

1. Om hoeveel mensen gaat het nu en (naar verwachting) in de komende jaren. Startpunt zou een 0-meting moeten zijn. Daarbij zou niet alleen moeten worden vastgesteld om hoeveel personen het gaat, maar ook uit welke landen ze afkomstig zijn, leeftijd en burgerlijke status. Uit de 0-meting zou ook moeten blijken hoe lang de personen hier, al dan niet aaneengesloten, werkzaam zijn.

ANTWOORD:

We weten niet om hoeveel mensen het gaat. Er wordt wel een overzicht gemaakt vanuit de BRP (na 20 maart), maar uit de BRP kun je niet halen of iemand hier al jaren woont en blijft wonen of tijdelijk hier verblijft. Het aantal arbeidsmigranten is dus gebaseerd op schattingen. Per eind 2015 waren er 79.222 arbeidsmigranten in Noord-Brabant werkzaam. In de periode 2009-2015 is het aantal arbeidsmigranten in Noord-Brabant 2,5 keer zoveel geworden.

2. Hoeveel van de in Gemert-Bakel werkzame arbeidsmigranten willen/overwegen zich hier permanent te vestigen.

ANTWOORD:

Dat weten we niet.

3. Wie is verantwoordelijk voor de (tijdelijke) huisvesting? Is dat de arbeidsmigrant zelf, de werkgever, de lokale overheid of wellicht woningcoöperaties?

ANTWOORD:

Als het gaat om tijdelijke huisvesting dan is degene die de arbeidsmigrant naar Nederland 'haalt' ervoor verantwoordelijk dat hij/zij ook ergens kan wonen. De werkgever dus. Waarbij de werkgever niet zelf de huisvesting hoeft te exploiteren.

4. Hoe verloopt het integratietraject en wie is daarvoor verantwoordelijk?

ANTWOORD:

Mensen die zich permanent in de gemeente willen vestigen, zijn zelf verantwoordelijk voor hun integratietraject.

5. Is de gemeente/zijn scholen klaar voor dat integratietraject?

ANTWOORD:

We verwachten niet dat er vanaf een bepaald moment een bepaalde verandering optreedt waardoor instanties of organisaties ergens klaar voor moeten zijn. Er zijn nu arbeidsmigranten die zich permanent in de gemeente vestigen, waarvan de kinderen naar school gaan en die vragen hebben aan de gemeente.

6. Wat is de mogelijke invloed op de samenleving? Vrijtijdsbesteding, verenigingsleven, winkelaanbod, uitgaansleven etc.

ANTWOORD:

Zie antwoord op de vraag hierboven.

7. Kunnen we met beleidsvorming uitbuiting voorkomen?

ANTWOORD:

In het voorgestelde beleid is opgenomen dat er een keurmerk moet zijn. Dat keurmerk beoogt onder andere uitbuiting te voorkomen.

8. Een goede analyse van de situatie in Gemert-Bakel (in welke sectoren van de industrie seizoenarbeiders bezig zijn met kengetallen en hoeveel van diegene die binnen Gemert-Bakel overnachten ook werkelijk binnen GB werken),

ANTWOORD:

Zie ook antwoord op vraag 1.

9. Een aantal informatiebijeenkomsten met/bezoeken van partners ZLTO, boerenbedrijf, niet-boerenbedrijf, arbeidsbemiddelingsbureaus (bijv. Otto workforce) en experts.

ANTWOORD:

Dit is ingepland.

10. Ook het onderwerp integratie van arbeidsmigranten binnen Gemert Bakel zou meegenomen moeten worden. Raakt dus ook het beleid vanuit het sociaal domein.

ANTWOORD:

Het beleid gaat over shortstay en midstay. Zie ook antwoord op vraag 5.

11. Misschien is het ook een idee dat er eens een scan uitgevoerd wordt wat andere gemeenten al bedacht hebben.

ANTWOORD:

Er vindt regionaal informatie uitwisseling plaats, zowel in de Peel als MRE breed en met andere gemeenten.

12. Wij praten in dit geval over arbeidsmigranten. Zetten zo een focus op een specifieke groep. Maar stel eens de vraag.... Als we niet zouden praten over het huisvesten van 300 Polen, maar van 300 Nederlanders met een Turkse achtergrond, 300 Sinti's, 300 asielzoekers etc.... zou dat beleid anders zijn dan het beleid dat wij nu voor arbeidsmigranten gaan ontwikkelen... ?

ANTWOORD:

Het gaat om mensen die in Nederland komen werken. En die ook ergens moeten wonen. Het maakt niet uit waar deze mensen vandaan komen, maar het is wel degelijk een specifieke (doel)groep.