

Huisvesting Arbeidsmigranten

5 juni 2019

- Beleidsnotitie vastgesteld door B&W in 2018
- Meer informatie nodig, daarom:
 - Bezoek 5 juni aan locatie uitzendbureau in Uden;
 - Bezoek 12 juni aan locatie agrarische ondernemer in Gemert;
 - Presentatie met info en uitgangspunten beleid;
 - Ruimte om vragen te stellen;
 - Vraag op basis waarvan we verder praten op 12 juni.

- Een kader waarmee huisvesting op een acceptabele manier mogelijk is.
- Na een jaar evalueren. Dit doen we onder andere om te bezien of het effect wat we beogen ook gerealiseerd wordt.
- Het beleid richt zich op de structurele huisvesting van tijdelijke arbeidsmigranten die maximaal een jaar op een locatie verblijven.

- Bij het opstellen van het beleid zijn landelijke en provinciale ontwikkelingen gevolgd en is gebruik gemaakt van informatie die daaruit voorkomt.
- Er vindt regionaal informatie uitwisseling plaats, zowel in de Peel als MRE breed en met andere gemeenten.

- Er is krapte op de arbeidsmarkt (bijvoorbeeld weinig Nederlandse chauffeurs of uitzendkrachten);
- Om piekdrukke in de seizoenen op te vangen;
- De omstandigheden waaronder arbeidsmigranten bereid zijn te werken.

- Per eind 2015 waren er 79.222 arbeidsmigranten in Noord-Brabant werkzaam.
- In de periode 2009-2015 is het aantal arbeidsmigranten in Noord-Brabant 2,5 keer zoveel geworden.

- In afstemming met de ondernemersverenigingen in de gemeente wordt een enquête uitgevoerd.
- Vragen die daarin gesteld worden, en waar dus straks een antwoord op komt:
 - Wat voor bedrijf heeft u? MKB, Agrarisch of Anders.
 - Heeft u arbeidsmigranten in dienst? Ja of Nee
 - Hoeveel arbeidsmigranten werken er bij of voor uw bedrijf?
 - Hoe lang is de periode dat zij bij uw bedrijf werken?
1 - 3, 3 - 6, 6 - 9, 9 - 12 maanden, Langer dan 12 maanden of Anders.

- Tweede Regionale Verklaring Huisvesting Arbeidsmigranten;
- Inschrijven in de gemeente;
- Keurmerk;
- Borgen in vergunning.

- Maximaal 50 personen op een locatie;
- Kamerverhuur in woningen maximaal 4 personen;
- Toeristenbelasting moet afgedragen worden;
- VAB locaties.

- Buitengebied:
 - Met een omgevingsvergunning kan afgeweken worden van de gebruiksregels voor een periode van vijf jaar voor de tijdelijke huisvesting van arbeidsmigranten bij het bedrijf zelf.
 - De genoemde voorwaarden worden ook van toepassing verklaard op locaties in het buitengebied, met de tijdelijke uitzondering van het (SNF) keurmerk.

Uitgangspunten voorgestelde beleid

- De locatie moet ruimtelijk aanvaardbaar zijn.
- Belangrijke onderdelen waaraan het plan in ieder geval wordt getoetst zijn:
 - Parkeren;
 - Landschappelijke inpassing;
 - Bereikbaarheid;
 - Waterhuishouding / riolering;
 - Oppervlakte per persoon, uitgaande van de normen uit het SNF keurmerk;
 - Er dient onderzocht te worden of een goed woon- en leefklimaat te verantwoorden is vanuit de geur-, lucht- en geluidskwaliteit;
 - Omgekeerde werking milieu. Worden omliggende bedrijven door de ontwikkeling beperkt in de mogelijkheden.

Uitgangspunten voorgestelde beleid

- Maatschappelijke haalbaarheid (omgevingsdialoog);
- Aanvragen altijd via het college van burgemeester en wethouders;
- Adequaat beheer.

- Denkt u dat we met dit beleid verder kunnen?