

Informatie over sollicitatieplicht en uitvoering van de APPA regels bij inkomsten naast een wachtgelduitkering

De sollicitatieplicht voor gewezen politieke ambtsdragers met een Appa-uitkering bestaat sinds 27 februari 2010. Gemeenten zijn verplicht om hun oud-burgemeesters en –wethouders te begeleiden en om daarvoor een extern bedrijf in te huren: het re-integratiebedrijf.

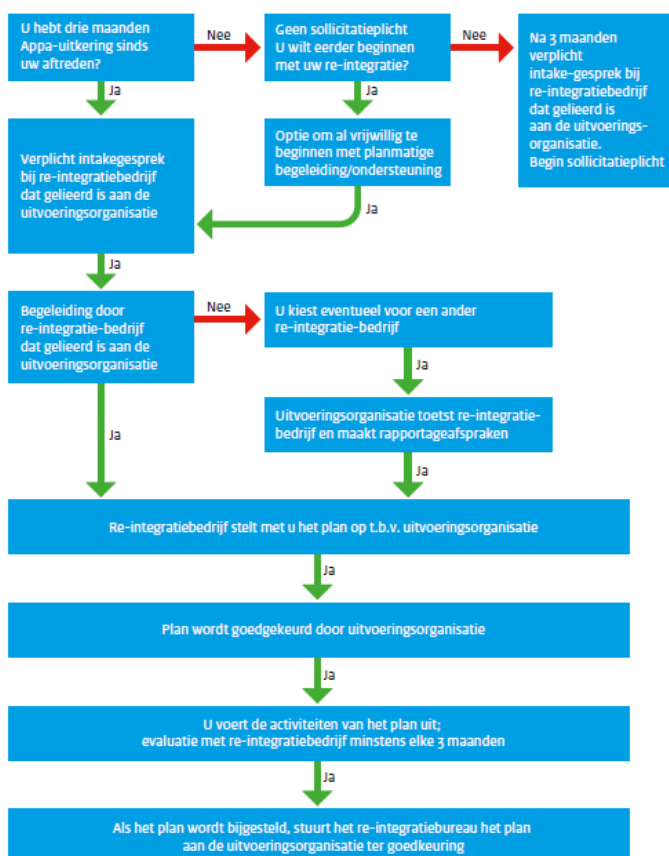
Werkwijze Gemert-Bakel

In Gemert-Bakel gaat P&O met de vertrekkende wethouder in gesprek met een of twee re-integratiebedrijven om in een kennismakingsgesprek een keuze te maken voor een re-integratiebedrijf. Meestal wordt er met de Transitium groep en/of Geerts & Partners gesproken. Deze bedrijven zijn geaccrediteerd voor de uitvoering van de APPA- regeling. Zij werken hierbij nauw samen met de door de gemeente Gemert-Bakel aangewezen uitvoeringsorganisatie van Visma/Raet.

De begeleiding duurt zolang de oud-wethouder gebruik maakt de wachtgeld uitkering uit de APPA-regeling.

3. Stroomschema sollicitatieplicht in hoofdlijnen

Hier wordt uitgegaan van een bestuursorgaan dat de uitvoering van de Appa uitbesteedt aan een uitvoeringsorganisatie, en dat de uitvoeringsorganisatie de planmatige begeleiding en ondersteuning op haar beurt laat uitvoeren door een re-integratiebedrijf.



Mandatering uitvoering uitkeringen, pensioenen en sollicitatieplicht

De gemeente Gemert-Bakel is verantwoordelijk voor de uitvoering van de uitkeringen en pensioenen en voor de uitvoering van de sollicitatieplicht. De uitvoering van de artikelen 132a tot en met 132c van de Appa en het van het Sollicitatiebesluit zijn door de gemeente Gemert-Bakel gemandateerd aan de uitvoeringsorganisatie Raet/Visma.

Werkwijze Raet/Visma

De intentie van de sollicitatieplicht is dat er na het wethouderschap zo snel mogelijk inkomen gegenereerd wordt, wat het wachtgeldrecht terugbrengt naar nihil. De wachtgeldregeling kent een bijverdienmarge om de oud wethouder/burgemeester te stimuleren in deze loopbaanvervolgning.

- *Elke maand een inkomstenopgave.*

De APPA-regeling (artikel 134) stelt oud wethouder/burgemeester verplicht om een opgave te doen ongeacht de situatie en dit geldt zolang de oud wethouder/burgemeester wachtgeldrecht geniet. Om deze reden verzoekt Raet/Visma oud wethouder/burgemeester elke maand om een opgave van wel of geen inkomsten te doen. Als de oud wethouder/burgemeester hierin nalatig is, dan beslist de gemeente of het wachtgeld van de oud wethouder/burgemeester wordt stopgezet. Raet rapporteert aan de gemeente als de oud wethouder/burgemeester hierin nalatig is. De inkomensgegevens kunnen door Raet/Visma geverifieerd worden. Dan zal Raet/Visma de aangifte inkomstenbelasting, de voorlopige aanslag en definitieve aanslag bij de oud wethouder/burgemeester opvragen.

- *De verrekening van inkomsten.*

De opvraag van inkomsten geschiedt over de voorgaande periode en daarom is de verrekening ook achteraf. De inkomsten worden verrekend over de periode waarop ze betrekking hebben. Raet/Visma maakt een berekening bij elke wijziging en de salarisadministratie voert de wijziging door in het wachtgeld.

De sollicitatieplicht

De sollicitatieplicht voor burgemeesters en wethouders is geregeld in artikelen 132a tot en met 132c van de Appa (Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers).

- *Voor wie geldt de sollicitatieplicht*

De sollicitatieplicht geldt voor de politieke ambtsdragers van alle overheidslagen die aanspraak hebben op een uitkering. Bij de gemeenten zijn dit burgemeesters en wethouders. Gewezen raadsleden hebben geen recht op een Appa-uitkering en vallen dus niet onder de sollicitatieplicht. Burgemeesters kenden in het verleden al een sollicitatieplicht op grond van de Werkloosheidswet, maar vallen nu onder de Appa en de bijhorende sollicitatieplicht.

De sollicitatieplicht geldt los van de reden van ontslag. Het maakt geen verschil of een politiek ambtsdrager na verkiezingen niet terugkeert in het college, ontslag neemt nadat de raad het vertrouwen in hem of het gehele college heeft opgezegd, of (al dan niet door omstandigheden gedwongen) vrijwillig ontslag neemt.

- *Verplichtingen betrokkene*

Gewezen politieke ambtsdragers die een uitkering ontvangen op grond van de Appa, zijn verplicht om passend werk te zoeken en te aanvaarden. Het kan daarbij gaan om bijvoorbeeld een politiek ambt bij dezelfde of een andere overheidsorganisatie, als zelfstandige, of in een ambtelijke of burgerlijke arbeidsverhouding. Gewezen politieke ambtsdragers zijn daarnaast verplicht om zich hierbij te laten begeleiden door een door de gemeente aangewezen re-integratiebedrijf.

De gewezen politieke ambtsdrager heeft de eerste drie maanden na zijn aftreden geen sollicitatieplicht. In deze periode kan de betrokkene zich op de toekomst beraden. Uiteraard kan de betrokkene tijdens deze drie maanden wel inspanningen verrichten of de gemeente vragen om de begeleiding voor te bereiden. Na deze eerste drie maanden moet het re-integratietraject beginnen. Indien de betrokkene zijn verplichtingen niet nakomt, kan het college een gedeelte van de uitkering inhouden.

- *Doel van de sollicitatieplicht*

Met de invoering van de sollicitatieplicht voor politieke ambtsdragers is hun rechtspositie meer vergelijkbaar geworden met die van werknemers. Het doel is dat afgetreden politieke ambtsdragers zo snel mogelijk terugkeren in het arbeidsproces en geen gebruik hoeven te maken van een Appa-uitkering.

Begeleiding

Het college is ervoor verantwoordelijk dat er in overleg met de betrokkene een plan komt voor het gericht zoeken en verwerven van passende arbeid (plan van aanpak), en dat de betrokkene indien nodig planmatige begeleiding en ondersteuning (outplacement) krijgt. De Appa verplicht het college om hiervoor een externe partij aan te wijzen: het re-integratiebedrijf. Externe uitvoering van de sollicitatieplicht heeft als voordelen:

- De uitvoering gebeurt bij daarvoor toegeruste organisaties
- De uitvoering gebeurt buiten de politieke omgeving
- Er zijn minder administratieve lasten voor gemeenten.