

Vragen D66 nav agendapunt 5. Kadernota GGD / commissie SD 1-4-2021

**1) De GGD schrijft in haar kadernota over de uitvoering JGZ vanuit haar positie het volgende: "JGZ ondersteunt, samen met de ketenpartners, waar nodig, kind en ouders van voor de geboorte tot volwassenheid."**

**"We leveren zorg op maat: de juiste zorg naar de juiste gezinnen."**

**"Het bieden van zorg op maat vraagt om zelfverzekerde, krachtige professionals die kunnen differentiëren: loslaten waar dat kan en ondersteuning bieden of doortastend optreden als het nodig is. De belangrijkste eigenschappen van onze professionals zijn: flexibiliteit, klantgerichtheid, professionaliteit en zelfstandigheid. Als organisatie vertrouwen we op de professionals en geven hen ruimte."**

**"De nadruk ligt op veerkracht, eigen regie en het aanpassingsvermogen van de mens." "Hiermee werken we samen met partners aan grote maatschappelijke uitdagingen zoals kindermishandeling, schoolverzuim en armoede."**

**Vraag aan College: Wat is de ervaring van de gemeente. Hoe vindt zij dat het gaat?**

Het is nog erg prematuur om hier een goed antwoord op te geven. De integratie van de JGZ 0-4 bij de GGD loopt op schema. De kind-dossiers zijn succesvol overgezet en er zijn afspraken gemaakt over het ICT gebruik. Personeel is, in zoverre gewenst, succesvol mee gekomen. Voor Gemert-Bakel staat nog een gezamenlijke locatie in de planning. Deze zal rond de zomervakantie gerealiseerd zijn in het Kunstlokaal. Verder is er regelmatig overleg met GGD, huisartsen en CJG om met elkaar goede afspraken te maken en af te stemmen waar nodig.

**2) De GGD schrijft in haar kadernota het volgende:**

**"De afgelopen jaren is onder druk van bezuinigingen bij gemeenten de begroting van de GGD op een minimum niveau uitgekomen." "Hierdoor kon de GGD niet meer adequaat inspelen op ontwikkelingen op het gebied van publieke gezondheid in en voor gemeenten." Vervolgens schrijft men het volgende:**

**"Ten eerste geeft de directeur uitvoering aan het plan om de bedrijfsvoering van de organisatie op orde te krijgen. Ten tweede gaat de GGD aan de slag met het uitbreiden van het aantal taken die ze kan aanbieden."**

**Vraag aan College: De GGD wekt ons inziens met haar bericht de indruk dat zij ondanks niet adequaat handelen toch al aanvangt met nieuwe taken.**

**Is het College het met ons eens dat voordat de GGD haar taken gaat uitbreiden eerst bestaande taken en organisatie afdoende op orde moet hebben?**

Onderdeel van de bestuursopdracht die 2018 aan de GGD gegeven is was te komen tot een stabiele en wendbare organisatie. Integratie van de JGZ 0-4 maakt daar deel van uit. Dit is in gang gezet en wordt per 1 januari 2021 uitgevoerd. Hiermee is het takenpakket enorm uitgebreid. Daarnaast is de GGD in de bedrijfsvoering van een drielagen structuur naar een tweelagen structuur gegaan en naar implementatie van Lean principes en zelf organisatie. Dit is een meerjarig proces. Doordat de JGZ 0-4 per 1 januari 2021 is gestart waren ook een aantal processen in de bedrijfsvoering nodig. Het uitbreiden van bestaande taken en invoeren van veranderingen in bedrijfsvoering gaan hierdoor noodzakelijkerwijs hand in hand. Maar zo zullen mogelijk ook gemeenten de GGD vragen bij contracttaken rondom de invoering van de omgevingswet, WvGGZ en de preventieakkoorden.

**3) De GGD schrijft in haar kadernota het volgende:**

**"Er is nu nog sprake van verschillen in bijdragen en dienstverlening tussen gemeenten, afgesproken is om per 2023 zowel op inhoud als op de bijdrage voor de basistaak te gaan harmoniseren."**

**Vraag aan College: Welk effect in financiële zin verwacht het College gelet bovenstaande citaat voor haar eigen bijdrage? Negatief of positief?**

Tot nu toe onderhandelde iedere gemeente individueel over de inzet van maatwerk en over de indexering met de zorgaanbieder. Er zijn gemeenten in de regio die ruimer geïndexeerd hebben dan de gemeente Gemert-Bakel. De effecten van harmonisering worden nog onderzocht en keuzes hierin zullen tzt voorgelegd worden aan het bestuur van de GGD en middels de begroting aan de raad.

**4) De GGD schrijft in haar kadernota het volgende:**

**"Bijna 3 jaar verder komen wij tot de conclusie dat de nieuwe werkwijze Vroeghulp geen recht doet." "het Netwerk Vroeghulp ziet geen toekomst in voortzetting van de huidige situatie." "Vroeghulp moet terug naar de kern: laagdrempelige toeleiding, snelle toegankelijkheid en eenduidige goede trajectbegeleiding."**

**"Mocht er voldoende draagvlak zijn bij de 21 gemeenten dan nemen we Vroeghulp als basistaak mee in de conceptbegroting 2022 van de GGD."**

**Vraag aan College: Steunt het College de voorgenomen koers van de GGD om de uitvoering van Vroeghulp anders vorm te geven?**

Op dit moment wordt Vroeghulp niet door Gemert-Bakel via maatwerkvoorziening ingezet door het GGD. Aan de raad zal bij de behandeling van de conceptprogrammabegroting 2022 van de GGD Brabant Zuid-oost ook de notitie Vroeghulp worden voorgelegd. De raad zal gevraagd worden hier haar zienswijze op te geven.