

Vragen positioneringsnotitie Senzer Commissie SD d.d. 25-02-2021

Datum: 15-02-2021

Raadslid: Henk van Eck (De Dorpspartij)

Onderwerp: positioneringsnotitie Senzer

Inleiding:

Voor de begroting 2021 van Senzer werd in de begroting genoemd dat de besparingsopdracht van 3,4 miljoen gelijkblijvend is. En dat de financieringsafspraken ook gelijkblijvend zullen zijn.

We lezen in de conceptbegroting dat het aantal dossiers met buituitkeringen per 2021 op ongeveer 4300 zal liggen met een afname van 50 dossiers per jaar

.-Inmiddels zijn er in korte tijd veel nieuwe aanvragen voor bijzondere bijstand door de coronacrisis erbij gekomen. Er zijn meer faillissementen, minder productie en minder werkgelegenheid en minder aanbod voor cliënten met een afstand tot de arbeidsmarkt. (Om die reden bijvoorbeeld hebben trainingstrajecten al maanden stil gelegen)

Maar naast de financiële gevolgen treft het uiteraard mensen persoonlijk die hiermee te maken hebben.

We lezen in de positioneringsnotitie dat Senzer door samenwerking met alle partners in het Sociale Domein en door meer „op maat” te werken dat Senzer zich hierin meer willen positioneren. Gezien dit beleid en de huidige Coronacrisis de volgende vragen:

-Wat is de stand van zaken nu na bijna 1 jaar Coronacrisis wat betreft de aanvraag voor uitkeringen ten gevolge van faillissementen van ondernemers.? Zijn er naast de financiële ondersteuningsmaatregelen vanuit het Rijk voor deze ondernemers en de horeca vanuit Senzer andere ondersteunende maatregelen en of acties voor deze doelgroep?

In 2019 waren er 18 aanvragen BBZ uit Gemert-Bakel, in 2020 waren dat er slechts 7. Belangrijkste reden is de Tozo. Door de invoering van de Tozo en andere steunmaatregelen is de instroom in de bijstand wegens bedrijfsbeëindiging of faillissement laag (in 2019 waren er 9, in 2020 slechts 2).

Per 1 januari 2021 zijn¹ gemeenten verplicht de zelfstandig ondernemers te ondersteunen op het gebied van heroriëntatie en schuldhulp. Zo kunnen zelfstandig ondernemers zich voorbereiden op de toekomst, hetzij als zelfstandig ondernemer, hetzij als werknemer in loondienst.

De gemeenten hebben de verplichting om te zorgen dat er op het niveau van de arbeidsmarktregio deze ondersteuning komt. De rijksoverheid stelt middelen ter beschikking voor de crisisdienstverlening in de arbeidsmarktregio. Door een koppeling te leggen tussen heroriëntatie en schuldhulpverlening creëren gemeenten meer slagkracht in het proces om de zelfstandig ondernemers weer financieel gezond te maken. Hetzij middels een “doorstart” van de onderneming van zelfstandige, hetzij middels het aanbieden van een financieel gezonde toekomst aan de zelfstandige in loondienst. Senzer wil in opdracht van de gemeenten ook de herorientatie en schuldhulpverlening voor ondernemers uitvoeren. Hiervoor is een voorstel ontwikkeld.

Besluitvorming volgt binnenkort.

¹ Kamerbrief 28 augustus 2020, [Heroriëntatie ondernemers als onderdeel van Tozo-regeling | VNG](#)

-Door de Coronacrisis hebben trainingstrajecten richting begeleiding of terugkeer naar werk stil gelegen. Wat betekent dit in praktijk voor deze doelgroep en wat is hun ondersteuning hierin?

Gedurende de coronacrisis hebben re-integratietrajecten doorgang gevonden, voor zover mogelijk. Er zijn ook nog steeds mensen naar werk en/of studie uitgestroomd. Indien de contacten niet fysiek konden plaatsvinden, heeft er digitaal contact plaatsgevonden. De werk- en stageplekken binnen de leerinfrastructuur van Senzer zijn allemaal corona-proof ingericht. Ten aanzien van de begeleiding van de doelgroep heeft er extra contact plaatsgevonden tussen de medewerker, de leidinggevende en de jobcoach. Tevens zijn de werkgevers benaderd met de vraag wat zij extra nodig hebben om de plaatsingen van hun medewerkers te kunnen continueren

-In de positioneringsnotitie wordt niet concreet gesproken over social return. Dit is in het verleden altijd een kerntaak geweest van Senzer (voorheen Atlantgroep). Nu zou je kunnen duiden dat er in paragraaf 3.f niet zonder onze partners en paragraaf 4 vanuit de overtuigingen tot een inclusieve samenleving; de uitdaging zich beperkt tot de gemeente en Senzer. Wat is er concreet vanuit dit punt te zeggen over de afspraken met bedrijven en Senzer / gemeenten rondom social return voor deze kwetsbare doelgroep wat oorspronkelijk een van de kerntaken was? Hoe gaat dit vorm krijgen in dit positioneringsbeleid?

In de notitie herijking positionering Senzer staat onder leidende principes het volgende: Bijdragen aan een inclusieve samenleving: de gemeente heeft als taak om te sturen op een inclusieve samenleving, waarbij Senzer aan de lat staat voor de inclusieve arbeidsmarkt. Gemeenten c.q. Senzer en werkgevers hebben elkaar nodig om deze inclusieve arbeidsmarkt te kunnen realiseren. Social Return is daartoe een van de instrumenten. Dit wordt in de notitie niet apart benoemd.

Social Return is het maken van afspraken in aanbestedingstrajecten, zodat opdrachtnemers van de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel een bijdrage leveren om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen bieden. Dat kan bij voorkeur door arbeidsplaatsen aan te bieden. Maar ook werkervaringsplaatsen, werkleertrajecten e.d. helpen werkzoekenden om de afstand tot de arbeidsmarkt te overbruggen of te verkleinen. In de inkooppraktijk betekent dit dat de gemeente van haar opdrachtnemers of leveranciers eist dat een deel van de opdrachtwaarde wordt geïnvesteerd in het creëren van extra werk(ervarings)plekken, bijvoorbeeld door een deel van de opdracht uit te laten voeren door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Indien gewenst door de opdrachtnemer, kunnen het UWV en Senzer ondersteunen bij het bezien van de mogelijkheden ten aanzien van invulling van Social Return.

(Duurzame) samenwerking hieromtrent is het vertrekpunt. Het is gewenst dat de markt meer aan de voorkant gaat meedenken over inclusief werken en op die manier structureel werk biedt aan kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt. Zeer nadrukkelijk wordt de meerwaarde van dialoog en samenwerking met marktpartijen genoemd. Het is noodzakelijk dat de opdrachtgever (de gemeente) en de marktpartijen elkaar beter leren kennen. In de arbeidsmarktregio zijn we in ontwikkeling van social return per opdracht naar structureel inclusief werken. Recent is in dat kader de Vragenlijst Inclusief Ondernemen (VIO) in samenwerking met UWV en TNO uitgezet.