

Vragen m.b.t. agendapunten commissie F&B d.d.25-01-2022



Datum: 17-01-2022

Raadslid: Rens de Haas (De Dorpspartij)

Onderwerp: Vragen m.b.t. agendapunten commissie F&B d.d.25-01-2022

Vragen:

10. Kadernota 2023 BSOB (portefeuillehouder Claassen)

- In de businesscase werd uitgegaan van 16,5 fte besparing. Nu wordt dit 8,2 fte. Dit is een groot verschil. Hoe komt dat de besparing zoveel lager uitkomt?

- Antwoord:

Dat is best een complex verhaal, maar het komt neer op het volgende.

Er is (ruim 26 maanden geleden voor de heisessie met het voltallige MT van BSOB) een eerste indicatie gemaakt wat bezuinigd zou kunnen worden door veel verder te automatiseren in de processen.

Hierbij is genoemd 16,5 fte. Dit als je alles wat er maar te automatiseren valt (zonder rekening te houden met capaciteit of uitstroom medewerkers) zou automatiseren. Dit is het maximaal haalbare, echter nadien zijn een aantal zaken gebleken, zoals achterstanden die op dat moment niet bij het volledige MT bekend waren en problemen met de applicaties.

Deze zijn ook verwerkt in de burap e.d. en hierover zijn ook alle AB leden uitvoerig geïnformeerd. Begin 2021 heeft Berenschot een onderzoek uitgevoerd naar BSOB en hoe men dit deed. Dit rapport (waar men overigens erg goed uit naar voren kwam) is gepresenteerd aan alle AB leden. In dit onderzoek is gekeken naar de korte termijn, ofwel de eerste 3 á 4 jaren en daar komt de benoemde 8,2 fte uit. Het betreft circa 11 medewerkers, veelal niet fulltimers, die data-entry achtige werkzaamheden verrichten. Dat betekent dat het gekozen meest reële scenario 8,2 fte besparing is. Deze staan ook opgenomen in de meerjarenbegrotingen. Als blijkt dat BSOB meer en sneller kan besparen zal men dat niet nalaten en ook tijdig melden.