota 2019, stand per 15 maart.

Gemeente	Reactie gemeente	Reactie bestuur GGD
Helmond	Helmond adviseert om binnen de pijler monitoring, signaleren en preventie prioriteiten te stellen omdat deze pijler veel ambities bevat. Geeft bij de pijler toezicht houden aan dat Helmond zelf cliëntervaringsonderzoek WMO uitvoert en dit de komende jaren blijft doen. Geeft m.b.t. decentralisatie van het RVP aan dat zij het advies van de werkgroep afwacht en daarna hierover een besluit neemt. Onderschrijft de ambitie om in te zetten op het traject voor vergunning van het ambulancevervoer per 2020.	Wij bedanken voor uw steun voor het traject voor vergunning van het ambulancevervoer. We zullen de ambities binnen de pijler monitoring, signaleren en preventie opnieuw op haalbaarheid afwegen en zo nodig prioriteren of faseren. In het najaar zal een voorstel voor de uitvoering van het Rijksvaccinatieprogramma per 1.1.2019 door het GGD bestuur aan gemeenten worden aangeboden. Het voorstel zal gebaseerd zijn op het advies van de werkgroep die bestaat uit vertegenwoordigers van GGD, Zuidzorg, Zorgboog en gemeenten. Eerder heeft het GGD bestuur als uitgangspunt gesteld dat de uitvoering van het RVP voor gemeenten budgettair neutraal moet zijn binnen de rijksmiddelen die daarvoor beschikbaar zijn gesteld.
Son en Breugel	De Kadernota komt op 15 maart in de raad. In het raadsvoorstel is opgenomen dat Son & Breugel graag acties wil terugzien in de kadernota over a. hoe de wachtlijsten voor de SOA poli kort kunnen worden gehouden (conform wettelijke termijnen) en b. de vormgeving van de genoemde gezondheidsbegeleiding t.a.v. informeel prep gebruik.	Er komt later een voorstel in het GGD bestuur hoe de GGD omgaat met de wachtlijsten bij de SOA-poli en met informeel prep gebruik.

Laarbeek	Laarbeek complimenteert de GGD met de financiële aanpak in 2017, waardoor de GGD de kosten voor de regio heeft weten te beperken door intern andere financiële afwegingen te maken en te bezuinigen op kosten. Vindt het goed om te zien dat er iets gedaan is met de tarieven voor jeugdconsulenten waarover Laarbeek zich in de reactie op de kadernota 2018 reeds heeft uitgesproken Het verontrust Laarbeek dat GGD bestuur aangeeft nog geen inzicht te hebben in de meerkosten van de algemene salarisstijgingen en de noodzakelijke inzet voor statushouders kinderen in 2019. Wij denken dat de algemene salarisstijgingen van structurele aard zijn en vragen ons dan ook af hoe u deze structureel denkt op te lossen. Verder zijn wij van mening dat u deze meerkosten niet kunt verrekenen met de algemene reserve, die aangevuld wordt vanuit de regio en dat u dus intern moet kijken naar structurele oplossingen hiervoor. Dit omdat er afspraken zijn gemaakt over het indexeren van de gemeentelijke bijdrage, gebaseerd op een overeengekomen systematiek van loon- en prijsstijgingen.	Wij bedanken Laarbeek voor de complimenten. Voor de opmerkingen over salarisstijgingen en de meerkosten voor de inzet van JGZ voor statushouders verwijzen wij naar de ontwerp programmabegroting 2019 en de aanbiedingsbrief.

	Verder zijn wij benieuwd naar de kosten die u denkt te maken m.b.t. de inzet JGZ voor statushouders kinderen in 2019	