

Informatienota voor de raad (RIN)

Portefeuillehouder	:	Wethouder W. Steeghs
Behandelend ambtenaar	:	Mevrouw M. Guijt
Zaaknummer		25799-2018
Bijlagen	:	Bijlage I – Bedrijfsplan GR Peelgemeenten 2016 Bijlage II – Brief colleges inzake werkgeverschap Jeugd Bijlage III – Eindrapport onderzoek scenario's werkgeverschap Jeugdprofessionals
Datum B&W vergadering	:	29 januari 2019

Onderwerp: Werkgeverschap Jeugdprofessionals

Aan de gemeenteraad,

Kennis te nemen van

Bijgevoegde brief van het college van B&W naar de GR Peelgemeenten en van de verschillende documenten toegestuurd door de GR Peelgemeenten.

Inleiding

Als gemeente Gemert-Bakel beogen we om de uitvoering lokaal te houden en werken conform het bedrijfsplan Peelgemeenten. Door de jeugdprofessionals zelf in dienst te houden realiseren we een snelle adequate toegang tot jeugdhulp. Voor de transitie jeugdzorg realiseren we een optimale aansluiting op het dorps- en wijkgericht werken. Bovendien levert het in dienst nemen van de opvoedondersteuners ons €180.000,- op.

Toelichting

Uitvoering blijft lokaal

Als gemeente Gemert-Bakel beogen wij om de uitvoering zo dicht mogelijk bij de inwoners te organiseren. Door de jeugdprofessionals in dienst van de gemeente te houden hebben we dit georganiseerd. Hierdoor liggen sturingsmogelijkheden op de individuele hulpvraag, de snelle toegang tot jeugdhulp en het proces van integrale samenwerking conform het uitgangspunt 1 kind, 1 gezin, 1 plan, 1 regisseur maximaal bij de gemeente meet de kortst mogelijke lijn richting de noodzakelijke jeugdzorg.

Het in dienst houden van de opvoedondersteuners levert een structurele besparing op van €180.000,- op.

In de voorgaande jaren werkte dezelfde groep medewerkers voor ons, op dezelfde werkwijze, met dezelfde faciliteiten. Ook toen kwamen deze kosten voor onze rekening. De gekozen constructie was echter een detachering vanuit de jeugdzorgaanbieders. Door de detachering om te zetten naar een dienstverband is een structurele jaarlijkse besparing gerealiseerd van € 180.000. De kosten voor opleiding, ziekteverzuim en faciliteiten waren al opgenomen in de begroting. De opvoedondersteuners zijn blij met de gekozen constructie en zien een meerwaarde door de decentralisaties gezamenlijk lokaal uit te voeren.

De opvoedondersteuner moet een onafhankelijke positie hebben waarbij in het werk het belang van de burger voorop staat.

In lijn met Senzer en WMO loket hebben we twee keer eerder gekozen voor een regionale organisatie. Hierdoor staat de gemeente meer op afstand voor de keuzes die zij wenst te maken in de lokale uitvoering. Zeker bij de jeugdwet is een nauwe lokale samenwerking noodzakelijk. Op basis van deze twee eerdere trajecten is gekozen voor het werkgeverschap in dienst van de gemeente.

In dienst van de gemeente kunnen opvoedondersteuners onafhankelijk acteren van een externe organisatie. De verantwoordelijkheid van de opvoedondersteuner blijft onveranderd, of ze in dienst zijn van de gemeente of van een externe organisatie. De hulp en zorg voor onze inwoners staat centraal. Ook in dienst van de gemeente verandert dit niet.

Het proces, de functionele aansturing als 1 team heeft draagvlak onder de huidige groep opvoedondersteuners

De opvoedondersteuners hebben duidelijkheid over de aansturing als de gemeente de enige verantwoordelijke is. Tevens zorgt de aansturing door de gemeente voor een heldere onafhankelijke positie van de opvoedondersteuners.

De keuze om opvoedondersteuners zelf in dienst te houden is conform voorgaande besluiten vanuit de gemeente Gemert-Bakel

In 2014 en 2018 zijn er keuzes gemaakt over de dienstverlening van de jeugd professionals. Het besluit om de professionals in dienst te houden is in dezelfde lijn als voorgaande besluiten.

SKJ registratie voor jeugdwerkers is in elk dienstverband noodzakelijk om goede hulp aan kinderen en jongeren te borgen

Bepaalde werkzaamheden in bepaalde situaties moeten worden gedaan door geregistreerde professionals (SKJ of BIG). De norm geldt voor gemeenten die inkopen en voor gemeenten die medewerkers in dienst hebben in de toegang (als werkgever). Dit betekent dat zowel als de jeugdprofessionals in dienst zijn, als de jeugdprofessionals ingehuurd worden deze SKJ registratie geregeld moet worden. Het team opvoedondersteuners heeft momenteel deze SKJ (of BIG) registratie en voldoet aan deze norm.

De risico's van het scenario "in dienst nemen van de gemeente" zijn verwaarloosbaar

Gezien het feit dat de jeugdprofessionals de expertise in huis hebben ten opzichte van beroepsaansprakelijkheid en tuchtrecht zijn hier geen verdere risico's aan verbonden dan bij een jeugd-ggz organisatie. Hoe dan ook is de gemeente eindverantwoordelijk, ook als een jeugd instelling wordt beschuldigd van onrechtmatig handelen. Zoals we nu zien in de situatie met de jeugdbescherming wordt er altijd naar de gemeente gekeken als eindverantwoordelijke.

Betreffende de pettenproblematiek hebben wij in Gemert-Bakel de uitvoering zo georganiseerd dat de consultants in het Sociaal Domein kunnen focussen op de uitvoering rechtmatig en doelmatig organiseren. De organisatie om de consultants heen blijft bij de juiste ambtenaren ingebed zoals ook hiervoor was ingericht toen de consultants nog gedetacheerd waren bij verschillende jeugdorganisaties. Hierdoor kunnen de consultants focussen op dienstverlening.

Ook is de gemeente Gemert-Bakel uiterst innovatief ingericht in het Sociaal Domein. Zo was bijvoorbeeld de pilot voor Sociale Innovatie overbodig omdat wij innovatieve projecten al konden financieren en faciliteren vanuit onze huidige systematiek. Er wordt gewerkt vanuit de transformatiegedachte en er wordt regelmatig (elke 6-weken) individueel met de consultants gesproken over hun caseload en de aanpak hierbij, waarbij de transformatiegedachte centraal staat. Indien in dienst van een andere jeugdorganisatie kunnen wij deze intensieve aandacht niet garanderen.

Financiën

Het huidige team professionals is binnen de formatie aangenomen. Daarmee is de beoogde bezuiniging van €180.000,- gerealiseerd

Kernboodschap

Het werkgeverschap van de jeugdprofessionals blijft lokaal in de gemeente Gemert-Bakel geregeld conform het huidige werkgeverschap.

Vervolgstappen

Er is afgesproken om in februari duidelijkheid te geven over het werkgeverschap. De uitvoering kan geregeld blijven zoals het momenteel is met de jeugdprofessionals.

De overige adviezen van het rapport “Onderzoek scenario’s werkgeverschap jeugdprofessionals Peelgemeenten” zijn lopende vraagstukken.

Er zijn twee overige adviezen die naar voren worden gebracht in dit rapport. Zo wordt geadviseerd om een transformatieagenda op te stellen en de regionale samenwerking te expliciteren. Deze vraag ligt nu weliswaar niet voor maar het is vanzelfsprekend dat we in de regio blijven samenwerken op de transformatieagenda zoals dat ook nu al gebeurt.

Deze raadsinformatienota is besproken in de B&W vergadering op genoemde datum.