

## Informatienota voor de raad (RIN)

|                       |   |                                                                                                                                 |
|-----------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Portefeuillehouder    | : | wethouder W. Steeghs                                                                                                            |
| Behandelend ambtenaar | : | Mevrouw F.G. Franka                                                                                                             |
| Zaaknummer            |   | 2927-2019                                                                                                                       |
| Bijlagen              | : | 1. Kaderbrief Senzer 2020<br>2.a. Notitie VSO/Pro<br>2.b. Notitie Beschut Werken<br>3. Presentatie Senzer Raadscommissie (17/1) |
| Datum B&W vergadering | : | 19 februari 2019                                                                                                                |

**Onderwerp:** RIN Kadernota 2020 Senzer

---

Aan de gemeenteraad,

### **Kennis te nemen van**

Kaderbrief Senzer 2020 en bijlagen en reactie op kaderbrief Senzer 2020. Tevens kennis te nemen van de Presentatie Senzer verzorgd tijdens commissievergadering 17 januari. Met deze RIN willen we de raad de gelegenheid geven om zich te beraden op mogelijke andere 'knoppen' waaraan gedraaid kan worden zodat deze mee genomen kunnen worden in de uitwerking van het concept-ondernemingsplan van Senzer.

### **Inleiding**

Senzer geeft in de Kaderbrief 2020 haar beleidsvoornemens voor het jaar 2020. Een belangrijk onderwerp in deze Kaderbrief zijn de financiële middelen. Senzer is met de septembercirculaire geconfronteerd met een substantiële daling van de BUIG-middelen (= Bundeling Uitkeringen Gemeenten) voor de jaren 2019 en verder. Hierdoor moeten er stevige beleidskeuzes worden gemaakt. Senzer geeft daarbij 4 opties aan. Deze zijn gepresenteerd tijdens de commissievergadering van 17 januari 2019. Het college heeft in haar reactie op de Kaderbrief aan Senzer laten weten dat de dekking van het verminderde budget binnen de begroting van Senzer zelf moeten worden gezocht.

### **Kernboodschap**

In de ogen van het college zijn er andere opties mogelijk om antwoord te bieden op de dekking van het verminderde BUIG-budget.

De raad wordt met deze RIN geïnformeerd om de discussie te kunnen voeren over de voorstellen die Senzer doet om antwoord te bieden op de daling van het budget BUIG en de raad kan zich hiermee voorbereiden op haar wensen en bedenkingen ten aanzien van het concept-ondernemingsplan 2020 Senzer welke vóór 15 april 2019 naar de Raad wordt toegestuurd.

Doel is:

1. De raad informeren over de mogelijke opties.
2. De raad de gelegenheid geven om aanvullende vragen te stellen aan Senzer, zoals nadere toelichting of doorrekening van bepaalde opties.
3. De raad in de gelegenheid stellen om de juiste afweging te maken wanneer haar zienswijze wordt gevraagd op het concept-ondernemingsplan van Senzer dat - als vervolg op deze kaderbrief - vóór 15 april wordt toegestuurd.

### **Toelichting**

In antwoord op het verminderde BUIG-budget zijn door Senzer 4 knoppen geschetst, waaraan gedraaid kan worden (zie bijlage 1), te weten:

1. Vermindering personeel begeleiding met in totaal 38 fte in 2022

2. VSO/PRO aanpak gericht op aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt van leerlingen van het Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO) en het Praktijkonderwijs (PRO) beperken (drie scenario's)
3. Beschut Werk
4. Inzet gemeentelijk deel Participatiebudget.

Het college heeft opmerkingen bij deze 4 opties en ziet ook nog wel andere opties. Deze worden hieronder aangegeven.

**Opmerkingen bij 4 opties Senzer:**

Ad. 1. Deze maatregel leidt tot in totaal 38 fte minder personeel in 2022. Dat gaat over een vermindering van 9%. Als besparing in de loonkosten wordt in 2022 2.749.000 opgevoerd. Door Senzer wordt daar echter € 2.000.000 van afgetrokken vanwege loonstijgingen. De vraag is of in de oorspronkelijke begroting niet al voorzien was in deze autonome ontwikkeling van loonkostenstijging?

⇒ *Het verzoek aan Senzer is om hierin verheldering te bieden..*

Ad. 2. Het betreft hier een kwetsbare doelgroep.

⇒ *Voorstel aan Senzer is een doorrekening te maken van de consequenties van deze maatregel op mogelijke extra instroom in de bijstand en extra maatschappelijke kosten.*

Ad. 3. Niet actief inzetten op extra indicaties Beschut Werken. Evaluatie Rijk van instrument Beschut Werken medio 2019 afwachten.

Ad. 4. Niet akkoord (zie reactie kaderbrief 2020).

**Andere mogelijke opties:**

Optie 5: Volume beperken

*Toelichting:*

In het ondernemingsplan 2019 staat de ambitie opgenomen dat het volume jaarlijks met 50 dossiers afneemt. Onduidelijk is op grond van welk referentiekader (benchmark ontbreekt) dit aantal tot stand is gekomen en of deze afname niet kan worden opgehoogd, door:

- Extra inzet op bevorderen van uitstroom
- Extra inzet op beperken van instroom, bv door met het UWV de inzet te intensiveren om doorstroom vanuit de WW naar de bijstand te voorkomen en door kritisch te kijken naar de toekenning van een Wajong uitkering aan jongeren. Uit onderzoek blijkt dat één op de 10 (9%) jong gehandicapten geen Wajong-uitkering krijgen terwijl ze daar recht op hebben (zie <https://www.trouw.nl/home/jonge-gehandicapten-krijgen-geregeld-geen-uitkering-terwijl-ze-er-wel-recht-op-hebben~a182450f/>)

⇒ *Het verzoek aan Senzer is om inzicht te geven in de mogelijkheden om het volume nog verder te beperken.*

Optie 6: Weerstandsvermogen Senzer inzetten

*Toelichting:*

Voor dekking van het tekort op de begroting vanwege verminderd BUIG-budget wordt in 2019 een beroep gedaan op middelen uit de reserves van Senzer. Inzet van het weerstandsvermogen is geen structurele oplossing, maar bedoeld voor frictiekosten (incidenteel).

Optie 7: Focus de inzet op de meer kansrijke doelgroep (arbeidsvermogen >50%) om zo uitstroom te verhogen (zie optie 5)

### *Toelichting:*

In het kader van de Participatiewet worden bijstandsgerechtigden gescreend op hun arbeidsvermogen. De doelgroep die in het kader van de oude WWB-wet onder de doelgroep 'maatschappelijke deelname' vielen (Senzerbreed 3600 mensen in 2017) zijn eind 2019 allemaal geherscreend op arbeidsvermogen (inhaalslag).

De huidige inzet voor bijstandsgerechtigden is binnen Senzer als volgt georganiseerd:

Groep 80 – 100% arbeidsvermogen: Het Gemeenschappelijke bemiddelingsteam (Senzer en Tempo-Team) zet zich in op arbeidstoeleiding van deze groep.

Groep 30 – 80% arbeidsvermogen: Participatiecoaches werkzaam in het gebiedsteam zetten zich in op de arbeidstoeleiding van deze groep.

Groep 0-30% arbeidsvermogen: Voor de doelgroep 0-30% is in 2019 een pilot voorzien waarin wordt onderzocht hoe Senzer en WMO gezamenlijk kunnen optrekken in de realisatie van (arbeidsmatige) dagbesteding.

- ⇒ *Het verzoek aan Senzer is inzicht te geven in het aantal mensen uit Gemert-Bakel die zijn geherscreend en het aandeel dat < 50% arbeidsvermogen heeft. Wat is de huidige inzet van Senzer op deze doelgroep? Waar liggen mogelijkheden om deze inzet te richten op de doelgroep > 50%.*

### Optie 8: Inzet van ESF (Europees Sociaal Fonds)-budgetten Actieve Inclusie voor gemeenten 2014-2020

#### *Toelichting*

Het ESF-thema Actieve Inclusie biedt gemeenten subsidie voor het terugdringen van jeugdwerkloosheid en de arbeidsinpassing voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De centrumgemeente van de arbeidsmarktregio (in dit geval Helmond) is de aanvrager. In de periode 2014-2016 is succesvol beroep gedaan op deze subsidie. Reguliere werkzaamheden van Senzer voor betreffende doelgroepen zijn opgevoerd als kosten binnen de aanvraag. In 2018 (twee jaar na afloop) is voor de uitvoering in de periode 2014-2016 € 675.000 uitgekeerd. Op dit moment wordt in overleg met de regio-gemeenten gezocht naar een bestemming voor deze middelen. Ook over de periode 2017-2019 komen naar verwachting middelen vrij. Naar verwachting gaat het om 1,3 miljoen euro. Deze worden waarschijnlijk uitgekeerd in 2021. Opnieuw zal dan naar een bestemming moeten worden gezocht.

- ⇒ *Het verzoek aan Senzer en de centrumgemeente Helmond is te bezien in hoeverre deze ESF middelen kunnen worden ingezet binnen Senzer voor de bedoelde specifieke doelgroepen in 2019-2022.*

### **Vervolgstappen**

1. Brief met reactie op kaderbrief 2020 van het college is na besluitvorming op 15 januari verstuurd naar Senzer.
2. De reacties van de gemeenten worden door Senzer voor 15 april in het eerste concept-ondernemingsplan verwerkt en toegezonden naar de raden voor een zienswijze.
3. Deze zienswijze op het eerste concept-ondernemingsplan wordt besproken in de raadscommissie en in de raad vastgesteld.
4. Op 1 juni 2019 ligt er volgens voorstel in de Kaderbrief een gezamenlijk plan van de GR gemeenten en Senzer voor een sluitende meerjarenbegroting.
5. De zienswijzes van de raden op het eerste concept-ondernemingsplan 2020 worden door Senzer verwerkt in een concept ondernemingsplan 2020 en aan het DB en AB Senzer voorgelegd op 3 juni en 26 juni 2019, waarna het plan naar de provincie wordt gestuurd (deadline 15 juli).
6. Het definitieve ondernemingsplan 2020 wordt voorgelegd aan het DB en AB van Senzer op 2 en 11 december 2019.

**Financiën**

Voor 15 april wordt het concept ondernemingsplan en de voorlopige jaarrekening toegezonden aan de raad voor een zienswijze. Financiële consequenties van de keuze die worden gemaakt ten aanzien van instrumenten en middelen worden voor 1 juni 2019 verwerkt in een sluitende meerjarenbegroting.

Deze raadsinformatienota is besproken in de B&W vergadering op genoemde datum.