

Raads- en commissieleden

Arbeidsmarktregio Helmond-De Peel

Van harte welkom!

Programma

- Inleiding Erik de Vries, voorzitter DB Senzer
- Terugkoppeling krachtteam Marion van Limpt, voorzitter krachtteam
- Vervolg en afronding Marnix Schlösser, secretaris DB Senzer

Avondvoorzitter: Greet Buter, lid DB Senzer

Participatiewet in sociaal domein

- Drie decentralisaties Sociaal Domein. Rijk -> gemeenten:
 1. Jeugdzorg
 2. Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO)
 3. Participatiewet
- Rijksoverheid -> **Participatiewet taak voor gemeenten**



Rijksoverheid

“De gemeente is verantwoordelijk voor alle mensen die kunnen werken maar daarbij wel ondersteuning nodig hebben. Van gemeenten wordt verwacht dat zij deze groeiende doelgroep ondersteuning biedt zodat zij aan de slag gaan. Waar nodig is er ondersteuning om het salaris aan te vullen (inkomensondersteuning).”

Dit is Melissa

Melissa uit Helmond begon bij groepsdetachering Dorel, liep daarna stage bij de flexgroep en kreeg een contract bij Senzer Direct Werk bv, met LKS. Ze werkt in de flexgroep bij Bavaria.



Drie actuele thema's bij Senzer

1. Evaluatie van de GR Senzer
2. Onderzoek naar de interne organisatie
3. Financiële situatie door korting BUIG => opdracht krachtteam

Opdracht krachtteam

- Opstellen structureel sluitende en reële begroting 2020 – 2023 met consensus van de zeven gemeenten
- In kaart brengen financieel beleid vanaf 2016 inclusief de huidige financiële situatie
- Waarbij:
 - Afgestemd moet worden met de uitvoerders van de GR-evaluatie
 - Rekening gehouden moet worden met onzekere variabelen zoals landelijke ontwikkelingen
 - Gecommuniceerd moet worden met DB, AB, colleges en raden



Ad trainde zijn werknemersvaardigheden, volgde een werkstage bij Groen en na proefplaatsing werkt hij nu met een vast regulier contract bij Panhuijzen in Deurne

Analyse krachtteam

door Marion van Limpt

voorzitter intergemeentelijk krachtteam

Krachtteam aan de slag

- Drie werkgroepen: activiteiten, financiën, procedure
- Deskresearch, analyses, consultatie ambtelijke organisaties en externe deskundigen
- Wekelijkse afstemming in plenaire sessie krachtteam
- Tussentijdse afstemming met provincie
- Begeleiding door externe onafhankelijke financiële expert
- Bestuurders frequent geïnformeerd over voortgang

Opbouw onderzoek en advies

1. Wat is er aan de hand



2. Hoe groot is het probleem



3. Wat kunnen we er aan doen



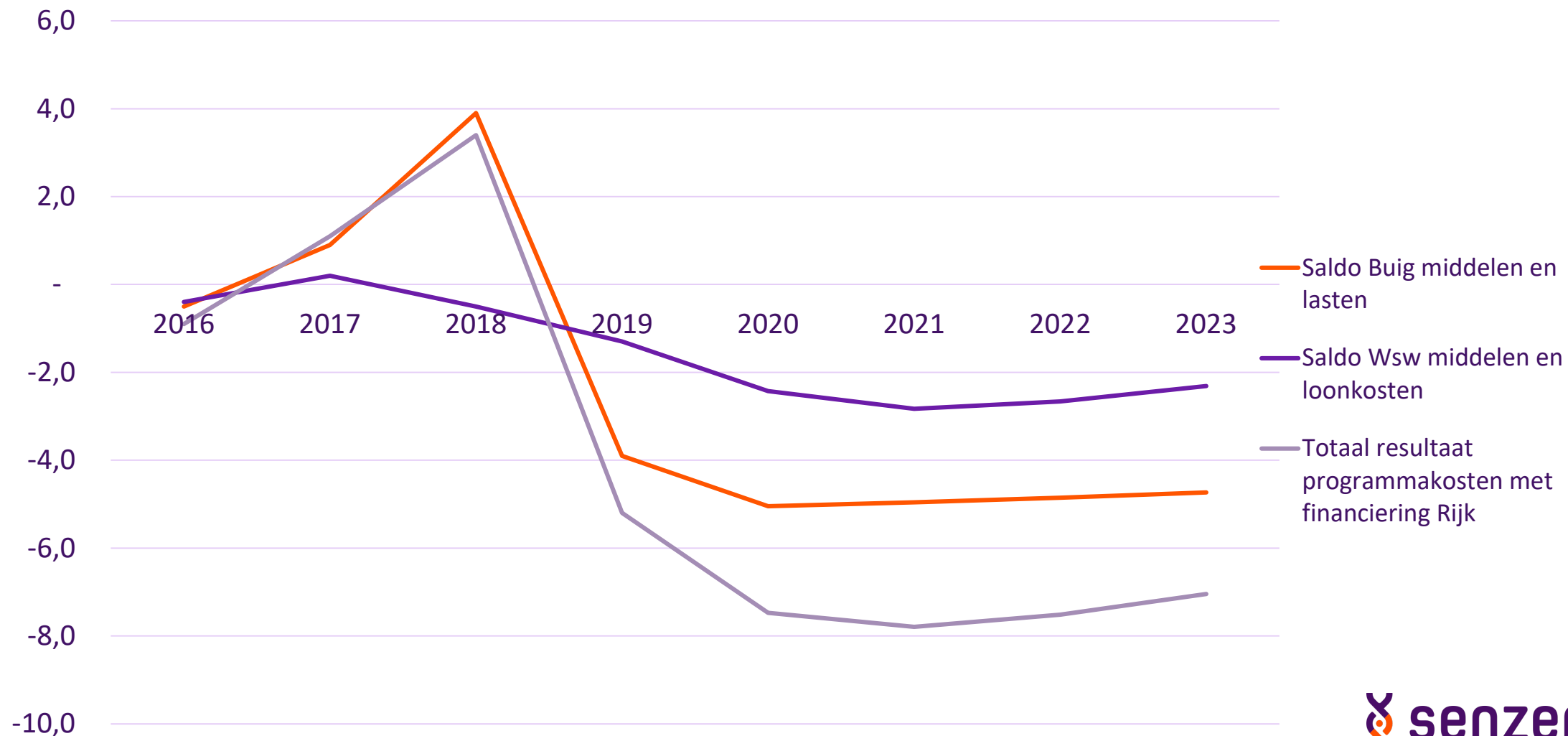
4. Voorstel voor maatregelen en begroting





Wat is er aan de hand

Rijksmiddelen versus uitkeringen en loonkosten





Wat is er aan de hand

Impact Rijksbeleid en cao-ontwikkelingen

September 2018

BUIG

-4 miljoen

Mei 2019

BUIG

-7 miljoen

Medio 2019

cao's Sociaal Werk en
gemeenteambtenaren

- 0,65 miljoen

Medio 2019

LIV

- 0,15 miljoen

September 2019

BUIG

???

2020???

WAB

> - 0,22 miljoen

**Uitdaging was groot (BUIG),
werd groter (LIV, CAO, BUIG)
en kan nog groter worden (WAB, BUIG)**





Hoe groot is het probleem **Geactualiseerde begroting zónder bezuinigingsmaatregelen**

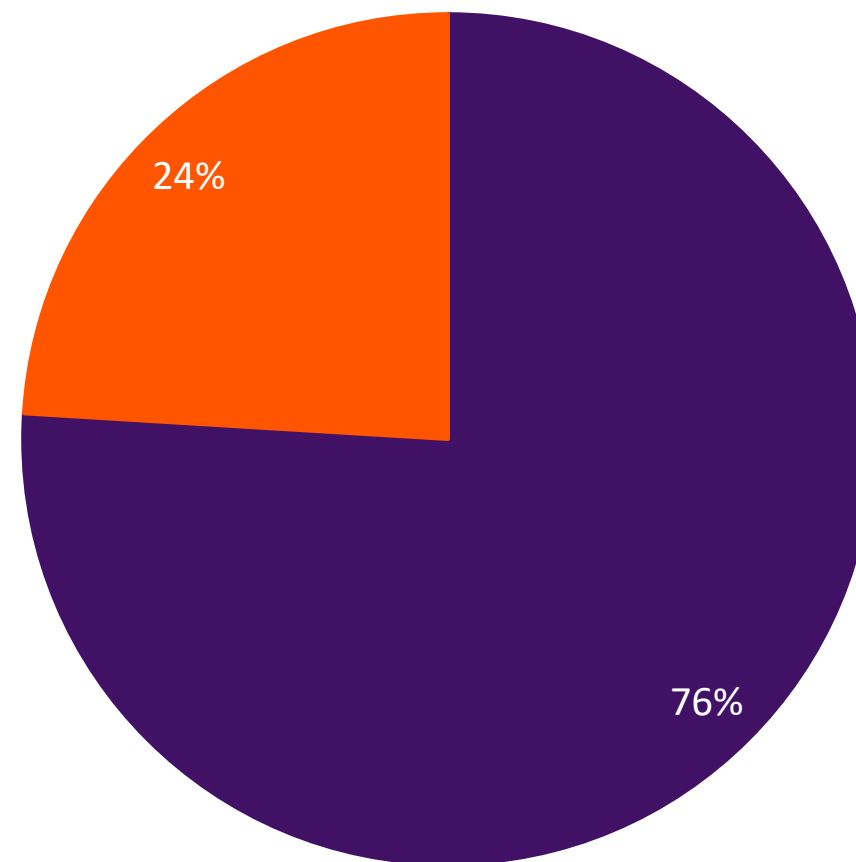
Omschrijving x € 1.000	2020	2021	2022	2023
Resultaat begroting 13-5-2019	-5.405	-6.759	-5.745	-5.175
Terugplaatsen van de taakstellende bezuiniging	-1.351	-1.724	-2.060	-2.353
Cao's Sociaal Werk en Ambtenaren	-578	-635	-630	-628
Meicirculaire rijksbudgetten Wsw en Participatie	896	1.499	1.124	1.093
Landelijke bezuiniging Lage Inkomens Voordeel (LIV)	-114	-117	-122	-127
Invoering Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)	-88	-130	-173	-214
Reguliere actualisatie begroting	-261	-261	-261	-261
Resultaat na actualisatie	-6.901	-8.127	-7.867	-7.665



Wat kunnen we er aan doen

Opbouw van de begroting 2023

- 76% van de begroting direct naar de inwoners: uitkeringen, loonkosten wsw, loonkostensubsidie
- 24% van de begroting voor de uitvoering de activiteiten voor de doelgroepen, de leerwerkinfrastructuur en de overhead
- Oplossing voor het financieringstekort van moet gevonden worden in deze 24% (€ 37,5 miljoen)





Wat kunnen we er aan doen

Onderzochte mogelijkheden binnen Senzer

1. Bezuinigen bedrijfsvoering en activiteiten Senzer
 - a. Bezuinigen op de formatie begeleidingsorganisatie
 - b. Inperken scala re-integratie- en participatieactiviteiten
 - c. Verhogen van de toegevoegde waarde productie– en dienstenafdelingen
 - d. Verhogen loonwaarden van medewerkers met loonkostensubsidie extern
 - e. Beëindigen dienstverbanden medewerkers met loonkostensubsidie eigen dienst
 - f. Beëindigen participatiepoorten, lokale voorzieningen
 - g. Verlaging bijstandsvolume => extra reductie bijstandsbestand



Wat kunnen we er aan doen

Onderzochte mogelijkheden binnen Senzer

2. Inzet vermogen Senzer

- a. Reserves losweken
- b. Inzet weerstandsvermogen

3. Alternatieven?



Voorstel voor maatregelen en begroting

Bezuinigen bedrijfsvoering Senzer

- a. Bezuinigen op de formatie begeleidingsorganisatie
 - ➔ Reductie ruim 42 formatieplaatsen (11%) door efficiënter werken
- c. Verhogen van de toegevoegde waarde productie– en dienstenafdelingen
 - ➔ Terugloop omzet door vergrijzing en uitstroom Wsw-medewerkers opvangen met efficiënter werken en sturing op loonwaarde
- d. Verhogen loonwaarden van medewerkers met loonkostensubsidie extern
 - ➔ Door intensivering ondersteuning extern verhoging loonwaarde tot 60%
- g. Verlaging bijstandsvolume => extra reductie bijstandsbestand
 - ➔ Uitkeringsgerechtigden naar werk of minder instroom

Resultaat: 10% van de beïnvloedbare kosten bezuinigd (3,4 miljoen)



Voorstel voor maatregelen en begroting

Inzet vermogen

- Reserves: geen optie
- Weerstandsvermogen: wel optie
 - 2019 en 2020 Tekort door Senzer opgevangen met inzet weerstandsvermogen.
 - 2021 Tekort gedeeltelijk door Senzer opgevangen met inzet weerstandsvermogen.
 - 2022 en 2023 Geen weerstandsvermogen Senzer beschikbaar



Door volledige afbouw weerstandsvermogen meer risico bij GR-gemeenten



Voorstel voor maatregelen en begroting

Anticiperen aanpassing financiering LKS

4. Verkenning aanpassing financieringssysteem loonkostensubsidie gemeenten

Gemeenten en SZW zijn een verkenning gestart om de financiering van LKS anders te organiseren, bijvoorbeeld buiten de BUIG en op basis van realisaties.



Factsheet

Overzicht maatregelen breed offensief

A. Eenvoudiger voor werkgevers en werkzoekenden:

1. Vereenvoudiging loonkostensubsidie
 - a. Een landelijke loonwaardemethodiek
 - b. Een kwaliteitsstandaard voor de uitvoering van de loonwaarbepaling en stroomlijning van administratieve processen
 - c. Forfaitaire loonkostensubsidie
 - d. Verduidelijking reikwijdte toepassing loonkostensubsidie
2. Ondersteuning op maat, adequate inzet van de jobcoach
3. Wegnemen knelpunten no-riskpolis/ziekmelding
4. Verkenning aanpassing financieringssysteem loonkostensubsidie gemeenten
5. Benutting van de laagste loonschalen in cao's
6. Vereenvoudiging banenafpraak en quotum

B. Werken aantrekkelijker maken voor mensen met beperkingen:

1. Wijfjating van arbeidsinkomsten bij werken met loonkostensubsidie
2. Bemonsteringen wegnemen om vanuit de Wajong te gaan werken
3. Simpel switchen in de participatieketen

C. Werkgevers en werkzoekenden moeten elkaar makkelijker kunnen vinden:

1. De matching in de arbeidsmarktregio's een extra impuls geven
2. Structureel versterken van de werkgeversdienstverlening en het matchen in de arbeidsmarktregio's
3. Extra impuls Perspectief op werk
4. Extra impuls voor het creëren van baankansen voor jongeren uit het pro/so-onderwijs
5. Stimuleren beschut werk

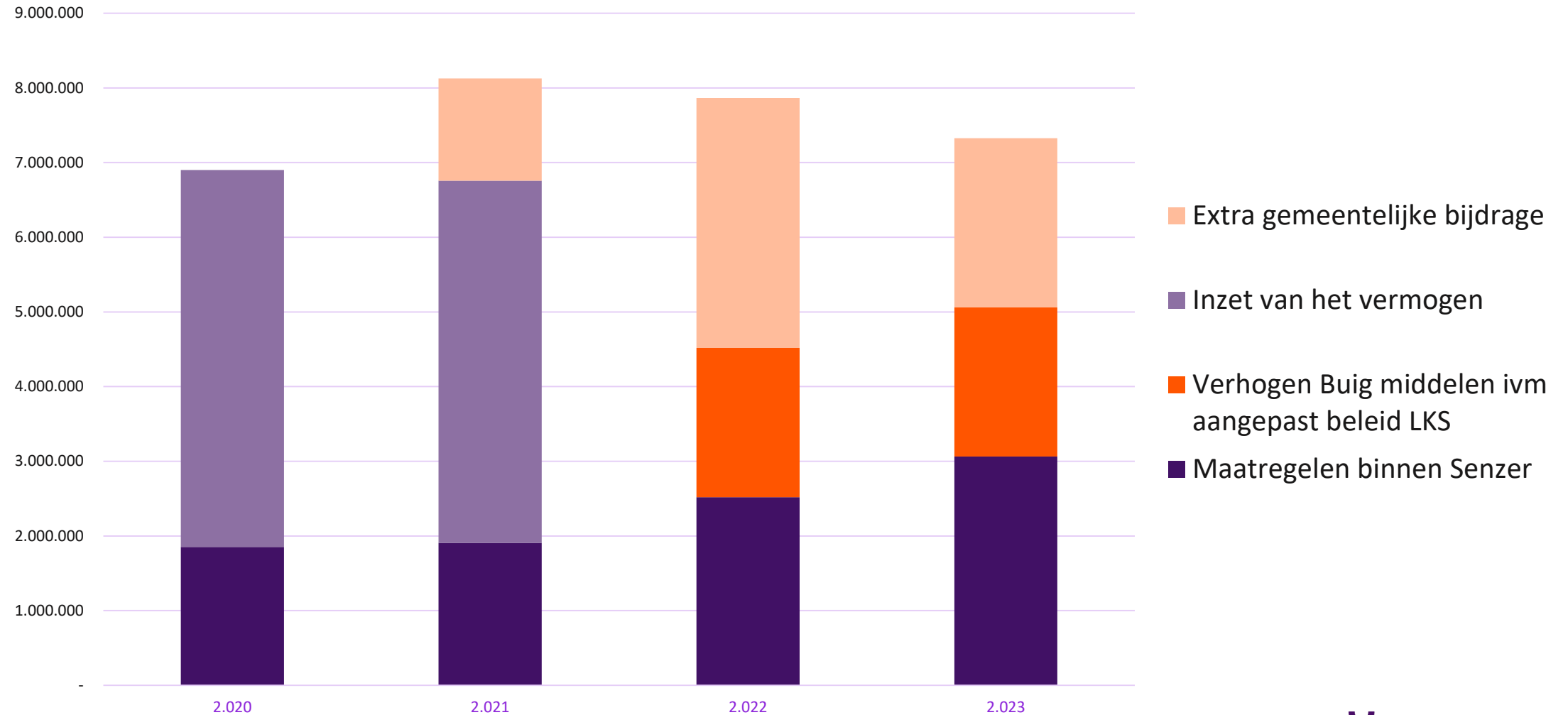
D. Het bijdragen aan duurzaam werk:

1. Het belang van duurzaam werk
2. Verbetering van de regionale sociale infrastructuur voor kwetsbare groepen binnen de Participatiewet
3. Structureel loonkostenvoordeel (LKV) voor doelgroep banenafpraak

Geactualiseerde begroting mét maatregelen

Omschrijving x € 1.000	2020	2021	2022	2023
Resultaat na actualisatie	-6.901	-8.127	-7.867	-7.665
Maatregelen binnen Senzer				
Te behalen efficiency op formatie Senzer (42,21fte)	1.017	962	1.499	2.306
Verlaging aantal uitkeringsdossiers 1-1-20	727	727	727	727
Verhoging loonwaarde extern geplaatsten	110	220	293	367
Totaal maatregelen binnen Senzer	1.854	1.909	2.519	3.400
Verhogen Buig middelen aangepast beleid LKS			2.000	2.000
Bijdrage tekort financiering door gemeenten		1.370	3.348	2.265
Inzet van het vermogen	5.047	4.848		

Afdekken tekort



Conclusie onderzoek

- Op basis van het actuele Participatiewet-budget is het niet mogelijk om binnen de financiële stromen van de uitvoeringsorganisatie Senzer een begroting op te stellen die in 2023 reëel en structureel sluitend is.
- Wezenlijke aanpassing van de dienstverlening draagt niet financieel bij aan het structureel terugbrengen van het tekort.
- Met een set aan maatregelen kan een aanzienlijk deel van het tekort in de financiering worden gecompenseerd.
- Een verdergaande taakstellende bezuiniging is niet mogelijk.

Advies van het krachtteam aan DB

1. Pas dienstverlening niet wezenlijk aan
2. Neem maatregelen voor bezuinigingen op bedrijfsvoering over
3. Zet het weerstandsvermogen volledig in

Belangrijk bij implementatie en vervolg:

- Planning –en control systematiek die toeziet op de risico's
=> Senzer neemt voortouw
- Aandacht voor overdracht van de risico's Senzer naar gemeenten
- Herijking van financieringsafspraken voor dienstverlening en organisatie
=> meenemen bij evaluatie GR

Dit is Dawit

Statushouder Dawit uit Geldrop werkt bij de groepsdetachering HKC in Eindhoven “Senzer heeft me geholpen met werk zoeken, een taalcursus Nederlands, sollicitatietraining, administratie en de planning van examens.”





Tiny, individueel
gedetacheerd (Wsw). Via
jobcoach onlangs over-
gestapt naar andere
werkplek: was conciërge
op basisschool in
Laarbeek, nu huismeester
in Gemert.

Vervolg en afrondding

door Marnix Schlösser

secretaris dagelijks bestuur Senzer

Vervolgtraject begroting Senzer

- Dagelijks bestuur neemt het advies van het krachtteam over
- 13 september ontwerp begroting naar algemeen bestuur Senzer, gemeenteraden en naar de provincie.
- September en oktober zienswijzeprocedure bij de zeven gemeenten.
- Na behandeling zienswijzen stelt het algemeen bestuur Senzer de begroting vast en biedt deze aan bij provincie.



**Dank voor uw
aandacht!**

Participatiepoort Helmond - Food

 **senzer**

Samen
zijn we Senzer
en staan we voor onze inwoners en bedrijven

