

Gemeente Asten  
t.a.v. de raad  
Postbus 290  
5720 AG ASTEN

Datum 12 april 2018  
Ons kenmerk BJZ/JvB/RW/ev/18022  
Uw kenmerk  
Referentie 18022

Contactpersoon Dhr. Drs. L.G.M. Walenberg  
Telefoonnummer 0492 – 58 25 79  
E-mail r.walenberg@senzer.nl  
Locatie Montgomeryplein 6, Helmond

**Onderwerp** 1<sup>e</sup> Concept Ondernemingsplan Senzer 2019

Geachte raad,

Zoals bekend neemt uw gemeente deel aan de gemeenschappelijke regeling Werkbedrijf Atlant De Peel handelend onder de naam Senzer.

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 35 lid 1 Wgr zendt het Dagelijks bestuur van Senzer u bijgaand de ontwerpbegroting genaamd “1<sup>e</sup> concept Ondernemingsplan 2019 inclusief meerjarenperspectief” voordat deze aan het Algemeen bestuur van Senzer wordt aangeboden. Dit eerste concept Ondernemingsplan 2019 bevat de kaders van het beleid en de financiële kaders. Bij de totstandkoming is rekening gehouden met de ontvangen reacties op de Kaderbrief 2018 en de input tijdens de voorjaarsconferentie van 26 februari 2018. Graag vernemen wij tijdig uw zienswijze dienaangaande, bij voorkeur uiterlijk in de eerste week van juni 2018, opdat het Dagelijks bestuur deze kan verwerken en kan aanbieden aan het Algemeen bestuur.

#### **Financiële kader**

In dit eerste concept Ondernemingsplan 2019 zijn de financieel uitgangspunten zoals verwoord in het meerjarenperspectief van het Ondernemingsplan 2018 overgenomen. Het Ondernemingsplan 2018 is in december 2017 vastgesteld en bijgewerkt met alle informatie welke beschikbaar was tot en met november 2018. Er hebben zich sindsdien geen noemenswaardige en berekenbare wijzigingen voorgedaan. Daarnaast constateert Senzer dat er nog diverse onduidelijkheden zijn waar het gaat om interpretatie van het Regeerakkoord, de gemeentelijke verkiezingen en de meicirculaire, die met name duidelijkheid zal moeten geven over de te ontvangen subsidies van het Rijk. Ook verwacht Senzer de komende maanden een nadere uitleg en interpretatie van de Staatssecretaris met betrekking op het Regeerakkoord. Dit zijn belangrijke aanvullingen op de Participatiewet en daarmee op het toekomstige beleid van Senzer. Op dit moment is niet aan te geven wat de komende aanvullingen voor gevolgen zullen hebben voor het Ondernemingsplan en de begroting 2019.

### Voorjaarsconferentie

Tijdens de voorjaarsconferentie heeft Senzer een korte terugblik gegeven op de resultaten van 2017. Tevens is ingegaan op de status van de invoering van het instrument loondispensatie, ter vervanging van de huidige loonkostensubsidie. Dit is in het Regeerakkoord opgenomen. Op hoofdlijnen is aangegeven wat de gevolgen kunnen zijn. Dit voorstel in het Regeerakkoord heeft echter landelijk zoveel reacties opgeroepen dat de Staatssecretaris inmiddels een nadere toelichting heeft uitgewerkt. Op 27 maart jongstleden heeft zij daartoe een hoofdlijnennotitie 'Loondispensatie Participatiewet' naar de Tweede Kamer verzonden. In deze hoofdlijnennotitie wordt aangegeven dat de Staatssecretaris bij haar voornemen blijft om het instrument loonkostensubsidie te gaan vervangen door loondispensatie. In de notitie wordt een eerste uitwerking gegeven van de toepassing van loondispensatie. Hieruit blijkt dat voor uitkeringsgerechtigden meer werken inderdaad meer gaat lonen. Bij loonkostensubsidie wordt werken voor uitkeringsgerechtigden lonend op het moment dat de inkomsten meer bedragen dan de voor de persoon geldende bijstandnorm. Bij loondispensatie geldt dat elk gewerkt uur voor uitkeringsgerechtigden meer lonend is dan de voor de persoon geldende bijstandsnorm. Wat de gevolgen van deze omzetting in financiële zin voor gemeenten gaat zijn, is nog onvoldoende duidelijk. Derhalve kan Senzer op dit moment de financiële gevolgen nog onvoldoende inschatten. Daarom is in de voorliggende eerste concept begroting hiermee nog geen rekening gehouden.

Senzer heeft stilgestaan bij de eerste herscreening van de 3.600 uitkeringsgerechtigden die al langere tijd in de uitkering zitten en conform de voormalige WWB onder maatschappelijke deelname vielen. De eerste grote groep uitkeringsgerechtigden (circa 1.400 burgers) zijn gescreend op hun afstand tot de arbeidsmarkt. De Participatiewet gaat uit van het aanwezige arbeidspotentieel. Uit de eerste screening blijkt dat circa de helft van het herscreende bestand beschikt over arbeidspotentieel dat ligt tussen de 30 - 80%. Zij vallen wat de Participatiewet betreft onder werkzoekenden die, eventueel met subsidie, inzetbaar zijn richting werk. Dit op zich is een goed resultaat.

Uit de herscreeningen blijkt echter ook dat deze groep werkzoekenden gekenmerkt wordt door één of meerdere belemmeringen. In de voorjaarsconferentie is gesproken over deze belemmeringen en hoe hiermee om te gaan. De algemene conclusie daarbij is dat de aanpak van belemmeringen in relatie tot bemiddeling naar werk een moeilijke en specialistische materie is. De verkenning welke rol hiervoor is weggelegd voor Senzer heeft opgeleverd dat we hierin met name de specialistische organisaties hun verantwoordelijkheid willen laten nemen. Er is voor Senzer een regierol weggelegd omdat de aanwezigheid van werkpotentieel aan de orde is. In die zin is er een nadrukkelijk aandachtsgebied voor Senzer om dit verder vorm te geven, in overleg en in samenwerking met de betreffende partners.

**Ontwikkelingen**

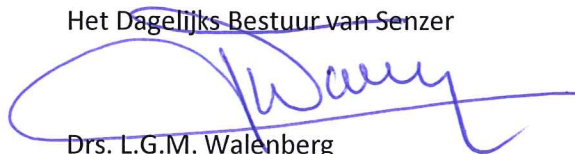
Het Regeerakkoord behelst een aantal onderwerpen die de Participatiewet raken. Hoewel er veel effort gestoken wordt om werkzoekenden in aanmerking te brengen voor beschut werk constateert Senzer dat de indicatiecriteria die het UWV moet toepassen te strikt zijn en dat te weinig burgers zich hiervoor zelf aanmelden. Dit is overigens een landelijk beeld. Hierdoor bestaat het risico dat de taakstelling van 115 beschut werkplekken niet gerealiseerd gaat worden. Door het achterblijven van de plaatsingen beschut werk zou mogelijk een terugbetalingsverplichting kunnen ontstaan op de extra middelen, welke in de toekenning van het Rijksbudget zijn meegenomen. Ook hierover is onvoldoende helderheid op dit moment. Derhalve is ook dit niet verwerkt in het voorliggende eerste concept ondernemingsplan.

In de mei- en septembercircularre wordt een actualisatie gegeven op de geprognosticeerde BUIG middelen, Wsw-subsidie en Participatiebudget. Over het algemeen constateert Senzer dat hierin behoorlijke afwijkingen kunnen zitten ten opzichte van de nu beschikbare gegevens van het Rijk. Met name het effect van de verdeelmethode krijgt in deze circularies een verfijning. Daarnaast kan worden vastgesteld dat er in ruime mate gebruik wordt gemaakt van de vangnetregeling. Deze extra uitkering wordt in volgende jaren gekort op het macro budget. Ook dit effect wordt in de mei- en septembercircularre verrekend. De resultaten hiervan worden verwerkt in het concept Ondernemingsplan 2019 en het definitieve Ondernemingsplan 2019.

**Organisatie en bedrijfsvoering**

Als uitvoeringsorganisatie van de Participatiewet groeit Senzer in haar rol. In 2018 zullen zich mogelijk nog een aantal aanpassingen en doorontwikkelingen voordoen die de organisatie als geheel doelgerichter en doelmatiger maken. Dit betekent dat Senzer veel tijd en middelen investeert in de training en opleiding van medewerkers. Senzer werkt aan een organisatie die in staat is om maatwerk te leveren en snel in kan spelen op kansen en bedreigingen die zich voordoen in de turbulente omgeving waarin wordt geopereerd. De wijzigende doelgroep, de wijzigende wet- en regelgeving, de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en de vraag naar lokale oplossingen op maat maakt dat snel in moet worden gespeeld op deze ontwikkelingen zodat uitstroom gegarandeerd blijft. Dit vraagt veel van de organisatie en haar medewerkers maar dit wordt gedaan om hiermee invulling te blijven geven aan het realiseren van de primaire doelstelling: uitstroom naar (deels gesubsidieerd) werk en dit binnen de financiële kaders.

Met vriendelijke groet,  
Het Dagelijks Bestuur van Senzer



Drs. L.G.M. Walenberg  
Algemeen directeur

Bijlage: 1<sup>e</sup> concept Ondernemingsplan 2019